



Provincia di Benevento

SETTORE 1 SERVIZI DI STAFF E SUPPORTO
Servizio Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

DETERMINAZIONE N. 2419 DEL 01/12/2025

OGGETTO: Deliberazione presidenziale n. 174 del 17.06.2025 di approvazione del PIAO 2025-2027 e s.m.i. – Programma Triennale del Fabbisogno di Personale – annualità 2025 – assunzione di n. 1 SPECIALISTA TECNICO a tempo pieno e indeterminato – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – CONCORSO RIPAM COESIONE (codice B.6.CAM).

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Atteso che:

- con Decreto Presidenziale n. 131 del 15.07.2025 è stato conferito, tra l'altro, alla Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis l'incarico di Dirigente ad interim del Settore 1 Servizi di Staff e Supporto con decorrenza dal 15.07.2025;
- con determinazione n. 1562 del 27.05.2023 è stato conferito all'Ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità, prorogato al 31.07.2026 con determinazione n. 1361 del 30.06.2025;

Richiamato il Decreto-Legge del 19 settembre 2023, n. 124, recante “*Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell'economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione*”, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023, con il quale si richiama la necessità e l'urgenza di individuare misure volte alla semplificazione dei procedimenti amministrativi concernenti l'utilizzazione delle risorse nazionali ed europee in materia di politiche di coesione, nonché a favorire la realizzazione di investimenti pubblici;

Considerato che l'art. 19 del sopra citato D.L. 124/2023 (convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023) ha previsto che a decorrere dall'anno 2024, al fine di promuovere il rafforzamento della capacità amministrativa delle regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle province, delle unioni dei comuni e dei comuni appartenenti alle predette regioni, nonché per rafforzare le funzioni di coordinamento nazionale del Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le predette amministrazioni, nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche, sono autorizzate ad assumere, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 Comparto Funzioni locali- nei limiti dei criteri di ripartizione definiti dal Decreto previsto dal comma 3 del medesimo art. 19;

Precisato che:

- il piano di assunzioni si è sviluppato attraverso una manifestazione d'interesse (novembre 2023 – maggio 2024) finalizzata a raccogliere i fabbisogni di professionalità da parte degli enti territoriali;
- a seguito dell'avviso pubblico pubblicato il 20.11.2023 sul sito del Dipartimento per le Politiche di Coesione e sul sito del Programma Nazionale Capacità per la coesione, la Provincia di Benevento ha presentato la manifestazione di interesse all'assunzione a tempo indeterminato del seguente personale da assegnare esclusivamente alle politiche di coesione, giusta deliberazione presidenziale n. 9 del 18/01/2024:
 - **n. 2 unità con il profilo professionale di funzionario esperto amministrativo-contabile**, per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione degli interventi finanziati con fondi delle Politiche di coesione e del PNRR a supporto del SETTORE 5 e della SdP n. 1POLITICHE DI COESIONE- PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E UFFICIO PNRR;
 - **n. 2 unità con il profilo professionale di funzionario esperto tecnico**, per lo svolgimento delle attività di programmazione e progettazione degli interventi finanziati con fondi delle Politiche di coesione e del PNRR;
 - **n. 1 unità con il profilo professionale di funzionario esperto in transizione al digitale**, per lo svolgimento delle attività legate alla informatizzazione e digitalizzazione;
- a ottobre 2024 è stato bandito, ai sensi del comma 4 del citato art. 19, dalla Commissione RIPAM, d'intesa con il Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud, un concorso nazionale per il reclutamento di 2.200 unità di personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell'Area dei Funzionari prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali - triennio 2019-2021, da inserire nei Comuni, Unioni di Comuni, Province, Città Metropolitane e Regioni delle aree interessate nonché presso il Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud;
- nell'Allegato 1 del bando in parola, è riportato espressamente che alla Provincia di Benevento sono state assegnate le seguenti n. 5 unità di personale:

Codice Concorso	Profilo	nn. unità di personale
B.2.CAM	SPECIALISTA ECONOMICO STATISTICO	2
B.5.CAM	SPECIALISTA INFORMATICO DIGITALE	1
B.6.CAM	SPECIALISTA TECNICO	2

Evidenziato che:

- in forza di quanto stabilito dall'art. 19, comma 1 del D.L. n. 124/2023, e s.m.i., nonché di quanto previsto dall'art. 57, comma 3-septies, del D.L. n. 104/2020, e s.m.i. – le assunzioni del personale finanziate con il PN CapCoe:
 - non soggiacciono alle limitazioni sulla capacità assunzionale di cui al D.M. 17 marzo 2020 e al D.M. 11 gennaio 2022;
 - non vanno a incidere sulla determinazione delle stesse facoltà assunzionali degli Enti;

- l'onere correlato alle assunzioni in questione non deve essere computato ai fini della quantificazione del limite di spesa di cui all'art. 1, commi 557, 557-quater e 562 della L. n. 296/2006, e s.m.i., in considerazione del fatto che – avuto riguardo alle indicazioni riportate nella circolare n. 9 del 17 febbraio 2006 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - trattasi di spesa integralmente eterofinanziata con risorse dell'Unione Europea;

