



# Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari  
Opportunità

**DETERMINAZIONE N. 1499 DEL 14/07/2025**

**OGGETTO: Proroga incarichi di Elevata Qualificazione – impegno somme necessarie per la corresponsione della retribuzione di posizione per l’anno 2025.**

## IL DIRIGENTE AD INTERIM

**Richiamato** l’art. 183 del D.lgs. 267/2000, così come modificato dal D.Lgs. 118/2011 “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*”;

**Rilevato** che l’art. 183, comma 2, alla lett. a) prevede che per il solo trattamento economico tabellare ed i relativi oneri riflessi non occorrono ulteriori atti per iscrivere i relativi impegni di spesa nel bilancio dell’esercizio finanziario;

**Considerato** che le somme del salario accessorio seguono le regole di dettaglio riportate nell’allegato 4/2 parte prima del D.Lgs. 118/2011, rispettivamente per i punti 5.1 e 5.2;

**Letto** anche il disposto del principio contabile applicato della contabilità finanziaria, che al paragrafo 5.2 recita: “*Le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell’esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziare e impegnate in tale esercizio. Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili. Alla fine dell’esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l’impegno, le correlate economie di spesa confluiscono nella quota vincolata del risultato di amministrazione, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell’esercizio provvisorio. Considerato che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura di spesa vincolata, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo, con riferimento all’esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce; pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell’esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell’esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all’esercizio successivo*”;

**Dato atto** che:

- con Deliberazione Presidenziale n. 174 del 15.06.2023, dopo confronto con le OO.SS. del 09.06.2023, è stato approvato il disciplinare per il conferimento delle Elevate Qualificazioni;
- con deliberazione del Presidente n. 197 del 19.07.2023 sono state approvate le schede di pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione proposte dall'OIV e determinate le relative indennità economiche di posizione per ciascuna elevata qualificazione;
- la pesatura delle E.Q., come da DP 197/2023, rappresenta il valore economico dato a ciascuna di esse, in rapporto alla fascia di retribuzione, in riferimento ai contenuti effettivamente esercitati come desumibili dalle schede di descrizione compilate dall'OIV con il supporto dei dirigenti e del segretario generale;

**Dato atto altresì che:**

- con determinazione n. 1021 del 21.05.2024 si è proceduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2024;
- con determinazione n. 2654 del 16.12.2024 si è proceduto alla integrazione del fondo per l'anno 2024;
- con DP n. 351/2024, sono state formalizzate le direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica che, tra l'altro, per il CCI 2024 prevedeva l'aumento ad € 303.600,00 del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione ed alla definizione della percentuale per la retribuzione di risultato nella misura del 15%;
- nell'incontro della delegazione trattante del 16.12.2024, con specifica dichiarazione a verbale, le parti hanno concordato di incrementare la parte variabile del fondo della somma di € 21.175,00, ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettera b) del CCNL 16.11.2022, da destinare al finanziamento dei progetti obiettivo per il potenziamento dei servizi previsti nel Piano della Performance 2024 approvato con la deliberazione presidenziale n. 115 del 16.04.2024. Con la medesima dichiarazione a verbale le parti ha concordato di diminuire di € 21.175,00 l'incremento del fondo per la retribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione che pertanto è stato ridotto da € 303.600,00 ad € 282.425,00;
- con DP n. 372 del 30.12.2024 il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente della Provincia di Benevento, di parte giuridica per il triennio 2026-2026 e di parte economica per l'annualità 2024, secondo quanto concordato nell'accordo di preintesa sottoscritto in data 16.12.2024;
- in data 30.12.2024 è stato definitivamente sottoscritto il CCI di parte giuridica per il triennio 2026-2026 e di parte economica per l'annualità 2024;

**Richiamata** la delibera n. 374 del 31.12.2024 con la quale il Presidente della Provincia aveva dato atto di indirizzo di prorogare gli incarichi di elevata qualificazione per la durata di sei mesi e pertanto fino al 30.06.2025;

**Richiamata**, altresì, la determinazione dirigenziale n. 38 del 09.01.2025 con la quale sono state riparametrate le indennità economiche di posizione per ciascuna elevata qualificazione come da Allegato A alla determina medesima;

