COPIA

Provincia di Benevento

SETTORE 1 SERVIZI DI STAFF E SUPPORTO

DETERMINAZIONE N. 1797 DEL 01/09/2025

OGGETTO: Deliberazione presidenziale n. 174 del 17.06.2025 di approvazione del PIAO 2025/2027 - SEZIONE 3 - Programma Triennale del Fabbisogno di Personale 2025-2027 - Trattenimento in servizio di n. 1 Specialista in Attività Legali – Avvocato ai sensi dell'art. 1, comma 165, Legge n. 207/2024.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Atteso che:

- con Decreto Presidenziale n. 131 del 15.07.2025 è stato conferito, tra l'altro, alla dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis l'incarico di Dirigente ad interim del Settore 1 Servizi di Staff e Supporto con decorrenza dal 15.07.2025;

- con determinazione dirigenziale n. 1562 del 27.05.2023 è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità, prorogato al 31.07.2026 con determinazione n. 1361 del 30.06.2025;

Premesso che:

- l'articolo 1, della Legge 30 dicembre 2024, n. 207, ha disposto al comma 165 che "*Le pubbliche amministrazioni di cui di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anche per lo svolgimento di attività di tutoraggio e di affiancamento ai neoassunti e per esigenze funzionali non diversamente assolvibili, possono trattenere in servizio, previa disponibilità dell'interessato, nel limite del 10 per cento delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, il personale dipendente di cui ritengono necessario continuare ad avvalersi, ivi compreso quello di cui all'articolo 3 del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001, con esclusione del personale delle magistrature, degli avvocati e procuratori dello Stato e del personale delle Forze armate, delle Forze di polizia e del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, ai fini della salvaguardia della specificità della funzione ai sensi dell'articolo 19 della legge 4 novembre 2010, n. 183. Il personale, individuato dalle amministrazioni interessate esclusivamente sulla base delle esigenze organizzative di cui al primo periodo e del merito, non può permanere in servizio oltre il compimento del settantesimo anno di età.*";

- con Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 20.01.2025 sono state fornite le indicazioni operative per il ricorso alla misura del trattenimento in servizio previsto dalla su richiamata disposizione legislativa;

- con Circolare n. 8 del 07.04.2025 la Ragioneria Generale dello Stato ha chiarito che:

- il trattenimento in servizio "*non genera nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica*", non trattandosi di nuova assunzione;

- il limite del 10 per cento delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente previsto dalla norma "*non determina la necessità di accantonare e di rendere indisponibile, sul bilancio dell'amministrazione che dispone il trattenimento in servizio, la corrispondente quota di facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente*", quindi non consuma risorse delle facoltà assunzionali, ma rappresenta esclusivamente il contingente massimo di unità di personale trattenibile in servizio;

Rilevato che:

- con Deliberazione Presidenziale (DP) n. 174 del 17.06.2025 è stato approvato il PIAO 2025-2027 contenente alla SEZIONE n. 3, Organizzazione del Capitale Umano – SOTTOSEZIONE 3.3. "Organizzazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale" - il Programma Triennale del fabbisogno del Personale 2025-2027;

- nella programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2025-2027 è stato previsto il trattenimento in servizio ai sensi dell'articolo 1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207, fino a tutto il 28 luglio 2026, di uno Specialista in Attività Legali – Avvocato il cui collocamento a riposo per limiti di età è previsto dal mese di ottobre 2025;

Preso atto che nell'atto di programmazione sono riportate le motivazioni del trattenimento in servizio dettate, principalmente, dall'esigenza di completare l'attività di tutoraggio e di affiancamento ai due funzionari neoassunti da ottobre/2023 ed al terzo assunto a fine dicembre/2024, per cui risulta indispensabile poter continuare ad avvalersi del Funzionario che vanta una esperienza quasi decennale nel ruolo di Responsabile del Servizio Avvocatura dell'Ente;

Rilevato, altresì, che risulta essere stata verificata la relativa capienza nel limite del 10 per cento delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, come specificato nella Circolare n. 8 del 07.04.2025 la Ragioneria Generale dello Stato;

Accertato che il dipendente a tempo indeterminato Avv. --- omissis... --- matr. n. 987, inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione con il profilo professionale di "Specialista in attività legali - Avvocato", compirà il 67° anno di età in data 13.09.2025 e, pertanto, maturerà i requisiti necessari per il collocamento a riposo con pensione di vecchiaia ordinaria con decorrenza dal 01.10.2025, ai sensi del D.L. 201/2011, convertito nella Legge 214/2011, e di quanto disposto dal D.D. del Ministero dell'Economia e delle Finanze adottato di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 dicembre 2017, nonché la circolare INPS n. 62 del 04.04.2018;

Considerato che con nota prot. gen. n. 0017141 del 03.07.2025 e successiva n. 0020989 del 26.08.2025 si è provveduto a richiedere al su nominato funzionario di comunicare, espressamente, la propria disponibilità al trattenimento in servizio ai sensi della richiamata disposizione normativa fino a tutto il 28.07.2026;

Rilevato che il citato dipendente, con propria nota prot. gen. n. 0021012 del 26.08.2025, ha comunicato la propria disponibilità al trattenimento in servizio ai sensi della più volte citata disposizione normativa;

