



# Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari  
Opportunità

**DETERMINAZIONE N. 1973 DEL 30/09/2024**

**OGGETTO:** Deliberazione presidenziale n. 241 del 13.08.2024 di modifica ed integrazione PIAO 2024/2026 - assunzione a tempo determinato ed a tempo pieno di n. 1 Funzionario amministrativo – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex categoria D) per la sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto.

## IL DIRIGENTE AD INTERIM

**Premesso** che:

- l’art. 92 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che gli enti locali possono costituire rapporti di lavoro a tempo determinato nel rispetto della disciplina vigente in materia;
- l’art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 “*Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile*” dispone che le amministrazioni pubbliche:
  - possono stipulare i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall’art. 35 del medesimo D.Lgs. 165/2001 e degli articoli 19 e seguenti del D.Lgs. n. 81/2015;
  - per prevenire fenomeni di precariato, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato;
- l’art. 60 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 prevede:
  - al comma 2 “*I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi, fermo restando quanto previsto per le attività stagionali.*”;
  - al comma 6, lettera b), tra le ipotesi di assunzione di personale con contratto di lavoro a termine nell’ambito delle esigenze straordinarie o temporanee, la “*sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto*”;
  - al comma 8 che nel contratto individuale è specificata per iscritto la causa della sostituzione ed il

nominativo del dipendente sostituito e che la durata del contratto può comprendere anche periodi di affiancamento necessari per il passaggio delle consegne;

- al comma 10 che il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale o, prima di tale data, comunque, con il rientro in servizio del lavoratore sostituito;

**Richiamata** la Deliberazione Presidenziale n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del PIAO 2024-2026 contenente al Punto 3.3.1 Il Programma Triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 ed il piano delle assunzioni 2024/2026, come approvato con deliberazione presidenziale n. 80 del 14.3.2024, quale continuazione ed integrazione dei precedenti programmi del fabbisogno approvati con DP n. 302/2022 e 241/2023;

**Rilevato** che:

- l'imprevista assenza di personale in ruolo strategico per l'Ente per il godimento di aspettativa non retribuita ex art. 81 D.Lgs. 267/2000 ha richiesto di dover procedere con urgenza ad apportare delle modifiche ed integrazioni alla programmazione delle assunzioni di personale a tempo determinato e flessibile per l'annualità 2024 approvata con DP 80/2024 e confermata con DP 115/2024;
- con Deliberazione Presidenziale n. 241 del 13.08.2024 è stata approvata la modifica ed integrazione del Piano delle assunzioni a tempo determinato ed in forma flessibile 2024, approvato con DP 80/2024 e confermato con DP 115/2024, contenuto al punto 3.3.1 "Programma Triennale del fabbisogno del Personale" della SEZIONE n. 3, Organizzazione del Capitale Umano – SOTTOSEZIONE 3.3 "Organizzazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale" del PIAO 2024/2026;
- con la richiamata DP 241/2024 sono stati forniti indirizzi al Dirigente responsabile ad interim del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, per procedere, tra l'altro, all'**assunzione a tempo determinato di un Funzionario Amministrativo** fino al 31.12.2024, finalizzato alla sostituzione di dipendente in aspettativa, mediante interpello, nell'ordine, dei candidati idonei presenti nella graduatoria del concorso pubblico per esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato di n. 1 "Istruttore Direttivo Amministrativo", ex categoria D, posizione di accesso D1, approvata con determinazione dirigenziale n. 2713 del 29.12.2022;

**Richiamata** la Determinazione Dirigenziale n. 1227 del 19.06.2024 con la quale si è disposto di collocare il dipendente --- omissis... --- matr. presenze n. --- omissis... --- in aspettativa non retribuita ai sensi dell'art. 81 del D.lgs 267/2000, a far data 01.07.2024 e per tutto il periodo di espletamento del mandato politico;

**Richiamati** i seguenti atti relativi al richiamato concorso pubblico per esami espletato presso la Provincia di Benevento per la copertura di n. 1 "Istruttore Direttivo Amministrativo" a tempo pieno ed a tempo indeterminato, ex categoria D, posizione di accesso D1:

- Deliberazione Presidenziale n. 297 del 29.12.2020 di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 – Piano delle assunzioni per l'anno 2021, successivamente integrato con modifiche con Deliberazione Presidenziale n. 137 del 01.06.2021;
- Determinazione Dirigenziale n. 2740 del 30.12.2020 di indizione di un concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 "Istruttore Direttivo Amministrativo", categoria D, posizione di accesso D1, con approvazione del relativo bando di concorso;

