COPIA

Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

DETERMINAZIONE N. 878 DEL 05/05/2025

OGGETTO: Dipendente di ruolo matr. n. 661– Area degli Istruttori (ex Cat. C6) – Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età D.L. 201/2011, convertito nella Legge 214/2011.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- l'art. 24 del D.L. n.201/2011, convertito, con modificazioni, nella Legge n.214/2011, reca nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01.01.2012;
- in particolare il disposto dell'art. 24, commi 6 e 7 definisce i requisiti anagrafici di accesso alla pensione di vecchiaia;
- il D.D. del Ministero dell'Economia e delle Finanze adottato di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 dicembre 2017, recante disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita, nonché la circolare INPS N. 62 del 04.04. 2018, dispone che il requisito dell'età anagrafica, per il diritto a pensione di vecchiaia ordinaria, dal 01.01.2019 risulta essere di 67 anni, congiuntamente ad un'anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;
- il punto 3 del messaggio Inps n. 1405 del 25.01.2012 ribadisce che, per i soggetti che perfezionano in requisiti anagrafici e contributivi della pensione di vecchiaia dal 01.01.2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;

Accertato che la dipendente di ruolo --- omissis... --- matr. 661, nata il 01.08.1958, con qualifica di Istruttore Amministrativo, posizione economica Area degli Istruttori (ex Cat. C/6), in data 01/08/2025 compirà il 67º anno di età;

Vista la nota acquisita al prot. n° 0001977 del 23.01.2025, con la quale la dipendente --- omissis... --- matr. 661 provvedeva a presentare, tramite procedura telematica dell'INPS, la richiesta di collocamento a riposo per raggiunti limite di età a far data dal **02.08.2025,** accedendo formalmente al pensionamento;

Esaminato il fascicolo personale della dipendente provinciale matr. n. 661 dal quale si evince che:

- Con deliberazione n. 162 del 11.02.1985 esecutiva si approvava la graduatoria di merito relativa al concorso per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di applicato presso le scuole.

- Con deliberazione n. 2918 del 23.12.1985 esecutiva si autorizzava l'utilizzo, ai sensi dell'art.24 D.P.R. 347/83, della graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura n. 1 posto di applicato presse le scuole per ulteriori n. 2 unità di idonei ai fini della copertura dei due posti vacanti.

- Con deliberazione n. 682 del 17.03.1986 si nominava in ruolo la dipendente --- omissis... --- con la qualifica di applicato presso le scuole.

- Con nota n. 14981 del 08.05.1986 veniva comunicato alla dipendente matr. 661 l'assunzione presso la Provincia di Benevento a far data dal 03.06.1986;

- Così come risulta sulla piattaforma Passweb dell'Inps, risultano versati, a favore del dipendente di che trattasi, contributi previdenziali ai fini di quiescenza così come di seguito:

1. dal 01.10.1980 al 01.03.1981 Maternità D.Lgs. 151/01 art.25 **pari ad anni 00 mesi 05 giorni 01**;

2. dal 03.06.1986 al 01.08.2025 nei ruoli della Provincia di Benevento **pari ad anni 39 mesi 01 giorni 29**

Considerato che:

- alla data del 01.08.2025 maturerà il requisito anagrafico previsto per il conseguimento della pensione di vecchiaia, ai sensi dell'art. 24, commi 6 e 7, del D.L. n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011, e ss.mm.ii (67 anni di età);

- alla data del 01.08.2025 avrà maturato una anzianità contributiva complessiva, utile ai fini di quiescenza, pari ad **anni 39, mesi 07 e giorni 00, così come risulta in piattaforma Passweb dell'Inps;**

- avendo, pertanto, maturato i requisiti previsti per il conseguimento della pensione di vecchiaia, ai sensi dell'art. 24, commi 6 e 7, del D.L. n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011, (67 anni di età e 20 anni di contributi), deve essere collocato a riposo alla data del **02.08.2025**;

Visti:

- l'art. 27 ter, lettera a) del CCNL 6/07/1995, aggiunto dall'art. 6 del CCNL 13/5/1996, il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio previsti dalle norme di legge o di regolamento applicabili nell'amministrazione;

