



Provincia di Benevento

SETTORE 1 – SERVIZI DI STAFF E SUPPORTO

SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE – PARI OPPORTUNITÀ

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA

ex artt. 33, 34 e 34bis del D. Lgs. 165/01 e ss. mm. ii.

per la ricollocazione del personale in disponibilità,
riservato ai lavoratori del Consorzio Unico di bacino delle Province di
Napoli e Caserta in liquidazione, per la copertura, a tempo pieno e
indeterminato, di vari profili professionali

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti atti della provincia di Benevento di programmazione del fabbisogno di personale:

- Delibera del Presidente n. 174 del 17.06.2025 di approvazione del PIAO 2025-2027 con la quale è stato approvato l'aggiornamento al programma triennale del fabbisogno del personale relativo al periodo 2025/2027;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, la Provincia di Benevento ha dato avvio alla procedura di mobilità obbligatoria per i posti da ricoprire per le annualità 2025 e 2026, inviando la comunicazione preventiva ai soggetti competenti con nota prot. gen. n. 16242 in data 24.06.2025;

Rilevato che, con nota prot. n. 2025.0350467 del 14.07.2025, acquisita al protocollo generale della Provincia di Benevento in pari data 25.02.2025 al n. 18031, la Giunta Regionale della Regione Campania ha comunicato che la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, con D.D. n. 115 del 29/04/2015, ha pubblicato gli elenchi dei lavoratori in disponibilità per un periodo di 24 mesi ai sensi del comma 8 dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/01, a decorrere dalle rispettive date di inserimento da parte degli Enti presso i quali prestavano attività lavorativa e che per le unità dipendenti dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, e che è stato emanato il D.D. n. 413 del 09.07.2025 di aggiornamento delle

liste, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001, mediante proroga della sospensione dello stato di disponibilità fino al 31 dicembre 2025, invitando a contattare il predetto Consorzio ai fini della ricollocazione del personale eccedente disponibile alla mobilità esterna;

Preso atto che con nota prot. n. 4966 del 14.07.2025, acquisita al protocollo generale della Provincia di Benevento in data 15.07.2025 con il n. 18154, il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, ha trasmesso l'elenco del personale in disponibilità rispondente ai profili professionali richiesti;

Ritenuto di dover provvedere all'avvio della procedura di mobilità ex artt. 33, 34 e 34bis del D. Lgs. 165/01, riservata ai dipendenti in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, in possesso del profilo professionale richiesto, corrispondente per inquadramento contrattuale e qualifica, per la copertura delle posizioni lavorative previste nel programma delle assunzioni per le annualità 2025 e 2026;

Visto il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e norme collegate;

Visto il vigente C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali;

Visto il vigente Statuto della Provincia di Benevento;

Visto l'allegato al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante in allegato norme di accesso all'impiego e modalità di svolgimento dei concorsi della Provincia di Benevento, approvato con Deliberazione Presidenziale n. 278 del 24/10/2023;

Vista la determinazione n. 1546 del 17/07/2025 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

Che la Provincia di Benevento, con il presente avviso, intende acquisire manifestazione di disponibilità da parte del personale collocato negli elenchi dei lavoratori in disponibilità che prestavano attività lavorativa presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione per la copertura dei seguenti posti:

anno	n. posti	area di inquadramento	profilo	tipologia di contratto
2025	1	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO- CONTABILE	A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO

anno	n. posti	area di inquadramento	profilo	tipologia di contratto
2026	1	FUNZIONARI E.Q.	SPECIALISTA IN ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE E CONTABILI	A tempo determinato e pieno
2025	2	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	Di cui n. 1 a tempo determinato e pieno e n. 1 a tempo determinato e parziale (24 ore settimanali)
2026	1	FUNZIONARI E.Q.	SPECIALISTA IN ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE	A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO
2026	2	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO
2026	1	OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE SERVIZI DI SUPPORTO E/O SORVEGLIANZA	A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO

previo espletamento di una procedura selettiva finalizzata alla verifica in ordine al possesso dei requisiti richiesti per lo svolgimento delle funzioni relative al profilo da coprire.

La Provincia di Benevento garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro in base alla legge 10 aprile 1991, n. 125 e in base a quanto previsto dall'art. 57 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

L'individuazione dei candidati idonei a ricoprire il posto in oggetto avverrà mediante procedura selettiva.

La scrivente Amministrazione si riserva la possibilità di non procedere ad alcun reclutamento qualora, all'esito della selezione, nessuno dei candidati risulti idoneo all'assolvimento delle funzioni proprie dei posti da ricoprire.

