



Provincia di Benevento

SETTORE 1 SERVIZI DI STAFF E SUPPORTO
Servizio Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

DETERMINAZIONE N. 2074 DEL 09/10/2025

OGGETTO: Dipendente matr. paghe 1383, a tempo indeterminato e a tempo pieno, Area dei Funzionari e dell'E.Q. - Presa d'atto delle dimissioni volontarie dal servizio a decorrere dal 01.10.2025 (ultimo giorno lavorativo 30.09.2025), a seguito del superamento di un concorso pubblico presso altro Ente.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Atteso che:

- con Decreto Presidenziale n. 131 del 15.07.2025, è stato conferito, tra l'altro alla dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis l'incarico di Dirigente ad interim del Settore 1 Servizi di Staff e Supporto, con decorrenza della medesima data del 15.07.2025;
- con determinazione n. 1562 del 27.05.2023 è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di Staff – Gestione Giuridica del Personale - Pari opportunità, prorogato al 31.07.2026 con determinazione n. 1361 del 30.06.2025.

Premesso che:

- in data 03.07.2023 il dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno--- omissis... ---matr. paghe **1383**, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ha assunto servizio presso questo Ente col profilo professionale di "Specialista in attività tecniche - Ingegnere" - Area di inquadramento dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) - posizione economica iniziale (ex D1), a tempo indeterminato ed a tempo pieno, a seguito di superamento di concorso pubblico per esami (G.U. n. 5 del 19.01.2021), giusta determinazione n. 884 del 04.05.2023 di approvazione della graduatoria;
- con determinazione n. 1360 del 06.07.2023 è stato riconosciuto al suddetto dipendente, per un periodo pari ad anni 2 e mesi 8 con decorrenza dalla data del 07.07.2023, il diritto al congedo straordinario ai sensi della Legge 13 agosto 1984, n. 476, e s.m.i., per collocamento in aspettativa retribuita per la frequenza del corso di Dottorato di Ricerca in Tecnologie dell'Informazione per l'Ingegneria Ciclo XXXVIII – presso l'Università degli Studi del Sannio di Benevento, giusto Decreto Rettorale n. 1486 del 21/11/2022;

Vista:

- la nota acquisita al prot. generale al n. 0023882 del 29.09.2025, con la quale il dipendente di cui trattasi, Area di inquadramento dei Funzionari e dell'E.Q, ha rassegnato le dimissioni volontarie dal servizio a

decorrere dal 01.10.2025 (ultimo giorno lavorativo 30.09.2025), a seguito del superamento di un concorso pubblico presso altro Ente;

- con la richiamata nota il citato dipendente ha chiesto l'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 25, comma 10, del CCNL del 16/11/2022 per la conservazione del posto presso la Provincia di Benevento, senza retribuzione, per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente previsto dalle disposizioni contrattuali applicate nell'Amministrazione di destinazione - pari a sei mesi - a norma dell'art. 13 co. 11 CCNL Area Funzioni locali 2019-2021.

Richiamati:

- l'art. 27 quater del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Enti Locali sottoscritto in data 6 luglio 1995, introdotto dall'art. 6 del C.C.N.L. del 13 maggio 1996, il quale, al comma 2, prevede che *“Nel caso di dimissioni del dipendente, questi deve darne comunicazione scritta all'amministrazione rispettando i termini di preavviso”*;
- l'art. 12 del CCNL del 09.05.2006 che dispone quanto segue in merito ai termini di preavviso;
 1. *In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:*
 - a. *due mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni;*
 - b. *tre mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni;*
 - c. *quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni.*
 2. *In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà.*
 3. *I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese.*
 4. *La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'amministrazione ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito.*
 5. *E' in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte. In tal caso non si applica il comma 4.*

....

 9. *L'indennità sostitutiva del preavviso deve calcolarsi computando: la retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. c); l'assegno per il nucleo familiare, ove spettante; il rateo della tredicesima mensilità maturato, in conformità alla disciplina dell'art. 5; l'indennità di comparto, di cui all'art.33 del CCNL del 22.1.2004; le altre voci retributive già considerate utili ai fini della determinazione del trattamento di fine rapporto di lavoro, di cui all'art.49 del CCNL del 14.9.2000.*

Rilevato che, essendo il dipendente matr. n. 1383 in servizio presso questo Ente a tempo indeterminato a far data dal 03.07.2023 a richiedere le dimissioni, il termine di preavviso è fissato in 2 mesi che viene ridotto alla metà;

