



# Provincia di Benevento

SETTORE 1 SERVIZI DI STAFF E SUPPORTO  
*Servizio Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità*

## DETERMINAZIONE N. 2228 DEL 30/10/2025

**OGGETTO:** D.P. n. 174 del 17.06.2025. Assunzione di n. 1 “Specialisti in attività tecniche – Ingegnere/Architetto” a tempo parziale (50%) ed indeterminato – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex categoria D) – mediante scorrimento della graduatoria concorsuale approvata dalla Provincia di Benevento con determinazione dirigenziale n. 884 del 04.05.2023.

### IL DIRIGENTE AD INTERIM

#### Atteso che:

- con Decreto Presidenziale n. 131 del 15.07.2025 è stato conferito, tra l’altro, alla dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis l’incarico di Dirigente ad interim del Settore 1 Servizi di Staff e Supporto con decorrenza dal 15.07.2025;
- con determinazione n. 1562 del 27.05.2023 è stato conferito all’ing. Michelantonio Panarese l’incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità, prorogato al 31.07.2026 con determinazione n. 1361 del 30.06.2025;

#### Richiamata la Deliberazione Presidenziale n. 174 del 17.06.2025 con la quale:

- è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 contenente nella SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – sottosezione 3.2 di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – il Programma Triennale del fabbisogno del personale 2025/2027 ed il piano delle assunzioni 2025/2027;
- è stata prevista l’assunzione, tra gli altri, per l’annualità 2025, di n. 3 Specialisti in attività tecniche – Ingegneri/Architetti – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, a tempo parziale (50%) ed indeterminato mediante scorrimento di graduatorie;

#### Dato atto che

- nell’osservanza dell’obbligo della mobilità obbligatoria, prevista dall’art. 35, comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001, con la comunicazione preventiva, inoltrata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, alla Giunta regionale della Campania - Direzione Generale per l’Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili - U.O.D. Interventi di sostegno al mercato del lavoro ed al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, inviata, tramite posta elettronica certificata, con nota prot. gen. n. 16242 in data 24.06.2025, questo Ente dava avvio alla procedura di mobilità obbligatoria per i profili professionali richiesti;

- con nota prot. n. 2025 0350467 del 14.07.2025 acquisita al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 18031, la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili - U.O.D Interventi di sostegno al mercato del lavoro – della Giunta regionale della Campania, comunicava di non avere personale collocato in disponibilità per i profili richiesti di Specialista in attività tecniche Ingegnere/architetto – area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

#### **Ritenuto che**

- la Provincia di Benevento ha graduatorie attive nei profili professionali richiesti di Specialisti in attività tecniche – Ingegneri/Architetti – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- con determinazione dirigenziale n.1558 del 21.07.2025 si provvedeva ad avviare la selezione pubblica di personale nei richiamati profili, mediante lo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico, approvata con determinazione dirigenziale n. 884 del 04.05.2023;

#### **Dato atto che**

- la richiamata graduatoria concorsuale è stata utilizzata per scorrimento sino al candidato 10° classificato, a seguito della rinuncia all'assunzione dei candidati 1°, 6° e 7° posizionati, giuste determinazioni n. 1463 del 11.07.2023 e n. 2326 del 23.11.2023 e di due successivi scorrimenti avvenuti con determinazione n. 2636 del 27.12.2023 e con determinazione n. 730 dell'11.04.2024;
- il candidato posizionato all'11° posto è stato assunto, previa autorizzazione all'utilizzo della graduatoria effettuata con D.P. n. 31 del 31.1.2024, dal Comune di Melizzano con decorrenza 8.4.2024 come da nota prot. 3007 del 17.4.2025 del richiamato Comune;

