



# Provincia di Benevento

SETTORE 1 SERVIZI DI STAFF E SUPPORTO  
*Servizio Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità*

## DETERMINAZIONE N. 1881 DEL 15/09/2025

**OGGETTO:** Dipendente di ruolo matr. 672 — Area degli Operatori (ex Cat. A6) - Presa d'atto della cessazione del rapporto di lavoro per decesso. Liquidazione dell'indennità sostitutiva di preavviso agli aventi diritto e delle giornate di ferie maturate e non godute.

### IL DIRIGENTE AD INTERIM

#### Atteso che:

- con Decreto Presidenziale n. 131 del 15.07.2025, è stato conferito, tra l'altro alla dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis l'incarico di Dirigente ad interim del Settore 1 Servizi di Staff e Supporto, con decorrenza della medesima data del 15.07.2025;
- con determinazione n. 1562 del 27.05.2023 è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di Staff – Gestione Giuridica del Personale - Pari opportunità, prorogato al 31.07.2026 con determinazione n. 1361 del 30.06.2025.

#### Premesso che:

- il dipendente matr. 672 – Area degli Operatori cat. “A6”, è deceduto in data 22.08.2025, come da nota acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 22.08.2025 al n. 0020889;
- con nota acquisita al prot. n° 0021421 del 01.09.2025 gli eredi del citato dipendente trasmettevano la ricevuta di presentazione della domanda di pensione indiretta effettuata tramite procedura telematica dell'INPS;

#### Esaminato il fascicolo personale dell' ex dipendente provinciale matr. n. 672 dal quale si evince che:

- Con deliberazione della Giunta Provinciale n. 2917 del 23.12.1985, si prendeva atto dell'assunzione di n. 10 unità di cui alla graduatoria degli idonei all'avviso pubblico per titoli e colloquio per la copertura di n. 17 posti della carriera ausiliare di cui il dipendente matr. 672 risultava vincitore;
- Con nota n. 22958 del 21.07.1986 veniva comunicato al dipendente matr. 672 l'assunzione presso la Provincia di Benevento a far data dal 01.09.1986;

- Così come risulta sulla piattaforma Passweb dell'Inps, risultano versati, a favore del dipendente di che trattasi, contributi previdenziali ai fini di quiescenza così come di seguito:
  1. dal 01.01.1978 al 31.12.1981 ricongiunzione art. 2, L. 29/79 **pari ad anni 03 mesi 06 giorni 07**;
  2. dal 01.09.1986 al 22.08.2025 nei ruoli della Provincia di Benevento **pari ad anni 38 mesi 11 giorni 22**.

**Rilevato** che il dipendente matr. 672 alla data del decesso (22.08.2025) ha al suo attivo una anzianità contributiva complessiva par ad **anni 42, mesi 05 e giorni 29**, maturando il requisito minimo previsto dalle norme in materia pensionistica di anni 20 (venti) di contribuzione;

**Verificato** che vi sono i requisiti, previsti dalla normativa vigente, per l'attribuzione del Trattamento di Fine Servizio e per l'attribuzione della pensione indiretta in quanto risultano persone a carico del dipendente citato alla data del decesso;

**Visto** il trattamento economico del dipendente, che alla data del decesso, risulta essere quello appreso indicato in applicazione del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021:

<b>Elemento Retributivo</b>	<b>Importo</b>	<b>Riferimento Contrattuale</b>
Stipendio Tabellare (Area degli Operatori) x 12 mesi.	€ 18.283,32	Art. 76, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.-Tabella G
Differenziale stipendiale storico ex Posizione Economica A6	€ 1.632,48	Art. 78, comma 3 lett. b , CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.-
Differenziale stipendiale X 12 mensilità	€ 507,72	Art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.- Tabella A
Indennità di Comparto (A) x 12 mesi	€ 388,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2025 x 12 mesi	€ 182,88	Art. 1, comma 128, Legge del 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025)
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2022-24 x 12 mesi	€ 757,68	Art. 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)
R.I.A.x 12 mesi	€ 141,00	Art. 44 D.P.R. 333/90
Indennità art. 4 c.3 CLI 96/97	€ 64,56	Art. 4 Comma 3 CCNL Regioni – Autonomie Locali del 22/01/2004. Biennio economico 2002/03.
13^ mensilità	€ 1.792,09	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 09.05.2006

