

SERVIZIO DI STAFF N. 1: GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE, PARI OPPORTUNITA' – anno 2026		
DIPENDENTE	NOME E COGNOME	CATEGORIA
	CARLA CARPENTIERI	FUNZIONARI
Complessità degli incarichi in relazione al grado di responsabilità	DESCRIZIONE ATTIVITÀ	Punti
Dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti particolarmente complessi e non ripetitivi, che comportano un notevole rilievo esterno, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi presuppongono anche relazioni e rapporti interorganici con enti, istituzioni, organi amministrativi e giurisdizionali. La complessità si misura in relazione al livello di discrezionalità amministrativa o tecnica (grado di dettaglio nell'ambito della disciplina di riferimento) rimessa in capo a chi assume l'incarico, distinguendosi in casi in cui la procedura e l'atto sono standardizzati fino a quelli in cui l'attività richiesta è particolarmente diversa e non definibile. Particolare rilievo è dato alle attività svolte nell'ambito di strutture organizzative (Settori) o Servizi diversi da quelli di appartenenza.	Delegata dal Dirigente alla specifica responsabilità di gestione delle piattaforme di comunicazioni dei dati relative ad attività statistiche di rilevazione del personale. Per l'anno 2025 riveste particolare importanza la gestione e monitoraggio della piattaforma relativa all'anagrafe delle prestazioni per incarichi a professionisti e società esterne, nonché le autorizzazioni di incarichi esterni retribuiti ai dipendenti dell'Ente (adempimenti art. 53 D. Lgs. 165/2001 per la quale nel corso dell'anno dovrà essere riapprovato il relativo Regolamento con il particolare supporto del dipendente incaricato. L'incarico presuppone soprattutto relazioni con tutto il personale dell'Ente e con gli organi amministrativi. Dal punto di vista della complessità, trattasi prevalentemente di atti le cui procedure sono stabilite dalle norme contrattuali la cui evoluzione comporta anche il trattamento di casi in cui è richiesta una attività di tipologia diversa dalla standard e quindi non definibile.	(Da 51 a 60) Punteggio attribuito 55
Dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti complessi, anche se ripetitivi, che comportano un rilievo esterno, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi presuppongono anche relazioni e rapporti interorganici con enti, istituzioni, organi amministrativi e giurisdizionali. Particolare rilievo è dato alle attività svolte nell'ambito di strutture organizzative (Settori) o Servizi diversi da quelli di appartenenza.		(Da 41 a 50) Punteggio attribuito --
Dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti non		(Fino a 40)

complessi, che possono tuttavia avere rilievo anche esterno all'ente o alla struttura di appartenenza, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Particolare rilievo è dato alle attività svolte nell'ambito di strutture organizzative (Settori) o Servizi diversi da quelli di appartenenza.		Punteggio attribuito --
Livelli di autonomia	DESCRIZIONE LIVELLO AUTONOMIA	Punti
Il soggetto agisce con un elevato livello di autonomia operativa o di incidenza nelle attività di supporto tecnico alle decisioni che assume l'Ente.	L'incarico presuppone un elevato grado di autonomia e di responsabilità in quanto riveste il campo del trattamento dei dati, anche con elevato grado di sensibilità.	(Da 31 a 40) Punteggio attribuito 40
Il soggetto agisce in virtù di prassi consolidate; in tali casi l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti e secondo una prassi consolidata.		(Da 21 a 30) Punteggio attribuito
Il soggetto svolge incarichi che comportano un modesto livello di autonomia operativa in quanto i procedimenti assegnati sono governati in misura prevalente dal Responsabile di struttura di appartenenza.		(Fino a 20) Punteggio attribuito _____

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 95

Benevento lì _____

IL FUNZIONARIO EQ Ing. Michelantonio Panarese	IL DIRIGENTE A.I. DEL SERVIZIO Dott.ssa Iacobellis Maria Antonietta
---	---

PER ACCETTAZIONE:

IL DIPENDENTE _____