#### **Ritenuto che**

- con determinazione dirigenziale n. 1781 del 28.08.2025, ai fini della copertura dei n. 3 posti a tempo parziale (50%) e indeterminato previsti dalla DP n. 174 del 17.06.2025 veniva disposta l'assunzione, tramite lo scorrimento della richiamata graduatoria, dell'arch. --- omissis... --- e dell'Arch. --- omissis... ---, avendo il candidato --- omissis... --- tacitamente rinunciato all'assunzione;
- all'esito della rinuncia tacita del candidato --- omissis... --- si provvedeva ad interpellare, ai fini dell'assunzione, con pec prot. n. 21287 del 29.08.2025, il candidato collocato al 15° posto della richiamata graduatoria, Arch. --- omissis... ---;
- alla scadenza dei termini previsti, la candidata non riscontrava la comunicazione, così rinunciando tacitamente all'assunzione;
- con determinazione dirigenziale n. 2037 del 6.10.2025 si dava atto della rinuncia tacita all'assunzione, per mancato riscontro della comunicazione inviata a mezzo pec in data 29.08.2025, da parte dell'Arch. --- omissis... ---;
- per la copertura di n. 1 Specialista in attività tecniche – Ingegnere/Architetto – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – a tempo parziale (50%) ed indeterminato, si procedeva ad interpellare, ai fini dell'assunzione, con nota prot. 24749 del 7.10.2025 il candidato collocato al 16° posto della graduatoria Ing. Cuomo Cristian;

**Acquisita**, da parte del richiamato candidato e conservata al fascicolo delle presenti assunzioni, la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro, indicata nel bando di concorso, e le autodichiarazioni, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, come vigente, in ordine all'assenza di incompatibilità (ed altro) di cui all'art 24, comma 6, del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali ed alla permanenza del possesso dei requisiti di accesso al pubblico impiego, come dichiarato nella

domanda di partecipazione alla procedura concorsuale;

**Dato atto**, pertanto, del possesso dei requisiti dichiarati dai suindicati candidati, in sede di presentazione della domanda di partecipazione al concorso;

**Precisato** che l'Ing. Cuomo Cristian sarà assegnato al Settore 3 – Risorse Idriche e Ambiente con inizio del servizio dal 03 Novembre 2025;

**Preso atto** che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria sui seguenti capitoli del Bilancio di previsione 2025-2027, che sarà successivamente trasferita sui capitoli relativi al trattamento economico del personale collegati al PEG anno 2025

Capitolo	Descrizione
3742	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': COMPETENZE AL PERSONALE
3743	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': CONTRIBUTI INPDAP A CARICO DELL'ENTE
3744	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': CONTRIBUTI INAIL
3792	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': I.R.A.P.

**Richiamate:**

- la deliberazione del Presidente della Provincia n. 90 del 31.03.2023 il personale dell'Ente è stato reinquadrato nelle nuove aree professionali previste dal CCNL 16.11.2022;
- la successiva Determinazione Dirigenziale n. 1045 del 22.05.2023, con cui, a seguito del confronto sindacale del 13.04.2023, si è proceduto alla ridefinizione dei profili professionali nell'ambito delle nuove aree professionali previste dal citato CCNL del 16.11.2022;

**Ritenuto**, pertanto:

- di procedere, per la copertura di n. 1 posti di Funzionario Specialista in attività tecniche – Ingegnere/Architetto a tempo parziale (50%) e indeterminato previsto dalla programmazione delle assunzioni per l'anno 2025 di cui alla DP n. 174 del 17.06.2025, allo scorrimento della graduatoria finale del concorso pubblico per esami approvata con Determinazione Dirigenziale n. 884 del 04.05.2023;
- di disporre l'assunzione, a tempo parziale (50%) ed indeterminato, dell'Ing. Cuomo Cristian collocato al 16° posto della suddetta graduatoria, con decorrenza dal 01 Novembre 2025;

**Visti:**

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il CCNL 2019-2021 del personale del Comparto Funzioni Locale stipulato il 16.11.2022 e precedenti per le disposizioni contrattuali ancora vigenti;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento approvato con deliberazione presidenziale n. 278 del 24.10.2023 e successive modifiche e

integrazioni;

**Vista** le Deliberazione del Consiglio Provinciale: n. 22 del 14.04.2025 avente ad oggetto : “Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. N. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D.lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA.