**Visti e richiamati:**

- l'art. 12, comma 8, del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 09/05/2006, che dispone *“In caso di decesso del dipendente, l'amministrazione corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso, secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del codice civile”*;

- l'art. 2122 cod. civ., rubricato "Indennità in caso di morte", per il quale *"1. In caso di morte del prestatore di lavoro, le indennità indicate dagli articoli 2118 e 2120 devono corrispondersi al coniuge, ai figli e, se vivevano a carico del prestatore di lavoro, ai parenti entro il terzo grado e agli affini entro il secondo grado. 2. La ripartizione delle indennità, se non vi è accordo tra gli aventi diritto, deve farsi secondo il bisogno di ciascuno. In mancanza delle persone indicate nel primo comma, le indennità sono attribuite secondo le norme della successione legittima. 3. È nullo ogni patto anteriore alla morte del prestatore di lavoro circa l'attribuzione e la ripartizione delle indennità"*
- l'art. 5, comma 8, del D. L. n. 95/2012, convertito nella legge 7 agosto 2012, n.135, secondo il quale le ferie devono essere obbligatoriamente fruite e non possono dar luogo, in nessun caso, alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi, anche in caso di cessazione dal rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età.
- il parere n. 0040033 del 8.10.2012 rilasciato dal Dipartimento della Funzione Pubblica che ha espresso l'avviso che non rientrano nel divieto di cui all'art. 5, comma 8, del D. L. n. 95/2012 i casi di cessazione dal servizio in cui l'impossibilità di fruizione delle ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente come nel caso del decesso, fermo restando che anche in tale situazione la monetizzazione potrà avvenire solo nei termini previsti contrattualmente e nel rispetto delle previsioni in materia di riporto.

**Dato atto** che il datore di lavoro può effettuare l'erogazione delle suddette competenze solo dopo la presentazione da parte degli eredi/aventi diritto della documentazione richiesta rappresentata dall'atto o dichiarazione sostitutiva di atto notorio indicante gli aventi causa dal defunto e dalla comunicazione delle modalità di pagamento delle somme spettanti;

**Rilevato** che la citata documentazione è stata presentata da parte della famiglia del dipendente in data 08.09.2025 ed acquisita al protocollo al n. 0021938, dalla quale risultano i seguenti eredi legittimi/aventi diritto: Sig.ra E.M.- moglie -Sig.ra L.A.- figlia – Sig.ra L.F.;

**Atteso** che, secondo le norme vigenti, compete ai superstiti, indipendentemente dall'accettazione dell'eredità, il trattamento di fine servizio e l'indennità sostitutiva di preavviso, in quanto dovute quale diritto proprio e personale e non come diritto successorio in conseguenza del rapporto di lavoro, mentre rientrano nell'attivo ereditario il trattamento retributivo corrente, inclusi gli arretrati tredicesima mensilità e le ferie maturate e non godute;

**Accertato** che il calcolo dell'indennità sostitutiva del preavviso deve essere commisurato a 4 mesi, in relazione all'anzianità di servizio di oltre dieci anni del dipendente, assunto con decorrenza 01.09.1986;

**Rilevato**, pertanto, che l'importo da corrispondere a titolo di indennità sostitutiva del preavviso, è pari ad € **7.681,08=** e quello relativo alle ferie maturate e non godute è di € 1.585,39=, come da prospetti agli atti del settore, da suddividere tra gli eredi secondo quanto indicato dall'atto di notorietà presentato;

**Rilevato** che il trattamento pensionistico (ex CPDEL) e quello dell'indennità premio di servizio (ex INADEL) sono a carico dell'INPS - gestione dipendenti pubblici - presso il quale il dipendente matr. n. 672 risulta iscritto;

**Ritenuto** per quanto sopra riportato dover prendere atto, a tutti gli effetti di legge, della cessazione del rapporto di lavoro per decesso del dipendente matr. 672, avvenuto in data 22.08.2025 e di procedere alla corresponsione agli aventi diritto, delle competenze spettanti e non ancora erogate;

**Visti:**

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000 e ss.mm. e ii;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;

**Vista** la Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 22 del 14.04.2025: “*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”.

