



Provincia di Benevento

SETTORE 1 SERVIZI DI STAFF E SUPPORTO
Servizio Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

DETERMINAZIONE N. 2367 DEL 19/11/2025

OGGETTO: Indizione selezione per l'effettuazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree ai sensi dell'art. 14 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, anno 2024, decorrenza economica 1° gennaio 2024, riservato al personale dipendente a tempo indeterminato della Provincia di Benevento – Approvazione avviso.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Atteso che:

- con Decreto Presidenziale n. 131 del 15.07.2025 è stato conferito, tra l'altro, alla dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis l'incarico di Dirigente ad interim del Settore 1 Servizi di Staff e Supporto con decorrenza dal 15.07.2025;
- con determinazione dirigenziale n. 1562 del 27.05.2023 è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità, prorogato al 31.07.2026 con determinazione n. 1361 del 30.06.2025;

Richiamati:

- Il Decreto Legislativo n. 267/2000, recante *“Testo unico delle Leggi sull'Ordinamento degli enti locali”*;
- il D.Lgs. n. 150/2009, in particolare l'art. 23 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1 -bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;
- l'articolo 14 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, che disciplina l'attribuzione dei *“differenziali stipendiali”* che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, da effettuarsi mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate di cui all'articolo 79;

Visti:

- la determinazione dirigenziale del Settore n. 2 Amministrativo-Finanziario n. 1021 del 21.05.2024 con la

quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

- la successiva determinazione dirigenziale n. 2654 del 16.12.2024 di integrazione del medesimo fondo per l'anno 2024;
- la deliberazione presidenziale n. 372 del 30.12.2024 di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente per l'annualità 2024;
- il Contratto Collettivo Integrativo di parte normativa del triennio 2024/2026, sottoscritto in applicazione del CCNL 16.11.2022, in via definitiva il 30.12.2024;
- l'art. 5 del citato CCI normativo nell'ambito del quale sono stati disciplinati la procedura e i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree;
- il CCI di parte economica, sottoscritto definitivamente il 30.12.2024, che destina parte delle risorse variabili alle progressioni economiche all'interno delle aree, nell'importo massimo di € 15.750,00;

Precisato che la somma di € 15.750,00 è stata già impegnata con determinazione n. 32 del 07.01.2025 sul capitolo 3734 *“Fondo per il trattamento economico accessorio per il miglioramento dei servizi (risorse decentrate)”*, progressivo n. 2024.3355;

Atteso che per ciascuna area sarà assegnato un numero di differenziali stipendiali non superiore al 50% dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 01.01.2024, tra personale relativo alle funzioni fondamentali e personale in servizio presso la struttura Museo/Biblioteca, aventi potenzialmente diritto a partecipare alla selezione, sulla base dei requisiti di partecipazione definiti nel contratto normativo e in quello economico;

Considerato che, come riportato all'art. 5 del citato CCI sottoscritto il 30.12.2024:

- il contingente del personale in servizio alla data del 01.01.2024, avente potenzialmente diritto alla progressione economica orizzontale, è pari, complessivamente a **n. 28 unità**, tra personale relativo alle funzioni fondamentali e personale in servizio presso la struttura Museo/Biblioteca, così distinto per singole categorie:

Area	N dipendenti		Totale
	FF	FNF	
Funzionari ed Elevata Qualificazione	6	2	8
Istruttori	9	0	9
Operatori esperti	7	0	7
Operatori	1	3	4
Totale	23	5	28

- per l'anno 2024 il numero massimo di differenziali stipendiali attribuibili è stato determinato, come di seguito, nel 50% degli aventi diritto complessivamente per ciascuna area di inquadramento, con arrotondamento matematico all'unità superiore:

Area	N. dipendenti
OPERATORI	2
OPERATORI ESPERTI	4
ISTRUTTORI	5
FUNZIONARI ed EQ	4
Totale	15

Preso atto che il Dipartimento della Funzione Pubblica ha esplicitato con parere DFP-0001140-P-08/01/2025 che “... la quota limitata non può che riferirsi ad una quota "non maggioritaria" del personale interessato coerentemente pertanto alle finalità premiali e selettive dell'istituto delle progressioni economiche, volute dal legislatore. Pertanto, l'approssimazione del decimale all'unità superiore, ... porterebbe ad ammettere, premessa la capienza delle risorse a disposizione, ... una quota maggioritaria del personale interessato (più della metà), in maniera quindi, non conforme né al dato letterale della norma né, per quanto sopra detto, alle finalità con essa perseguite.”;

Visto il verbale sottoscritto nell'incontro della delegazione trattante tenutosi in data 14.11.2025 nel quale si è stabilito di attivare la procedura per n. 13 differenziali stipendiali, come riportato nel prospetto che segue e da informazione già resa dall'Amministrazione con nota prot. n. 0011960 del 09.05.2025 e n. 0022886 del 16.09.2025, con riserva da parte della parte pubblica di richiedere parere alla Corte dei Conti, o altra istituzione preposta in materia, sulla modalità di determinazione del numero massimo di differenziali attribuibili con decorrenza 01.01.2024:

Area	N. dipendenti		Totale	Numero massimo differenziali attribuibili con decorrenza 01/01/2024
	Funzioni fondamentali	Funzioni non fondamentali		
OPERATORI	1	3	4	2
OPERATORI ESPERTI	7	0	7	3
ISTRUTTORI	9	0	9	4
FUNZIONARI ed EQ	6	2	8	4
Totale	23	5	28	13

Ritenuto, pertanto, dover provvedere all'indizione della selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2024 – decorrenza economica 01.01.2024, in esecuzione del CCI sottoscritto il 30.12.2024 e del verbale della delegazione trattante del 14.11.2025, con l'approvazione dell'avviso predisposto e del modello di domanda di partecipazione/dichiarazione sostitutiva;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000 e s.m.i.;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici;

Vista la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 22 del 14.04.2025 avente ad oggetto : “*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE.*”;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 203 del 10.07.2025 con la quale è stata approvata la nuova rideterminazione dell’assetto organizzativo dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma ed in base alla quale il Servizio Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità è stato riallocato all’interno del Settore 1 Servizi di Staff e Supporto;
- n. 174 del 17.06.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, come modificata dalla deliberazione n. 245 del 09.09.2025;
- n. 167 del 16.06.2025 avente ad oggetto “*Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 ai sensi dell’art. 169 D.LGS. 267/2000*”;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Attestata da parte del Responsabile di Servizio, ai sensi dell’art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e del relativo Regolamento Provinciale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell’azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale regionale, statutaria e regolamentare;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025, come modificata dalla deliberazione n. 245 del 09.09.2025;

D E T E R M I N A

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

DI INDIRE, in esecuzione del CCI 2024/2026 sottoscritto in data 30.12.2024 e del verbale della delegazione trattante del 14.11.2025, la procedura selettiva per le progressioni economiche all’interno delle Aree sotto indicate per l’attribuzione dei differenziali stipendiali per l’anno 2024 – decorrenza economica 01.01.2024, ai sensi dell’art. 14 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, riservata al personale dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato della Provincia di Benevento nel numero massimo di differenziali attribuibili come di seguito:

Area	N. dipendenti		Totale	Numero massimo differenziali attribuibili con decorrenza 01/01/2024
	Funzioni fondamentali	Funzioni non fondamentali		
OPERATORI	1	3	4	2
OPERATORI ESPERTI	7	0	7	3
ISTRUTTORI	9	0	9	4

FUNZIONARI ed EQ	6	2	8	4
Totale	23	5	28	13

- 1) **DI APPROVARE** l'avviso pubblico della selezione - Allegato sub A) - unitamente al modello di domanda di partecipazione/dichiarazione sostitutiva - Allegato sub B) - ed al modello di autorizzazione al trattamento dei dati personali – Allegato sub C) - parti integranti e sostanziali del presente atto.
- 2) **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione dell'avviso di selezione e relativi allegati all'Albo Pretorio on line, sul sito Internet <http://www.provincia.benevento.it>, e nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso/ Selezioni interne riservate al personale dipendente di ruolo, nonché nella sezione “Intranet”, per almeno n. 10 (dieci) giorni naturali e consecutivi a partire dalla data di pubblicazione.
- 3) **DI DARE ATTO CHE:**
- alle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024 è stata destinata la somma massima di € 15.750,00, già impegnata con determinazione n. 32 del 07.01.2025 sul capitolo 3734 “*Fondo per il trattamento economico accessorio per il miglioramento dei servizi (risorse decentrate)*”, progressivo n. 2024.3355;
 - il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è la sig.ra Carla Carpentieri, Funzionario EQ - Specialista in attività amministrative presso il Servizio Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025, come modificata dalla deliberazione n. 245 del 09.09.2025;
 - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
- 4) **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Responsabile del Procedimento
Funzionario EQ Carla Carpentieri

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)

ADEMPIMENTI DEL SETTORE 1 SERVIZI DI STAFF E SUPPORTO

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE FF
f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)