

La presente deliberazione viene affissa il 30/12/2025 all'Albo Pretorio per rimanervi 15  
giorni



# Provincia di Benevento

**COPIA** Deliberazione n. 349 del 29/12/2025 del Presidente della Provincia

**Oggetto:** Direttive alla Delegazione trattante per l'utilizzo del fondo salario accessorio 2025 personale dirigente

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **ventinove** del mese **dicembre** alle ore **09:00** in videoconferenza il Presidente della Provincia, Nino Lombardi, ha adottato la presente deliberazione.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis.

## IL PRESIDENTE

**VISTA** l'allegata proposta del **Servizio Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità** e ritenuto di farla propria ad ogni effetto di legge e regolamenti:

**RITENUTO** doversi approvare la proposta in oggetto;

**RITENUTA** anche l'urgenza a provvedere in merito;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

**VISTI:**

- **il D.Lgs. 50/2016 ess.mm.ii.;**
- **il D.Lgs. 267/2000;**
- **lo Statuto Provinciale;**

## DELIBERA

*Per i motivi espressi in premessa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:*  
**di approvare la proposta di cui in oggetto e per l'effetto:**

## DELIBERA

### 1. Per i motivi di cui alla proposta

### 2. di approvare le seguenti direttive alla Delegazione Trattante **annualità** 2025:

1. nel rispetto dell'art. 57 è stata individuata la percentuale da destinare alla retribuzione di risultato in almeno il **20% del fondo complessivo dell'indennità quale minimo previsto ai sensi dell'art. 57 comma 3 CCNL dirigenza 17.12.2020**
2. i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 30 del CCNL 2020 sono contenuti nell'allegato 1 all'attuale SMiVaP della Provincia di Benevento approvato con *Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10 marzo 2014 (adottata con i poteri della Giunta Provinciale ex art. 48 D.Lgs. del 18 agosto 2000, n. 267)* dando atto che è in corso l'adozione di nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance aggiornato;
3. nel caso di assegnazione ad interim di un incarico dirigenziale, la remunerazione deve essere costituita da una maggiorazione della indennità di risultato pari al 30% della indennità di posizione e di risultato prevista per la posizione così coperta e che tale valore si applica anche nel caso in cui l'incarico ad interim sia conferito al Segretario Generale;
4. nel caso di assegnazione ad interim di un secondo incarico, la remunerazione deve essere costituita da una maggiorazione della indennità di risultato pari al 15% della indennità di posizione e di risultato prevista per la posizione così coperta e che tale valore si applica anche nel caso in cui l'incarico ad interim sia conferito al Segretario Generale;
5. per la cd clausola di salvaguardia, cioè per la indennità da corrispondere in caso di assegnazione di un nuovo incarico con "pesatura" inferiore, si riconferma la percentuale contrattata nel 2024;
6. il contratto stesso dovrà essere adeguato alle previsioni che saranno dettate nel CCNL del triennio 2022/2024 una volta che lo stesso sarà stato stipulato;
7. per la remunerazione dell'incarico di responsabile anticorruzione e per la trasparenza, affidata a dirigente diverso dal segretario Generale, si deve dare corso ad una maggiorazione della retribuzione di risultato nella misura del 10 %;
8. sono in corso di redazione i criteri generali per la definizione dei piani di welfare integrativo, attivabili nei limiti delle risorse di cui all'art. 32;
9. i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni legge, di cui all'art. 60, nonché la eventuale correlazione tra i suddetti compensi e la retribuzione di risultato saranno previsti nel nuovo SMiVaP in corso di predisposizione e attivati dall'annualità 2025;
10. le posizioni dirigenziali i cui titolari sono esonerati dallo sciopero, ai sensi della legge n. 146/1990 e successive modifiche ed integrazioni, sono quelle previste dalle specifiche disposizioni dell'Accordo collettivo nazionale in materia di norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali nell'ambito dell'Area dirigenziale II del 7.5.2002;

11. in questa annualità non si è stanziata alcuna altra voce di salario accessorio;

