



Provincia di Benevento

SETTORE 1 SERVIZI DI STAFF E SUPPORTO
Servizio Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

DETERMINAZIONE N. 2235 DEL 31/10/2025

OGGETTO: Contratto di lavoro part-time verticale – Variazione giorni di svolgimento delle prestazioni lavorative - dipendente matricola n. 1396 – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Atteso che:

- con Decreto Presidenziale n. 131 del 15.07.2025, è stato conferito, tra l'altro alla dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis l'incarico di Dirigente ad interim del Settore 1 Servizi di Staff e Supporto, con decorrenza della medesima data del 15.07.2025;
- con determinazione n. 1562 del 27.05.2023 è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di Staff – Gestione Giuridica del Personale - Pari opportunità, prorogato al 31.07.2026 con determinazione n. 1361 del 30.06.2025.

Premesso che:

- il dipendente Parente Donato Stefano, matricola n. 1396, è in servizio presso il Settore 3 Risorse Idriche e Ambiente – Servizio Gestione Integrata Risorse Idriche – Ecologica, inquadrato nell' area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con profilo professionale di “Specialista in attività tecniche – ingegnere” .
- con determinazione n. 458 del 27.02.2025 è stata concessa la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, con svolgimento delle proprie prestazioni lavorative pari al 50% del lavoro ordinario (da 36 ore a 18 ore settimanali), svolto nei giorni di lunedì e mercoledì dalle ore 8:00 alle 14:00 e dalle 14:30 alle 17:30, con decorrenza 01.03.2025 e sino al 31.08.2025, ai sensi dell'art. 53 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
- con determinazione n. 1375 del 01.07.2025 è stata approvata la proroga della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale fino al 30.06.2025
- il contratto di lavoro a tempo parziale verticale sottoscritto prevede lo svolgimento delle prestazioni lavorative il lunedì e mercoledì ore 8:00 alle 14:00 e dalle 14:30 alle 17:30;

Vista la nota n. 0026762 del 30.10.2025 con la quale il dipendente matr. n. 1396 ha chiesto la variazione dei giorni di svolgimento delle prestazioni lavorative, prevedendo la presenza in servizio nei giorni di martedì e giovedì con decorrenza dal 1° novembre 2025, fermo restando l'attuale orario di lavoro ore 8:00 alle 14:00 e dalle ore 14:30 alle 17:30.

Vista la nota n. 0026846 del 31.10.2025 con la quale il Dirigente Arch. Giuseppe D'Angelo del Settore 3-Risorse Idriche e Ambiente ha espresso il proprio parere favorevole in merito all'istanza del dipendente matr. 1396;

RICHIAMATO l'art. 53 CCNL 2016-2018 comparto regioni ed enti locali il quale dispone:

- comma 1 *“Gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta dei dipendenti interessati.*

- comma 2 *”Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative ...[...]*

- comma 4 *“Ai fini della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, i dipendenti già in servizio presentano apposita domanda, con cadenza semestrale (giugno-dicembre). Nelle domande deve essere indicata l'eventuale attività di lavoro subordinato o autonomo che il dipendente intende svolgere ai fini del comma 7.*

-comma 11 *” La costituzione del rapporto a tempo parziale avviene con contratto di lavoro stipulato in forma scritta e con l'indicazione della data di inizio del rapporto di lavoro, della durata della prestazione lavorativa nonché della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno e del relativo trattamento economico. Quando l'organizzazione del lavoro è articolata in turni, l'indicazione dell'orario di lavoro può avvenire anche mediante rinvio a turni programmati di lavoro articolati su fasce orarie prestabilite.*

- comma 13 *“ I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico ...[...]*

Preso atto, in particolare che:

- l'articolazione della prestazione lavorativa chiesta dal dipendente in questione non inficia la funzionalità dell'ufficio cui è addetto il dipendente medesimo.
- nello svolgimento delle attività di lavoro autonomo saranno rispettate le vigenti normative in materia di incompatibilità e di conflitto di interessi.

Ritenuto, per quanto sopra riportato, di accogliere favorevolmente la richiesta presentata dal dipendente --- omissis... ---, matr. n. 1396, la variazione dei giorni di svolgimento delle prestazioni lavorative, prevedendo la presenza in servizio nei giorni di martedì e giovedì con decorrenza dal 1° novembre 2025, fermo restando l'attuale orario di lavoro ore 8:00 alle 14:00 e dalle ore 14:30 alle 17:30.

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il CCNL 2019-2021 del personale del Comparto Funzioni Locale stipulato il 16.11.2022 e precedenti per le disposizioni contrattuali ancora vigenti;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Vista la Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 22 del 14.04.2025: “*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”.

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 174 del 17.05.2025 avente ad oggetto “*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027. Approvazione*” come modificato con DP n. 245 del 09.09.2025;
- n. 203 del 10.07.2025 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma ed in base alla quale il Servizio Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità è stato riallocato all’interno del Settore 1 Servizi di Staff e Supporto;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata da parte del Responsabile di Servizio, ai sensi dell’art.147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e del relativo Regolamento Provinciale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità regolarità e correttezza dell’azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. **DI ACCOGLIERE** l’istanza di variazione dei giorni di svolgimento delle prestazione lavorative del dipendente --- omissis... --- matr. 1396, con profilo professione di Specialista in attività tecniche – ingegnere – in Servizio presso il Settore 3 Risorse Idriche ed Ambiente, con la presenza in servizio nei giorni nei giorni di martedì e giovedì con decorrenza dal 1° novembre 2025.
2. **DI PRECISARE** che il rapporto di lavoro a tempo parziale verticale la durata della prestazione lavorativa è ridotta a 18 ore settimanali (50%) distribuite in due giorni lavorativi alla settimana , martedì e giovedì fino al 30.06.2026 con il seguente orario:
 - orario antimeridionale: 8:00- 14:00
 - orario pomeridiano: 14:30 – 17:30
3. **DI DARE ATTO:**
 - che con il suddetto dipendente si procederà a stipulare apposito Addendum al contratto di lavoro, inerente alla variazione dei giorni di svolgimento delle prestazioni lavorative;
 - che restano invariate le altre condizioni di cui al contratto Rep. n. 103 del 15.07.2025;
4. **DI TRASMETTERE** la presente determinazione al dipendente ed al Dirigente del Settore 2 Amministrativo-Finanziario per gli adempimenti di competenza del Servizio Gestione Economico/Stipendiale del Personale;
5. **DI DARE ATTO** che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio *on line*, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
6. **DI DARE ATTO** che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025 e s.m.i.;
7. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

L'Istruttore Amministrativo - Contabile
Valentina Bocchicchio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)

