

La presente deliberazione viene affissa il 16/12/2025 all'Albo Pretorio per rimanervi 15  
giorni



# Provincia di Benevento

**COPIA** Deliberazione n. 335 del 11/12/2025 del Presidente della Provincia

**Oggetto:** RELAZIONE SULL'ANDAMENTO DELLE ATTIVITÀ DELEGATE DALLA L.R. 11/96 ALLA PROVINCIA DI BENEVENTO - Indirizzi per sopperire al fabbisogno di manodopera per la manutenzione e il presidio del territorio.

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **undici** del mese **dicembre** alle ore **18:35** in videoconferenza il Presidente della Provincia, Nino Lombardi, ha adottato la presente deliberazione.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis.

## IL PRESIDENTE

**VISTA** l'allegata proposta del **Forestazione** e ritenuto di farla propria ad ogni effetto di legge e regolamenti:

**RITENUTO** doversi approvare la proposta in oggetto;

**RITENUTA** anche l'urgenza a provvedere in merito;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

**VISTI:**

- **il D.Lgs. 50/2016 ess.mm.ii.;**
- **il D.Lgs. 267/2000;**
- **lo Statuto Provinciale;**

## DELIBERA

*Per i motivi espressi in premessa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:*

**di approvare la proposta di cui in oggetto e per l'effetto:**

## DELIBERA

per i motivi espressi nella proposta che formano parte integrale e sostanziale del presente dispositivo:

1. **DI PRENDERE ATTO** dell'allegata Relazione sull'andamento delle attività delegate dalla L.R. 11/96 alla Provincia di Benevento redatta dall'Ufficio Forestazione dell'Ente e sottoscritta dal RUP e DL Arch. Michele Orsillo, nonché dal Dirigente competente per materia arch. Giancarlo Corsano, prot. n. 30812 del 11.12.2025, dalla quale, tra l'altro, emerge che:

- la menzionata legge regionale (art. 6 ter), così come modificata da ultimo dalla L.r. 22/2024, individua come parametro di riferimento per la valutazione di un ottimale rapporto tra dotazione di forza lavoro e territorio di competenza (*giornate lavorative effettuate complessivamente dalla forza lavoro e la superficie territoriale, in ettari*) un valore pari a 0,5;
- il rapporto medio per la Provincia di Benevento si assesta, in considerazione dell'attuale dotazione di personale idraulico-forestale, su un valore di 0,26 il che sta a significare che, ad oggi, l'Ente registra un sottodimensionamento di tale dotazione di poco meno di 9.000 giornate di lavoro;
- la Legge regionale modificata, nell'eliminare il blocco assoluto del turn-over del personale forestale contenuto nella previgente versione, consente si procedere a "*nuove assunzioni*" di personale forestale, previo parere del Tavolo di Partenariato Regionale della forestazione, nel rispetto e nei limiti:
  - delle risorse finanziarie disponibili individuate nel Documento Esecutivo di Programmazione Forestale (DEPF);
  - della spesa sostenuta al 31 dicembre 2023 per il "*personale contrattista*";

1. **DI DARE INDIRIZZO**, pertanto, al Dirigente del *Settore 6 Pianificazione Strategica del Territorio – Digitalizzazione*, arch. Giancarlo Cosano, competente per il *Servizio Forestazione* dell'Ente, di adottare le necessarie misure finalizzate a colmare il fabbisogno di manodopera idraulico-forestale, attraverso l'incremento, (anche per fasi successive) di giornate lavorate a carico degli Operai a Tempo Determinato (O.T.D.), anche con eventuale trasformazione del contratto a tempo determinato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, al fine di esercitare le funzioni delegate e nel rispetto di quanto contenuto nella vigente normativa in materia;

2. **DI DARE ATTO CHE** l'incremento delle giornate lavorative deve essere compatibile con le risorse disponibili a valere sul riparto finanziario disposto dalla Regione Campania per la gestione della delega ex LR 11/96 e comunque contenute nei limiti posti dall'art 6-ter della Legge Regionale n. 11/1996, ovvero:

- la spesa sostenuta al 31 dicembre 2023 per il "*personale contrattista*";
- il mantenimento del rapporto tra giornate lavorative effettuate complessivamente e superficie territoriale del territorio di competenza entro il valore di 0,5;

