



Provincia di Benevento

Servizio di Staff 2 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

DETERMINAZIONE N. 163 DEL 27/01/2026

OGGETTO: Programma Nazionale Capacità per la Coesione Assistenza Tecnica 2021-2027 (CAPCODE) Priorità 1, Azione 1.1.2. - CONCORSO RIPAM COESIONE - Assunzione di n. 1 SPECIALISTA TECNICO (codice B.6.CAM) a tempo pieno e indeterminato – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – liquidazione borsa di studio prevista dall'art. 10, comma 5, del bando di concorso RIPAM.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Atteso che:

- con Decreto Presidenziale n. 4 del 13.01.2026 è stato conferito, tra l'altro, alla Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis l'incarico di Dirigente ad interim del Servizio di Staff n. 2 Gestione Giuridica del Personale - Pari opportunità;
- con determinazione n. 1562 del 27.05.2023 è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità, prorogato al 31.07.2026 con determinazione n. 1361 del 30.06.2025;

Richiamato il Decreto-Legge del 19 settembre 2023, n. 124, recante “*Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell'economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione*”, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023, con il quale si richiama la necessità e l'urgenza di individuare misure volte alla semplificazione dei procedimenti amministrativi concernenti l'utilizzazione delle risorse nazionali ed europee in materia di politiche di coesione, nonché a favorire la realizzazione di investimenti pubblici;

Considerato che l'art. 19 del sopra citato D.L. 124/2023 (convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023) ha previsto che a decorrere dall'anno 2024, al fine di promuovere il rafforzamento della capacità amministrativa delle regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle province, delle unioni dei comuni e dei comuni appartenenti alle predette regioni, nonché per rafforzare le funzioni di coordinamento nazionale del Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le predette amministrazioni, nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche, sono autorizzate ad assumere, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 Comparto Funzioni locali- nei limiti dei criteri di ripartizione definiti dal Decreto previsto dal comma 3 del medesimo art. 19;

Precisato che:

- il piano di assunzioni si è sviluppato attraverso una manifestazione d'interesse (novembre 2023 – maggio 2024) finalizzata a raccogliere i fabbisogni di professionalità da parte degli enti territoriali;
- a seguito dell'avviso pubblicato il 20.11.2023 sul sito del Dipartimento per le Politiche di Coesione e sul sito del Programma Nazionale Capacità per la coesione, la Provincia di Benevento ha presentato la manifestazione di interesse all'assunzione a tempo indeterminato del seguente personale da assegnare esclusivamente alle politiche di coesione, giusta deliberazione presidenziale n. 9 del 18/01/2024:
 - **n. 2 unità con il profilo professionale di funzionario esperto amministrativo-contabile**, per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione degli interventi finanziati con fondi delle Politiche di coesione e del PNRR a supporto del SETTORE 5 e della SdP n. 1POLITICHE DI COESIONE- PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E UFFICIO PNRR;
 - **n. 2 unità con il profilo professionale di funzionario esperto tecnico**, per lo svolgimento delle attività di programmazione e progettazione degli interventi finanziati con fondi delle Politiche di coesione e del PNRR;
 - **n. 1 unità con il profilo professionale di funzionario esperto in transizione al digitale**, per lo svolgimento delle attività legate alla informatizzazione e digitalizzazione;
- a ottobre 2024 è stato bandito, ai sensi del comma 4 del citato art. 19, dalla Commissione RIPAM, d'intesa con il Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud, un concorso nazionale per il reclutamento di 2.200 unità di personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell'Area dei Funzionari prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali - triennio 2019-2021, da inserire nei Comuni, Unioni di Comuni, Province, Città Metropolitane e Regioni delle aree interessate nonché presso il Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud;
- nell'Allegato 1 del bando in parola, è riportato espressamente che alla Provincia di Benevento sono state assegnate le seguenti n. 5 unità di personale:

Codice Concorso	Profilo	nn. unità di personale
B.2.CAM	SPECIALISTA ECONOMICO STATISTICO	2
B.5.CAM	SPECIALISTA INFORMATICO DIGITALE	1
B.6.CAM	SPECIALISTA TECNICO	2