- estratto del bando sopra citato pubblicato in Gazzetta Ufficiale, 4<sup>a</sup> Serie Speciale Concorsi ed Esami, n. 7 del 26.01.2021 e l'avviso integrale prot. gen. n. 0002163 del 26.01.2021, con relativo schema di domanda, pubblicato sul sito internet dell'Ente [www.provincia.benevento.it](http://www.provincia.benevento.it), nella sezione albo pretorio e nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso, per n. 30 giorni consecutivi;
- Determinazione Dirigenziale n. 647 del 31.03.2022 di ammissione di n. 194 (centonovantaquattro) candidati alla selezione e l'esclusione n. 16 (sedici) candidati per le motivazioni indicate nell'allegato B della stessa Determinazione;
- Determinazione Dirigenziale n. 796 del 21.04.2022, di rettifica della DD 647/2022 e rideterminazione del numero di candidati ammessi in n. 195 (centonovantacinque), confermando in n. 16 (sedici) i candidati esclusi;
- Determinazione Dirigenziale n. 944 del 12.05.2022 di nomina della Commissione esaminatrice a norma del regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante norme di accesso all'impiego e modalità di svolgimento dei concorsi della Provincia di Benevento - approvato con deliberazione presidenziale n. 281 del 04.12.2020, come modificato con successiva D.P. n. 33 del 16.02.2021 (art 27);
- Determinazione Dirigenziale n. 2713 del 29.12.2022 di approvazione dei verbali trasmessi dalla Commissione Esaminatrice e della graduatoria finale, così come formulata dalla Commissione Esaminatrice;

**Dato atto** che la graduatoria del richiamato concorso risulta essere stata utilizzata sino al candidato idoneo 4° classificato, giuste DD 335/2022 e 2634/2023, e che, pertanto, ai fini dell'assunzione a tempo determinato del Funzionario amministrativo, si è provveduto a interpellare:

- con nota prot. n. 0021095 del 28.08.2024 il candidato idoneo collocato al 5° posto della citata graduatoria --- omissis... ---, il quale ha comunicato la propria rinuncia all'assunzione a tempo determinato, acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 0021711 del 05.09.2024;
- con nota prot. n. 0021941 del 09.09.2024 si è provveduto ad interpellare il candidato collocato al 6° posto della citata graduatoria, Dr.ssa Elisabetta Baldini, la quale ha inviato l'accettazione all'assunzione a tempo determinato, acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 0023113 del 19.09.2024;

**Acquisita**, da parte dell'interessata, e conservata a fascicolo della presente assunzione, la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro, indicata nel bando di concorso, e le autodichiarazioni, rese ai sensi degli artt. 46 e 46 del DPR n. 445/2000, come vigente, in ordine all'assenza di incompatibilità (ed altro) di cui all'art 24, comma 6, del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali ed alla permanenza del possesso dei requisiti di accesso al pubblico impiego, come dichiarato nella domanda di partecipazione alla procedura concorsuale;

**Precisato** che, preventivamente all'immissione in servizio, la Dr.ssa Elisabetta Baldini sarà sottoposta all'accertamento, da parte del Medico Competente, ai sensi D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm. e ii., dell'idoneità alla mansione specifica, con redazione del relativo giudizio;

**Dato atto**, pertanto, del possesso dei requisiti dichiarati dalla Dr.ssa Elisabetta Baldini in sede di presentazione della domanda di partecipazione al concorso;

**Dato atto**, altresì, che la Dr.ssa Elisabetta Baldini sarà assegnata al Settore n. 1 Servizi di Staff e Supporto, Servizio n. 1 Servizio Affari Generali - Segreteria Generale - Servizi Legali - URP e Protocollo Generale - Organi Istituzionali, con inizio del servizio dal giorno lunedì 01.10.2024;

**Richiamate:**

- la deliberazione del Presidente della Provincia n. 90 del 31.03.2023 con la quale il personale dell'Ente è stato reinquadrato nelle nuove aree professionali previste dal CCNL 16.11.2022;
- la successiva Determinazione Dirigenziale n. 1045 del 22.05.2023 con la quale, a seguito di confronto sindacale in data 13.04.2023, si è proceduto alla ridefinizione dei profili professionali nell'ambito delle nuove aree professionali previste dal citato CCNL del 16.11.2022;