3. **di dare atto che:**

- la delegazione trattante è impegnata a informare preventivamente il Presidente della proposta di contratto collettivo decentrato integrativo che essa presenterà durante le trattative e di tutte le sue eventuali variazioni ed integrazioni;
- il presidente della delegazione trattante è impegnato a riferire al Presidente periodicamente ogni 15 giorni o tutte le volte che lo riterrà opportuno e comunque prima della assunzione di qualunque scelta rilevante.
- della sussistenza della copertura finanziaria di tale spesa, in parte a carico del fondo ed in parte a carico del bilancio che costituiscono il fondo per la retribuzione accessoria della dirigenza annualità 2025, di cui all'art. 57 CCNL 17/12/2020 Area dirigenza, come da bilancio di previsione 2025 approvato con DCP n. 22 del 14.04.2025;

4. **di dare atto che** la presente proposta di deliberazione sarà trasmessa:

- ai sindacati per la previa informativa e per la successiva contrattazione 2025;
- ai Revisori dei Conti
- ai dirigenti

5. **di dichiarare** la delibera stante l'urgenza di provvedere, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.



# Provincia di Benevento

OGGETTO:	<b>Direttive alla Delegazione trattante per l'utilizzo del fondo salario accessorio 2025 personale dirigente</b>
----------	--

**PROPOSTA di DELIBERA per il PRESIDENTE  
SETTORE 1 SERVIZI DI STAFF E SUPPORTO  
Servizio Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità**

**Visto:**

- il D.lgs. 18/8/2000 n. 267, "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*", con particolare riferimento all'art. 89, che demanda agli statuti e regolamenti dei singoli enti l'organizzazione degli uffici e dei servizi in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione;
- il D.Lgs. n. 165/2001, che prevede la contrattazione collettiva decentrata integrativa come un vincolo per tutte le amministrazioni;
- il CCNL 16 luglio 2024 che detta le regole per la composizione della delegazione trattante di parte pubblica;
- il D.Lgs. n. 165/2001 ed il CCNL 16 luglio 2024 che impegnano le amministrazioni a formulare direttive alla delegazione trattante di parte pubblica sull'andamento della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**Visti in particolare:**

- l'art. 48, c. 3, del citato D.lgs. 267/2000, che riconosce alla Giunta la competenza all'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;
- l'articolo 23 comma 3 dello statuto della provincia di Benevento che attribuisce al Presidente tutti i poteri dati dal D. Lgs 267/2000 alla Giunta Comunale;
- le disposizioni di cui all'art. 2 c. 1 del D.lgs. n. 165/2001 in materia di potestà riconosciute in capo alle amministrazioni pubbliche di definizione, mediante atti organizzativi, delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici, e di individuazione degli uffici di maggiore rilevanza, nonché gli articoli 15 e seguenti, relativi ai contenuti delle funzioni dirigenziali;
- lo Statuto della Provincia di Benevento, ed in particolare l'art. 35, secondo cui gli uffici e i servizi della Provincia sono organizzati secondo le modalità stabilite dal regolamento approvato con deliberazione del Presidente della Provincia sulla base dei criteri generali e degli indirizzi deliberati dal Consiglio Provinciale. Nell'organizzazione degli uffici e dei servizi, la Provincia persegue obiettivi e criteri di coordinamento, responsabilità, efficienza, efficacia, contenimento dei costi, flessibilità, valorizzazione delle professionalità, promozione delle pari opportunità e rispetto delle relazioni sindacali.,

nonché tutte le altre disposizioni statutarie riportate nel TITOLO V;

- la delibera C.P. n. 21 del 14.04.2025 con la quale è stata approvato il DUP 2025/2027;
- la delibera C.P. n. 22 del 14.04.2025 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027;
- la delibera del Presidente n. 174 del 16.04.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, come modificata con DP n. 245 del 09.09.2025;