SOGGETTI AMMESSI ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti a pena di esclusione:

- a)** essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione e negli elenchi dei lavoratori in disponibilità ai sensi del comma 3bis dell'art. 34 del D.lgs. n. 165/2001;
- b)** essere in possesso dei requisiti di seguito riportati ed essere inquadrati in posizione equiparata

Allegato sub 1

all'Area degli Istruttori dell'attuale CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, e comunque secondo il quadro di corrispondenza per i livelli economici dei profili del comparto Regioni e Autonomie locali, approvato con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 Giugno 2015 ovvero della tabella di equiparazione n.6482 del 2008 rilasciata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri per il personale dei disciolti Consorzi:

anno	n. posti	area di inquadramento	profilo	tipologia di contratto	titolo di studio
2025	1	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO	Si richiede Diploma quinquennale di Liceo Classico o Scientifico o di Ragioniere o Perito commerciale
2025	1	FUNZIONARI E.Q.	SPECIALISTA IN ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE E CONTABILI	a tempo determinato e pieno	Si richiede Diploma di laurea triennale in Scienze Giuridiche/ Scienze Economiche o Politiche o titolo di studio equivalente.
2025	2	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	Di cui n. 1 a tempo determinato e pieno e n. 1 a tempo determinato e parziale (24 ore settimanali)	Si richiede Diploma quinquennale di Liceo Classico o Scientifico o di Ragioniere o Perito commerciale
2026	1	FUNZIONARI E.Q.	SPECIALISTA IN ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE	A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO	Si richiede Diploma di laurea triennale in Scienze Giuridiche/ Scienze Economiche o Politiche o titolo di studio equivalente.
2026	2	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO	Si richiede Diploma quinquennale di Liceo Classico o Scientifico o di Ragioniere o Perito commerciale.

anno	n. posti	area di inquadramento	profilo	tipologia di contratto	titolo di studio
2026	1	OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE SERVIZI DI SUPPORTO E/O SORVEGLIANZA	A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO	<p>Si richiede diploma di scuola media inferiore e:</p> <ul style="list-style-type: none"> • attestato di specializzazione professionale e di qualifica affine rilasciato da Istituti Professionali di Stato o Regionali legalmente riconosciuti; <p><i>oppure</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • attestato di specifica esperienza professionale acquisita presso enti o aziende pubbliche; <p><i>oppure</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • specifica esperienza professionale acquisita presso aziende private con l'espletamento, per almeno 2 anni, di mansioni analoghe a quelle proprie del profilo professionale del posto messo a concorso, documentata con dichiarazioni di rilasciate, ai sensi di legge, dal titolare dell'azienda.

- c) idoneità fisica all'espletamento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- d) essere stato assunto, nel profilo di provenienza, mediante procedura concorsuale attestata dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione;
- e) non aver riportato, nei due anni precedenti la data di pubblicazione del presente bando, sanzioni disciplinari né avere procedimenti disciplinari in corso (in caso affermativo indicare le sanzioni riportate e/o i procedimenti disciplinari pendenti);
- f) non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso (in caso affermativo indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali pendenti);
- g) accettare l'inquadramento negli organici della Provincia di Benevento nel profilo per il quale si è stati dichiarati idonei a seguito della selezione, ed il corrispondente stipendio tabellare lordo annuo, oltre tredicesima mensilità previsti dal vigente CCNL Funzioni Locali, impegnandosi, altresì, a stipulare un accordo di rinuncia ad eventuali pretese economiche relative al livello

retributivo in godimento presso l'ente di provenienza, se più favorevole rispetto a quello vigente ed applicabile negli Enti Locali per le categoria di cui alla procedura in corso.

Si precisa che i dipendenti cui si fa riferimento devono essere stati assunti tramite procedura assunzionale pubblica prevista per l'accesso al pubblico impiego o tramite mobilità di altro ente presso il quale l'interessato era stato assunto sempre tramite procedura assunzionale pubblica, nel rispetto di quanto disposto dall'art.97, comma 4, della costituzione.

L'Amministrazione, in vista dell'assunzione, si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, l'autore delle stesse perderà il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione formulata e sarà oggetto di segnalazione all'Autorità Giudiziaria competente.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

I lavoratori attualmente in disponibilità presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, interessati alla presente procedura di mobilità, possono inoltrare domanda di partecipazione alla selezione indirizzata alla Provincia di Benevento, Piazza Castello - Rocca dei Rettori, Benevento, CAP: 82100, utilizzando il modello di domanda allegato al presente avviso (**Allegato A**).

