



Provincia di Benevento

SETTORE 1 SERVIZI DI STAFF E SUPPORTO

Servizio Affari Generali - Segreteria Generale - Servizi Legali - URP e
Protocollo Generale - Organi Istituzionali

DETERMINAZIONE N. 1091 DEL 29/05/2025

OGGETTO: Contratto Collettivo Integrativo 2024/2026, annualità economica 2024 - Art. 25 - Indennità condizioni di lavoro per svolgimento di attività disagiate e/o implicanti l'esposizione a rischi - Attribuzione importi spettanti per l'anno 2024.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 stipulato il 21.05.2018, che all'art. 70-bis disciplina l'unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:
 - a) disagiate;
 - b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - c) implicanti il maneggio di valori;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 stipulato il 16.11.2022, che all'art. 84 ridetermina il valore giornaliero massimo dell'indennità condizioni di lavoro in €15,00;
- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente non dirigente sottoscritto in data 30.12.2024 di parte giuridica per gli anni 2024-2025-2026 e per l'utilizzo delle risorse integrative per l'annualità economica 2024;
- l'art. 25 del citato CCI 2024/2026 che disciplina i presupposti per l'individuazione delle attività lavorative ed il personale avente diritto all'attribuzione delle indennità condizioni di lavoro, stabilendone i valori giornalieri spettante per i giorni di effettivo svolgimento delle attività previste, entro l'importo massimo lordo di 100,00 €/mese per ciascun dipendente;

Rilevato, in particolare, che l'art. 25 del citato CCI/2024:

- con riferimento all'indennità condizioni di lavoro da riconoscere per lo svolgimento di attività disagiate e/o implicanti l'esposizione a rischi, individua ai commi 2 e 3 i fattori rilevanti, rispettivamente, di disagio e di rischio, precisando che entrambi i fattori sono condizioni del tutto peculiari e/o diverse della prestazione lavorativa del singolo dipendente (di natura spaziale, temporale, strumentale, ecc.) che non possono coincidere con le ordinarie prestazioni di lavoro e che si ravvisano in un numero limitato di potenziali beneficiari, non assumendo alcun rilievo i profili professionali e/o le Aree di appartenenza;
- stabilisce, ai commi 4 e 6, che l'erogazione dell'indennità al personale interessato, preventivamente e formalmente individuato in apposito atto ricognitivo, avviene annualmente, in unica soluzione, in via posticipata, sulla base dei dati desunti:
 - ✓ dal sistema di rilevazione presenze/assenze;
 - ✓ dall'incidenza percentuale dell'entità dell'effettivo svolgimento dell'attività indennizzata rispetto all'orario di presenza in servizio, come determinata, per ciascuna specifica mansione, nell'atto

ricognitivo di individuazione;

- al comma 6 fissa i seguenti valori giornalieri dell'indennità:

| Condizioni lavoro | | Importo al giorno |
|-------------------|-----------------------------|-------------------|
| A | Personale esposto a rischio | € 5,00 |
| B | Personale esposto a disagio | € 3,00 |

- al comma 7 gli importi giornalieri vengono rideterminati in caso di compresenza di più fattispecie di condizioni di lavoro;
- al comma 9 gli importi giornalieri, per l'anno 2024, vengono stabiliti in € 4,00 al giorno sia per il personale esposto a rischio che a disagio;

Viste le seguenti note con le quali sono stati comunicati i nominativi dei dipendenti aventi diritto all'indennità condizioni di lavoro, le attività svolte implicanti disagio e/o rischio ed il numero dei giorni per i quali riconoscere le indennità:

Ritenuto potersi procedere all'attribuzione dell'indennità condizioni di lavoro spettante ai dipendenti che hanno svolto nell'anno 2024 le attività implicanti disagio e/o rischio, nella misura dell'importo giornaliero stabilito ai commi 6, 7 e 9 dell'art. 25 e per i giorni di effettivo svolgimento delle attività;

Dato atto che la successiva liquidazione sarà effettuata dal Dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;
- l'art. 163, comma 2, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 21 del 14.04.2025: “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2025/2027 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”
- n. 22 del 14.04.2025: “Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”.
- n. 23 del 14.04.2025: “Rendiconto dell'esercizio Finanziario 2024. Approvazione definitiva”;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 33 del 01.02.2024 avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (Art. 169 D.Lgs 267/2000)”;
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Decreto Presidenziale n. 110 dell'01.07.2024 con il quale è stato conferito all'Arch. Giancarlo Corsano l'incarico dirigenziale ad interim del Settore 1 "Servizi di Staff e Supporto", con decorrenza dal 15.07.2024 e fino al 30.06.2025;

Vista la Determina n. 97 del 16.01.2025 con la quale, in attuazione dell'atto di indirizzo di cui alla Delibera Presidenziale n. 374 del 31.12.2024, è stato prorogato fino al 30.06.2025 l'incarico di Elevata Qualificazione relativo al "Servizio Affari Generali – Segreteria Generale – Servizi Legali – URP e Protocollo Generale – Organi Istituzionali", assegnato con Determina n. n.1560 del 27.7.2023 alla Dott.ssa Libera Del Grosso;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attesa l'insussistenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 36/2023;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

- 1) **DI ATTRIBUIRE** l'indennità condizioni di lavoro ai dipendenti che hanno svolto nell'anno 2024 le attività implicanti disagio e/o rischio, nella misura dell'importo giornaliero stabilito ai commi 6, 7 e 9 dell'art. 25 e per i giorni di effettivo servizio, secondo l'allegato prospetto:

| matricola dipendente | indennità (art. 25 CCI/2024) | numero giorni |
|-----------------------------|--|----------------------|
| 661 | rischio (comma 3) | 90 |
| 856 | rischio (comma 3) disagio (comma 2) | 90 0 |
| 618 | rischio (comma 3) disagio (comma 2) | 90 22 |
| 611 | rischio (comma 3) | 60 |
| 318 | rischio (comma 3) disagio (comma 2) | 90 133 |

- 1) **DI DARE ATTO** che la successiva liquidazione sarà effettuata dal Dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità.

- 2) **DI DARE ATTO** che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è il sottoscritto Responsabile del Servizio;
- ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., la presente spesa, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;
- la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69, e, laddove previsto, nella apposita sezione dedicata all'Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

- 3) **DI TRASMETTERE** il presente atto al Settore Amministrativo Finanziario per gli adempimenti consequenziali.

- 4) **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Dott.ssa Libera Del Grosso)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Arch. Giancarlo Corsano)