**Considerato** in particolare che l'art. 27, 1° comma, del CCNL del 1999 dell'area della dirigenza prevede che *“gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto dei parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne”*, e che tale retribuzione è definita per ciascuna funzione dirigenziale nei limiti delle disponibilità del fondo a ciò costituito, entro determinati valori annui lordi massimi definiti dai contratti di lavoro (attualmente pari ad € 45.512,37 ai sensi del comma 6° dell'art. 54 del nuovo CCNL 17/12/2020);

**Preso atto che** con deliberazione Presidenziale n. 312 del 13/11/2024 ai sensi dell'art. 8, c. 2, CCNL Dirigenza 16 luglio 2024, è stata costituita la delegazione datoriale di cui all'art. 7 (Contrattazione collettiva integrativa soggetti e materie), c. 4, CCNL 16.7.2024 per il personale dirigenziale dell'Area Funzioni Locali;

**Visto** l'art. 8, c. 4, CCNL 16 luglio 2024 che dispone:

- *“4. Al fine di garantire la piena funzionalità dei servizi e la puntuale applicazione degli istituti contrattuali, la sessione negoziale, di cui all'art. 35, comma 1, lett. a) e di cui all'art. 48, comma 1, lett. a), va avviata entro il primo quadrimestre dell'anno di riferimento, compatibilmente con i tempi di adozione degli strumenti di programmazione e di rendicontazione. Nell'ambito di tale sessione negoziale, l'amministrazione fornisce una informativa sui dati relativi alla costituzione del fondo di cui all'art. 57 (Fondo retribuzione di posizione e di risultato) e all'art. 90 e 91 (Fondo retribuzione di risultato PTA) del CCNL del 17.12.2020.”*

**Vista** la deliberazione della sezione regionale di controllo per il Molise della Corte dei conti n. 15/2018, depositata il 28 febbraio 2018, valida anche per il personale di qualifica dirigenziale, che ribadisce quanto segue:

- *“La giurisprudenza contabile ha evidenziato che, in relazione alle risorse decentrate, il principio contabile stabilisce che la corretta gestione del fondo comprende tre fasi obbligatorie e sequenziali e che solamente nel caso in cui nell'esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al “Fondo” potranno essere impegnate e liquidate (cfr. Sezione Controllo per il Molise, deliberazione n. 218/2015/PAR e Sezione controllo Veneto delibera n. 263/2016).*
- *La prima fase consiste nell'individuazione in bilancio delle risorse. (...).*
- *La seconda fase consiste nell'adozione dell'atto di costituzione del fondo che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse. Tale atto, come già sopra*

*chiarito deve essere formale e di competenza del dirigente e, inoltre, deve essere sottoposto a certificazione da parte dell'organo di revisione.*

- *La terza ed ultima fase consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione."*

**Rilevato che** l'art. 39, CCNL 16.7.2024 dispone:

- *"1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:*
  - ✓ *0,46% a decorrere dal 01.01.2020;*
  - ✓ *rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.*
- *2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.*
- *3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017."*

**Visto** l'art. 42, CCNL 16.7.2024 che dispone:

- *"1. Nell'ambito dei valori minimo e massimo di cui all'art. 37, comma 6, la retribuzione di posizione è differenziata in base alla effettiva complessità e responsabilità delle posizioni dirigenziali affidate, in continuità con la previgente disciplina. Resta fermo quanto previsto dall'art. 27, comma 5 del CCNL 23.12.1999, come modificato dall'art. 24 del CCNL 22.02.2006.*
- *2. Ai fini della differenziazione di cui al comma 1, gli enti effettuano la graduazione delle posizioni dirigenziali previste nell'ambito della propria struttura organizzativa, previo confronto sui relativi criteri ai sensi dell'art. 34, comma 1 lett. a).*
- *3. La retribuzione di posizione è attribuita sulla base delle risorse del Fondo di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020, complessivamente destinate a retribuzione di posizione e della graduazione di cui al comma 2. Essa è adeguata in caso di conferimento di un nuovo incarico su una posizione dirigenziale con valore economico diverso dalla posizione precedentemente coperta ovvero in caso di nuova graduazione - a seguito di modifiche dell'organizzazione o dei criteri di cui al comma 2 - e conseguente revisione del valore economico attribuito. Resta fermo quanto previsto dall'art. 31 del CCNL 17/12/2020."*