- l'art. 27 quater del CCNL 6/7/1995, aggiunto dal citato art. 6 del CCNL 13/5/1996, il quale dispone che la risoluzione del rapporto di lavoro di cui alla lettera a) sopramenzionata avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista;

Visto il trattamento economico della dipendente --- omissis... --- matr. n. 661 che a seguito dell'applicazione del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, risulta essere quello appresso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (Area degli Istruttori) x 12 mesi.	€ 21.392,88	Art. 76, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.-Tabella G
Differenziale stipendiale storico ex Posizione Economica C6	€ 3.262,08	Art. 78, comma 3 lett. b , CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.-
Indennità di Comparto (C) x 12 mesi	€ 549,60	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2025 x 12 mesi	€ 128,40	Art. 1, comma 128, Legge del 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025)
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2022-24 x 12 mesi	€ 948,96	Art. 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)
R.I.A.x 12 mesi	€ 178,08	Art. 44 D.P.R. 333/90
13^ mensilità	€ 2.159,20	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

Rilevato che il trattamento pensionistico e quello dell'indennità premio di servizio sono a carico dell'Inps – gestione dipendenti pubblici – presso la quale la dipendente matr. n. 661 , risulta iscritta;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000 e ss.mm. e ii;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 21 del 14.04.2025: "*DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2025/2027 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA"*
- n. 22 del 14.04.2025: "*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA".:*
- n. 23 del 14.04.2025: "*Rendiconto dell'esercizio Finanziario 2024. Approvazione definitiva";*

Viste le deliberazioni presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma, dalla quale risulta che i Servizi Legali rientrano nelle competenze del Settore Servizi di Staff e Supporto, alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;

- n. 33 del 01.02.2024 con la quale è stato approvato il Peg 2024;

- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Richiamato il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 col quale è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale Pari Opportunità con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;

Richiamata la determinazione n. 85 del 16.01.2025 con la quale è stato prorogato all'Ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali) e s. m.i.;

Dato atto che, nella fattispecie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

Dato atto altresì che il funzionario responsabile di E.Q. Ing. Michelantonio Panarese, con la proposizione del presente atto attesta che la parte in narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi contenute, stante gli atti d'ufficio, sono vere e fondate;

D E T E R M I N A

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. **DI COLLOCARE** a riposo, a decorrere dal **02 Agosto 2025**, (ultimo giorno di servizio 01.08.2025) la dipendente --- omissis... --- matr. n. 661, con qualifica di Istruttore Amministrativo, posizione economica Area degli Istruttori (ex Cat. C/6) per raggiunti limiti di età (pensione di vecchiaia), ai sensi dell'art. 24, commi 6 e 7, del D.L. n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011.

2. **DI DARE ATTO** che alla data del collocamento a riposo, la dipendente avrà al suo attivo un'anzianità contributiva complessiva ai fini di quiescenza pari ad anni **anni 39, mesi 07 e gg. 00,** ed il seguente trattamento economico, in applicazione del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (Area degli Istruttori) x 12 mesi.	€ 21.392,88	Art. 76, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.-Tabella G
Differenziale stipendiale storico ex Posizione Economica C6	€ 3.262,08	Art. 78, comma 3 lett. b , CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.-
Indennità di Comparto (C) x 12 mesi	€ 549,60	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2025 x 12 mesi	€ 128,40	Art. 1, comma 128, Legge del 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025)

Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2022-24 x 12 mesi	€ 948,96	Art. 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)
R.I.A.x 12 mesi	€ 178,08	Art. 44 D.P.R. 333/90
13^ mensilità	€ 2.159,20	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

3. **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessato del trattamento di quiescenza e previdenza, nonché la comunicazione dell'adozione del presente provvedimento al dipendente matr. 661.

4. **DI DARE ATTO CHE**:

   - il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 è il sottoscritto Responsabile di Servizio;

   - la presente determinazione non comporta impegno di spesa e per tanto ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL 26/2000 è immediatamente esecutiva in quanto non necessita del visto di regolarità contabile.

   - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;

5. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

6. **DI DARE ATTO**, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

L'Istruttore Amministrativo - Contabile
Valentina Bocchicchio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

ADEMPIMENTI DEL Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Armando Mongiovì)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)