



Provincia di Benevento

SETTORE 1 SERVIZI DI STAFF E SUPPORTO

Servizio Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

DETERMINAZIONE N. 2605 DEL 22/12/2025

**OGGETTO: Progressione economica anno 2023 – decorrenza economica 1° gennaio 2023.
Liquidazione arretrati al dipendente matr. --- omissis... ---.**

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- con Decreto Presidenziale n. 131 del 15.07.2025 è stato conferito, tra l'altro, alla dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis l'incarico di Dirigente ad interim del Settore 1 Servizi di Staff e Supporto con decorrenza dal 15.07.2025;
- con determinazione n. 1562 del 27.05.2023 è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità, prorogato al 31.07.2026 con determinazione n. 1361 del 30.06.2025;

Richiamata integralmente la determinazione n. 2080 del 15.10.2024 di approvazione della nuova graduatoria relativa alla progressione economica anno 2023, decorrenza economica 1° gennaio 2023 all'interno dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Richiamata, altresì, la nota prot. n. 0025951 del 15.10.2024 del Servizio Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità;

Viste le seguenti note:

- prot. n. 0025755 del 17.10.2025;
- prot. n. 0025928 del 20.10.2025;
- prot. n. 0026584 del 29.10.2025;
- prot. n. 0029602 del 28.11.2025;

Ritenuto, per gli effetti dei richiamati atti, potersi procedere alla liquidazione al dipendente matr. --- omissis... -- dei compensi arretrati conseguenti alla attribuzione della progressione economica anno 2023, con decorrenza economica 1° gennaio 2023, all'interno dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;
- il CCNL enti locali sottoscritto il 16.11.2022;

Vista la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 22 del 14.04.2025 avente ad oggetto: “*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. N. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D.lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”.

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 203 del 10.07.2025 con la quale è stata approvata la nuova rideterminazione dell’assetto organizzativo dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma ed in base alla quale il Servizio Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità è stato riallocato all’interno del Settore 1 Servizi di Staff e Supporto;
- n. 167 del 16.06.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 (art. 169 D.Lgs 267/2000);
- n. 174 del 17.06.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, come modificata con DP n. 245 del 09.09.2025;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata da parte del Responsabile di Servizio, ai sensi dell’art.147 bis comma 1 del DLgs 267/2000 e del relativo Regolamento Provinciale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell’azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale regionale, statutaria e regolamentare;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025, come modificata con DP n. 245 del 09.09.2025;

Dato atto altresì che il funzionario responsabile di E.Q. Ing. Michelantonio Panarese, con la proposizione del presente atto attesta che la parte in narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi contenute, sono agli atti dello scrivente servizio;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. **PRENDERE ATTO** che sono venute meno le condizioni che avevano determinato la sospensione della liquidazione del differenziale stipendiale attribuito con determinazione n. 2080 del 15.10.2024 al dipendente matr. --- omissis... ---, conseguente alla progressione economica anno 2023 avente decorrenza economica 1° gennaio 2023, all’interno dell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione.

2. **DI LIQUIDARE** al dipendente matr. --- omissis... --- le somme arretrate spettanti per gli anni 2023 e 2024 e per l'anno corrente 2025, per il differenziale stipendiale già attribuito con determinazione n. 2080 del 15.10.2024 con decorrenza economica dal 1° gennaio 2023.

3. **DI DARE ATTO** che le somme arretrate relative agli anni 2023 e 2024 trovano copertura sui seguenti impegni e per l'anno corrente sui competenti capitoli del Bilancio d'esercizio finanziario 2025 relativi al trattamento economico del personale in base al PEG 2025 del Settore di assegnazione del dipendente matr. --- omissis... ---:

- spettanze dell'**anno 2023**:

descrizione	impegno	importo
COMPETENZE	2023.3572	€ 1.800,00
CPDEL 23,8 %	2023.1188	€ 428,40
IRAP 8,5 %	2023.1192	€ 153,00

- spettanze dell'**anno 2024**:

descrizione	impegno	importo
COMPETENZE	2025.430 (2024.3392 re-imputato)	€ 1.800,00
CPDEL 23,8 %	2025.470 (2024.3393 re-imputato)	€ 428,40
IRAP 8,5 %	2025. 480 (2024.3394 re-imputato)	€ 153,00

4. **DI PROVVEDERE** all'aggiornamento del trattamento economico del dipendente matr. --- omissis... ---.

5. **DI DARE ATTO** che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 è la sig.ra Carla Carpentieri;
- la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
- non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025, come modificata con DP n. 245 del 09.09.2025;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio *on-line*, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Funzionario amministrativo

Carla Carpentieri

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)

SETTORE 2 AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE BILANCIO - PROVVEDITORATO E GESTIONE
ECONOMICO STIPENDIALE DEL PERSONALE

UFFICIO STIPENDI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Dott. Armando Mongiovì)

IL DIRIGENTE FF
f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)