Preso atto che con Decreto presidenziale n. 120 del 01.07.2025 è stato prorogato sino al 25.07.2026 l'incarico di elevata qualificazione, con contenuti di alta professionalità, correlata alla responsabilità del Servizio Avvocatura, conferito al dipendente a tempo indeterminato Avv. --- omissis... --- matr. n. 987, inquadrato

nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione con il profilo professionale di "Specialista in attività legali - Avvocato";

Richiamati:

- la DP n. 174 del 15.06.2023 con la quale, dopo confronto con le OO.SS. del 09.06.2023, veniva approvato il disciplinare per il conferimento delle Elevate Qualificazioni;

- la successiva DP n. 197 del 19.07.2023 di approvazione delle schede di pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione e determinazione delle relative indennità economiche di posizione per ciascuna elevata qualificazione;

- la DP n. 351/2024 e verbale del successivo incontro della delegazione trattante del 16.12.2024 relativi all'aumento del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione ad € 282.425,00= ed alla definizione della percentuale per la retribuzione di risultato nella misura del 15%;

- il CCI di parte giuridica per il triennio 2024-2026 e di parte economica per l'annualità 2024 sottoscritto definitivamente in data 30.12.2024, giusta DP di autorizzazione n. 372 del 30.12.2024;

- la determinazione dirigenziale n. 38 del 09.01.2025 con la quale sono state riparametrate le indennità economiche di posizione per ciascuna elevata qualificazione, come da Allegato A alla determina medesima;

Ritenuto dover dare atto del mantenimento in servizio sino al 28.07.2026 ai sensi dell'articolo 1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207, del dipendente a tempo indeterminato Avv. --- omissis... --- matr. n. 987, inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione con il profilo professionale di "Specialista in attività legali - Avvocato";

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000 e s.m.i.;

- lo Statuto della Provincia di Benevento;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici;

Vista la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 22 del 14.04.2025 avente ad oggetto : "*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE.*";

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 203 del 10.07.2025 con la quale è stata approvata la nuova rideterminazione dell'assetto organizzativo dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ed in base alla quale il Servizio Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità è stato riallocato all'interno del Settore 1 Servizi di Staff e Supporto;

- n. 174 del 17.06.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Attestata da parte del Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e del relativo Regolamento Provinciale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale regionale, statutaria e regolamentare;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025;

D E T E R M I N A

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. **DI DARE ATTO** del mantenimento in servizio sino al 28.07.2026 (scadenza del mandato presidenziale), ai sensi dell'articolo 1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207, del dipendente a tempo indeterminato Avv. --- omissis... --- matr. n. 987, inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione con il profilo professionale di "Specialista in attività legali - Avvocato", come previsto nella programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2025-2027 contenuta nel PIAO approvato con Deliberazione presidenziale n. 174 del 17.06.2025.

2. **DI PROVVEDERE** ad inviare apposita comunicazione all'INPS in merito al mantenimento in servizio del dipendente a tempo indeterminato Avv. --- omissis... --- matr. n. 987.

3. **DI PROVVEDERE, altresì,** alla comunicazione della risoluzione automatica del rapporto di lavoro a tempo indeterminato del dipendente Avv. --- omissis... --- matr. n. 987, alla scadenza del termine di mantenimento in servizio (28.07.2026) e con decorrenza dal 29.07.2026, ai sensi degli artt. 27-ter e 27-quater del CCNL 6.7.1995 e s.m.i., ed alla predisposizione della documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessato, del trattamento di quiescenza e previdenza.

4. **DI DARE ATTO** che, nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm. e ii, la spesa derivante dal presente provvedimento per la corresponsione del trattamento economico fondamentale al dipendente a tempo indeterminato Avv. --- omissis... --- matr. n. 987 è da imputare ai seguenti capitoli del Bilancio di previsione 2025-2027, annualità 2025 e annualità 2026, relativi al trattamento economico del personale del Servizio Avvocatura collegati al PEG:

capitolo	descrizione
3700.1	Avvocatura provinciale : competenze al personale
3700.7	Avvocatura provinciale: contributi INPDAP
3700.9	Avvocatura provinciale: premio all'INAIL
3706.2	Avvocatura provinciale: I.R.A.P.

5. **DI DARE ATTO**, altresì, che la spesa derivante dal presente provvedimento per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato al dipendente a tempo indeterminato Avv. --- omissis... --- matr. n. 987

è da imputare ai seguenti capitoli del Bilancio di previsione 2025-2027, annualità 2025 e annualità 2026:

capitolo	descrizione
3720	Fondo di posizione e di risultato delle E.Q.
3721	Contributi INPDAP su retribuzione di posizione e di risultato delle E.Q.
3722	IRAP su retribuzione di posizione e di risultato delle E.Q.
3723	INAIL su retribuzione di posizione e di risultato delle E.Q.

6. **DI TRASMETTERE** la presente determinazione al Dirigente del Settore 2 Amministrativo-Finanziario ed al Responsabile EQ Servizio Programmazione e Bilancio, Provveditorato, Gestione Economico/Stipendiale del Personale per i successivi atti e provvedimenti consequenziali di competenza.

7. **DI DARE ATTO** che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;

- la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al comma 7 dell'art.183 del D.Lgs. n.267/2000, e per il parere di regolarità contabile di cui all'art.147bis del D.Lgs. n.267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e verrà pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;

- la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;

- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;

- nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025;

- la presente determinazione:

  – diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;

  – sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio online, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

8. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Funzionario amministrativo
Carla Carpentieri

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)

ADEMPIMENTI DEL SETTORE 1 SERVIZI DI STAFF E SUPPORTO

SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Armando Mongiovì)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)