



# Provincia di Benevento

Decreto n. 5 del 14/01/2025

Pubblicazione n. 92 del 15/01/2025

**OGGETTO: Sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale, e conseguente determinazione della retribuzione di posizione spettante in applicazione dell'art.60 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali 16/07/2024.**

## IL PRESIDENTE

*RICHIAMATO l'art.15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465 "Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n. 127" in virtù del quale "Spettano al sindaco e al presidente della provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";*

*DATO ATTO che dal 21/10/2024 presta servizio in questa Sede, in qualità di titolare, il Segretario Generale la dott.ssa Iacobellis Maria Antonietta, nominata con decreto presidenziale n.183 del 17/10/2024;*

*DATO atto che dal 18/11/2024 presta servizio presso la sede convenzionata Provincia di Benevento – Comune di Faicchio (BN) in qualità di titolare, il Segretario Generale la dott.ssa Iacobellis Maria Antonietta, nominata con decreto presidenziale n.195 del 18/11/2024;*

*RICHIAMATI:*

- *il Decreto Sindacale del Comune di Faicchio n.32 del 18/11/2024 con il quale il Sindaco ha attribuito al Segretario Generale, Dott.ssa Iacobellis Maria Antonietta, la responsabilità del Settore Amministrativo ai sensi dell'art. 97, 107 e 109 del D.Lgs 267/2000.*

- *il Decreto Presidenziale della Provincia di Benevento n.210 del 29/11/2024, con il quale sono stati conferiti al Segretario Generale i seguenti compiti e funzioni:*

- 1) *ruolo di coordinamento della dirigenza ex art 101 del CCNL di comparto 2016/2018 siglato in data 17.12.2020*
- 2) *Presidenza e coordinamento della Conferenza dei dirigenti (art 17 comma 4 del regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi)*
- 3) *ruolo di responsabile della Trasparenza e dell'Anticorruzione (decreto presidenziale n. 189 del 6.10.2024)*

- 4) ruolo di responsabile dei Controlli Interni (Regolamento dei Controlli interni di cui al Decreto Legge n. 174/20012, convertito in Legge n. 213/2012 – Delibera di Consiglio Provinciale n. 9 del 6.3.2013)
- 5) gestione della Delegazione trattante di parte pubblica sia di comparto che dei dirigenti e rapporti con i sindacati;
- 6) gestione del processo legato all'approvazione del PIAO
- 7) gestione del processo legato al Ciclo della Performance con supporto all'OIV nella valutazione della Performance della dirigenza;
- 8) Presidente delle commissioni di concorso afferenti a posti dirigenziali;
- 9) Gestione e Responsabilità dei procedimenti disciplinari della struttura e responsabilità e presidenza dell'UPD della dirigenza;
- 10) Dirigente Responsabile amministrativo/contabile della Polizia Provinciale e dello Staff della Presidenza;

ATTESO che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali, che ricomprende la sezione Segretari comunali e provinciali;

FATTO RILEVARE che l'art. 60 del citato CCNL detta una nuova disciplina della retribuzione di posizione; in particolare la retribuzione di posizione è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i seguenti valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità:

<b>Fascia A</b>	
1) enti metropolitani <sup>1</sup>	da 43.054,00 a 64.486,96
2) enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali	da 35.590,00 a 53.665,99
3) enti fino a 250.000 abitanti	da 23.518,00 a 35.912,97
<b>Fascia B</b>	
1) enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti	da 16.806,00 a 26.102,22
2) enti tra 3.000 e 10.000 abitanti	da 8.646,00 a 14.068,80
<b>Fascia C</b>	
1) enti fino a 3.000 abitanti	da 8.140,00 a 10.928,87

<sup>1</sup> Nella dizione "enti metropolitani" sono comprese le seguenti tipologie: Città Metropolitane e Comuni coincidenti con sedi di città metropolitane

EVIDENZIATO che, entro i valori di cui al comma 1, gli enti determinano, previo confronto ai sensi dell'art. 34, comma 1 lett. a), la retribuzione di posizione sulla base dei seguenti criteri di graduazione:

- a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;

b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche;

VISTO il comma 3 dell'art.60 che prevede inoltre “*Nei comuni capoluogo, nelle province e nelle città metropolitane la soglia massima della retribuzione di posizione di cui al comma 1 può essere autonomamente rideterminata, per tener conto dell'esercizio delle funzioni in presenza di strutture complesse, in misura non superiore al 15%, ove sussista la relativa capacità di bilancio e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017*”;

