



Provincia di Benevento

SETTORE 1 SERVIZI DI STAFF E SUPPORTO
Servizio Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

DETERMINAZIONE N. 1870 DEL 11/09/2025

OGGETTO: Liquidazione e pagamento somme salario accessorio personale dipendente. Attribuzione lavoro straordinario ai dipendenti dell'Ente Provincia e liquidazione delle competenze relative al mese di Agosto 2025.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

con Decreto Presidenziale n. 131 del 15.07.2025 è stato conferito, tra l'altro, alla dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis l'incarico di Dirigente ad interim del Settore 1 Servizi di Staff e Supporto con decorrenza dal 15.07.2025;

con determinazione n. 1562 del 27.05.2023 è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di Staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità, prorogato al 31.07.2026 con determinazione n. 1361 del 30.06.2025;

Ritenuto che

il lavoro straordinario è disciplinato dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, dal D.Lgs. n. 66/2003 e ss.mm. e ii., nonché dalla Contrattazione Collettiva Integrativa;

le prestazioni di lavoro straordinario sono volte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro;

la prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal Dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo del 30.12.2024 del personale dipendente della Provincia di Benevento, per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità economica 2024, con modifiche/integrazioni alla parte normativa del Contratto Collettivo Integrativo del personale provinciale non dirigente, valido per il triennio normativo 2024/2026 e ss.mm.e ii.;

Letto, in particolare, l'art. 9 del Contratto Collettivo Integrativo del triennio 2024/2026 e ss.mm. e ii., che disciplina il lavoro straordinario del personale provinciale;

Visto l'art. 32 del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022;

Tenuto conto che:

con determina n.° 405 del 20.02.2025 sono state impegnate le somme per il salario accessorio del personale dipendente relative all'anno 2025 ed è stato autorizzata la spesa per l'utilizzo del fondo per il lavoro straordinario, come determinato e contenuto nel bilancio di previsione 2024/2026 approvato con DCP n. 28/2023;

la spesa risulta impegnata:

al capitolo **3734.1** progr. **859/2025** (compenso lavoro straordinario);

al capitolo **3747** progr. **860/2025** (contributi INPDAP su lavoro straordinario);

al capitolo **3796** progr. **861/2025** (IRAP su compenso lavoro straordinario);

Considerato che,

in sede di delegazione trattante del 23.09.2024 sono stati forniti alle OO.SS i criteri di ripartizione nonché l'ammontare delle ore di straordinario per l'anno 2024 suddivisi per settori e per servizi;

con nota prot. 531 del 09.01.2025, nelle more di definizione della ripartizione del plafond dello straordinario per l'anno 2025, è stata fornita indicazione di non autorizzare oltre il 50% del monte ore assegnato nel 2024;

con DP n. 203 del 10.07.2025 è stato rideterminato l'assetto organizzativo dell'Ente con conseguenti variazioni sulla ripartizione del plafond delle ore di straordinario tra i diversi settoriM

Visti i seguenti tabulati trasmessi:

prot. n. 21713 in data 04.09.2025, relativo al lavoro straordinario autorizzato ed effettuato dal personale assegnato al Settore 1 - Servizi di Staff e Supporto per il mese di **Agosto 2025**;

Dato atto che con nota prot. 199116 del 06.08.2025, nelle more della definitiva approvazione del plafond straordinario anno 2025, è stata fornita indicazione di non autorizzare oltre il 70% del monte ore comunicato;

Ritenuto potersi provvedere ad attribuire al richiamato personale il compenso per le ore di lavoro straordinario effettuato nel mese di **Agosto 2025** rientrante nel limite del plafond annuale assegnato a ciascun Settore/servizio per l'anno 2025;

Visti:

il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;

lo Statuto della Provincia di Benevento;

il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Vista la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 22 del 14.04.2025 avente ad oggetto: "*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. N. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D.lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA*".

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

n. 203 del 10.07.2025 con la quale è stata approvata la nuova rideterminazione dell'assetto organizzativo dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ed in base alla quale il Servizio Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità è stato riallocato all'interno del Settore 1 Servizi di Staff e Supporto;

n. 167 del 16.06.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 (art. 169 D.lgs 267/2000);

n. 174 del 17.06.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata da parte del Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art.147 bis comma 1 del DLgs 267/2000 e del relativo Regolamento Provinciale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale regionale, statutaria e regolamentare;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte;

- 1. LIQUIDARE E PAGARE** al seguente personale assegnato al Settore 1 Servizi di Staff e Supporto, il compenso per le ore di lavoro straordinario effettuato nel mese di **Agosto 2025**, che rientrano nel limite del plafond comunicato con nota prot. n.° 21713 del 04.09.2025, come riportato nella seguente tabella:

SERVIZIO	Matricola dipendente	Straordinario ordinario	Straordinario Notturno o Festivo	Straordinario Notturno e Festivo	Totale
Gestione	0	0	0	0	0
Giuridica del Personale – Pari Opportunità	1335	9,56	0	0	9,56
A.A- Segreteria Generale, servizi legali,URP e organi Istituzionali	618	8,49	7,19	0	16,08
	1414	12,19	5,11	0	17,30
	1413	10,43	4,07	0	14,50
	1399	7,00	1,13	0	8,13
Servizio Avvocatura	0	0	0	0	0

3. DI DARE ATTO che:

la spesa risulta impegnata rispettivamente:

- al capitolo **3734.1** progr. **859/2025** (compenso lavoro straordinario);
- al capitolo **3747** progr **860/2025** (contributi INPDAP su lavoro straordinario);
- al capitolo **3796** progr. **861/2025** (IRAP su compenso lavoro straordinario);

il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è il sottoscritto Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità;

la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;

in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;

la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69;

nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025;

che la presente determinazione sarà trasmessa al Settore 2 Amministrativo Finanziario per gli adempimenti di successiva competenza;

6. DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

L'istruttore Amministrativo

Filippo Martini

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO TRIBUTI ED ENTRATE EXTRATRIBUTARIE - ECONOMATO E GESTIONE
FINANZIARIA DEI PAGAMENTI E DEL PRATIMONIO**

UFFICIO LIQUIDAZIONI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott.ssa Giovanna Clarizia)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)