



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 1986 DEL 01/10/2024

OGGETTO: Attribuzione benefici art. 2 Legge n. 336/1970 - Dipendente di ruolo matr. n. 615– Area degli Istruttori (ex Cat. C/1) – Collocamento a riposo a domanda “pensione di anzianità anticipata”

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- l'art. 24 del D.L. n.201/2011, convertito, con modificazioni, nella Legge n.214/2011, reca nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01.01.2012;
- in particolare ai sensi dell'art. 15 del D.L. 4/2019, il comma 10 dell'articolo 24 del D.L. 201/2011, convertito, con modificazioni, dalla legge 214/2011 è sostituita dal seguente:
 1. “a decorrere dal 1° gennaio 2019 e con riferimento ai soggetti la cui pensione è liquidata a carico dell'AGO e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima, nonché della gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti”;
 2. al requisito contributivo di cui all'articolo 24, comma 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, non trovano applicazione, dal 1° gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;
- il punto 3 del messaggio INPS n. 1405 del 25.01.2012 ribadisce che, per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e/o contributivi del collocamento in quiescenza dal 01.01.2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione del requisito anagrafico o contributivo;

Vista la nota acquisita al prot. n° 0014586 del 10.06.2024, con la quale la dipendente --- omissis... --- matr. 615 provvedeva a presentare tramite procedura telematica dell'INPS, la richiesta di “**pensione di**

anzianità/anticipata per raggiunti limiti contributivi” a far data dal **01.01.2025**, accedendo formalmente al pensionamento;

Vista la determinazione n. 1961 del 25/09/2024, con la quale la dipendente matr. 615 è stata collocata in quiescenza a decorrere dal 01.01.2025;

Vista la nota acquisita al prot. n. 0023805 del 26.09.2024, successiva alla richiamata determina n. 1961 del 25.09.2024, con la quale la dipendente --- omissis... --- matr. 615 chiedeva l'applicazione, all'atto del collocamento a riposo, dei benefici di cui all'art. 2 della legge n. 336 del 24.05.1970 nella qualità di “Orfano Equiparato di Guerra”;

Rilevato che

- che alla data del **01.01.2025** (ultimo giorno di servizio 31.12.2024) la dipendente matr. 615 avrà al suo attivo una anzianità contributiva complessiva pari ad **anni 42, mesi 01 e gg. 00, così come risulta in piattaforma passweb dell'Inps**, perfezionando così il requisito per l'accesso al collocamento a riposo anticipato per limiti contributivi a cui vanno aggiunti 3 mesi di finestra così come previsto dall'art. 15 del D.L. 4/2019;
- a seguito della sentenza n. 33 del 01.12.1995 del Consiglio di Stato in adunanza plenaria, l'INPDAP, con note informative n. 39 del 10.04.2002 e n. 73 del 04.10.2002, riconosca quale beneficio ex art. 2 della legge 336/70, unicamente l'attribuzione, al momento della cessazione dal servizio, di “tre aumenti periodici di stipendio, paga o retribuzione”;
- l'art. 22 del CCNL sottoscritto il 05.10.2001 ha contrattualizzato tale benefici economici, equiparando ogni singolo aumento periodico di stipendio ad una maggiorazione della retribuzione individuale di anzianità pari al 2,50% della nozione di retribuzione di cui all'art. 52, comma 2, lettera b) del CCNL 14.09.2000 trasfuso nell'art. 10 del CCNL 09.05.2006;

Ritenuto, ad integrazione di quanto calcolato nella determina 1961 del 25.09.2024, doversi rideterminare il trattamento economico della dipendente --- omissis... --- matr. n° 615 che a seguito dell'applicazione del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, nonchè degli ulteriori benefici di cui all'ex art. 2 della Legge 336/1970, risulta essere quantificato come appresso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (C1) x 12 mesi.	€ 21.392,88	Art. 76, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.-
Indennità di Comparto (B) x 12 mesi	€ 549,60	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2022-24	€ 118,20	Art. 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)
R.I.A. x 12 mesi.	€ 199,80	Art. 44 D.P.R. 333/90
Benefici L. 336/70 art.1 e art. 2	€ 1.695,30	Benefici contrattuali L. 336/70 art. 1 e 2
13^ mensilità	€ 1.816,81	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

Rilevato che il trattamento pensionistico e quello dell'indennità premio di servizio sono a carico dell'Inps – gestione dipendenti pubblici – presso il quale la dipendente matr. 615 , risulta iscritta;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000 e ss.mm. e ii;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 37 del 18.12.2023: “*DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”
- n. 38 del 18.12.2023: “*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”.
- n. 22 del 30.04.2024: “*Rendiconto dell’esercizio Finanziario 2023. Approvazione definitiva*”;

Viste le deliberazioni presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma, dalla quale risulta che i Servizi Legali rientrano nelle competenze del Settore Servizi di Staff e Supporto, alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l’entrata in vigore dell’assetto organizzativo dell’ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 33 del 01.02.2024 con la quale è stato approvato il Peg 2024;
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Richiamato il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 col quale è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale Pari Opportunità con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;

Richiamata la determinazione n. 1562 del 27.05.2023 con la quale è stato conferito all’ing. Michelantonio Panarese l’incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali) e s. m.i.;

Dato atto che, nella fattispecie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

Dato atto altresì che il funzionario responsabile di E.Q. Ing. Michelantonio Panarese, con la proposizione del presente atto attesta che la parte in narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi contenute, stante gli atti d'ufficio, sono vere e fondate;

D E T E R M I N A

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. **DI INTEGRARE**, a seguito della richiesta di cui al prot. n. 0023805 del 26.09.2024, il trattamento economico della dipendente --- omissis... --- matr. n° 615, collocata a riposo a decorrere dal 01.01.2025 con determina n. 1961 del 25.09.2024, al fine di tener conto degli ulteriori benefici di cui all'ex art. 2 della Legge 336/1970, richiesti dalla dipendente con nota prot. 23805 del 26.09.2024;
2. **DI ATTRIBUIRE** pertanto alla dipendente matr. n. 615 i benefici di cui all'art. 2 della legge n. 336 del 24.05.1970 nella qualità di "Orfano Equiparato di Guerra";
3. **DI DARE ATTO** che alla data del collocamento a riposo, la dipendente avrà al suo attivo un'anzianità contributiva complessiva ai fini di quiescenza pari ad anni **anni 42, mesi 01 e gg. 00**, ed il seguente trattamento economico, in applicazione del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, viene ad essere così rideterminato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (C1) x 12 mesi.	€ 21.392,88	Art. 76, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.-
Indennità di Comparto (B) x 12 mesi	€ 549,60	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2022-24	€ 118,20	Art. 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)
R.I.A. x 12 mesi.	€ 199,80	Art. 44 D.P.R. 333/90
Benefici L. 336/70 art. 1 e art. 2	€ 1.695,30	Benefici contrattuali L. 336/70 art. 1 e 2
13^ mensilità	€ 1.816,81	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

4. **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessato del trattamento di quiescenza e previdenza, nonché la comunicazione dell'adozione del presente provvedimento alla dipendente matr. n. 615.
5. **DI DARE ATTO CHE:**

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il Responsabile di Servizio, incaricato di Elevata Qualificazione;
 - la presente determinazione non comporta impegno di spesa, e pertanto ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL 267/2000 è immediatamente esecutiva in quanto non necessita del visto di regolarità contabile;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
6. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.
7. **DI DARE ATTO**, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

L'Istruttore Amministrativo - Contabile
Valentina Bocchicchio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

