



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 2512 DEL 05/12/2024

OGGETTO: Progressione economica anno 2023 - decorrenza economica 1° gennaio 2023 - all'interno dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (art. 14 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 - art. 5 CCI triennio 2023/2025) – integrazione determinazione n. 2080 del 15.10.2024.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Richiamati:

- l'art. 52, c.1 bis del D.Lgs. 165/2001 che stabilisce *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito”*;
- l'art. 23 del d.lgs. 150/2009 che prevede *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”*;
- l'articolo 14 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, che disciplina l'attribuzione dei *“differenziali stipendiali”* che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, da effettuarsi mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate di cui all'articolo 79;
- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente della Provincia di Benevento di parte normativa per il triennio 2023/2025 e di parte economica per l'annualità 2023, sottoscritto in applicazione del CCNL 16.11.2022 in via definitiva il 29.12.2023, in particolare l'art. 5 nell'ambito del quale:
 - sono disciplinati la procedura ed i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree;
 - è fissato l'importo massimo di € 36.150,00 delle risorse destinate per l'annualità 2023 alle progressioni economiche all'interno delle aree;
 - è stabilito il numero massimo dei differenziali stipendiali attribuibili per ciascuna Area di inquadramento

per l'anno 2023 con riferimento agli aventi diritto al 1° gennaio 2023:

Area	N. dipendenti
OPERATORI	4
OPERATORI ESPERTI	9
ISTRUTTORI	13
FUNZIONARI ed EQ	8
Totale	34

Richiamati, altresì:

- il chiarimento reso dall'ARAN con parere CFL231 in base al quale l'incremento del differenziale stipendiale di € 200,00= previsto all'art. 102 del CCNL del 16.11.2022 *“è riconosciuto al personale che ai fini dell'esercizio delle specifiche mansioni lavorative risulti iscritto ad un ordine professionale, ad un albo o albo speciale, o abbia conseguito una abilitazione professionale, condizioni necessarie per lo svolgimento delle predette mansioni”*;
- l'Allegato 1 al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante *“Norme di accesso all'impiego e modalità di svolgimento dei concorsi della Provincia di Benevento”*, approvato con Deliberazione Presidenziale n. 278 del 24/10/2023, in particolare la Tabella A – Requisiti di accesso dall'esterno per l'Area professionale dei Funzionari, che prevede il requisito dell'abilitazione unicamente per i profili legale e tecnico;

Visti:

- la determinazione dirigenziale n. 1053 del 23.05.2024 con la quale è stata indetta la procedura selettiva per l'effettuazione della progressione economica all'interno delle Aree ai sensi dell'art. 14 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, riservata al personale dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato della Provincia di Benevento, per l'anno 2023, con decorrenza economica 1° gennaio 2023, e veniva approvato il relativo avviso di selezione e schema di domanda;
- l'avviso di selezione prot. gen. n. 0013271 del 24.05.2024, pubblicato in pari data sul sito internet della Provincia www.provincia.benevento.it, nella sezione albo pretorio, nonché sul portale Intranet dell'Ente, per n. 10 (dieci) giorni naturali e consecutivi a partire dal 24.05.2024, con scadenza alle ore 13.00 di martedì 04 giugno 2024;
- la determinazione dirigenziale n. 1954 del 24.09.2024 con la quale;
 - è stata approvata la graduatoria relativa alla progressione economica all'interno dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione per l'anno 2023 e disposta l'attribuzione, con decorrenza economica 1° gennaio 2023;
 - è stata disposta l'esclusione dalla procedura di n. 2 (due) candidati non in possesso dei requisiti prescritti dall'avviso di selezione;

