



Provincia di Benevento

Servizio di Staff 2 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 152 DEL 27/01/2026

OGGETTO: Procedura di selezione per le progressioni economiche all'interno delle Aree per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2024 – decorrenza economica 01.01.2024, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, riservata al personale dipendente della Provincia di Benevento con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Ammissione/esclusione dei candidati Area FUNZIONARI EQ.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Atteso che:

- con Decreto Presidenziale n. 4 del 13.01.2026 è stato conferito, tra l'altro, alla Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis l'incarico di Dirigente ad interim del Servizio di Staff n. 2 Gestione Giuridica del Personale - Pari opportunità;
- con determinazione dirigenziale n. 1562 del 27.05.2023 è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità, prorogato al 31.07.2026 con determinazione n. 1361 del 30.06.2025;

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n. 2367 del 19.11.2025, che integralmente si richiama, è stata indetta la procedura selettiva per le progressioni economiche all'interno delle Aree sotto indicate per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2024 – decorrenza economica 01.01.2024, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, riservata al personale dipendente della Provincia di Benevento con contratto di lavoro a tempo indeterminato:
 - Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;
 - Area degli Istruttori;
 - Area degli Operatori Esperti;
 - Area degli Operatori;
- il relativo avviso prot. gen. n. 0028618 del 19.11.2025, unitamente al modello di domanda di partecipazione/dichiarazione sostitutiva ed al modello di autorizzazione al trattamento dei dati personali,

è stato pubblicato sul sito internet dell'Ente www.provincia.benevento.it, nella Sezione Albo Pretorio Online in data 19.11.2025, con scadenza prevista per il giorno 01.12.2025 alle ore 11.00, nonché nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso/ Selezioni interne riservate al personale dipendente di ruolo e nella sezione “Intranet”;

Precisato che in caso di presentazione da parte del medesimo dipendente di più domande viene ritenuta valida la domanda presentata in data più recente se entro la scadenza del termine fissato;

Preso atto che per l'**Area dei FUNZIONARI EQ** alla predetta scadenza al Protocollo dell'Ente risultano pervenute, complessivamente, n. **11** domande;

Rilevato che, all'esito dell'istruttoria effettuata ai fini dell'ammissibilità alla procedura di selezione delle domande pervenute:

- n. **8** domande sono risultate ammissibili;
- n. **3** candidati sono da escludere dalla procedura in quanto non in possesso di tutti i requisiti richiesti all'art. 2 dell'avviso pubblico;

Ritenuto pertanto di dover procedere alla formalizzazione dell'ammissione/ esclusione dei candidati alla selezione interna di cui in oggetto per l'**Area dei FUNZIONARI EQ**;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000 e s.m.i.;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici;

Vista la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 22 del 14.04.2025 avente ad oggetto : “*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE.*”;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 167 del 16.06.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 (art. 169 D.lgs 267/2000);
- n. 174 del 17.06.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 come modificata dalla deliberazione n. 245 del 09.09.2025;
- n. 2 del 12.01.2026 con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente, entrata ufficialmente in vigore in data 12.01.2026, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente (Organigramma);

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Attestata da parte del Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e del relativo Regolamento Provinciale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente

provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale regionale, statutaria e regolamentare;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025, come modificata dalla deliberazione n. 245 del 09.09.2025;

D E T E R M I N A

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1) DI DARE ATTO con riferimento alla procedura di selezione per le progressioni economiche all'interno delle Aree per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2024 – decorrenza economica 01.01.2024, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, riservata al personale dipendente della Provincia di Benevento con contratto di lavoro a tempo indeterminato, indetta con avviso prot. gen. n. 0028618 del 19.11.2025 pubblicato all'Albo pretorio online con scadenza prevista per il giorno 01.12.2025 alle ore 11.00, che entro la scadenza del termine (Lunedì 01.12.2025 alle ore 11.00) al Protocollo dell'Ente risultano pervenute, complessivamente, n. 11 domande per l'**Area dei FUNZIONARI EQ.**

2) DI DARE ATTO, altresì, che all'esito dell'istruttoria espletata:

- n. 8 domande sono da ritenersi ammissibili;
- n. 3 candidati sono da escludere dalla procedura in quanto non in possesso di tutti i requisiti richiesti all'art. 2 dell'avviso pubblico.

3) DI AMMETTERE, pertanto, alla procedura di selezione per la progressione economica per l'**Area dei FUNZIONARI EQ.**, i seguenti dipendenti:

N.	COGNOME	NOME	N. PROTOCOLLO DOMANDA
1	BORRELLI	PAOLA	0029701/2025
2	COLANTUONO	MICHELA	0029699/2025
3	DE BLASIO	ANGELO	0029197/2025
4	DE SANTIS	CARMINANTONIO	0028887/2025
5	DI DONATO	FIORAVANTE CARMINE	0029233/2025
6	MARCARELLI	GIANCARLO	0029688/2025
7	PACILIO	ALFONSO	0029693/2025
8	RANALDO	NICOLA	0029601/2025

4) DI ESCLUDERE dalla procedura di selezione n. 3 dipendenti dell'**Area dei FUNZIONARI EQ** in quanto non in possesso di tutti i requisiti di ammissione richiesti all'art. 2 dell'avviso prot. gen. n. 0028618 del 19.11.2025, ai quali verrà data comunicazione della esclusione avente valore di notifica e comunicazione, ai sensi e per gli effetti della legge 241/90 e ss.mm.ii..

5) DI PRECISARE che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet dell'Ente www.provincia.benevento.it:

- nella Sezione Albo Pretorio Online;
- nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso/ Selezioni interne riservate al personale dipendente di ruolo;
- nella sezione “INTRANET”.

e tale pubblicazione avrà valore di notifica e comunicazione, ai sensi e per gli effetti della legge 241/90 e ss.mm.ii., nei confronti dei candidati ammessi.

6) DI PRECISARE che:

- ai sensi dell'art. 4, punto 2, lettere d) ed e), dell'avviso prot. gen. n. 0028618 del 19.11.2025, ai candidati ammessi come sopra determinati sarà notificata la scheda di attribuzione del punteggio individuale;
- ai sensi dell'art. 6 dell'avviso prot. gen. n. 0028618 del 19.11.2025, il riesame del punteggio potrà essere richiesto dal dipendente entro un termine massimo di cinque giorni lavorativi, decorrenti dalla data di presa visione della scheda di valutazione.

7) DI DARE ATTO CHE:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è la sig.ra Carla Carpentieri, Funzionario EQ - Specialista in attività amministrative presso il Servizio di Staff n. 2 Gestione Giuridica del Personale - Pari opportunità;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025, come modificata dalla deliberazione n. 245 del 09.09.2025;
- la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

8) DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Responsabile del Procedimento
Funzionario amministrativo Carla Carpentieri

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)

