



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 1908 DEL 17/09/2024

OGGETTO: Procedura di stabilizzazione, per colloquio, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, a tempo indeterminato e pieno di n. 2 unità di personale non dirigenziale in servizio presso la Provincia di Benevento assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020, da inquadrare nell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019 – 2021. Ammissione/esclusione dei candidati.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Richiamati

- ✓ Il concorso pubblico pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6.4.2021 e rettificato in data 11.6.2021, indetto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III – F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014 – 2020 e 2021 – 2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia;
- ✓ la nota acquisita al protocollo n. 22974 del 12.10.2021, con cui, in esito all'espletamento del predetto concorso, l'Agenzia per la Coesione Territoriale, trasmetteva l'elenco riportante i nominativi e le relative professionalità di n. 2 candidati vincitori assegnati a codesto Ente, invitando l'Amministrazione a contattare i citati candidati per l'instaurazione, con gli stessi, un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni (36 mesi), in deroga ai vincoli assunzionali, ai sensi dell'art. 1, comma 178, della Legge di Bilancio 2021 n. 178 del 30.12.2020;
- ✓ la deliberazione presidenziale n. 239 del 21.10.2021 e la successiva determinazione n. 2220 del 23.11.2023 con cui, richiamata la suindicata nota dell'Agenzia per la Coesione Territoriale e preso atto della graduatoria finale di merito e dei vincitori dell'espletata procedura, nelle persone di --- omissis... -- - e --- omissis... ---, l'Ente disponeva, ad integrazione della già modificata deliberazione presidenziale n. 297/2020 con cui era stato integrato il piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 e il piano delle assunzioni per l'anno 2021, di procedere all'assunzione delle richiamate figure direttive cat. D, finanziate dall'Agenzia per la Coesione Territoriale con fondi della coesione europea e nazionale;

Dato atto che in data 23.11.2021, la Provincia di Benevento provvedeva alla stipula, con le richiamate vincitrici, --- omissis... --- ed --- omissis... ---, dei contratti individuali di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato della durata di 36 mesi, trasmettendone nota all’Agenzia per la Coesione Territoriale;

Ritenuto che l’art. 50, comma 17-bis, del D.L. n.13 del 24.02.2023, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, prevede che gli Enti Locali “assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell’articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell’articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all’esito della valutazione positiva dell’attività lavorativa svolta.”;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 874 del 30.04.2024 con cui è stato approvato “l’Avviso pubblico, per colloquio, per la stabilizzazione, ai sensi dell’art. 50, comma 17 bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, a tempo indeterminato e pieno di n. 2 unità di personale non dirigenziale in servizio presso la Provincia di Benevento assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell’articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020 da inquadrare nell’area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021”;

Ritenuto che il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alla richiamata procedura di stabilizzazione era fissato alle ore 12.00 del 31.05.2024;

Rilevato che alla scadenza del termine anzidetto, sono pervenute n. 2 domande;

Ritenuto che in ottemperanza a quanto previsto dall’art. 26 dell’allegato al regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione presidenziale n. 278 del 24/10/2023, il Servizio Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità, ha provveduto all’esame preliminare delle domande pervenute ai fini della loro ammissibilità;

Ritenuto che all’esito della valutazione effettuata tutte le domande sono state ritenute ammissibili perché rispondenti ai requisiti di partecipazione indicati nel bando;

Ritenuto pertanto di dover procedere alla formalizzazione dell’ammissione ed esclusione dei candidati alla procedura di stabilizzazione in oggetto sulla base delle risultanze dell’attività istruttoria espletata;

Visti:

- ✓ il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- ✓ lo Statuto della Provincia;
- ✓ il vigente Regolamento sull’Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- ✓ n. 37 del 18.12.2023: “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”
- ✓ n. 38 del 18.12.2023: “Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi

allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”:

- ✓ n. 22 del 30.04.2024: “Rendiconto dell'esercizio finanziario 2023. Approvazione definitiva”;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- ✓ n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'organigramma e funzionigramma, dalla quale risulta che i Servizi Legali rientrano nelle competenze del Settore Servizi di Staff e Supporto, alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- ✓ n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con D.P. 94/2023 innanzi richiamata;
- ✓ n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- ✓ n. 33 del 1.2.2024 avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (Art. 169 D.Lgs 267/2000)”;

Richiamato il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;

Richiamata la determinazione n. 1562 del 25.07.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

Dato atto altresì che il funzionario responsabile di E.Q. Ing. Michelantonio Panarese, con la proposizione del presente atto attesta che la parte in narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi contenute, stante gli atti d'ufficio, sono vere e fondate;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. **DI DARE ATTO** che, con riferimento alla procedura di stabilizzazione, per colloquio, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, a tempo indeterminato e pieno di n. 2 unità di personale non dirigenziale in servizio presso la Provincia di Benevento assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020, da inquadrare nell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L.

relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019 – 2021, sono pervenute, alla scadenza del termine previsto, n. 2 domande;

2. **DI DARE ATTO** che all'esito dell'istruttoria espletata dal Servizio Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità, come da verbale n. 1 del 25.06.2024 agli atti dell'ufficio, entrambe le domande presentate sono ammissibili poiché rispondenti ai requisiti di partecipazione indicati nel bando;
3. **DI DARE ATTO** che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024.
4. **DI DARE ATTO** che:
 - ✓ il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è l'Ing. Michelantonio Panarese;
 - ✓ in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - ✓ la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio *on line*, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
5. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Funzionario

Dr.ssa Annarita D'Arienzo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