- è stato disposto di attribuire ai primi otto dipendenti utilmente collocati nella graduatoria il differenziale stipendiale stabilito nella Tabella A allegata al CCNL del 16.11.2022 per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e ad un dipendente l'incremento di € 200,00= previsto all'art. 102 del medesimo CCNL;
- la determinazione dirigenziale n. 2080 del 15.10.2024 con la quale, per tutto quanto nella stessa esposto, rilevato e riscontrato:
 - si è dato atto, a rettifica di quanto riportato all'art. 5 del CCI di parte normativa per il triennio 2023/2025 e di parte economica per l'annualità 2023 sottoscritto il 29.12.2023 e, conseguentemente, nell'avviso di selezione prot. gen. n. 0013271 del 24.05.2024, del numero corretto dei dipendenti dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione aventi potenzialmente diritto alla progressione economica 2023 e, pertanto, del numero massimo dei differenziali stipendiali attribuibili per l'anno 2023 pari a dieci;
 - in rettifica ed integrazione della determinazione dirigenziale n. 1954 del 24.09.2024, è stata approvata la nuova graduatoria ed attribuito il differenziale stipendiale di € 1.600,00= annui lordi ai primi dieci dipendenti utilmente collocati, nonché l'incremento di € 200,00= previsto all'art. 102 del CCNL del 16.11.2022 a quattro dei primi dieci dipendenti;

Viste:

- la nota prot. gen. n. 0027522 del 31.10.2024 con la quale il dipendente SIGNORIELLO GIANPAOLO, destinatari del differenziale stipendiale per l'anno 2023, ha chiesto l'attribuzione dell'incremento di € 200,00 previsto dal richiamato art. 102 del CCNL del 16.11.2022;
- l'attestazione prot. gen. n. 0027519 del 31.10.2024, allegata alla succitata nota, nella quale il dirigente del Settore 4 Viabilità e Infrastrutture, Ing. Angelo Carmine Giordano, attesta che il dipendente SIGNORIELLO GIANPAOLO, con riferimento all'abilitazione professionale di cui è in possesso ed alla iscrizione al rispettivo ordine professionale, svolge, nell'ambito del Settore di appartenenza, esclusivamente per conto dell'Ente, specifiche mansioni lavorative;

Ritenuto, pertanto, ad integrazione della determinazione dirigenziale n. 2080 del 15.10.2024, dover attribuire al dipendente SIGNORIELLO GIANPAOLO l'incremento del differenziale stipendiale di € 200,00= ai sensi di quanto previsto all'art. 102 del CCNL del 16.11.2022;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 37 del 18.12.2023: “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma I, D.Lgs. n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;
- n. 38 del 18.12.2023: “Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;
- n. 22 del 30.04.2024: “Rendiconto dell'esercizio finanziario 2023. Approvazione definitiva”;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata la revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 di differimento al 01.07.2023 dell'entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell'Ente approvato con la DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 33 del 1.2.2024 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026* (Art. 169 D.Lgs 267/2000) ”;
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Visto il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 e fino al 15.06.2025;

Dato atto che, nella fattispecie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto che il funzionario responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 Sig.ra Carla Carpentieri, con la proposizione del presente atto attestano che la parte in narrativa, i fatti, gli atti citati, stante gli atti d'ufficio, sono veri e fondati;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **DI ATTRIBUIRE** al dipendente SIGNORIELLO GIANPAOLO l'incremento del differenziale stipendiale di € 200,00= ai sensi di quanto previsto all'art. 102 del CCNL del 16.11.2022, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, ed il relativo trattamento economico arretrato correlato, con decorrenza dal 1° gennaio 2023.
2. **DI PROVVEDERE**, altresì, all'aggiornamento del trattamento economico del dipendente SIGNORIELLO GIANPAOLO a seguito dell'attribuzione dell'incremento del differenziale stipendiale.
3. **DI PRECISARE** che l'impegno n. 2023.3572 sul capitolo 3734 “*Fondo per il trattamento economico accessorio per il miglioramento dei servizi (risorse decentrate)*” presenta la disponibilità necessaria.
4. **DI DARE ATTO** che:
 - il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è il Funzionario amministrativo Sig.ra Carla Carpentieri;

- la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;
 - la presente determinazione:
 - diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
 - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69, e sul portale Intranet provinciale.
5. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.
6. **DI DARE COMUNICAZIONE** del presente provvedimento al dipendente interessato e, ai fini della liquidazione dell'incremento del differenziale stipendiale, al Settore e Servizio competenti alla gestione economico-stipendiale del personale.

Il Responsabile del Procedimento

Carla Carpentieri

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)