3. **DI DARE MANDATO** al Dirigente competente per materia, arch. Giancarlo Corsano, già precedentemente delegato, a rappresentare l'Ente nel confronto con la Regione Campania per la

definizione di tutto quanto necessario al conseguimento del summenzionato obiettivo, ed in particolar modo per le questioni afferenti sia le modalità di attuazione della “cosiddetta stabilizzazione” che il riparto di eventuali risorse integrative necessarie a garantire la copertura finanziaria delle spese di ulteriore personale assunto a tempo indeterminato per coprire il fabbisogno di manodopera nell’ambito delle funzioni delegate in materia di forestazione;

4. **DI TRASMETTERE** il presente atto ai competenti uffici regionali e al *Tavolo di Partenariato Regionale* di cui all’art.30 bis della LR 11/96;
5. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione, stante l’urgenza immediatamente esecutiva , ex art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i..



# Provincia di Benevento

<b>OGGETTO:</b>	<b>RELAZIONE SULL'ANDAMENTO DELLE ATTIVITÀ DELEGATE DALLA L.R. 11/96 ALLA PROVINCIA DI BENEVENTO - Indirizzi per sopperire al fabbisogno di manodopera per la manutenzione e il presidio del territorio.</b>
-----------------	--

**PROPOSTA di DELIBERA per il PRESIDENTE  
SETTORE 6 PIANIFICAZIONE STRATEGICA DEL TERRITORIO - DIGITALIZZAZIONE  
Forestazione**

**PREMESSO che:**

- la Provincia di Benevento, ai sensi della L.R. 11/1996 e ss.mm.ii., è stata delegata ad esercitare le funzioni amministrative in materia di riforestazione, bonifica montana e difesa del suolo;
  - le funzioni conferite dalla richiamata L.R. 11/1996 vengono esercitate dall'Ente (Ente delegato) nella forma dell'amministrazione diretta, mediante l'impiego di personale in servizio con rapporto di lavoro disciplinato dal *CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria*,
  - con risorse finanziari ripartite dalla Regione Campania - Direzione generale per le politiche agricole, alimentari e forestali - a valere su fondi europei nella misura di quanto programmato nel Documento Esecutivo di Programmazione Forestale (D.E.P.F.);
- il personale idraulico-forestale in carico all'Ente attualmente è composto da 40 unità così distribuite:
  - 12 Operai a Tempo Indeterminato (O.T.I.) a tempo pieno;
  - 28 Operai a Tempo Determinato (O.T.D.) assunti annualmente per un numero di giornate inferiori a 180;
- l'Ente è chiamato a garantire le menzionate funzioni delegate sul territorio di 16 Comuni sanniti che si estende per 34.501 ettari;

**VISTA** l'allegata **Relazione sull'andamento delle attività delegate dalla L.R. 11/96 alla Provincia di Benevento** redatta dall'Ufficio Forestazione dell'Ente e sottoscritta dal RUP e DL Arch. Michele Orsillo, nonché dal Dirigente competente per materia arch. Giancarlo Corsano, prot. n. 30812 del 11.12.2025, dalla quale, tra l'altro, emerge che:

- la menzionata legge regionale (art. 6 ter), così come modificata da ultimo dalla L.r. 22/2024, individua come parametro di riferimento per la valutazione di un ottimale rapporto tra dotazione di forza lavoro e territorio di competenza (*giornate lavorative effettuate complessivamente dalla forza lavoro e la superficie territoriale, in ettari*) un valore pari a 0,5;
- il rapporto medio per la Provincia di Benevento si assesta, in considerazione dell'attuale dotazione di personale idraulico-forestale, su un valore di 0,26 il che sta a significare che, ad

oggi, l'Ente registra un sottodimensionamento di tale dotazione di poco meno di 9.000 giornate di lavoro;

- la Legge regionale modificata, nell'eliminare il blocco assoluto del turn-over del personale forestale contenuto nella previgente versione, consente si procedere a “nuove assunzioni” di personale forestale, previo parere del Tavolo di Partenariato Regionale della forestazione, nel rispetto e nei limiti:
  - delle risorse finanziarie disponibili individuate nel Documento Esecutivo di Programmazione Forestale (DEPF);
  - della spesa sostenuto al 31 dicembre 2023 per il “personale contrattista

