



# Provincia di Benevento

Datore di Lavoro

**DETERMINAZIONE N. 206 DEL 30/01/2026**

**OGGETTO: D.P. 368 del 27.12.2024 – Ufficio del Delegato Datore di Lavoro. Individuazione ed attribuzione specifiche responsabilità per l'anno 2026.**

## IL DATORE DI LAVORO

### **PREMESSO CHE:**

- l'individuazione ed attribuzione di ulteriori e specifiche responsabilità è disciplinata dall'art. 84 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022;
- detto articolo configura le posizioni di lavoro che comportano l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ;
- con delibera del Presidente della Provincia n. 368 del 27.12.2024 è stato approvato il disciplinare, che integralmente si richiama, per l'attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità, concertato con le organizzazioni sindacali come da verbale di delegazione trattante dell'11.12.2024;
- il richiamato disciplinare, in attuazione degli art. 17 lett. f) e lett. i) CCNL del 1/4/1999 e art. 36 CCNL 22 Gennaio 2004, e da ultimo, in attuazione all'art. 84 del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022, disciplina il compenso relativo a posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità che rispondono a precise esigenze organizzative e produttive della Provincia di Benevento;
- in data 30.12.2025 è stato sottoscritto il CCI 2025/2027 i cui artt. 26 e 26 bis trattano delle indennità relative alle specifiche responsabilità;
- la presente determinazione di incarico e l'indennità relativa alla specifica responsabilità per conto del sottoscritto Datore di Lavoro verrà sottoposta alla ratifica delle OO.SS. in occasione dell'approvazione del CCI 2026/2028 – annualità 2026;

### **CONSIDERATO che:**

- la graduazione delle indennità deve tener conto dell'impegno richiesto, del grado di responsabilità e dell'autonomia assegnati al dipendente in base all'area professionale di appartenenza;
- i compensi sono attribuiti a seguito della verifica delle attività effettivamente esercitate nel corso dell'anno di riferimento;
- al fine di ottimizzare l'attività dell'Ufficio del Datore di Lavoro costituito con determina Dirigenziale n. 1593 del 29.07.2025, si rende necessario individuare n. 1 specifica responsabilità;
- il provvedimento attuativo - decorrerà dal mese di gennaio 2026 ed avrà termine a dicembre 2026, fatte salve riassegnazioni di uffici o competenze;

**TENUTO CONTO** che i criteri di valutazione e pesatura dell'incarico in parola sono richiamati negli artt. 26 e 26bis del CCI 2025/2027 e regolati integralmente dal disciplinare approvato con D.P. n. 368 del 27.12.2024;

### **DATO ATTO che:**

- è necessario operare il formale conferimento di incarico per particolari e specifiche responsabilità con riferimento al personale di cui al Gruppo di Lavoro identificato ed approvato con D.D. n. 1593 del 29.07.2025;
- l'atto di conferimento di incarico di particolare e specifica responsabilità, compete ai Dirigenti entro il mese di gennaio di ciascun anno e deve essere adeguatamente motivato previa compilazione dell'apposita scheda di attribuzione dei punteggi;
- l'art. 6 comma 3 del Disciplinare approvato con DP 368/2024 prevede che *“a partire dal 2025 il limite massimo di specifiche responsabilità attribuite da ciascun dirigente è pari al 30% del personale in servizio presso il Settore di competenza ...”*.
- l'art. 26 bis del CCI 2025/2027 sottoscritto il 30.12.2025 ha specificato che *“in ogni caso il numero di dipendenti ai quali può essere attribuita l'indennità non può essere superiore al 30% del personale in servizio presso il Settore di competenza con arrotondamento all'unità superiore”*;
- l'unità organizzativa, Datore di Lavoro, nell'organigramma dell'Ente non è ricompresa nei *“Settori di line”* e quotidianamente espleta attività che hanno ricadute sulla intera struttura organizzativa della stessa, pertanto si ritiene necessario individuare un dipendente a cui attribuire le specifiche responsabilità di che trattasi, fermo restando l'importo massimo appostato sul fondo per l'attribuzione delle specifiche responsabilità;
- la presente determinazione dovrà essere oggetto di ratifica da parte delle OO.SS. in occasione dell'approvazione del CCI 2026/2028 – annualità 2026;
- l'individuazione ed attribuzione di specifiche responsabilità risulta meglio articolata nella tabella che segue contenente, in sintesi, anche le specifiche mansioni che motivano il conferimento:

