



Provincia di Benevento

SETTORE 2 AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO

*Servizio Programmazione Bilancio - Provveditorato e Gestione Economico
Stipendiale del Personale*

DETERMINAZIONE N. 2702 DEL 30/12/2025

OGGETTO: Costituzione fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigente relativo all'anno 2025 - art. 79 CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022. Integrazione.

IL DIRIGENTE FF

Atteso che:

- con decreto presidenziale n. 132 del 15.07.2025 avente ad oggetto “Decreto presidenziale n. 48 del 16.09.2021 e successivi n. 91 del 04.08.2022, n. 96 del 04.07.2023 e n. 162 del 19.09.2024 - CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE SETTORE 2 “AMMINISTRATIVO FINANZIARIO” al dr. Nicola Boccalone dirigente a TD ex art 110 comma 1 del TUEL - Proroga incarico fino a 5 anni e non oltre la scadenza del mandato Presidenziale” è stata disposta la proroga dell’incarico dirigenziale all’avv. Nicola Boccalone del Settore n. 2 “Amministrativo-Finanziario” e dei servizi ad esso collegati nonché dell’incarico di Dirigente ad interim della Struttura di Progetto n. 1 “Politiche di Coesione - Programmazione Strategica ed Ufficio PNRR”;
- con decreto presidenziale n. 139 del 28.07.2025 e ss.mm.ii, è stato stabilito che il Dirigente del Settore 2 (AMMINISTRATIVO FINANZIARIO) e struttura di progetto PNRR, in caso di assenza è sostituito dal Segretario Generale, Dott.ssa Iacobellis Maria Antonietta;
- con determinazione n. 1577 del 26/07/2023 è stato conferito al dott. Armando Mongiovì l’incarico di posizione organizzativa, correlata alla responsabilità del Servizio Programmazione e Bilancio, Provveditorato, Gestione economico/stipendiale del personale, Controllo Analogico dal 01/08/2023 al 31/12/2024, successivamente prorogata con determina n. 1360 del 30.06.2025 sino al 31.07.2026:

Richiamato, preliminarmente, il principio consolidato in materia, in base al quale la costituzione delle risorse non può formare oggetto di contrattazione integrativa, essendo riservata alla determinazione unilaterale dell’amministrazione, la quale provvede sulla base di proprie ed esclusive valutazioni, in relazione ai propri programmi di miglioramento dei servizi, nei limiti delle capacità di bilancio e soprattutto nel rispetto delle disposizioni di legge;

Rilevato che:

- 1) l’Amministrazione, in applicazione delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, approva il fondo delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale del comparto, al fine di consentire alla Delegazione Trattante di provvedere al riparto in sede di contrattazione con le OO.SS.;

- 2) le somme che costituiscono il fondo si distinguono in risorse stabili e variabili: le prime, acquisite al fondo, restano confermate anche per gli esercizi successivi, con i dovuti incrementi previsti dai CCNL; le seconde, quantificate annualmente, sono legate ad esigenze contingenti, alla capacità di spesa dell'ente e al recupero di eventuali risorse dovute ad economie degli anni precedenti, e possono essere inserite nel fondo solo per l'esercizio finanziario di riferimento, nel rispetto della normativa vigente;

Richiamato il contratto collettivo integrativo (CCI) del personale non dirigente della Provincia di Benevento, di parte giuridica per il triennio 2024-2026 e di parte economica per l'annualità 2024 sottoscritto definitivamente in data 30 dicembre 2024, che dispone:

1. all'art. 3: *“I criteri di ripartizione delle risorse, tra le varie modalità di utilizzo, potranno essere negoziati con cadenza annuale su iniziativa di una delle parti, con apposito accordo. In tal senso, le parti concordano che l'eventuale convocazione delle delegazioni trattanti, da parte del Presidente della delegazione trattante di parte datoriale, debba avvenire, escluse le cause di forza maggiore, entro 90 giorni dall'approvazione del Bilancio di Previsione e comunque entro il primo quadrimestre dell'anno, compatibilmente con i tempi di adozione degli strumenti di programmazione e di rendicontazione”*;
2. all'art. 4: *“Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale”*;
3. all'art. 5: *“Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale”*

