



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 2752 DEL 30/12/2024

OGGETTO: Presa d'atto cessazione rapporto di lavoro a tempo determinato ed a tempo pieno della dipendente matr. 1408 – Area dei Funzionari e dell' Elevata Qualificazione (ex categoria D).

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 37 del 18.12.2023 con la quale è stato approvato il DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP), di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari;
- la successiva Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 38 del 18.12.2023 di approvazione definitiva del Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D.Lgs. n. 118/2011;
- la DP n. 80 del 14 marzo 2024 con la quale, in attesa della approvazione del PIAO definitivo 2024/2026, è stata approvata la SEZIONE n. 3, Organizzazione del Capitale Umano – SOTTOSEZIONE 3.3. “Organizzazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale” - PUNTO 3.3.1 “Programma Triennale del fabbisogno del Personale” del PIAO 2024-2026, contenente la programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato relativa alla sola annualità 2024, dando atto del rinvio della programmazione delle assunzioni di personale per le annualità 2025 e 2026 all'approvazione del consuntivo 2023, in quanto strettamente connessa alla sua approvazione ed all'evolversi dei dati contabili di bilancio nel tempo;
- la DP n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del PIAO 2024-2026 contenente al Punto 3.3. 3.3.1. Il Programma Triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 ed il piano delle assunzioni 2024/2026, come approvato con deliberazione presidenziale n. 80 del 14.3.2024, quale continuazione ed integrazione dei precedenti programmi del fabbisogno approvati con DP n. 302/2022 e 241/2023;
- la DCP n. 22 del 30.04.2024 relativa all'approvazione definitiva del Rendiconto dell'esercizio finanziario 2023;
- le successive di integrazioni e modifiche alla programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato ed a tempo determinato per l'annualità 2024 approvate con DP n. 241 del 13.08.2024 e n. 300 del 29.10.2024;

- la DP n. 340 del 05.12.2024 con la quale sono state apportate modifiche ed integrazioni alla sottosezione 3.3.1 “Programma Triennale del fabbisogno del Personale” del PIAO 2024-2026, approvato con DP 115/2024 ed integrato e modificato con successive DP 241/2024 e DP 300/2024, per modifiche ed integrazioni alla programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato e determinato per l’annualità 2024 e per l’integrazione della programmazione del fabbisogno per le annualità 2025 e 2026;

Preso atto che nella programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato per l’annualità 2024, modificata ed integrata con la DP n. 340 del 05.12.2024, è prevista l’assunzione di n. 2 unità di “*Specialista in attività amministrative/contabili*” dell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex categoria D) mediante lo scorrimento di graduatorie;

Dato atto, che con determinazione n. 2697 del 20.12.2024 la dott.ssa --- omissis... --- è stata assunta al Settore n. 1 “*Servizi di Staff e Supporto*”, Servizio “*AAGG - Segreteria Generale- Servizi Legali - URP e Protocollo Generale - Organi Istituzionali*”, con inizio del servizio dal 27 dicembre 2024;

Dato atto che la dott.ssa --- omissis... ---, dipendente presso la Provincia di Benevento, con profilo professionale di “Specialista in attività amministrative – dell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex categoria D) ha presentato con nota. n. 31756 del 13.12.2024 le dimissioni volontarie con decorrenza 27.12.2024 (ultimo giorno di servizio 26.12.2024).

Considerato che dal 01.10.2024 al 26.12.2024 la --- omissis... --- matr. paghe 1408 ha prestato la propria attività lavorativa presso questo Ente per un periodo pari ad **anni 00 , mesi 01 e giorni 26**

Ritenuto dover prendere atto della fine del rapporto di lavoro a tempo determinato con il profilo di “Specialista in attività amministrative – dell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex categoria D) della dott.ssa --- omissis... --- matr. 1408, come previsto dall’ art. 60, CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022.

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il CCNL 2019-2021 del personale del Comparto Funzioni Locale stipulato il 16.11.2022 e precedenti per le disposizioni contrattuali ancora vigenti;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento e, in particolare, l’Allegato al vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante norme di accesso all’impiego e modalità di svolgimento dei concorsi della Provincia di Benevento, approvato con deliberazione presidenziale n. 281 del 04.12.2020, come modificato con successiva D.P. n. 33 del 16.02.2021;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 37 del 18.12.2023: “*DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano*

delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;

- n. 38 del 18.12.2023: “*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;*
- n. 22 del 30.04.2024: “*Rendiconto dell’esercizio finanziario 2023. Approvazione definitiva”;*

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata la revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 di differimento al 01.07.2023 dell’entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell’Ente approvato con la DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- n. 33 del 1.2.2024 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (Art. 169 D.Lgs 267/2000) ”;*

Richiamato il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all’Arch. Giuseppe D’Angelo l’incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;

Richiamata la determinazione n. 1562 del 25.07.2023 con la quale è stato conferito all’ing. Michelantonio Panarese l’incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell’art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

Dato atto altresì che il funzionario responsabile di E.Q. Ing. Michelantonio Panarese, con la proposizione del presente atto attesta che la parte in narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi contenute, stante gli atti d’ufficio, sono vere e fondate;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

1. **DI PRENDERE ATTO** delle dimissioni pervenute con nota n. 31756 del 13.12.2024 del rapporto di lavoro a tempo pieno ed a tempo determinato instaurato tra la Provincia di Benevento e la dott.ssa ---

omissis... --- matr. paghe 1408, come previsto dall' art. 60, CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022.

2. **DI DARE ATTO**, pertanto, della cessazione del contratto di lavoro a tempo pieno ed a tempo determinato stipulato tra la Provincia di Benevento e la dott.ssa --- omissis... ---matr. paghe 1408 a far data dal 27.12.2024 con ultimo giorno lavorativo il 26.12.2024.
3. **DI DARE ATTO**, altresì, che dal 01.10.2024 al 26.12.2024 la dott.ssa --- omissis... --- matr. paghe 1408 ha prestato la propria attività lavorativa presso questo Ente per un periodo pari ad **anni 0 , mesi 01 e giorni 26**
4. **DI DARE ATTO** che:
 - il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 è il sottoscritto Responsabile del Servizio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;
 - la presente determinazione:
 - non necessita del visto contabile attestante la copertura finanziaria, e pertanto, ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL 267/2000, è immediatamente esecutiva, e sarà trasmessa al servizio trattamento economico del personale per opportuna conoscenza ;
 - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
5. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

L'Istruttore Amministrativo - Contabile

Valentina Bocchicchio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AD E.Q.

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