**Dato atto** che, in conseguenza degli atti innanzi richiamati, con determinazione dirigenziale n. 84 del 16.01.2025 si è provveduto ad impegnare le somme necessarie per la successiva liquidazione, al personale assegnato alle funzioni fondamentali e non fondamentali, della retribuzione di posizione relativa agli incarichi

di Elevata Qualificazione e relativi oneri previdenziali ed IRAP spettanti **sino al 30.06.2025**;

**Viste** le determinazioni dirigenziali con le quali gli incarichi di Elevata Qualificazione sono stati ulteriormente prorogati sino al 31.07.2026:

SETTORE	SERVIZIO	NUMERO E DATA ATTO	PERIODO
	Avvocatura Provinciale	Decreto n. 120 del 01/07/2025	dal 01/07/2025 al 31/07/2026
Servizio di Staff n. 1	Gestione Giuridica del Personale – Pari opportunità	Determinazione n. 1361 del 30/06/2025	dal 01/07/2025 al 31/07/2026
Servizio di Staff n. 2	Appalti e Contratti – Assistenza Amministrativa EELL - SUA	Determinazione n. 1362 del 30/06/2025	dal 01/07/2025 al 31/07/2026
Struttura di Progetto n. 1	Politiche di coesione- Programmazione strategica - PNRR	Determinazione n. 1357 del 30/06/2025	dal 01/07/2025 al 31/07/2026
Settore n. 1- Servizi di Staff e Supporto	AAGG - Segreteria Generale- Servizi Legali - URP e Protocollo Generale - Organi Istituzionali	Determinazione n. 1371 del 30/06/2025	dal 01/07/2025 al 31/07/2026
	Comunicazione Istituzionale e Ufficio Stampa – Cerimoniale <i>incarico non assegnato</i>	-----	-----
	Raccolta ed elaborazione dati – CED- Informatiz. e Trasparenza – Transizione al digitale	Determinazione n. 1366 del 30/06/2025	dal 01/07/2025 al 31/07/2026
Settore n. 2 – Amministrativo - Finanziario	Gestione Rete Museale (Funzione non fondamentale)	Determinazione n. 1365 del 30/06/2025	dal 01/07/2025 al 31/07/2026
	Tributi ed Entrate extratributarie, Economato e Gestione Finanziaria dei Pagamenti e del Patrimonio	Determinazione n. 1364 del 30/06/2025	dal 01/07/2025 al 31/07/2026
	Programmazione Bilancio, Provveditorato, Gestione economico/stipendiale del personale, controllo analogo	Determinazione n. 1360 del 30/06/2025	dal 01/07/2025 al 31/07/2026
Settore n. 3 – Risorse Idriche e Ambiente	Gestione Integrata – Risorse Idriche- Ecologia	Determinazione n. 1359 del 30/06/2025	dal 01/07/2025 al 31/07/2026
	Tutela Ambiente e Ciclo Rifiuti - SCA	Determinazione n. 1363 del 30/06/2025	dal 01/07/2025 al 31/07/2026
Settore n. 4 – Viabilità e Infrastrutture	Viabilità, Infrastrutture e Gestione Reticolo Idrografico	Determinazione n. 1369 del 30/06/2025	dal 01/07/2025 al 31/07/2026
	Pianificazione Servizi Trasporto – Controllo Trasporto Privato – Energia e Protezione Civile	Determinazione n. 1368 del 30/06/2025	dal 01/07/2025 al 31/07/2026
	Pianificazione e Monitoraggio opere- Viabilità	Determinazione n. 1367 del 30/06/2025	dal 01/07/2025 al 31/07/2026
Settore n. 5 –	Edilizia Scolastica e Gestione Rete	Determinazione n. 1370	dal 01/07/2025

SETTORE	SERVIZIO	NUMERO E DATA ATTO	PERIODO
Edilizia Pubblica e Scolastica – Manutenzioni	Scolastica	del 30/06/2025	al 31/07/2026
	Programmazione e Progettazione lavori pubblici - Espropri del Settore n. 5 Edilizia Pubblica e Scolastica – Manutenzioni	Determinazione n. 1373 del 30/06/2025	dal 01/07/2025 al 31/07/2026
	Gestione e Manutenzione Patrimonio Immobiliare – Parchi e Giardini	Determinazione n. 1374 del 30/06/2025	dal 01/07/2025 al 31/07/2026
Settore n. 6 – Assetto e Gestione del Territorio- Forestazione	Pianificazione Urbanistica – S.I.T.I. – VAS - VIA	Determinazione n. 1358 del 30/06/2025	dal 01/07/2025 al 31/07/2026