ATTESO che ai sensi del comma 5 dell'art. 60 “*Gli enti assicurano, altresì, che nel complessivo rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 la retribuzione di posizione non sia inferiore a quella stabilita nell'Ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere*”;

ATTESO che ai sensi del comma 7 dell'art.60 “*Gli enti adeguano i propri ordinamenti alla presente disciplina entro il primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL; nelle more, continuano a trovare applicazioni le disposizioni contenute agli artt. 41, commi 4 e 5 del CCNL 16.01.2001 biennio economico 1998-1999, l'art. 107, comma 4, del CCNL 17.12.2020, nonché gli artt. 1 e 2 del CCNI del 22.12.2003, i contenuti dell'Allegato A) e l'art. 1 del CCNI 13.01.2009*”;

RICHIAMATO il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Segretario Generale adottato dall'Ente;

ATTESO che:

- in data 12/12/2024 con nota prot. 31689 si è provveduto ad avviare il confronto in relazione ai Criteri di graduazione della retribuzione di posizione del segretario generale;
- nei termini indicati dal CCNL le OO.SS. non hanno richiesto l'attivazione del confronto, e pertanto si potuto procedere all'approvazione dei Criteri di che trattasi;

RICHIAMATA la deliberazione presidenziale n. 354 del 19/12/2024 con la quale è stato approvato il sistema di graduazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato del Segretario Generale;

CONSIDERATO che con il supporto dell'OIV in data 24/12/2024 prot. 32525 è stata misurata e graduata la retribuzione di posizione del Segretario Generale;

DATO atto che la indennità di posizione del Segretario Generale è stata graduata e misurata dall'OIV, come da nota prot. 32525 del 24/12/2024 dell'OIV;

RILEVATO che, in applicazione dei suddetti criteri, tenuto conto delle funzioni effettivamente svolte dal segretario generale e della complessità organizzativa dell'Ente, ricorrono le condizioni richieste per la determinazione della retribuzione di posizione del Segretario generale, in misura pari a € 53.665,99 più il 25% per la convenzione di segreteria con il Comune di Faicchio;

*CONSIDERATO che gli oneri derivanti dal presente atto sono a carico del Bilancio dell'Ente e del Comune di Faicchio in base alla quota di partecipazione alla convenzione di Segreteria;*

*VERIFICATO che le risorse finanziarie dell'Ente consentono l'adeguamento della retribuzione di posizione al Segretario Generale nella misura indicata, e ciò nel rispetto dei limiti finanziari previsti dall'articolo 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017;*

*ACQUISITI i prescritti pareri di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art.49 del TUEL;*

#### **DECRETA**

*1. di stabilire, come da scheda di misurazione della indennità di posizione, prot. 32525 del 24/12/2024 dell'OIV, in applicazione dei predetti criteri, verificata la disponibilità delle risorse finanziarie e accertato il rispetto della capacità e dei limiti di spesa dell'Ente, in euro 53.665,99 annui oltre il 25% per la convenzione di segreteria annui la retribuzione di posizione (art.60 comma 2 CCNL), ciò a decorrere dal 01/01/2025;*

*2. di dare atto che il trattamento economico annuo lordo del Segretario Generale è così rideterminato:*

*- tabellare (compresa 13<sup>^</sup>) € 47.015,77;*

*- indennità di vacanza contrattuale;*

*- retribuzione di posizione € 53.665,99;*

*- 25% per la indennità di convenzione da calcolarsi sulla retribuzione complessiva in godimento ai sensi dell'art.63, comma 1, del CCNL del 16/07/2024;*

*- retribuzione di risultato da erogarsi a seguito di valutazione annuale;*

*3. di demandare al dirigente competente tutti i successivi adempimenti per l'esecuzione del presente Decreto;*

*4. di inviare copia del presente Decreto al Comune di Faicchio per i provvedimenti di competenza.*

*5. la spesa derivante dal presente atto troverà copertura negli stanziamenti iscritti al capitolo di spesa del PEG.*

**Il Presidente**  
**F.to (Nino Lombardi)**



# **PROVINCIA di BENEVENTO**

Il presente Decreto Presidenziale n. 5 del 14/01/2025 viene pubblicato all'ALBO ON-LINE dell'Ente con n. 92 del 15/01/2025 per rimanervi per 15 giorni consecutivi.

**Il Messo Notificatore**  
F.to **Palmina Vivolo**

\_\_\_\_\_



**Il Segretario Generale**  
F.to **Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis**

\_\_\_\_\_

---