Visto il CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali stipulato in data 16.11.2022 che ha fissato, all'art. 79, i criteri per la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;

Ribadito che:

- l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;
- ai sensi dell'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione, di cui all'art. 16, del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b) e d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge;

Vista e qui integralmente richiamata la determinazione dirigenziale n. 2229 del 30.10.2025 e relativo prospetto allegato “A”, con la quale è stato costituito, ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente dell'Ente per l'anno 2025 per un importo di **€ 942.412,04**, di seguito riassunta:

Descrizione	importo	di cui importo escluso dal limite art. 23, c.2, D.Lgs. 75/2017	di cui importo soggetto al limite art. 23, c.2, D.Lgs. 75/2017
-------------	---------	--	--

Risorse stabili	€ 751.171,65	€ 93.099,82	€ 658.071,83
Risorse variabili, di cui: > € 150.000,00 per gli incentivi per le funzioni tecniche > € 40.000,00 per i compensi all'avvocatura interna	€ 191.240,39	€ 190.000,00	€ 1.240,39
Totale proposta di costituzione fondo risorse decentrate anno 2025	€ 942.412,04	€ 283.099,82	€ 659.312,22
+ Fondo lavoro straordinario	€ 84.236,61		€ 84.236,61
+ Fondo retribuzione di posizione e di risultato incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative)	€ 282.425,00		€ 282.425,00
Totale complessivo risorse anno 2025 per verifica limite	€ 1.309.073,65	€ 283.099,82	€ 1.025.973,83

Precisato che con la sopracitata determinazione n. 2229 del 30.10.2025 si è dato atto della possibilità di integrare il fondo, con successivo provvedimento, con le seguenti risorse di natura variabile:

1. escluse dal limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75:

- 1.1. CCNL 16.11.2022, art. 79, comma 2, lettera d): dell'importo degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999;
- 1.2. CCNL 16.11.2022, art. 80, comma 1: dell'importo delle eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti;
- 1.3. CCNL 16.11.2022, art. 79, comma 3: dell'importo per l'anno 2025 relativo all'incremento previsto dall'art. 1, comma 604 della Legge n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, lettera c), in misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018;
- 1.4. D.L. 25/2025, convertito dalla Legge 69/2025, art. 14, comma 1-bis: dell'incremento consentito per le Province fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del Fondo, come certificata dall'organo di revisione dell'Ente, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali;
- 1.5. D.L. 13/2023, convertito dalla Legge 41/2023, art. 8, commi 3 e 4: dell'importo in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016 per gli enti locali attuatori dei progetti del PNRR;

2. soggette al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75:

- 2.1. CCNL 16.11.2022, art. 79, comma 2, lettera b): un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;

2.2. CCNL 16.11.2022, art. 79, comma 2, lettera c): risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;

Verificato che:

1.1. l'importo dei risparmi accertati a consuntivo per l'annualità precedente (2024) derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999 ammonta ad € **23.787,86**;

1.2. l'importo delle risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate nell'annualità precedente (2024) ammonta ad € **79.411,96**;

1.3. l'importo per l'anno 2025 relativo all'incremento previsto dall'art. 1, comma 604 della Legge n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, lettera c), in misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018 ammonta a:

- € **8.068,00** per la quota fondo (*);
- € **1.630,00** per la quota EQ (ex posizioni organizzative) (*);

[(*) quote calcolate in misura proporzionale alle risorse fondo contrattazione anno 2021]

1.4. l'incremento consentito per le Province dal D.L. 25/2025, convertito dalla Legge 69/2025, art. 14, comma 1-bis, fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del Fondo anno 2025 maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali, ammonta ad € **8.610,59**;

1.5. non è possibile incrementare il fondo ai sensi del D.L. 13/2023, convertito dalla Legge 41/2023, art. 8, commi 3 e 4, dell'importo in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016 per gli enti locali attuatori dei progetti del PNRR, in quanto non risulta soddisfatto il criterio di cui alla lettera c) del comma 4;

4. del CCNL 16.11.2022 ai sensi del quale gli enti possono destinare al Fondo le seguenti **ulteriori risorse, variabili di anno in anno**:

Vista la deliberazione presidenziale n. 350 del 29.12.2025 con la quale sono state formalizzate le direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alla conduzione della trattativa ai fini della sottoscrizione definitiva del C.C.I. parte economica anno 2025 e per l'utilizzo delle risorse economiche anno 2025;

Rilevato che con la sopracitata DP n. 350/2025 si è ritenuto, altresì, di:

- a) aumentare fino ad € **292.100,00** il **fondo per la retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative)**;
- b) incrementare il fondo del salario accessorio del personale non dirigente relativo all'**anno 2025**, con le seguenti somme **escluse dal limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75**:

- incremento previsto dall'art. 1, comma 604 della Legge n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, lettera c) (0,22 per cento del monte salari 2018), ammontante a € **8.068,00**;
- incremento previsto dal D.L. 25/2025, convertito dalla Legge 69/2025, art. 14, comma 1-bis, ammontante ad € **8.610,59**;

Ritenuto, pertanto, dover dare atto che la costituzione del fondo del personale non dirigente di “*parte stabile*” e “*parte variabile*” relativo all’**anno 2025** è integrato con le somme innanzi esposte, come riportato nel prospetto **Allegato A** e di seguito riassunto:

Descrizione	importo	di cui importo escluso dal limite art. 23, c.2, D.Lgs. 75/2017	di cui importo soggetto al limite art. 23, c.2, D.Lgs. 75/2017
Risorse stabili	€ 751.171,65	€ 93.099,82	€ 658.071,83
Incremento previsto dal D.L. 25/2025, convertito dalla Legge 69/2025, art. 14, comma 1-bis	€ 8.610,59	€ 8.610,59	
Risorse variabili, di cui: > € 150.000,00 per gli incentivi per le funzioni tecniche > € 40.000,00 per i compensi all'avvocatura interna > € 23.787,86 risparmi straordinario 2024 > € 79.411,96 economie 2024	€ 294.440,21	€ 293.199,82	€ 1.240,39
Incremento previsto dall'art. 1, comma 604 della Legge n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, lettera c), in misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018 - quota fondo	€ 8.068,00	€ 8.068,00	
Totale proposta di costituzione fondo risorse decentrate anno 2025	€ 1.062.290,45	€ 402.978,23	€ 659.312,22
+ Fondo lavoro straordinario	€ 84.236,61		€ 84.236,61
+ Fondo retribuzione di posizione e di risultato incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative)	€ 292.100,00		€ 292.100,00
Totale complessivo risorse anno 2025 per verifica limite	€ 1.438.627,06	€ 402.978,23	€ 1.035.648,83

Dato atto, pertanto, che la costituzione del fondo delle risorse per il trattamento accessorio del personale non dirigente relativo all’**anno 2025** come integrato e rideterminato in € **1.062.290,45**, rispetta il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, in quanto escludendo le risorse stabili **non soggette** al predetto limite e comprendendo il fondo per il lavoro straordinario ed il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative), risulta inferiore al corrispondente limite dell'anno 2016 di € 1.060.825,15;

Ritenuto, pertanto, procedere alla integrazione del fondo risorse decentrate del personale non dirigente relativo all'anno **2025** come innanzi esposto e precisato;

Considerato che:

- l'Ente non versa in situazione di dissesto;
- la Provincia ha rispettato il pareggio di bilancio per gli anni 2020, 2021, 2022, 2023 ed è stato rispettato pure per l'anno 2024, vista la delibera presidenziale n. 74 del 11.03.2025 di approvazione dello schema di conto consuntivo, su cui è stato espresso parere favorevole dei revisori dei conti ed approvato con deliberazione consiliare n. 23 del 14.04.2025;
- nel bilancio dell'Ente 2025/2027 approvato con deliberazione consiliare n. 22 del 14.04.2025 è stata allocata la spesa per il personale, elaborata tenendo conto di tutti gli oneri diretti e riflessi, nonché gli oneri derivanti dal CCNL e dalla contrattazione decentrata integrativa;
- l'incidenza della spesa del personale non è superiore al 50% delle spese correnti e che la Provincia, in applicazione delle leggi finanziarie degli ultimi anni, ha ridotto la spesa del personale in via generale, come si evince dallo schema di DUP 2025/2027 approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 21 del 14.04.2025;
- nell'anno 2024 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013;

Rilevato che l'adozione del presente atto non riveste carattere discrezionale in quanto trattasi di mera applicazione di disposizioni di legge o contrattuali;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

Vista la deliberazione presidenziale n. 337 del 02.12.2024 con la quale si modificava la composizione della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione decentrata integrativa;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU;

Dato atto, altresì, che prima della sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo per la **parte economica 2025** si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, c. 1, D. Lgs n. 165/2001, ad oggetto *“Controlli in materia di contrattazione integrativa”*;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il CCNL 2019-2021 del personale del Comparto Funzioni Locale stipulato il 16.11.2022 e precedenti per le disposizioni contrattuali ancora vigenti;
- lo Statuto della Provincia;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento di contabilità della Provincia di Benevento;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 21 del 14.04.2025: “*DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2025/2027 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”;
- n. 22 del 14.04.2025: “*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”;
- n. 23 del 14.04.2025: “*Rendiconto dell’esercizio finanziario 2024. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 203 del 10.07.2025 con la quale è stata approvata la nuova rideterminazione dell’assetto organizzativo dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e relativo Funzionigramma;
- n. 174 del 17.06.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, come modificata dalla deliberazione n. 245 del 09.09.2025;
- n. 167 del 16.06.2025 avente ad oggetto “*Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 ai sensi dell’art. 169 D.LGS. 267/2000*”;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell’art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Attestato con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l’insussistenza dell’obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025;

D E T E R M I N A

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

- 1) **DI INTEGRARE**, ai sensi dell’art. 79 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 16.11.2022, la costituzione del fondo delle risorse per il trattamento accessorio del personale non dirigente relativo all’**anno 2025** nell’importo rideterminato in **€ 1.062.290,45**, a seguito della deliberazione presidenziale n.

350 del 29.12.2025 di indirizzi alla Delegazione Trattante, come esposto in premessa e riportato in dettaglio nel prospetto **Allegato A** alla presente determinazione, che ne forma parte integrante e sostanziale.

- 2) **DI DARE ATTO**, pertanto, che la costituzione del fondo delle risorse per il trattamento accessorio del personale non dirigente relativo all'**anno 2025**, come integrato e rideterminato in € **1.062.290,45**, rispetta il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, in quanto escludendo le risorse stabili e variabili **non soggette** al predetto limite e comprendendo il fondo per il lavoro straordinario ed il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative), risulta inferiore al corrispondente limite dell'anno 2016 di € 1.060.825,15.
- 3) **DI PRECISARE** che l'importo risultante dalla costituzione del fondo trova copertura nei capitoli di spesa del personale del bilancio anno 2025, che sarà impegnato con successivi provvedimenti ai sensi dell'art. 183 TUEL, come modificato dal D. Lgs n. 126/2014.
- 4) **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento:
 - al Collegio dei Revisori dei Conti;
 - al Presidente ed ai componenti della Delegazione trattante di Parte Pubblica;
 - alle OO.SS. provinciali ed alla RSU aziendale.
- 5) **DI ATTESTARE** che il presente atto, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al D. Lgs n. 196/2003.
- 6) **DI DARE ATTO** che:
 - il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è il sottoscritto Responsabile del Servizio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025;
 - la presente determinazione:
 - diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
 - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
- 7) **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

II RUP

f.to (MONGIOVÍ ARMANDO)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.

f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE FF

f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)

ADEMPIMENTI DEL SETTORE 2 AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO

SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE FF
f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)