Ritenuto opportuno procedere alla presa d'atto delle dimissioni volontarie del dipendente matr. n. 1383 a decorrere dal 01.10.2025 (ultimo giorno di servizio 30.09.2025) con la concessione del diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, per mesi sei, esercitato dall'interessato pari alla durata del periodo di prova nel nuovo incarico presso l'Amministrazione di destinazione;

Accertato che durante il periodo di conservazione del posto, lo stesso si intende vacante ma non disponibile per assunzione a tempo indeterminato;

Considerato che dalla data di assunzione 03.07.2023 alla data delle dimissioni 01.10.2025, il dipendente matr. 1383 ha maturato una anzianità di servizio pari ad **anni 02, mesi 02 e gg. 28** e che alla data del 01.10.2025 il trattamento economico, in applicazione del C.C.N.L - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, risulta essere quello appresso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (Area dei Funzionari e dell' E.Q.) x 12 mesi.	€ 23.212,32	Art. 76, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.-Tabella G
Indennità di Comparto (C) x 12 mesi	€ 622,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2025 x 12 mesi	€ 232,08	Art. 1, comma 128, Legge del 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025)
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2022-24 x 12 mesi	€ 893,52	Art. 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)
13^ mensilità	€ 2.028,10	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

Visto

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto provinciale;
- il vigente Regolamento provinciale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il CCNL 2019-2021 del personale del Comparto Funzioni Locali stipulato il 16.11.2022 e precedenti per le disposizioni contrattuali ancora vigenti;

Vista la Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 22 del 14.04.2025: “*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”:

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 174 del 17.05.2025 avente ad oggetto “*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027. Approvazione*”, come modificata dalla DP 245 del 09.09.2025;
- n. 203 del 10.07.2025 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma ed in base alla quale il Servizio Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità è stato riallocato all’interno del Settore 1 Servizi di Staff e Supporto;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata da parte del Responsabile di Servizio, ai sensi dell’art.147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e del relativo Regolamento Provinciale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità regolarità e correttezza dell’azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte

1. **DI PRENDERE ATTO** delle dimissioni volontarie pervenute dal dipendente--- omissis... --- matr. paghe 1383 con nota n. 0023882 del 29.09.2025 dal rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno ed a tempo indeterminato instaurato con la Provincia di Benevento.
2. **DI DARE ATTO**, pertanto, della cessazione del rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato ed a tempo pieno tra la Provincia di Benevento e il dipendente --- omissis... --- matr. paghe 1383, a far data dal 01.10.2025 con ultimo giorno lavorativo il 30.09.2025.
3. **DI DARE ATTO**, altresì, che dal 03.07.2023 e fino alla data delle dimissioni 01.10.2025 (ultimo giorno di lavoro 30.09.2025) il dipendente --- omissis... --- matr. paghe 1383 ha prestato la propria attività lavorativa presso questo Ente per un periodo pari ad anni 02, mesi 02 e gg. 28 ed il trattamento economico alla data di cessazione, in applicazione del C.C.N.L - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, risulta essere quello appresso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (Area dei Funzionari e dell’ E.Q.) x 12	€ 23.212,32	Art. 76, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.-Tabella G

mesi.		
Indennità di Comparto (C) x 12 mesi	€ 622,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2025 x 12 mesi	€ 232,08	Art. 1, comma 128, Legge del 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025)
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2022-24 x 12 mesi	€ 893,52	Art. 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)
13^ mensilità	€ 2.028,10	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

4. **DI RICONOSCERE**, su richiesta del dipendente, l'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 25, comma 10, del CCNL del 16/11/2022, recante il diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, per mesi sei, pari al periodo di prova nel nuovo incarico presso il nuovo Ente.
5. **DI DARE ATTO** che, per il periodo di conservazione del posto, lo stesso si intende vacante ma non disponibile per assunzione a tempo indeterminato.
6. **DI TRATTENERE** ai sensi dell'art. 12 del CCNL del 09.05.2006, commi 4 e 5, al dipendente matr. paghe 1383, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questo non dato, calcolato ai sensi del comma 9 dell'art. 12 del CCNL del 09.05.2006, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito.
7. **DI DARE ATTO** che:
 - il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è il sottoscritto Responsabile del Servizio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2076, con Delibera Presidenziale n. 174/2025;
 - la presente determinazione:
 - non necessita del visto contabile attestante la copertura finanziaria, e pertanto, ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL 267/2000, è immediatamente esecutiva, e sarà trasmessa al servizio trattamento economico del personale per opportuna conoscenza;
 - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

1. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

L'Istruttore Amministrativo - Contabile

Valentina Bocchicchio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)

ADEMPIMENTI DEL SETTORE 1 SERVIZI DI STAFF E SUPPORTO

SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)