| DIPENDENTE       | SPECIFICHE RESPONSABILITA' ASSEGNATE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Punteggio scheda |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Garofano Fabiano | Assicura l'espletamento di incarichi di elevata responsabilità e particolare complessità, operando trasversalmente tra l'ufficio del Datore di Lavoro e il Servizio di appartenenza. Ricopre con regolarità il ruolo di RUP nei procedimenti relativi a lavori e servizi dell'Ente. In particolare, fornisce un supporto qualificato all'ufficio del Datore di Lavoro nella gestione delle criticità rilevate dal RSPP presso le unità produttive; coordina con perizia gli interventi in materia di sicurezza negli ambienti di lavoro — con focus su antincendio, impiantistica, primo soccorso e manutenzione degli immobili — garantendo un costante ed efficace supporto tecnico ai colleghi del Settore di appartenenza. | <u>100</u>       |

**RITENUTO** doversi individuare ed attribuire, ai sensi dell'art. 84 del vigente CCNL Funzioni Locali 2019/2021 e del Disciplinare approvato con DP n. 368 del 27.12.2024, le specifiche responsabilità al personale individuato dal Gruppo di Lavoro identificato ed approvato con D.D. n. 1593 del 29.07.2025;

**VISTI:**

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;
- La delibera Presidenziale n.174 del 17.06.2025 di approvazione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 modificata con D.P. n. 245 del 9.9.2025;
- La delibera Presidenziale n. 167 del 16.06.2025 di approvazione del PEG 2025-2027 modificata con D.P. n. 215 del 22/07/2025;

- D.P. n. 2 del 12.01.2026 con la quale è stata approvata :*“Nuova rideterminazione dell’assetto organizzativo della Provincia di Benevento. Approvazione del nuovo ORGANIGRAMMA e relativo FUNZIONIGRAMMA”*;
- Il Regolamento di Contabilità vigente;

#### **VISTI E RICHIAMATI:**

- il comma 3, 1° periodo, dell’art. 163 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. – TUEL che stabilisce che *“L’esercizio provvisorio è autorizzato con legge o con decreto del Ministro dell’interno che, ai sensi di quanto previsto dall’art. 151, primo comma, differisce il termine di approvazione del bilancio, d’intesa con il Ministro dell’economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze.”*;
- il Decreto del Ministero dell’interno del 24.12.2025, articolo unico, pubblicato in GU n. 302 del 31 dicembre 2025, con cui viene differito al **28 febbraio 2026** il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2026/2028 degli enti locali, contestualmente autorizzando l’esercizio provvisorio;
- l’art.163, 1° comma, del TUEL che recita: *“Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell’anno precedente, la gestione finanziaria dell’ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l’esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell’esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell’ultimo bilancio approvato per l’esercizio cui si riferisce la gestione o l’esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell’anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.”*;

#### **VISTE** le Deliberazioni:

- DCP n. 21 del 14.4.2025: *“Approvazione definitiva del DUP per il triennio 2025/2027”*;
- DCP n. 22 del 14.4.2025 *“Approvazione definitiva del Bilancio di Previsione – e suoi allegati per il triennio 2025/2027”*;
- DCP n. 23 del 14.4.2025: *“Rendiconto dell’esercizio finanziario 2024. Approvazione definitiva”*;
- D.P. n. 248 dell’11.9.2025: *“Variazione d’urgenza al Bilancio di Previsione Finanziario 2025- 2027. ex Art. 175, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, al DUP 2025-2027 e al PEG 2025-2027”*;
- D.P. n. 331 dell’11/12/2025: *“Variazione al Bilancio di Previsione Finanziario 2025- 2027. ex art. 175, comma 3, lett. a del d.lgs. n. 267/2000”* ratificato con D.C.P. n. 74 del 30.12.2025;
- D.P. n. 332 dell’11/12/2025: *“Variazione d’urgenza al Bilancio di Previsione Finanziario 2025- 2027. ex art. 175, comma 4, del d.lgs. n. 267/2000, al Documento Unico di Programmazione 2025-2027 e al piano esecutivo di gestione 2025-2027”* ratificato con D.C.P. n. 73 del 30.12.2025;