**Viste** le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 203 del 10.07.2025 con la quale è stata approvata la nuova rideterminazione dell’assetto organizzativo dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma ed in base alla quale il Servizio Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità è stato riallocato all’interno del Settore 1 Servizi di Staff e Supporto;
- n. 167 del 16.06.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 (art. 169 D.lgs 267/2000);
- n. 174 del 17.06.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e s.m.i.;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

**Attestata** da parte del Responsabile di Servizio, ai sensi dell’art.147 bis comma 1 del DLgs 267/2000 e del relativo Regolamento Provinciale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell’azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale regionale, statutaria e regolamentare;

**Dato atto** che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025;

## **DETERMINA**

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. **DI PROCEDERE**, per la copertura di n. 1 posto di Specialista in attività tecniche – Ingegnere/Architetto – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione – a tempo parziale (50%) ed indeterminato previsto dalla programmazione delle assunzioni per l’anno 2025 di cui alla DP n. 174 del 17.06.2025, allo scorrimento della graduatoria finale del concorso pubblico per esami, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 884 del 04.05.2023.
2. **DI DISPORRE**, conseguentemente, l’assunzione, a tempo parziale (50%) ed indeterminato, dell’Ing. Cuomo Cristian collocato al 16° posto della suddetta graduatoria, con decorrenza dal 01 Novembre 2025;
3. **DI PRECISARE** che
  - l’Ing. Cuomo Cristian sarà assegnato al Settore 3 – Risorse Idriche e Ambiente;
  - il rapporto giuridico ed economico da instaurarsi con l’interessato sarà regolato da apposito contratto individuale di lavoro, redatto nella forma della scrittura privata, non soggetta a registrazione ai sensi dell’art. 10 della tabella allegata al DPR n. 131/86, secondo le previsioni di cui all’art. 24 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, in particolare dalle seguenti condizioni:
    - a) il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E’, in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l’annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;

- b) il prestatore di lavoro alla data di effettiva decorrenza del rapporto di lavoro non deve trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. e ii., pena la risoluzione del rapporto stesso e l'eventuale non veridicità delle dichiarazioni rese, oltre a dar luogo all'applicazione delle sanzioni penali previste dalle norme vigenti in materia, produce la risoluzione del rapporto di lavoro;
- c) l'inquadramento giuridico è nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) con il profilo professionale di "Specialista in attività tecniche - Architetto";
- d) il trattamento economico spettante è quello previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D), con retribuzione tabellare iniziale (ex posizione economica D1) di € 11.606,17=;
- e) il prestatore di lavoro è sottoposto ad un periodo di prova di sei mesi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25, comma 2, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- f) il rapporto di lavoro oltre ad essere regolato dai contratti collettivi del personale del comparto Funzioni Locali di parte giuridica ed economica nel tempo vigenti, è soggetto all'applicazione delle norme e delle condizioni contenute nel D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. e ii., nel D.Lgs. 267/2000 e ss.mm. e ii., nel codice civile, oltre che di tutte le univoche e prevalenti interpretazioni della giurisprudenza civile e amministrativa, in tema di tutela dell'Ente e del dipendente.

4. **DI DARE ATTO** che:

- la presente assunzione è stata autorizzata con Deliberazione Presidenziale n. 174 del 17.06.2025, per l'annualità 2025;
- la previsione della spesa derivante dal presente provvedimento è stata inserita nel DUP 2025/2027 approvato contestualmente al Bilancio 2025/2027 e trova copertura finanziaria sui seguenti capitoli:

Capitolo	Descrizione
3742	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': COMPETENZE AL PERSONALE
3743	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': CONTRIBUTI INPDAP A CARICO DELL'ENTE
3744	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': CONTRIBUTI INAIL
3792	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': I.R.A.P.

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 è il sottoscritto Dirigente ad *interim* del Servizio;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on-line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, delle legge 18.06.2009 n. 69.

5. **DI DARE ATTO** che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione

2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 174/2025.

6. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

**Il Funzionario**

*Dr.ssa Annarita D'Arienzo*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ**

*f.to (Ing. Michelantonio Panarese)*

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**

*f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)*

ADEMPIMENTI DEL SETTORE 1 SERVIZI DI STAFF E SUPPORTO

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO  
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO  
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ**  
*f.to (Dott. Armando Mongiovi)*

**IL DIRIGENTE FF**  
*f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)*