Richiamata la Deliberazione Presidenziale n. 174 del 17.06.2025, come modificata dalla deliberazione n. 245 del 09.09.2025, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 contenente nella SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – sottosezione 3.2 di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – il Programma Triennale del fabbisogno del personale 2025/2027 ed il piano delle assunzioni 2025/2027;

Evidenziato che nel Programma Triennale del fabbisogno del personale 2025/2027 e nel piano delle assunzioni per l'annualità 2025 è stata prevista, tra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato ed a tempo pieno di n. **5** Funzionari assegnati dal Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud della Presidenza del Consiglio dei Ministri nell'ambito delle attività del Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027 (PN CapCoe):

n. posti	area	profilo
2	FUNZIONARI E.Q.	SPECIALISTA ECONOMICO STATISTICO
1	FUNZIONARI E.Q.	SPECIALISTA INFORMATICO DIGITALE
2	FUNZIONARI E.Q.	SPECIALISTA TECNICO

Considerato che:

- a seguito dell'espletamento del concorso indetto dalla Commissione RIPAM sono stati pubblicati tra aprile e maggio 2025 i relativi esiti;
- il Dipartimento per le politiche di coesione e per il Sud della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con nota DPCOE-0022069-P-31/10/2025, acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 0026912 del 03.11.2025, ha comunicato a questo Ente l'assegnazione – a norma delle citate disposizioni di cui all'art. 19 del D.L. n. 124/2023, e s.m.i. – dell'Ing. --- omissis... --- quale **SPECIALISTA TECNICO codice B.6.CAM** inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, selezionato a seguito dell'espletamento del concorso avanti menzionato;
- il Formez PA, soggetto incaricato della gestione delle procedure concorsuali, ha provveduto a trasmettere, con nota prot. n. U-053496/2025 del 23/10/2025, acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 0026790 del 30.10.2025, in modalità telematica protetta, le anagrafiche e le domande di partecipazione dei candidati assegnati a questo Ente per il profilo "**SPECIALISTA TECNICO**" **codice B.6.CAM**, in base alle preferenze espresse attraverso la procedura di scelta della sede effettuata dai vincitori attraverso il portale inPA;

Rilevato che al comma 7 del citato art. 19 del D.L. n. 124/2023 e s.m.i., è stabilito che "*fino al 31 dicembre 2029 il personale reclutato secondo le modalità di cui al comma 5 ed assegnato alle pubbliche amministrazioni di cui al comma 1, non può accedere alle procedure di mobilità di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30*

marzo 2001, n. 165, né essere utilizzato presso amministrazioni pubbliche diverse da quelle di prima assegnazione mediante comando, distacco o altro provvedimento di contenuto o effetto analogo, fatta salva la possibilità per le amministrazioni assegnatarie di utilizzare detto personale nell'ambito delle convenzioni di cui all'articolo 30 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267”;

Considerato che l'Ing. --- omissis... --- ha comunicato la propria accettazione all'assunzione a tempo indeterminato, acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 0027167 del 05.11.2025;

Acquisita, da parte dell'Ing. --- omissis... --- e conservata al fascicolo delle presenti assunzioni, la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro, indicata nel bando di concorso, e le autodichiarazioni, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, come vigente, in ordine all'assenza di incompatibilità (ed altro) di cui all'art 24, comma 6, del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali ed alla permanenza del possesso dei requisiti di accesso al pubblico impiego, come dichiarato nella domanda di partecipazione alla procedura concorsuale;

Dato atto, pertanto, del possesso dei requisiti dichiarati dall'Ing. --- omissis... ---, in sede di presentazione della domanda di partecipazione al concorso;

Presa visione del giudizio di idoneità all'impiego e alle corrispondenti mansioni redatto dal Medico Competente;

Precisato che l'Ing. --- omissis... --- sarà assegnato al Settore 4 - Gestione Territorio Viabilità e Infrastrutture con inizio del servizio dal 01 Dicembre 2025;

Ritenuto, pertanto, dover procedere in merito, provvedendo all'assunzione a tempo pieno e indeterminato dell'Ing. --- omissis... --- quale **SPECIALISTA TECNICO codice B.6.CAM** inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con decorrenza a far data dal 01 Dicembre 2025;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il CCNL 2019-2021 del personale del Comparto Funzioni Locale stipulato il 16.11.2022 e precedenti per le disposizioni contrattuali ancora vigenti;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento approvato con deliberazione presidenziale n. 278 del 24.10.2023 e successive modifiche e integrazioni;