**Precisato** che la Elevata Qualificazione della funzione non fondamentale “Gestione Museale” del Settore 2 amministrativo-finanziario rimane a carico dei fondi regionali;

**Ritenuto**, pertanto, dover impegnare le somme necessarie per la successiva liquidazione, al personale assegnato alle funzioni fondamentali e non fondamentali, della retribuzione di posizione relativa agli incarichi di Elevata Qualificazione e relativi oneri previdenziali ed IRAP spettanti **sino al 31.12.2025**, incrementando gli impegni assunti con determinazione dirigenziale n. 84 del 16/01/2025;

**Richiamate le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:**

- n. 21 del 14.04.2025: “*DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2025/2027 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”;
- n. 22 del 14.04.2025: “*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”;
- n. 23 del 14.04.2025: “*Rendiconto dell’esercizio finanziario 2024. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”;

**Richiamate pure le Deliberazioni Presidenziali:**

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l’entrata in vigore dell’assetto organizzativo dell’ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 167 del 16.06.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 (art. 169 D.Lgs 267/2000);

- n. 174 del 17.06.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;

**Visti:**

- il TUEL approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

**Richiamati:**

- il Decreto Presidenziale n. 102 del 17.06.2025 con il quale l'incarico dirigenziale ad *interim* conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo per la responsabilità del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità è stato prorogato fino alla riorganizzazione degli Uffici, Settori e Servizi;
- la determinazione n. 1361 del 30.06.2025 con la quale l'incarico di Elevata Qualificazione conferito all'Ing. Michelantonio Panarese per il Servizio di Staff n. 1 – Gestione Giuridica del Personale - Pari opportunità è stato prorogato sino al 31.07.2026;

**Accertata** preventivamente, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., la compatibilità del programma dei pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

**Attestata** la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i, introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

**Dato atto** che, nella fattispecie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174 del 17.06.2025;

**D E T E R M I N A**

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **DI INCREMENTARE** i seguenti impegni sui capitoli del bilancio dell'esercizio finanziario 2025/2027, **esercizio 2025**, gli importi indicati, per il pagamento della **retribuzione di posizione al personale destinatario degli incarichi di Elevata Qualificazione sino al 31.12.2025**:

A. personale assegnato alle funzioni fondamentali e relativi oneri previdenziali e IRAP:

impegno	capitolo	importo	descrizione capitolo
<b>61</b>	<b>3720</b>	<b>€ 130.102,00</b>	Retribuzioni di posizione e di risultato delle PO/EQ
<b>62</b>	<b>3721</b>	<b>€ 30.964,28</b>	Contributi obbligatori su retribuzione di posizione e

impegno	capitolo	importo	descrizione capitolo
			di risultato delle PO/EQ
<b>63</b>	<b>3722</b>	<b>€ 11.058,67</b>	IRAP su retribuzione di posizione e di risultato delle PO/EQ
<b>64</b>	<b>3723</b>	<b>€ 1.301,02</b>	INAIL su retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative

**B. personale del Museo/Biblioteca e relativi oneri previdenziali e IRAP:**

impegno	capitolo	importo	descrizione
<b>65</b>	<b>5491</b>	<b>€ 6.182,65</b>	Museo e Biblioteca competenze al personale dipendente
<b>66</b>	<b>5497</b>	<b>€ 1.471,47</b>	Contributi Inpdap personale Museo e Biblioteca
<b>67</b>	<b>5722</b>	<b>€ 525,53</b>	IRAP personale Museo e Biblioteca
<b>68</b>	<b>5500</b>	<b>€ 61,83</b>	INAIL personale Museo e Biblioteca

**2. DI DARE ATTO** che la presente determinazione diverrà esecutiva dopo l'acquisizione del visto contabile e di copertura finanziaria.

**3. DI PRECISARE** che le somme corrisposte al personale assegnato alle funzioni del Museo/Biblioteca saranno rimborsate dalla Regione Campania.

**4. DI DARE ATTO** che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
- la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174 del 17.06.2025;
- la presente determinazione:
  - . diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;

- . sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

5. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..

**Il Funzionario**

*Carla Carpentieri*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ**

*f.to (Ing. Michelantonio Panarese)*

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**

*f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)*

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO  
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO  
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.**  
*f.to (Dott. Armando Mongiovi)*

**IL DIRIGENTE**  
*f.to (Avv. Nicola Boccalone)*