Dato atto che nel Programma Triennale del fabbisogno del personale 2025/2027 e nel piano delle assunzioni per l'annualità 2025, contenuti nel PIAO 2025/2027 approvato con Deliberazione Presidenziale n. 174 del 17.06.2025, veniva prevista, tra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato ed a tempo pieno delle seguenti n. 5 unità di personale, previa assegnazione degli stessi da parte del Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud della Presidenza del Consiglio dei Ministri nell'ambito delle attività del Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027 (PN CapCoe):

n. posti	area	profilo

2	FUNZIONARI E.Q.	SPECIALISTA ECONOMICO STATISTICO
1	FUNZIONARI E.Q.	SPECIALISTA INFORMATICO DIGITALE
2	FUNZIONARI E.Q.	SPECIALISTA TECNICO

Considerato che:

- a seguito dell'espletamento del concorso indetto dalla Commissione RIPAM venivano pubblicati tra aprile e maggio 2025 i relativi esiti;
- il Dipartimento per le politiche di coesione e per il Sud della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con nota DPCOE-0022069-P-31/10/2025, acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 0026912 del 03.11.2025, comunicava a questo Ente l'assegnazione – a norma delle citate disposizioni di cui all'art. 19 del D.L. n. 124/2023, e s.m.i. – dell'**Ing. --- omissis...** quale **SPECIALISTA TECNICO codice B.6.CAM** inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, selezionato a seguito dell'espletamento del concorso avanti menzionato;
- con determinazione n. 2419 del 01.12.2025 veniva, pertanto, disposta l'assunzione a tempo pieno ed a tempo indeterminato con decorrenza 01 Dicembre 2025 dell'**Ing. --- omissis...** quale **SPECIALISTA TECNICO** inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con **matricola n. 1425**;
- in data 01/12/2025 veniva sottoscritto il contratto individuale di lavoro repertorio n. 149/2025 con l'**Ing. --- omissis...**, con la contestuale presa di servizio del dipendente;

Preso atto che all'art. 10, comma 5, del bando del CONCORSO RIPAM COESIONE veniva precisato che *“Al termine della procedura selettiva i vincitori del concorso pubblico frequentano un corso di formazione sulle politiche di coesione di durata non superiore a tre mesi. Per la partecipazione al corso di formazione è riconosciuta una borsa di studio di mille euro lordi mensili. Il pagamento della predetta borsa di studio è effettuato, successivamente all'assunzione, da parte delle Amministrazioni di assegnazione.”*;

Rilevato che con Decreto Direttoriale n. 254 del 10 ottobre 2025 sono state assegnate agli enti destinatari delle assunzioni le relative risorse finanziarie;

Vista la determinazione dirigenziale n. 2715 del 31.12.2025 con la quale sono state accertate le seguenti somme assegnate con il sopracitato Decreto Direttoriale n. 254 del 10 ottobre 2025, per le annualità 2025, 2006 e 2027, introitate sul capitolo del bilancio n. 190 “PROGRAMMA NAZIONALE Capacità per la coesione 2021-2027 (CAP. USCITA 190- 3800)”:

- € 62.500,00 per l'anno 2025;
- € 230.000,00 per l'anno 2026;
- € 230.000,00 per l'anno 2027;

Evidenziato che al punto 2 del citato Decreto Direttoriale è precisato che *“L'importo di cui al punto precedente è destinato alle Amministrazioni di assegnazione indicate nell'allegato 1 che costituisce parte integrante del*

presente decreto e che specifica la somma impegnata per ciascuna Amministrazione, comprensiva dell'**importo destinato al pagamento delle borse di studio.**”;

Evidenziato, altresì, che all’art. 6, comma 3 del disciplinare d’obbligo sottoscritto da questo Ente mediante apposita piattaforma <https://start.capcoe.gov.it>, relativamente alle procedure di trasferimento delle risorse all’Ente, è previsto che “*In sede di primo trasferimento delle risorse a favore degli Enti destinatari, il Dipartimento, oltre all’importo corrispondente alla prima erogazione, procederà al trasferimento di un importo pari a mille euro lordi per il pagamento della borsa di studio per ciascuna unità di personale assunta che ha partecipato all’attività formativa prevista. In conformità con quanto previsto dall’articolo 19, comma 6, del decreto-legge 124/2023, il pagamento della borsa di studio è effettuato, successivamente all’assunzione, da parte dalle Amministrazioni di assegnazione*”;