Vista le Deliberazione del Consiglio Provinciale: n. 22 del 14.04.2025 avente ad oggetto : “*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. N. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D.lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA.*”;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 203 del 10.07.2025 con la quale è stata approvata la nuova rideterminazione dell'assetto organizzativo dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ed in base alla quale il Servizio Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità è stato riallocato all'interno del Settore 1 Servizi di Staff e Supporto;
- n. 167 del 16.06.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 (art. 169 D.lgs 267/2000);
- n. 174 del 17.06.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 come modificata dalla deliberazione n. 245 del 09.09.2025;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata da parte del Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art.147 bis comma 1 del DLgs 267/2000 e del relativo Regolamento Provinciale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale regionale, statutaria e regolamentare;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025 come modificata dalla deliberazione n. 245 del 09.09.2025;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. **DI DARE ATTO** che con nota DPCOE-0022068-P-31/10/2025, acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 0026913 del 03.11.2025, il Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud della Presidenza del Consiglio dei ministri ha comunicato a questo Ente l'assegnazione – a norma delle disposizioni di cui all'art. 19 del D.L. n. 124/2023, e s.m.i. – dell'Ing. --- omissis... --- quale **SPECIALISTA TECNICO codice B.6.CAM** inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, selezionato a seguito dell'espletamento del concorso indetto con bando pubblicato dalla Commissione RIPAM per il reclutamento di 2.200 unità di personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2019-2021.
2. **DI DISPORRE**, conseguentemente, l'assunzione, a tempo pieno ed a tempo indeterminato, con decorrenza a far data dal 01 Dicembre 2025, dell'Ing. --- omissis... --- quale **SPECIALISTA TECNICO codice B.6.CAM** inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.
3. **DI DARE ATTO** che il rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con l'Ing. --- omissis... ---, sarà disciplinato dallo schema di contratto **Allegato sub 1)** parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
4. **DI PROCEDERE**, fermo quanto sopra, alla successiva sottoscrizione del precitato contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con l'Ing. --- omissis... ---.
5. **DI DARE ATTO**, altresì, che:

- l'Ing. --- omissis... --- sarà adibito esclusivamente allo svolgimento di attività direttamente afferenti alla gestione, attuazione, monitoraggio e rendicontazione degli interventi finanziati con i fondi della Politica di Coesione europea;
- come previsto che al comma 7 del citato art. 19 del D.L. n. 124/2023 e s.m.i., **fino al 31 dicembre 2029 l'Ing. --- omissis... --- non può accedere alle procedure di mobilità di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165**, né essere utilizzato presso amministrazioni pubbliche diverse da quelle di prima assegnazione mediante comando, distacco o altro provvedimento di contenuto o effetto analogo, fatta salva la possibilità per l'amministrazione assegnataria di utilizzare detto personale nell'ambito delle convenzioni di cui all'articolo 30 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267;
- gli oneri diretti e riflessi inerenti all'assunzione in specie per il corrente esercizio finanziario 2025 e per le annualità successive trovano copertura sugli stanziamenti iscritti nel bilancio di previsione 2025/2027, annualità 2025, 2026 e 2027, in corrispondenza della Missione 01 - Servizi Istituzionali, generali di gestione, Programma 01 - Organi istituzionali, Titolo 1, Macroaggregati 01 e 02, ai seguenti capitoli:

Capitolo	Descrizione
190	Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027
3800	IRAP Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027

- per le annualità successive al 2027 troveranno copertura – sempre in corrispondenza della Missione 01 - Servizi Istituzionali, generali di gestione, Programma 01 - Organi istituzionali, Titolo 1, Macroaggregati 01 e 02 - sugli stanziamenti che saranno appositamente iscritti nei bilanci di previsione finanziari che saranno predisposti da questo Ente.
- gli oneri diretti e riflessi correlati al trattamento economico del personale di cui sopra – come già riportato negli atti di programmazione relativi al corrente esercizio finanziario, in relazione a quanto stabilito dal ridetto art. 19 del D.L. n. 124/2023, e s.m.i. – saranno coperti, sino a tutto il 2029, con le risorse del Programma Nazionale FESR FSE+ “Capacità per la coesione 2021-2027”, approvato con decisione di esecuzione C(2023) 374 del 12 gennaio 2023, e a decorrere dal 2030 mediante corrispondente riduzione del fondo di cui all'articolo 1, comma 783, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178.

6. **DI PRECISARE** che l'Ing. --- omissis... --- sarà assegnato al Settore 4 - Gestione Territorio Viabilità e Infrastrutture.

7. **DI DARE ATTO**, infine, che:

- la presente assunzione è stata autorizzata per l'annualità 2025 con Deliberazione Presidenziale n. 174 del 17.06.2025, come modificata dalla deliberazione n. 245 del 09.09.2025;
- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è il Funzionario Amministrativo Sig.ra Carla Carpentieri del Servizio Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità;

- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on-line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, delle legge 18.06.2009 n. 69.
8. **DI DARE ATTO** che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025 come modificata dalla deliberazione n. 245 del 09.09.2025.
9. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Responsabile del Procedimento
Carla Carpentieri

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)

ADEMPIMENTI DEL SETTORE 1 SERVIZI DI STAFF E SUPPORTO

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE FF
f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)