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 2230 del 30.10.2025 con la quale, sulla base delle disposizioni sopra richiamate di cui al CCNL 16.07.2024, è stato costituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2025;

**ASSUNTO** che il contratto collettivo decentrato integrativo della dirigenza deve fornire il necessario supporto nella direzione del raggiungimento di tali obiettivi in particolare stimolando l'impegno dei dirigenti nella direzione del loro perseguimento;

**ASSUNTO** che il contratto collettivo decentrato integrativo deve essere pienamente rispettoso dei rigidi vincoli dettati dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro e dalla legislazione, a partire dal D.Lgs. n. 165/2001, a partire dalla rigida delimitazione delle materie che sono oggetto di contrattazione decentrata e che per i dirigenti dell'area delle funzioni locali sono elencate nell'articolo 35 del CCNL 16 luglio 2024;

**CONSIDERATO** che le esperienze di contrattazione collettiva decentrata integrativa che si sono realizzate nel corso degli ultimi anni nell'area delle dirigenza delle regioni ed autonomie locali sono spesso caratterizzate dalla illegittimità di numerose disposizioni, con particolare riferimento a quelle che provvedono alla costituzione del fondo, alla individuazione delle materie che sono oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa, alla determinazione della indennità di posizione e di risultato, alla applicazione del principio della onnicomprensività, alla disciplina dei cd incarichi ad interim etc.;

**Ritenuto** che per avviare la fase di contrattazione integrativa decentrata relativa sia alla parte economica 2025, sia alla parte giuridica 2025-2027 è necessario formulare alla delegazione trattante di parte pubblica gli atti di indirizzo e le relative direttive, di cui all'allegato B), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Visto** il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente 2024-2026, sottoscritto il 30.12.2024;

**Dato atto che** la presente proposta di deliberazione sarà trasmessa

- Ai sindacati per la previa informativa e per la successiva contrattazione;
- ai Revisori dei Conti.

**Reso** il parere favorevole di regolarità tecnica ed **acquisito** il parere favorevole di regolarità contabile, entrambi espressi ai sensi e per gli effetti di cui all'art 49 del D. Lgs 267/2000

### **PROPONE DI DELIBERARE**

1. **la premessa** in narrativa si intende qui integralmente trascritta e riportata nonché parte integrante e sostanziale della proposta di deliberazione che segue, costituendone fondamento e motivazione;

2. **di approvare** le seguenti direttive alla Delegazione Trattante **annualità 2025**:

1. nel rispetto dell'art. 57 è stata individuata la percentuale da destinare alla retribuzione di risultato almeno del **20% del fondo complessivo dell'indennità quale minimo previsto ai sensi dell'art. 57 comma 3 CCNL dirigenza 17.12.2020;**
2. i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 30 del CCNL 2020 sono contenuti nell'allegato 1 all'attuale SMiVaP



della Provincia di Benevento approvato con *Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10 marzo 2014 (adottata con i poteri della Giunta Provinciale ex art. 48 D.Lgs. del 18 agosto 2000, n. 267)* dando atto che è in corso l'adozione di nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance aggiornato;