**Viste** le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 174 del 17.05.2025 avente ad oggetto “*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027. Approvazione*”;
- n. 203 del 10.07.2025 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma ed in base alla quale il Servizio Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità è stato riallocato all’interno del Settore 1 Servizi di Staff e Supporto;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell’art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali) e s. m.i.;

**Attestata** da parte del Responsabile di Servizio, ai sensi dell’art.147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e del relativo Regolamento Provinciale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità regolarità e correttezza dell’azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

**Dato atto** che, nella fattispecie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025;

**D E T E R M I N A**

**per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:**

1. **DI PRENDERE ATTO** della cessazione del rapporto di lavoro per decesso avvenuto in data 22.08.2025, del dipendente --- omissis... ---, matr. 672, in servizio a tempo indeterminato e a tempo pieno, inquadrato nell’Area degli Operatore, ex cat. “A6”;
2. **DI DARE ATTO** che alla data del decesso, il dipendente aveva al suo attivo un’anzianità contributiva complessiva pari ad anni **anni 42, mesi 05 e gg. 29**, ed il seguente trattamento economico, in applicazione del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (Area degli Operatori) x 12 mesi.	€ 18.283,32	Art. 76, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.-Tabella G

Differenziale stipendiale storico ex Posizione Economica A6	€ 1.632,48	Art. 78, comma 3 lett. b , CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.-
Differenziale stipendiale X 12 mensilità	€ 507,72	Art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.- Tabella A
Indennità di Comparto (A) x 12 mesi	€ 388,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2025 x 12 mesi	€ 182,88	Art. 1, comma 128, Legge del 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025)
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2022-24 x 12 mesi	€ 757,68	Art. 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)
R.I.A.x 12 mesi	€ 141,00	Art. 44 D.P.R. 333/90
Indennità art. 4 c.3 CLI 96/97	€ 64,56	Art. 4 Comma 3 CCNL Regioni – Autonomie Locali del 22/01/2004. Biennio economico 2002/03.
13^ mensilità	€ 1.792,09	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 09.05.2006

3. **DI CORRISPONDERE** agli eredi legittimari, individuati nella dichiarazione sostituita di atto notorio, dell'ex dipendente --- omissis... ---, matr. 672, deceduto in data 22.08.2025, le competenze maturate e non liquidate alla data della risoluzione del rapporto di lavoro, ripartite equamente tra gli aventi diritto sui seguenti codici IBAN:

- --- omissis... --- codice IBAN --- omissis... --- codice IBAN --- omissis... ---
- --- omissis... ---codice IBAN [Omissis: IT34F3608105138275969075991

4. **DI DARE ATTO** che le somme lorde da corrispondere agli eredi del dipendente matr. 672, risultano essere complessivamente € 9.266,47=( € 7.681,08 quale indennità sostitutiva del preavviso ed € 1.585,39 per n. 23 giornate di ferie, maturate e non godute) così come da prospetti agli atti del settore;

5. **DI IMPUTARE** la spesa complessiva di € 9.266,47 ai competenti capitoli delle spese di personale del bilancio 2025;

6. **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte degli aventi diritto, del trattamento di quiescenza nonché dell'indennità di fine servizio, da corrispondere da parte dell'Inps, Gestione Dipendenti Pubblici;

7. **DI TRASMETTERE** la presente determinazione al Settore 2 Amministrativo-Finanziario per gli adempimenti di competenza del Servizio Gestione Economico/Stipendiale del Personale;

8. **DI DARE ATTO CHE:**

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 è il sottoscritto Responsabile di Servizio;

- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
9. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.
10. **DI DARE ATTO**, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

**L'Istruttore Amministrativo - Contabile**  
*Valentina Bocchicchio*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ**  
*f.to (Ing. Michelantonio Panarese)*

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**  
*f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)*

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO  
SERVIZIO TRIBUTI ED ENTRATE EXTRATRIBUTARIE - ECONOMATO E GESTIONE  
FINANZIARIA DEI PAGAMENTI E DEL PRATIMONIO**

UFFICIO LIQUIDAZIONI

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.**

*f.to (Dott.ssa Giovanna Clarizia)*

**IL DIRIGENTE**

*f.to (Avv. Nicola Boccalone)*