Precisato che l’importo di € 1.000,00 della predetta borsa di studio è ascrivibile al reddito assimilato ai sensi dell’art. 50 comma 1 lettera c) del TUIR e, pertanto, è escluso dall’assoggettabilità ai soli fini contributivi, ma non ai fini fiscali;

Preso atto che le somme necessarie per la liquidazione della borsa di studio in favore del dipendente **Ing. --- omissis... ---, matricola n. 1425**, trovano copertura sui seguenti impegni/capitoli del Bilancio d’esercizio finanziario 2026:

Importo	Impegno	Capitolo	Descrizione
€ 1.000,00	2025.3689	190	Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027
€ 85,00	2025.3690	3800	IRAP Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027

Ritenuto, pertanto, dover provvedere a liquidare l’importo lordo di € 1.000,00 a titolo di borsa di studio per la partecipazione all’attività formativa prevista dall’art. 10, comma 5, del bando del CONCORSO RIPAM COESIONE, in favore del dipendente **Ing. --- omissis... ---, matricola n. 1425**;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000 e s.m.i.;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento dei Servizi e degli Uffici;
- il vigente Regolamento di contabilità;

Visti e richiamati:

- l’art. 151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell’interno, d’intesa con il Ministro dell’economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;

- il Decreto del Ministro dell'Interno del 24.12.2025, articolo unico, con la quale il termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2026/2028 da parte degli Enti locali è differito al 28.02.2026;
- l'art. 163, 1° comma, del TUEL che recita: *“Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.”;*

Vista le Deliberazione del Consiglio Provinciale: n. 22 del 14.04.2025 avente ad oggetto : *“Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. N. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D.lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA.”;*

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 167 del 16.06.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 (art. 169 D.lgs 267/2000);
- n. 174 del 17.06.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 come modificata dalla deliberazione n. 245 del 09.09.2025;
- n. 2 del 12.01.2026 con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente, entrata ufficialmente in vigore in data 12.01.2026, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente (Organigramma);

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata da parte del Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art.147 bis comma 1 del DLgs 267/2000 e del relativo Regolamento Provinciale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale regionale, statutaria e regolamentare;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025 come modificata dalla deliberazione n. 245 del 09.09.2025;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. **DI LIQUIDARE** e pagare, con il prossimo cedolino stipendiale, l'importo di **€ 1.000,00**= (al lordo della ritenuta IRPEF) a favore de del dipendente **Ing. --- omissis... ---, matricola n. 1425**, a titolo di borsa di studio per la partecipazione all'attività formativa prevista dall'art. 10, comma 5, del bando del CONCORSO RIPAM COESIONE.
2. **DI LIQUIDARE** la somma di **€ 85,00**= per IRAP l'importo erogato, mediante mod. F24 EP.

3. DI PRECISARE che:

- le somme necessarie per la liquidazione della borsa di studio in favore del dipendente **Ing. --- omissis... ---, matricola n. 1425**, trovano copertura sui seguenti impegni/capitoli del Bilancio d'esercizio finanziario 2026:

Importo	Impegno	Capitolo	Descrizione
€ 1.000,00	2025.3689	190	Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027
€ 85,00	2025.3690	3800	IRAP Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027

- l'importo di € 1.000,00 della predetta borsa di studio è ascrivibile al reddito assimilato ai sensi dell'art. 50 comma 1 lettera c) del TUIR e, pertanto, è escluso dall'assoggettabilità ai soli fini contributivi, ma non ai fini fiscali.

4. DI DARE ATTO che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è il Funzionario Amministrativo Sig.ra Carla Carpentieri del Servizio di Staff n. 2 Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on-line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, delle legge 18.06.2009 n. 69.

5. DI DARE ATTO che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025 come modificata dalla deliberazione n. 245 del 09.09.2025.

6. DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Funzionario amministrativo
Carla Carpentieri

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)

SETTORE 2 AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE BILANCIO - PROVVEDITORATO E GESTIONE
ECONOMICO STIPENDIALE DEL PERSONALE

UFFICIO STIPENDI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE FF
f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)