



Provincia di Benevento

SETTORE 1 SERVIZI DI STAFF E SUPPORTO

Servizio Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

DETERMINAZIONE N. 2134 DEL 15/10/2025

OGGETTO: Affidamento servizio di somministrazione per il lavoro temporaneo tramite agenzia interinale GI GROUP S.P.A.- Agenzia per il lavoro-Liquidazione fattura relativa al periodo dal 01.09.2025 al 30.09.2025- CIG: A0233D49F3.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Atteso che:

- con Decreto Presidenziale n. 131 del 15.07.2025 è stato conferito, tra l'altro, alla Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis l'incarico di Dirigente ad interim del Settore 1 Servizi di Staff e Supporto con decorrenza dal 15.07.2025;
- con determinazione n. 1562 del 27.05.2023 è stato conferito all'Ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità, prorogato al 31.07.2026 con determinazione n. 1361 del 30.06.2025;

Richiamati:

- l'art.30 del D.Lgs. 81/2015, che definisce il contratto di somministrazione di lavoro come il “*contratto a tempo indeterminato o determinato con il quale l'Agenzia di somministrazione autorizzata ai sensi del D.Lgs. n. 267 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore una o più lavoratori suoi dipendenti, i quali per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore*”;
- l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, così modificato dal D.L. 31 Agosto 2013, n. 101, che reca in epigrafe “*Utilizzo di contratti di lavoro flessibile*”;
- in particolare il comma 2 del predetto articolo, il quale dispone che, “*Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impegno del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine all'individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti nazionali di lavoro provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato, dei contratti di formazione e lavoro, degli altri rapporti formativi e della somministrazione di lavoro (. . .), in applicazione di quanto previsto dal decreto legislativo 6 settembre 2001, n.368, dall' articolo 3 del decreto-legge 30 ottobre 1984 n.726,*

convertito, con modificazioni, dalla legge 19 dicembre 1984, n.863, dall'articolo 16 del decreto-legge 16 maggio 1994 , n.299, convertito con modificazioni, dalla legge 19 luglio 1994, n.451, dal decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 per quanto riguarda la somministrazione di lavoro, nonché da ogni successiva modificazione o integrazione della relativa disciplina con riferimento alla individuazione dei contingenti di personale utilizzabile (...)”;

Tenuto conto che la disciplina della somministrazione di lavoro, ex lavoro interinale, contenuta negli artt. dal 30 al 40 del menzionato decreto legislativo n.81, 2015, trova applicazione nei confronti delle pubbliche amministrazioni esclusivamente per quanto attiene alla somministrazione di lavoro a tempo determinato per espressa previsione dell'art. 31, comma 4;

Dato atto che:

- la Provincia di Benevento, con i richiamati atti, ha avviato un piano di assunzione del personale per sopperire alla carenza oramai divenuta drammatica di risorse umane a seguito degli effetti della Legge 56/2014 (legge Del Rio), dei numerosi pensionamenti e delle dimissioni volontarie di dipendenti che hanno deciso di accettare incarichi in altri enti;
- tale piano potrà essere portato a termine solo in un arco temporale di alcuni anni sia per ragioni di natura economico-finanziarie, sia di riorganizzazione strutturale dell'Ente, sia per garantire la continuità di servizi essenziali per la comunità;

Considerato che:

- la Provincia di Benevento, con determinazione dirigenziale n. 824 del 28.04.2023 e con successiva determinazione dirigenziale n. 2120 del 27.10.2023, ha indetto procedura aperta, secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, per l'affidamento del servizio di somministrazione lavoro temporaneo per il periodo di un anno finalizzato all'utilizzo di n. 1 funzionario, n. 3 istruttori e di n. 1 operatore esperto;
- l'importo dell'appalto, per il periodo di un anno è pari a € 216.146,22, IVA esclusa;
- con determinazione dirigenziale n. 1032 del 21.05.2024 si è proceduto all'aggiudicazione immediatamente efficace del servizio in favore della Società GI GROUP S.p.A. CIG **A0233D49F3** per un importo contrattuale di Euro 204.474,30 oltre I.V.A. sul servizio per Euro 2.098,53 e quindi per complessivi Euro 206.572,83;
- in data 30.09.2024 è stato sottoscritto il contratto Rep. n. 2907/2024;
- in data 29.05.2025 con determinazione dirigenziale n. 1081 in attuazione della DP 340/2024 è stata esercitata la facoltà di rinnovo del contratto rep. 2907/2024 per n. 1 anno, dal **01.06.2025 al 31.05.2026**, esclusivamente per n. 1 Operatore Esperto e n. 1 Istruttore Amministrativo.