**Ritenuto**, pertanto, di procedere, per la sostituzione di dipendente assente per aspettativa, all'assunzione a tempo determinato ed a tempo pieno della Dr.ssa Elisabetta Baldini, idonea collocata al 6° posto della graduatoria del concorso pubblico per esami, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 posto di "Istruttore Direttivo Amministrativo", ex categoria D, posizione di accesso D1, approvata con determinazione dirigenziale n. 2713 del 29.12.2022, la quale ha accettato l'assunzione a tempo determinato, giusta nota acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 0023113 del 19.09.2024, con inizio del servizio dal giorno lunedì 01.10.2024 e sino al 31.12.2024 salvo l'anticipato rientro in servizio del dipendente sostituito ovvero proroga del termine;

**Considerato** che la spesa relativa alla presente assunzione sarà impegnata sui seguenti capitoli del Bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2024:

<b>Capitolo</b>	<b>Descrizione</b>	<b>importo</b>
3754.2	SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO (ART. 90 E 110, C.2, TUEL)	€ 6.685,00
3755.2	CONTRIBUTI INPS SU A TEMPO DETERMINATO (23,80%+4,88%+1,2%)	€ 2.018,00
3756.2	IRAP SU A TEMPO DETERMINATO	€ 569,00
6757.2	INAIL SU A TEMPO DETERMINATO	€ 71,00

**Visti:**

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il CCNL 2019-2021 del personale del Comparto Funzioni Locale stipulato il 16.11.2022 e precedenti per le disposizioni contrattuali ancora vigenti;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

### **Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:**

- n. 37 del 18.12.2023 di approvazione in via definitiva il DUP per il triennio 2024/2026;
- n. 38 del 18.12.2023 con la quale è stato approvato in via definitiva anche il Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D.Lgs. n. 118/2011;
- n. 22 del 30.04.2024: “Rendiconto dell'esercizio finanziario 2023. Approvazione definitiva”;

### **Viste le Deliberazioni Presidenziali:**

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata la revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 di differimento al 01.07.2023 dell'entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell'Ente approvato con la DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 33 del 01.02.2024 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (Art. 169 D.Lgs 267/2000)*”;
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del PIAO 2024/2026 e successive modifiche ed integrazioni;

**Visto** il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 e fino al 15.06.2025;

**Richiamata** la determinazione n. 1562 del 27.05.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

**Dato atto** che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

**Attestata** la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

**Dato atto altresì** che il funzionario responsabile di E.Q. Ing. Michelantonio Panarese, con la proposizione del presente atto attesta che la parte in narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi contenute, stante gli atti d'ufficio, sono veri e fondati;

### **DETERMINA**

***La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.***

1. **DI PROCEDERE** in esecuzione della Deliberazione Presidenziale n. 241 del 13.08.2024, per la sostituzione del dipendente --- omissis... --- matr. presenze n. --- omissis... ---, assente per aspettativa non retribuita ai sensi dell'art. 81 del D.lgs 267/2000, a far data 01.07.2024 e per tutto il periodo di espletamento del mandato politico, giusta Determinazione Dirigenziale n. 1227 del 19.06.2024, all'assunzione a tempo determinato ed a tempo pieno di un Funzionario amministrativo mediante interpello, nell'ordine, dei candidati idonei presenti nella graduatoria del concorso pubblico per esami, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 posto di "Istruttore Direttivo Amministrativo", ex categoria D, posizione di accesso D1, approvata con determinazione dirigenziale n. 2713 del 29.12.2022.
2. **DI DISPORRE**, conseguentemente, l'assunzione, a tempo determinato ed a tempo pieno della Dr.ssa Elisabetta Baldini. idonea collocata al 6° posto della graduatoria del richiamato concorso pubblico, la quale ha accettato l'assunzione a tempo determinato, giusta nota acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 0023113 del 19.09.2024.
3. **DI PRECISARE:**
  - che la Dr.ssa Elisabetta Baldini sarà assegnata al Settore n. 1 Servizi di Staff e Supporto, Servizio n. 1 Servizio Affari Generali - Segreteria Generale - Servizi Legali - URP e Protocollo Generale - Organi Istituzionali;
  - che il rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ed a tempo pieno avrà inizio dal giorno martedì 01.10.2024 e sino al 31.12.2024 salvo l'anticipato rientro in servizio del dipendente sostituito ovvero proroga del termine;
  - il rapporto giuridico ed economico da instaurarsi con l'interessata sarà regolato da apposito contratto individuale di lavoro, redatto nella forma della scrittura privata, non soggetta a registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al DPR n. 131/86, secondo le previsioni di cui all'art. 24 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, in particolare dalle seguenti condizioni:
    - a) ai sensi dell'art. 60, comma 10, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale o, prima di tale data, comunque, con il rientro in servizio del lavoratore sostituito, fermo restando la facoltà di concedere un eventuale periodo di affiancamento necessario per il passaggio delle consegne, ai sensi dell'art. 8 del CCNL citato, periodo la cui durata sarà stabilita nel contratto di lavoro;
    - b) in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 36, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 60, comma 13, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
    - c) il prestatore di lavoro è sottoposto ad un periodo di prova, ai sensi dell'art. 61, comma 2, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
    - d) l'inquadramento giuridico è nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) con il profilo professionale di "Specialista in attività finanziarie e contabili";
    - e) il trattamento economico spettante è quello previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D), con retribuzione tabellare iniziale (ex posizione economica D1) di € 23.212,35= e