**CONSIDERATO che :**

- a) la “nuova strategia dell'UE di adattamento ai cambiamenti climatici”, COM(2021) 82 final del 24.2.2021, delinea una visione a lungo termine affinché l'UE diventi una società resiliente ai cambiamenti climatici, pienamente adattata agli effetti inevitabili dei cambiamenti climatici entro il 2050;
- b) le direttive 92/43/CEE e 2009/147/CE hanno costituito un sistema di aree destinate alla conservazione della diversità biologica presente nel territorio dell'Unione Europea denominato “Natura 2000”;
- c) il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare ha approvato con decreto direttoriale n.86 del 16 giugno 2015 la “Strategia Nazionale di Adattamento ai Cambiamenti Climatici” (SNACC) contenente misure e politiche di adattamento da attuare mediante Piani di Azione Settoriali;
- d) la Strategia europea per la biodiversità 2030, COM (2020) n.380 final del 20/5/2020 è una delle iniziative fondamentali del Green Deal europeo e del “Fit for 55”, che mira a rendere l'economia dell'UE sostenibile e climaticamente neutra entro il 2050 e tra gli obiettivi prioritari prevede la “creazione di zone protette comprendenti almeno il 30% della superficie terrestre e marina dell'UE, ampliando in tal modo la copertura delle zone Natura 2000 esistenti” e “il ripristino degli ecosistemi degradati in tutta l'UE entro il 2030 attraverso una serie di impegni e misure specifici” tra i quali il ripristino di almeno 25 000 km di fiumi Europei ad uno stato di corrente libera, la riduzione dell'uso e del rischio di pesticidi del 50% e la piantagione di 3 miliardi di alberi entro il 2030;
- e) la Strategia Forestale europea 2030, COM (2021) n. 572 final del 16/07/2021, ha stabilito che “le foreste e il settore forestale rappresentano una componente essenziale nella transizione dell'Europa verso un'economia moderna, a impatto climatico zero, efficiente sotto il profilo delle risorse e competitiva” e stabilisce come obiettivi di “garantire la ricostituzione e una gestione sostenibile rafforzata delle foreste ai fini dell'adattamento climatico e della loro resilienza” e “tutelare, ricostituire ed ampliare le foreste dell'UE per combattere i cambiamenti climatici, invertire la perdita di biodiversità e garantire ecosistemi forestali resilienti e multifunzionali”;
- f) la Strategia Forestale Nazionale (SFN), approvata con Decreto del 23 dicembre 2021 dal Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali in concerto con i Ministeri della Transizione Ecologica, della Cultura, dello Sviluppo Economico e della Conferenza Stato-Regioni, in ottemperanza del Testo Unico in Materia di Foreste e Filiere Forestali (D.lgs 34/2018), rappresenta lo strumento essenziale con validità ventennale per delineare le

politiche forestali nazionali nel contesto di quelle europee e degli accordi internazionali in cui si è stabilito il riconoscimento ed il rispetto della multifunzionalità delle foreste per armonizzare a livello nazionale gli obiettivi e le azioni da intraprendere per la sostenibilità della gestione forestale e la tutela del capitale naturale e del paesaggio;