3. nel caso di assegnazione ad interim di un incarico dirigenziale, la remunerazione deve essere costituita da una maggiorazione della indennità di risultato pari al 30% della indennità di posizione e di risultato prevista per la posizione così coperta e che tale valore si applica anche nel caso in cui l'incarico ad interim sia conferito al Segretario Generale;
4. nel caso di assegnazione ad interim di un secondo incarico, la remunerazione deve essere costituita da una maggiorazione della indennità di risultato pari al 15% della indennità di posizione e di risultato prevista per la posizione così coperta e che tale valore si applica anche nel caso in cui l'incarico ad interim sia conferito al Segretario Generale;
5. per la cd clausola di salvaguardia, cioè per la indennità da corrispondere in caso di assegnazione di un nuovo incarico con "pesatura" inferiore, si riconferma la percentuale contrattata nel 2024;
6. il contratto stesso dovrà essere adeguato alle previsioni che saranno dettate nel CCNL del triennio 2022/2024 una volta che lo stesso sarà stato stipulato;
7. per la remunerazione dell'incarico di responsabile anticorruzione e per la trasparenza, affidata a dirigente diverso dal segretario Generale, si deve dare corso ad una maggiorazione della retribuzione di risultato nella misura del 10 %;
8. sono in corso di redazione i criteri generali per la definizione dei piani di welfare integrativo, attivabili nei limiti delle risorse di cui all'art. 32;
9. i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni legge, di cui all'art. 60, nonché la eventuale correlazione tra i suddetti compensi e la retribuzione di risultato saranno previsti nel nuovo SMiVaP in corso di predisposizione e attivati dall'annualità 2025;
10. le posizioni dirigenziali i cui titolari sono esonerati dallo sciopero, ai sensi della legge n. 146/1990 e successive modifiche ed integrazioni, sono quelle previste dalle specifiche disposizioni dell'Accordo collettivo nazionale in materia di norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali nell'ambito dell'Area dirigenziale II del 7.5.2002;
11. in questa annualità non si è stanziata alcuna altra voce di salario accessorio;

### **3. di dare atto che:**

- la delegazione trattante è impegnata a informare preventivamente il Presidente della proposta di contratto collettivo decentrato integrativo che essa presenterà durante le trattative e di tutte le sue eventuali variazioni ed integrazioni;
- il presidente della delegazione trattante è impegnato a riferire al Presidente periodicamente ogni 15 giorni o tutte le volte che lo riterrà opportuno e comunque prima della assunzione di qualunque scelta rilevante.
- della sussistenza della copertura finanziaria di tale spesa, in parte a carico del fondo ed in parte a carico del bilancio che costituiscono il fondo per la retribuzione accessoria della dirigenza annualità 2025, di cui all'art. 57 CCNL 17/12/2020 Area dirigenza, come da



bilancio di previsione 2025 approvato con DCP n. 22 del 14.04.2025;

4. **di dare atto che** la presente proposta di deliberazione sarà trasmessa:

- ai sindacati per la previa informativa e per la successiva contrattazione 2025;
- ai Revisori dei Conti
- ai dirigenti

5. **di dichiarare** la delibera ad adottarsi, stante l'urgenza di provvedere, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Benevento, lì 23/12/2025

*Il Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del  
Personale - Pari Opportunità  
f.to Ing. Michelantonio Panarese*

*IL DIRIGENTE AD INTERIM  
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis*



# Provincia di Benevento

Proposta di Delibera Presidenziale N. 158 del 23/12/2025  
**SETTORE 1 SERVIZI DI STAFF E SUPPORTO**  
Servizio Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

## PARERI

### PARERE di REGOLARITÀ TECNICA - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRIGENTE del SETTORE 1 SERVIZI DI STAFF E SUPPORTO esprime sul presente atto parere **Favorevole**, in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

#### Motivazione:

Benevento, 24/12/2025

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**  
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis

### PARERE di REGOLARITÀ CONTABILE - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto RESPONSABILE del SERVIZIO FINANZIARIO esprime sul presente atto parere **Favorevole** in ordine alla **regolarità contabile**, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

#### Motivazione:

Benevento, 24/12/2025

**Il Responsabile EQ**  
**Servizio Programmazione e Bilancio**  
f.to Dott. Armando Mongiovì

**Il Dirigente FF**  
**Settore Amministrativo-Finanziario**  
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis

*Letto, confermato e sottoscritto*

**Il Presidente**  
**f.to Nino Lombardi**

**Il Segretario Generale**  
**f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis**

---

**Si attesta che:**

- ✓ **la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data odierna ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267 dell' 8/8/2000.**
- ✓ **se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio online.**
- **è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.**

**Il SEGRETARIO GENERALE**  
**f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis**

\_\_\_\_\_

=====

=====

**Copia conforme all'originale agli Atti per uso amministrativo 29/12/2025**

**Il SEGRETARIO GENERALE**  
**f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis**

\_\_\_\_\_