



Provincia di Benevento

SETTORE 1 SERVIZI DI STAFF E SUPPORTO

DETERMINAZIONE N. 1556 DEL 21/07/2025

OGGETTO: Assegnazione alla Provincia di Benevento del finanziamento di € 142.172,00, Decreto del 21 marzo 2025 del Ministero dell'Economia e delle Finanze finalizzato all'assunzione di personale per il rafforzamento delle strutture preposte ai pagamenti delle fatture commerciali e alla riduzione dei tempi di pagamento - Utilizzo delle graduatorie di concorsi pubblici espletati dalla Provincia di Benevento per la copertura di n. 1 posto di uno Specialista in attività amministrativo – contabile Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), a tempo pieno e determinato.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Atteso che:

- con Decreto Presidenziale n. 131 del 15.07.2025 è stato conferito, tra l'altro, alla dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis l'incarico di Dirigente ad interim del Settore 1 Servizi di Staff e Supporto con decorrenza dal 15.07.2025;
- con determinazione n. 1562 del 27.05.2023 è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità, prorogato al 31.07.2026 con determinazione n. 1361 del 30.06.2025;

Richiamata la Deliberazione Presidenziale n. 174 del 17.06.2025 con la quale:

- è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 contenente nella SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – sottosezione 3.2 di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – il Programma Triennale del fabbisogno del personale 2025/2027 ed il piano delle assunzioni 2025/2027;
- preso atto dell'assegnazione alla Provincia di Benevento del finanziamento di € 142.172,00 come da Decreto del 21 marzo 2025 del Ministero dell'Economia e delle Finanze (misure relative al rafforzamento delle strutture preposte ai pagamenti delle fatture commerciali e alla riduzione dei tempi di pagamento previste all'articolo 6-sexies del decreto-legge 19 ottobre 2024, n. 155, convertito dalla legge 9 dicembre 2024, n. 189), è stato previsto il reclutamento, tra l'altro di 1 Specialista in attività amministrativo – contabile – area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato;

Dato atto che:

- il contratto di lavoro per il personale da assumere a tempo determinato non può avere durata eccedente il 31 dicembre 2026;
- che la Provincia di Benevento ha graduatorie attive nel profilo professionale richiesto di Specialista in

attività amministrativo contabile, area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

- con la comunicazione preventiva, inoltrata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, alla Giunta regionale della Campania - Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili - U.O.D. Interventi di sostegno al mercato del lavoro ed al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, inviata, tramite posta elettronica certificata, con nota prot. gen. n. 16242 in data 24.06.2025, questo Ente dava avvio alla procedura di mobilità obbligatoria per il profilo professionale richiesto;
- nelle more di definire la procedura di mobilità obbligatoria per il personale collocato in disponibilità, attesa l'urgenza di reclutare il personale a tempo determinato per il rafforzamento delle strutture preposte ai pagamenti delle fatture commerciali e alla riduzione dei tempi di pagamento, si ritiene opportuno avviare una selezione pubblica di personale, per la copertura del posto innanzi richiamato, mediante l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici espletati dalla Provincia di Benevento per la copertura di posti relativi al profilo professionale uno Specialista Amministrativo – Contabile, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Ritenuto pertanto necessario avviare la procedura di selezione per la copertura del posto in parola, mediante lo scorrimento della graduatoria della Provincia di Benevento approvata con determinazione dirigenziale n. 1907 del 21.09.2023, in quanto la graduatoria in parola è relativa a funzionari di elevata qualificazione con profilo contabile, profilo preferibile in quanto il finanziamento è finalizzato al rafforzamento delle strutture preposte **ai pagamenti delle fatture commerciali e alla riduzione dei tempi di pagamento;**

Dato atto, inoltre, che ai sensi e per gli effetti del DL 25/2025 entrato in vigore il 15/03/2025, convertito nella legge 69/2025, le graduatorie degli enti locali sono valide per tre anni, e tale norma si applica alle graduatorie non scadute alla data del 15/03/2025.

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il CCNL 2019-2021 del personale del Comparto Funzioni Locale stipulato il 16.11.2022 e precedenti per le disposizioni contrattuali ancora vigenti;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento approvato con deliberazione presidenziale n. 278 del 24.10.2023 e successive modifiche e integrazioni;

Vista le Deliberazione del Consiglio Provinciale: n. 22 del 14.04.2025 avente ad oggetto : “Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. N. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D.lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA.

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 203 del 10.07.2025 con la quale è stata approvata la nuova rideterminazione dell’assetto organizzativo dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma ed in base alla quale il Servizio Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità è stato riallocato all’interno del Settore 1 Servizi di Staff e Supporto;
- n. 167 del 16.06.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 (art. 169 D.lgs 267/2000);

- n. 174 del 17.06.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. **DI AVVIARE** la selezione pubblica di personale, per la copertura del posto innanzi richiamato, mediante lo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico espletato dalla Provincia di Benevento approvata con determinazione dirigenziale n. 1906 del 21.09.2023, per la copertura di un posto di Specialista Amministrativo – Contabile, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione a tempo determinato fino al 31/12/2026 e pieno (36 ore settimanali);
2. **DI DARE ATTO** che:
 - a. il responsabile del procedimento è il Dirigente del Settore 1 – Servizio di Staff e Supporto;
 - b. il presente atto non comporta impegni di spesa per l'Ente e pertanto, ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL 267/2000 è immediatamente esecutiva in quanto non necessita del visto di regolarità contabile;
 - c. in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - d. il presente provvedimento sarà trasmesso al Segretario Generale, nella qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e pubblicato nella apposita sezione della Amministrazione Trasparente;
3. **DI DARE ATTO** che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025.
4. **DI DARE ATTO** l'assunzione definitiva attraverso l'utilizzo delle graduatorie di altri enti è subordinata all'esito negativo delle procedure di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs 165/2001 in corso di definizione.
5. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)

f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)