- g) la Legge Regionale 7 maggio 1996, n. 11 persegue tra le proprie finalità la conservazione, il miglioramento e l'ampliamento del bosco, la valorizzazione delle bellezze naturali e paesaggistiche, la difesa del suolo e la sistemazione idraulico - forestale, la prevenzione e la difesa dei boschi dagli incendi conferendo alle Comunità Montane, alle Province ed alla Città Metropolitana di Napoli, per i rispettivi territori di competenza, le funzioni amministrative relative a "rimboschimento di terreni nudi e cespugliati e ricostituzione dei boschi degradati o distrutti da incendi; sviluppo della selvicoltura e della arboricoltura da legno a scopi prevalentemente produttivi; conservazione, miglioramento ed ampliamento dei patrimoni boscati e realizzazione di interventi per la prevenzione e la difesa dei boschi dagli incendi; miglioramento e potenziamento della viabilità forestale e di prevenzione antincendio; conservazione, miglioramento ed ampliamento del verde pubblico; realizzazione di ogni altra opera pubblica ritenuta indispensabile per la valorizzazione ambientale dei territori di competenza degli Enti delegati";
- h) il Regolamento regionale n. 3/2017, per il raggiungimento delle finalità di tutela e gestione multifunzionale sostenibile dei boschi regionali e di cura e manutenzione del territorio montano, ha conferito agli enti delegati di cui all'art. 3 della L.R. 11/1996, ulteriori funzioni tra cui "*tutela e miglioramento dei pascoli e delle praterie; gestione e manutenzione dei boschi di neo formazione compresi quelli insediatisi sui terreni incolti o abbandonati ai sensi della normativa nazionale in materia di foreste e filiere forestali; realizzazione, manutenzione e gestione di sentieri..... cura e manutenzione delle foreste urbane ...*";
- i) con DGR n. 104 del 7/3/2023 è stata approvata la Strategia Regionale per lo Sviluppo Sostenibile della Campania la quale definisce le prospettive strategiche, normative e procedurali volte a orientare le politiche regionali in coerenza con i principi e gli obiettivi dello sviluppo sostenibile;
- j) con DGR n. 489 del 12/11/2020 è stato adottato il "Documento Regionale di Indirizzo Strategico" il quale rappresenta il quadro programmatico unitario di riferimento per l'identificazione delle priorità di intervento della Politica di Coesione 2021-2027 e per la costruzione dei Programmi Operativi a valere sui fondi FESR, FSE+, FEASR e FEAMP oltre che dei programmi complementari e nazionali.

**PRESO ATTO che:**

- i lavoratori idraulico-forestali rappresentano una risorsa importantissima per il territorio sannita in quanto il loro impegno quotidiano è fondamentale in termini di:
  - capillare controllo e conoscenza del territorio (inclusi gli alvei fluviali) e quindi di capacità di prevenzione;
  - messa in sicurezza di aree ad elevato rischio idrogeologico;
  - prevenzione degli incendi boschivi nonché di lotta attiva agli incendi;
- a fronte dell'importanza strategica di questa fondamentale risorsa rappresentata dai lavoratori forestali, si registra un sottodimensionamento della stessa che rende necessario agire

urgentemente ad un'adeguata integrazione e/o riduzione del fabbisogno nei termini e nei limiti consentiti dalla vigente normativa;

**RITENUTO**, da un punto di vista occupazionale e sociale, che sia necessario agire per mettere in sicurezza il comparto dando, prioritariamente al personale a tempo determinato (O.T.D.), la possibilità di avere una prospettiva fiduciosa e meno precaria che, nei tempi dovuti, possa tendere anche alla piena occupazione;

**CONSIDERATO** che le finalità di cui al presente atto rispondono a criteri di continuità amministrativa, efficienza operativa e valorizzazione delle professionalità maturate nel tempo;

**RITENUTO** opportuno, pertanto, fornire al Dirigente arch. Giancarlo Cosano competente per materia, apposito indirizzo affinché adotti le necessarie misure finalizzate a colmare il fabbisogno di manodopera idraulico-forestale nelle forme e nei termini consentiti dalle vigenti disposizioni;

**DATO ATTO** che non occorrono i pareri dei Responsabili, ai sensi dell'art. 49, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali", in quanto si tratta di atto di indirizzo;

## **DELIBERA**

*per i motivi espressi nella proposta che formano parte integrale e sostanziale del presente dispositivo:*

**1. DI PRENDERE ATTO** dell'allegata **Relazione sull'andamento delle attività delegate dalla L.R. 11/96 alla Provincia di Benevento** redatta dall'Ufficio Forestazione dell'Ente e sottoscritta dal RUP e DL Arch. Michele Orsillo, nonché dal Dirigente competente per materia arch. Giancarlo Corsano, prot. n. 30812 del 11.12.2025, dalla quale, tra l'altro, emerge che:

- la menzionata legge regionale (art. 6 ter), così come modificata da ultimo dalla L.r. 22/2024, individua come parametro di riferimento per la valutazione di un ottimale rapporto tra dotazione di forza lavoro e territorio di competenza (*giornate lavorative effettuate complessivamente dalla forza lavoro e la superficie territoriale, in ettari*) un valore pari a 0,5;
- il rapporto medio per la Provincia di Benevento si assesta, in considerazione dell'attuale dotazione di personale idraulico-forestale, su un valore di 0,26 il che sta a significare che, ad oggi, l'Ente registra un sottodimensionamento di tale dotazione di poco meno di 9.000 giornate di lavoro;
- la Legge regionale modificata, nell'eliminare il blocco assoluto del turn-over del personale forestale contenuto nella previgente versione, consente si procedere a "*nuove assunzioni*" di personale forestale, previo parere del Tavolo di Partenariato Regionale della forestazione, nel rispetto e nei limiti:
  - delle risorse finanziarie disponibili individuate nel Documento Esecutivo di Programmazione Forestale (DEPF);
  - della spesa sostenuta al 31 dicembre 2023 per il "*personale contrattista*";

**1. DI DARE INDIRIZZO**, pertanto, al Dirigente del *Settore 6 Pianificazione Strategica del Territorio – Digitalizzazione*, arch. Giancarlo Cosano, competente per il *Servizio Forestazione*

dell'Ente, di adottare le necessarie misure finalizzate a colmare il fabbisogno di manodopera idraulico-forestale, attraverso l'incremento, (anche per fasi successive) di giornate lavorate a carico degli Operai a Tempo Determinato (O.T.D.), anche con eventuale trasformazione del contratto a tempo determinato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, al fine di esercitare le funzioni delegate e nel rispetto di quanto contenuto nella vigente normativa in materia;

2. **DI DARE ATTO CHE** l'incremento delle giornate lavorative deve essere compatibile con le risorse disponibili a valere sul riparto finanziario disposto dalla Regione Campania per la gestione della delega ex LR 11/96 e comunque contenute nei limiti posti dall'art 6-ter della Legge Regionale n. 11/1996, ovvero:
  - la spesa sostenuta al 31 dicembre 2023 per il "personale contrattista";
  - il mantenimento del rapporto tra giornate lavorative effettuate complessivamente e superficie territoriale del territorio di competenza entro il valore di 0,5;
3. **DI DARE MANDATO** al Dirigente competente per materia, arch. Giancarlo Corsano, già precedentemente delegato, a rappresentare l'Ente nel confronto con la Regione Campania per la definizione di tutto quanto necessario al conseguimento del summenzionato obiettivo, ed in particolar modo per le questioni afferenti sia le modalità di attuazione della "cosiddetta stabilizzazione" che il riparto di eventuali risorse integrative necessarie a garantire la copertura finanziaria delle spese di ulteriore personale assunto a tempo indeterminato per coprire il fabbisogno di manodopera nell'ambito delle funzioni delegate in materia di forestazione;
4. **DI TRASMETTERE** il presente atto ai competenti uffici regionali e al *Tavolo di Partenariato Regionale* di cui all'art.30 bis della LR 11/96;
5. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione, stante l'urgenza immediatamente esecutiva, ex art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i..

Benevento, lì 11/12/2025

*Il Responsabile del Forestazione  
f.to Arch. Giancarlo Corsano*

*IL DIRIGENTE  
f.to Arch. Giancarlo Corsano*



# Provincia di Benevento

**Proposta di Delibera Presidenziale N. 15 del 11/12/2025**  
**SETTORE 6 PIANIFICAZIONE STRATEGICA DEL TERRITORIO -**  
**DIGITALIZZAZIONE**  
**Forestazione**

**PARERI**

*Letto, confermato e sottoscritto*

**Il Presidente**  
f.to Nino Lombardi

**Il Segretario Generale**  
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis

---

**Si attesta che:**

- ✓ **la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data odierna ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267 dell' 8/8/2000.**
- ✓ **se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio online.**
- è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.

**II SEGRETARIO GENERALE**  
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis

---

=====

**Copia conforme all'originale agli Atti per uso amministrativo 11/12/2025**

**II SEGRETARIO GENERALE**  
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis

---