



Provincia di Benevento

SETTORE 6 ASSETTO E GESTIONE DEL TERRITORIO - FORESTAZIONE

Forestazione

DETERMINAZIONE N. 2693 DEL 19/12/2024

OGGETTO: Gestione delega ex L.R. n.11/96 annualità 2024. Impiegato a Tempo Indeterminato (I.T.I.) _matricola n°31. RICONOSCIMENTO AUMENTO DEL LIVELLO CONTRATTUALE .

IL DIRIGENTE

Visto il Decreto Presidenziale n. 100 del 04.07.2023 con il quale è stato conferito all'arch. Giancarlo Corsano l'incarico dirigenziale del Settore 6_ASSETTO E GESTIONE DEL TERRITORIO – FORESTAZIONE a far data dal 01.07.2023;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il Regolamento interno in materia di contratti pubblici;
- il Regolamento di contabilità;
- il Protocollo di legalità.

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 22 del 30.04.2024: “Rendiconto dell'esercizio Finanziario 2023. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;
- n. 37 del 18.12.2023: “Documento Unico di Programmazione (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”.
- n. 38 del 18.12.2023: “Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”.

Richiamate le Deliberazioni Presidenziali

- n. 115 del 16.04.2024 di APPROVAZIONE Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- n. 33 del 01.02.2024 di APPROVAZIONE del Piano Esecutivo di Gestione (art. 169 D.Lgs 267/2000) - Anno 2024-2026;

Premesso che la Provincia di Benevento per la gestione della delega ex L.R. della Campania n°11/1996 ha attualmente in carico il seguente personale idraulico-forestale:

- n°1 Impiegato a Tempo Indeterminato (I.T.I.);
- n° 14 Operio a Tempo Indeterminato (O.T.I.);
- n°28 Operai a Tempo Determinato (O.T.D);

Considerato che il dipendente inquadrato come Impiegato a Tempo Indeterminato(I.T.I). _matricola n°31 con nota Prot.0029461 del 21/11/2024:

- ha avanzato richiesta di valutare la sussistenza di condizioni che ne giustifichino un aumento di livello (da 5° a 6°) anche in considerazione dell'attuale carico di lavoro;
- ha dichiarato che, nel caso, fossero maturate condizioni contrattuali per un aumento di livello, egli rinunciarebbe ad eventuali adeguamenti economici per il periodo precedente a quello di effettiva attribuzione del livello superiore da parte dell'Ente;

Considerato altresì che il sottoscritto in qualità di Dirigente del Settore 6_ *Assetto e Gestione del territorio_Forestazione*

- in data 24.05.2023 ha adottato la Determinazione n° 1056/2024 avente ad oggetto *Approvazione Organigramma e funzionigramma*;
- in data 20.03.2024, con nota Prot. 0007268, ai sensi dell'art. 29 comma 1, lettera d) del Regolamento degli Uffici e Servizi, ha dato dettagliate indicazioni relativamente all'organizzazione, ai compiti e alle mansioni del personale del Servizio Forestazione;
- la succitata nota, anche alla luce della progressiva messa in quiescenza, nel corso degli ultimi anni di due ITI, assegnava all'I.T.I. _matricola n°31_5° livello:
 - la responsabilità del procedimento e l'istruttoria amministrativa delle istanze di *Taglio bosco*;
 - la competenza sulle attività amministrative afferenti la gestione del personale idraulico forestale

Dato atto che l'Impiegato a Tempo Indeterminato (I.T.I.) _matricola n°31_5° livello mostrando potere d'iniziativa e autonomia, ha svolto con competenza e profitto, le mansioni assegnate con la succitata nota del 20.03.2024;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per gli *addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraia*, in particolare _

- l'art. 35 (*Classificazione*)
- l'art.8 del CCNL (*Mansioni e cambiamenti di qualifica*)

Ritenuto che, alla luce delle disposizioni contrattuali summenzionate, l'Impiegato a Tempo Indeterminato (I.T.I.) _matricola n°31 abbia:

- svolto mansioni classificabili come mansioni di 6° livello-par 152;
- acquisito il diritto alla qualifica superiore per aver svolto, per un periodo di due mesi, con carattere continuativo le mansioni superiori;

Ritenuto pertanto, anche a tutela dell'interesse dell'Ente, di dover procedere al riconoscimento all'Impiegato a Tempo Indeterminato (I.T.I)._ matricola n°31 l'aumento di livello da 5° a 6°;

Verificato che l'adeguamento del trattamento economico per la qualifica superiore trova disponibilità nelle risorse trasferite annualmente dalla Regione Campania per la gestione della delega di cui alla L.R. 11/96;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'articolo 147-bis - comma 1 - D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

per quanto innanzi esposto

DETERMINA

1. **di attribuire** all' Impiegato a Tempo Indeterminato (I.T.I)._ matricola n°31, il 6° livello- 152 così come codificato dall'art.35 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per gli *addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraia* (1 gennaio 2021-31 dicembre 2024) con decorrenza dalla mensilità successiva all'adozione della presente determinazione (gennaio2024);
2. **dare atto che** nessun adeguamento economico pregresso è dovuto al summenzionato Impiegato, come da espressa rinuncia dell'interessato (Prot.0029461 del 21/11/2024);
3. **dare atto che** l'adeguamento del trattamento economico per la qualifica superiore trova disponibilità nelle risorse trasferite annualmente dalla Regione Campania per la gestione della delega di cui alla L.R. 11/96;
4. **trasmettere il presente atto** alla Società esterna affidataria del *Servizio di elaborazione delle buste paga* al fine di aggiornare il cedolino dell'Impiegato a Tempo Indeterminato (I.T.I)._ matricola n°31 e adeguare la retribuzione mensile al 6° livello;
5. **di attestare**, che in capo al Responsabile
 - non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale nonché condizioni di incompatibilità;
 - non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026;
6. **di dare atto**, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2000, n. 69, nonché nella sezione di Amministrazione trasparente ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. n. 33/2013.

II RUP

f.to (ORSILLO MICHELE)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Arch. Giancarlo Corsano)

IL DIRIGENTE

f.to (Arch. Giancarlo Corsano)

ADEMPIMENTI DEL SETTORE 6 ASSETTO E GESTIONE DEL TERRITORIO - FORESTAZIONE

SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)