## Al Dirigente

## \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**protocollo.generale@pec.provincia.benevento.it**

**OGGETTO: Istanza di attivazione del Lavoro Agile**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

In servizio presso\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

con Profilo professionale di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

area professionale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ cellulare \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

## CHIEDE

Con riferimento:

* alla Deliberazione del Presidente della Provincia n. 50 del 20.02.2023 di approvazione del Regolamento e del Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA);
* alla Deliberazione del Presidente della Provincia n. 174 del 17.06.2025 di approvazione del PIAO che ha apportato sostanziali modifiche alla parte attuativa del POLA;
* all’avviso approvato con determinazione \_\_\_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ del Servizio Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità;

**Di poter svolgere la propria prestazione lavorativa in modalità agile, secondo i termini, le tempistiche e le modalità da concordare nell'Accordo individuale**

A tal fine, consapevole delle sanzioni previste dall’art. 76 del DPR 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci

**DICHIARA**

* di aver preso visione e di accettare le norme del Regolamento e per l'applicazione del Lavoro agile e del POLA di cui alla DP n. 50 del 20.02.2023 come **modificate ed integrate dalla DP n. 174 del 17.06.2025**;
* di AVER effettuato prestazione in lavoro agile nell’ultimo anno antecedente la pubblicazione dell’avviso nei seguenti periodi:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* di effettuare la prestazione di lavoro agile presso il seguente indirizzo:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* la seguente strumentazione tecnologica fornita dall'Amministrazione:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* di non necessitare di alcuna strumentazione fornita dall'Amministrazione essendo in possesso della seguente strumentazione tecnologica:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* Di poter svolgere le seguenti attività smartizzabili previste nel POLA approvato con DP n. 50/2023;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* **Di rientrare nella/e categoria/e di seguito elencate:** (all'occorrenza certificate e/o documentate):
1. lavoratore/trice con figli in condizioni di disabilità ai sensi dell’art. 3, comma 3 legge 104/1992;
2. lavoratore/trice con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell’art. 4, comma 1 legge 104/1992;
3. lavoratore/trice con esigenze di cura di figli conviventi fino a dodici anni di età, in relazione al numero di figli;
4. lavoratore/trice caregiver ai sensi dell’art. 1, comma 255, della legge 205/20172 .
5. lavoratore/trice che impiega un maggiore tempo di percorrenza per raggiungere la sede di lavoro, con riferimento al numero di chilometri di distanza dall’abitazione del lavoratore;
6. Nessuno dei casi precedenti

## A parità di condizioni, avrà titolo di preferenza, nell’ordine, la domanda del dipendente:

## • lavoratore/trice che impiega un maggiore tempo di percorrenza per raggiungere la sede di lavoro, con riferimento al numero di chilometri di distanza dall’abitazione del lavoratore;

## • con esigenze collegate alla frequenza di corsi di studio.

## Sono in ogni caso fatte salve eventuali diverse disposizioni indicate dal Medico di medicina generale, dal Medico specialista o dal Medico Competente dell’Ente, oppure diverse disposizioni normative in materia di “lavoratori fragili”.

## Data

Firma