**VISTO** il Decreto Presidenziale n. 177 del 01/10/2025 di conferimento al sottoscritto Arch. Giancarlo Corsano della nomina di Delegato Datore di Lavoro;

**DATO ATTO CHE** non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025 e ss.mm.ii.;

**DATO ATTO** della regolarità tecnica, ex art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., del presente provvedimento;

**ATTESA** la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 e ss.mm.ii.;

#### **DETERMINA**

*Per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:*

- 1. DI INDIVIDUARE ED ATTRIBUIRE**, ai sensi dell'art. 84 del vigente CCNL Funzioni Locali 2019/2021 e del Disciplinare approvato con DP n. 368 del 27.12.2024, le specifiche responsabilità al personale di cui al Gruppo di Lavoro identificato ed approvato con D.D. n. 1593 del 29.07.2025 come da scheda agli atti dello scrivente ufficio, ed in sintesi riportato nella seguente tabella:

| DIPENDENTE       | SPECIFICHE RESPONSABILITA' ASSEGNATE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Punteggio scheda |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Garofano Fabiano | Assicura l'espletamento di incarichi di elevata responsabilità e particolare complessità, operando trasversalmente tra l'ufficio del Datore di Lavoro e il Servizio di appartenenza. Ricopre con regolarità il ruolo di RUP nei procedimenti relativi a lavori e servizi dell'Ente. In particolare, fornisce un supporto qualificato all'ufficio del Datore di Lavoro nella gestione delle criticità rilevate dal RSPP presso le unità produttive; coordina con perizia gli interventi in materia di sicurezza negli ambienti di lavoro — con focus su antincendio, impiantistica, primo soccorso e manutenzione degli immobili — garantendo un costante ed efficace supporto tecnico ai colleghi del Settore di appartenenza. | <u>100</u>       |

- 2. DI DARE ATTO** che :

- l'unità organizzativa, Datore di Lavoro, nell'organigramma dell'Ente non è ricompresa nei “*Settori di line*” e quotidianamente espleta attività che hanno ricadute sulla intera struttura organizzativa della stessa, pertanto si ritiene necessario individuare un dipendente a cui attribuire le specifiche responsabilità di che trattasi, fermo restando l'importo massimo appostato sul fondo per l'attribuzione delle specifiche responsabilità;
- la presente determinazione dovrà essere oggetto di ratifica da parte delle OO.SS. in occasione dell'approvazione del CCI 2026/2028 – annualità 2026;

- 3. DI PRECISARE** che il relativo compenso sarà quantificato in concreto solo a seguito della contrattazione decentrata integrativa annuale che individui le risorse destinate dell'ente per queste finalità; qualora tali risorse non siano sufficienti a remunerare integralmente le indennità dovute, si procede ad una riduzione proporzionale alle somme effettivamente rese disponibili;

- 4. DI DARE ATTO** che la conseguente spesa trova imputazione ai corrispondenti interventi del bilancio di previsione all'interno del fondo per la produttività dell'Ente;

- 5. DI DARE ATTO** che:

- non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025 e ss.mm.ii.;
- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è il sottoscritto Datore di Lavoro;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo al sottoscritto cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012 nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on-line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69;

- 6. DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

- 7. DI TRASMETTERE** il presente atto ai soggetti alla quale è stato conferito l'incarico di specifica responsabilità.

**IL DATORE DI LAVORO**  
*f.to (Arch. Giancarlo Corsano)*

**IL DATORE DI LAVORO**  
*f.to (Arch. Giancarlo Corsano)*