l'indennità di comparto prevista per la ex categoria D1, oltre all'indennità di vacanza contrattuale spettante per legge;

- f) il prestatore di lavoro alla data di effettiva decorrenza del rapporto di lavoro non deve trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. e ii., pena la risoluzione del rapporto stesso e l'eventuale non veridicità delle dichiarazioni rese, oltre a dar luogo all'applicazione delle sanzioni penali previste dalle norme vigenti in materia, produce la risoluzione del rapporto di lavoro;
- g) il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;
- h) il rapporto di lavoro oltre ad essere regolato dai contratti collettivi del personale del comparto Funzioni Locali di parte giuridica ed economica nel tempo vigenti, è soggetto all'applicazione delle norme e delle condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. e ii., nel D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. e ii., nel codice civile, oltre che di tutte le univoche e prevalenti interpretazioni della giurisprudenza civile e amministrativa, in tema di tutela dell'Ente e del dipendente.

4. **DI IMPEGNARE** le somme necessarie alla spesa relativa alla presente assunzione sui seguenti capitoli del Bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2024:

Capitolo	Descrizione	importo
3754.2	SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO (ART. 90 E 110, C.2, TUEL)	€ 6.685,00
3755.2	CONTRIBUTI INPS SU A TEMPO DETERMINATO (23,80%+4,88%+1,2%)	€ 2.018,00
3756.2	IRAP SU A TEMPO DETERMINATO	€ 569,00
6757.2	INAIL SU A TEMPO DETERMINATO	€ 71,00

5. **DI DARE ATTO** che:

- la presente assunzione è stata autorizzata con Deliberazione Presidenziale n. 241 del 13.08.2024 di modifica ed integrazione del Piano delle assunzioni a tempo determinato ed in forma flessibile 2024, approvato con DP 80/2024 e confermato con DP 115/2024, contenuto al punto 3.3.1 "Programma Triennale del fabbisogno del Personale" della SEZIONE n. 3, Organizzazione del Capitale Umano – SOTTOSEZIONE 3.3 "Organizzazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale" del PIAO 2024/2026;
- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile del Servizio;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;

- non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;
  - la presente determinazione:
    - diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
    - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
6. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

**Il Funzionario**  
*Carla Carpentieri*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ**  
*f.to (Ing. Michelantonio Panarese)*

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**  
*f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)*

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO  
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO  
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

**IMPEGNI ASSUNTI**

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.006	01.11	3754.2	2024

Impegno Provvisorio	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub- Impegno
563	N. 2535	€ 6.685,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**PERSONALE DIPENDENTE ED ASSIMILATI**

Descrizione Impegni Assunti

**Deliberazione presidenziale n. 241 del 13.08.2024 di modifica ed integrazione PIAO 2024/2026 - assunzione a tempo determinato ed a tempo pieno di n. 1 Funzionario amministrativo – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex categoria D) per la sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto.**

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001	01.11	3755.2	2024

Impegno Provvisorio	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub- Impegno
564	N. 2536	€ 2.018,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**INPS**

Descrizione Impegni Assunti

**Deliberazione presidenziale n. 241 del 13.08.2024 di modifica ed integrazione PIAO 2024/2026 - assunzione a tempo determinato ed a tempo pieno di n. 1 Funzionario amministrativo – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex categoria D) per la sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto.**

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.02.01.01.001	01.11	3756.2	2024

Impegno Provvisorio	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub- Impegno
565	N. 2537	€ 569,00	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**AGENZIA DELLE ENTRATE DI BENEVENTO**

Descrizione Impegni Assunti

**Deliberazione presidenziale n. 241 del 13.08.2024 di modifica ed integrazione PIAO 2024/2026 - assunzione a tempo determinato ed a tempo pieno di n. 1 Funzionario amministrativo – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex categoria D) per la sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto.**

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.**

*f.to (Dott. Armando Mongiovi)*

**IL DIRIGENTE**

*f.to (Avv. Nicola Boccalone)*