Nel modello di domanda il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, i seguenti dati:

- indirizzo di residenza e, qualora diverso, indirizzo di domicilio;
- profilo professionale, qualifica e posizione economica di inquadramento presso l'amministrazione di appartenenza;
- data di iscrizione nell'elenco del personale in disponibilità presso gli enti di appartenenza;
- indicazione della procedura concorsuale di reclutamento presso l'ente di appartenenza, riportante la data e gli estremi del provvedimento di assunzione;
- il titolo di studio posseduto, specificando l'istituto e anno di conseguimento, nonché la votazione ottenuta;
- eventuali condanne penali riportate e/o procedimenti penali in corso;

- eventuali sanzioni disciplinari riportate negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza dell'avviso;
- eventuali titoli di preferenza e/o precedenza posseduti;
- consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi delle vigenti normative in materia di privacy.

Alla domanda dovranno essere allegati a pena di esclusione:

1. Attestazione del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione di iscrizione nell'elenco dei dipendenti in soprannumero;
2. Attestazione del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione di assunzione tramite procedura assunzionale pubblica prevista per l'accesso al pubblico impiego o tramite mobilità di altro ente presso il quale l'interessato era stato assunto sempre tramite procedura assunzionale pubblica, nel rispetto di quanto disposto dall'art.97, comma 4, della costituzione;
3. Curriculum vitae (con esatta indicazione delle esperienze formative e professionali), datato e sottoscritto;
4. Fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

La domanda deve essere redatta secondo il modello di cui all'allegato A e dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 25/07/2025, a mezzo posta elettronica certificata (PEC), al seguente indirizzo: protocollo.generale@pec.provincia.benevento.it**.

Il candidato dovrà trasmettere la domanda firmata e gli allegati, in un unico file formato *.pdf*; e non sarà considerata valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificato. Farà fede la data di effettiva ricezione da parte del protocollo generale della Provincia di Benevento e il messaggio di invio dovrà recare il seguente oggetto: "**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA DI MOBILITÀ OBBLIGATORIA ex artt. 33, 34 e 34bis del D. Lgs. 165/01 e ss. mm. ii., per la ricollocazione del personale in disponibilità, riservato ai lavoratori del Consorzio Unico di bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. [indicare il numero dei posti] posto nel profilo professionale di "[indicare il profilo per la quale si concorre]"**.

Non sono consentite altre modalità di invio, pena l'esclusione dalla procedura de qua.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La sottoscrizione della domanda, da apporre necessariamente in forma autografa, non è soggetta ad autenticazione, ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445.

La mancata sottoscrizione dell'istanza o la mancata trasmissione della fotocopia di un documento di riconoscimento, in corso di validità, comporterà l'esclusione dalla procedura.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

All'esito degli stessi, in caso di accertamento della non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il dichiarante decadrà dagli eventuali benefici conseguiti, ferme restando le sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445.

MODALITA' DI SELEZIONE

Le candidature presentate saranno valutate dal Settore 1 - Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità ai fini della proposta di ammissione alla selezione che sarà svolta da una Commissione all'uopo nominata, tenuto conto dell'osservanza delle condizioni prescritte dalle leggi dello Stato, dai regolamenti dell'Ente e dal presente avviso.

La selezione sarà basata sulla valutazione dei titoli e del colloquio, con attribuzione di un punteggio massimo di 10 punti per i titoli e 30 punti per il colloquio.

I titoli saranno valutati, dopo il superamento del colloquio, in base alla tabella E dell'allegato al Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi – Norme di accesso all'impiego.

I candidati in possesso dei requisiti ed ammessi alla selezione saranno sottoposti ad un colloquio ai fini dell'individuazione delle risorse ricercate.

Il colloquio avrà la finalità di approfondire, conoscere e valutare al meglio le caratteristiche attitudinali e professionali e le abilità dei candidati in relazione al ruolo da ricoprire e sarà volto a verificare l'idoneità in termini di immediata operatività e di adeguatezza professionale rispetto al contesto lavorativo di destinazione. Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- capacità/competenze in relazione al posto da ricoprire (soft skills)
- Testo Unico Enti Locali (TUEL)
- Principi di contabilità e bilancio;
- Norme in materia di trasparenza e anticorruzione;
- Legge 241/90 e ss.mm.ii.;
- DPR 62/2013 e Codice disciplinare;
- Dlgs 169/03 e s.m.i.

- Dlgs 33/2013 e ss.mm.ii
- D.Lgs 36/2023 codice degli appalti
- Nozioni di informatica e conoscenza dei programmi informatici di uso corrente;
- Normativa in materia di edilizia scolastica, viabilità, ambientale e urbanistica.