Vista:

- la nota prot. **n. 0024139 del 01.10.2025** con la quale sono stati trasmessi alla Società GI GROUP S.p.A. – filiale di Benevento, i tabulati mensili delle presenze dei lavoratori somministrati e relativi al mese di **Settembre 2025**;
- la seguente fattura emessa dalla Società GI GROUP S.p.A e allegata in copia al presente atto:

fattura n. **1000076250** del **30.09.2025**, acquisita al protocollo generale dell'Ente con il n. **0025147** del **12.10.2025**, dell'importo di **€ 7.544,26**, di cui IVA 22% per **€ 75,46** relativa ai due lavoratori somministrati (n. 1 Istruttore, ex categoria C1 e n. 1 Operatore Esperto, ex categoria B1, per il periodo dal **01.09.2025 al 30.09.2025**);

Verificata la regolarità contributiva della Società GI GROUP S.p.A. di Milano mediante acquisizione del DURC online emesso dall'INAIL con protocollo INAIL_46434670 in data **23.06.2025** con validità sino al **21.10.2025**;

Dato atto che ai fini dell'adempimento degli obblighi di tracciabilità finanziaria il codice **CIG** assegnato dall'AVCP, Autorità di Vigilanza sui Contratti Pubblici, alla procedura di gara è **A0233D49F3**;

Ritenuto, pertanto, dover provvedere alla liquidazione in favore della Società GI GROUP S.p.A. dell'importo complessivo di **€ 7.544,74** e così dettagliato:

- **€ 7.124,26** per lavoro somministrato compresi oneri riflessi;
- **€ 343,02** per margine Agenzia GI GROUP S.p.A.;
- **€ 75,46** per IVA 22% su margine Agenzia GI GROUP S.p.A.;
- **€ 2,00** per bollo fattura;

Vista la Delibera del Consiglio Provinciale n. 22 del 14.04.2025 avente ad oggetto : “Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. N. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D.lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA.

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 203 del 10.07.2025 con la quale è stata approvata la nuova rideterminazione dell’assetto organizzativo dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma ed in base alla quale il Servizio Gestione Giuridica del Personale , Pari Opportunità è stato riallocato all’interno del Settore 1 Servizi di Staff e Supporto;
- n. 167 del 16.06.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 (art. 169 D.lgs 267/2000);
- n. 174 del 17.06.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027; come modificato con DP n. 245 del 09.09.2025.

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il vigente CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata da parte del Responsabile del Servizio interessato la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'Azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare, ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del DLgs 267/2000 e del relativo Regolamento Provinciale sui controlli interni.

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **DI LIQUIDARE E PAGARE** l'importo complessivo di **€ 7.544,74**, portato dalla fattura n. **1000086250** del **30.09.2025**, a favore della GI GROUP S.p.A., Partita IVA n. 11412450964, Codice Fiscale n. 11629770154, Iscrizione Rea MI 1482329 con sede in Milano alla piazza IV Novembre nc 5, CAP 20124, mediante bonifico bancario presso:

- istituto finanziario: UNICREDIT BANCA SPA;
- IBAN:IT: --- omissis... ---
- con la causale "*Pagamento fattura n. 1000086250 relativa al periodo dal "01.09.2025 al 30.09.2025"*";

2. **DI PRECISARE** che l'importo complessivo da corrispondere alla Società GI GROUP S.p.A. è pari ad

€ 7.544,74, è così dettagliato:

- **€ 7.124,26** per lavoro somministrato, compresi oneri riflessi;
- **€ 343,02** per margine Agenzia GI GROUP S.p.A;
- **€ 75,46** per IVA 22% su margine Agenzia GI GROUP S.p.A;
- **€ 2,00** per bollo fattura.

3. **DI PRECISARE**, altresì, che la spesa trova copertura sui seguenti capitoli del Bilancio:

capitolo	descrizione	impegno	importo
3754	SPESA PER ASSUNZIONI FLESSIBILI	2025.1614	€ 7.544,74.

4. **DI DARE ATTO** che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 è il sottoscritto Dirigente del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità;
- la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;

➤ nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025;

➤ la presente determinazione:

- sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio *on line*, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

5. **DI DARE ATTO** che la presente Determinazione sarà trasmessa al Settore Amministrativo-Finanziario per gli adempimenti di successiva competenza.

6. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

L'Istruttore Amministrativo

Canna Gerardo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)

SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO TRIBUTI ED ENTRATE EXTRATRIBUTARIE - ECONOMATO E GESTIONE
FINANZIARIA DEI PAGAMENTI E DEL PRATIMONIO

UFFICIO LIQUIDAZIONI

LIQUIDAZIONI

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.03.02.12.001	1.11	3754	2025

Impegno	Importo Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno	Liquidazione	Importo Liquidazione
N. 1614	€ 32.566,77	N. 0	€ 0,00	N. 3345	€ 7.544,74

Descrizione Creditore

GI Group S.p.A. - C.F. 11629770154

Descrizione Impegni Assunti

Affidamento servizio di somministrazione per il lavoro temporaneo tramite agenzia interinale GI GROUP S.P.A.- Agenzia per il lavoro-Liquidazione fattura relativa al periodo dal 01.09.2025 al 30.09.2025- CIG: A0233D49F3.
--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Dott.ssa Giovanna Clarizia)

IL DIRIGENTE FF

f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)