I candidati sono tenuti a presentarsi al colloquio nell'ora e data stabilita con avviso pubblicato esclusivamente sul sito internet della Provincia di Benevento nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" sottosezione "*Bandi di concorso*" (nessun'altra comunicazione sarà fornita al candidato), muniti di documento di riconoscimento in corso di validità e curriculum vitae con indicazione dell'ente presso il quale risultano vincitori di concorso.

Tale comunicazione avrà valore di notifica.

La mancata presentazione del candidato alla data e all'ora stabilita, per qualsiasi motivo, è da intendersi come rinuncia e determina l'esclusione dalla presente procedura selettiva.

Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda utile di ricollocazione relativa alla professionalità ricercata.

In caso di parità di punteggio tra due o più candidati, la preferenza sarà stabilita ai sensi dell'articolo 5, comma 4, del DPR 487/1994.

I titoli di preferenza e precedenza dovranno essere in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva de qua.

In caso di omessa indicazione, nel contenuto della domanda, dei titoli di preferenza e precedenza dei quali il candidato intende avvalersi, non si terrà conto dei predetti titoli ai fini della formazione della graduatoria.

Tutte le domande giunte nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate dal Settore 1 - Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

Successivamente, la documentazione sarà trasmessa alla Commissione esaminatrice nominata ai sensi dell'art. 84 dell'allegato al Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi – Norme di accesso all'impiego.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 21/30. In tal caso la commissione non procederà alla valutazione dei titoli.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita e incondizionata accettazione delle norme previste dal presente avviso.

La scrivente Amministrazione si riserva la possibilità di non procedere ad alcun reclutamento qualora, all'esito della selezione, nessuno dei candidati risulti idoneo all'assolvimento delle funzioni proprie dei posti da ricoprire, nonché la facoltà di modificare, sospendere, o revocare la procedura di mobilità o di non procedere all'effettuazione della mobilità a seguito di sopraggiunti vincoli legislativi o a seguito di diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto.

La domanda di mobilità e la partecipazione al colloquio non fa sorgere in capo al candidato alcun diritto all'assunzione presso la Provincia di Benevento.

GRADUATORIA FINALE

La graduatoria finale sarà predisposta in base al punteggio complessivo dei voti riportati da ogni candidato nella valutazione dei titoli e colloquio.

Non possono essere inseriti in graduatoria finale di merito i candidati che abbiano ottenuto nel colloquio una valutazione inferiore a 21/30.

La formazione della graduatoria è esclusivamente funzionale alla copertura dei posti di cui al presente avviso.

L'atto formale di approvazione della Graduatoria sarà adottato dal dirigente del Settore 1 Servizi di Staff e Supporto – Servizio Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità.

La graduatoria di merito finale verrà resa nota con le modalità di cui al successivo punto "Comunicazioni"

COMUNICAZIONI

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia al decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, al vigente Allegato al Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi – Norme di accesso all'impiego approvato con DP n. 278/2023 ed al vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019-2021.

Il presente avviso e tutte le comunicazioni successive saranno pubblicati insieme al modello di domanda sul sito istituzionale della Provincia di Benevento www.provincia.benevento.it e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso".

La pubblicazione avrà valore di notifica per i candidati.

La pubblicazione sul sito internet assolve integralmente gli obblighi di pubblicizzazione e notifica

ai partecipanti delle comunicazioni inerenti alla procedura, di cui al presente avviso.

Eventuali altre informazioni dovranno essere richieste al Settore 1 - Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità telefonando ai numeri 0824/774.347 - 774.256 - 774.216

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Avviso di mobilità non vincola in alcun modo l'Amministrazione che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, l'avviso medesimo.

È inoltre facoltà insindacabile di questo Ente non dar seguito al presente avviso di mobilità al sopraggiungere di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni di personale imposte da disposizioni legislative o da mutate esigenze organizzative e finanziarie dell'Ente.

Pertanto, la partecipazione alla selezione comporta esplicita accettazione di tale riserva, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa, nonché del diritto a qualsivoglia compenso o indennizzo, a qualsiasi titolo, anche risarcitorio.

Ai sensi di quanto disposto dal GDPR (Regolamento UE 2016/679) dell'art. 13 del D.lgs. 30.06.2003, n. 196, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.

Per quanto non previsto dal presente avviso pubblico si fa riferimento ai contratti collettivi di lavoro nazionali per il personale dipendente EE. LL.

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni gli interessati potranno scrivere al Settore 1 - Servizio 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, all'indirizzo protocollo.generale@pec.provincia.benevento.it.

Il Responsabile del Procedimento è l'Ing. Michelantonio Panarese

Benevento, li 17 luglio 2025

Il Dirigente

Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis