

SERVIZIO DI STAFF N. 1: GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE, PARI OPPORTUNITA' – anno 2026		
DIPENDENTE	NOME E COGNOME	CATEGORIA
	ANNARITA D'ARIENZO	FUNZIONARI
Complessità degli incarichi in relazione al grado di responsabilità	DESCRIZIONE ATTIVITÀ	Punti
Dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti particolarmente complessi e non ripetitivi, che comportano un notevole rilievo esterno, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi presuppongono anche relazioni e rapporti interorganici con enti, istituzioni, organi amministrativi e giurisdizionali. La complessità si misura in relazione al livello di discrezionalità amministrativa o tecnica (grado di dettaglio nell'ambito della disciplina di riferimento) rimessa in capo a chi assume l'incarico, distinguendosi in casi in cui la procedura e l'atto sono standardizzati fino a quelli in cui l'attività richiesta è particolarmente diversa e non definibile. Particolare rilievo è dato alle attività svolte nell'ambito di strutture organizzative (Settori) o Servizi diversi da quelli di appartenenza.	Delegata dal Dirigente alla specifica responsabilità di amministratore della piattaforma di formazione Syllabus. Syllabus è la piattaforma di formazione digitale dedicata ai dipendenti della Pubblica Amministrazione che mira a potenziare conoscenze, competenze e abilità. Compito dell'amministratore è quello di promuovere e monitorare lo svolgimento delle attività formative al fine di raggiungere l'obiettivo fissato dal Ministro della P.A. in 40 ore per ciascun dipendente. Per l'anno 2025 riveste particolare importanza in quanto, con circolare del 14.01.2025, il Ministro della P.A. ha stabilito in 40 il minimo delle ore di formazione pro-capite annue. L'incarico presuppone relazioni trasversali con tutti i dirigenti e personale dell'Ente al fine di programmare e monitorare le attività. Dal punto di vista della complessità, trattasi di procedura di nuova attuazione e pertanto soggetta a progressiva evoluzione anche se la maggior parte delle attività sono in gran parte codificate dalla piattaforma stessa. La specifica responsabilità presuppone l'integrazione con ogni altra attività di formazione prevista dal PIAO da svolgersi con modalità diverse (on-line, in presenza, FAD, ...).	(Da 51 a 60) Punteggio attribuito 55
Dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti complessi, anche se ripetitivi, che comportano un rilievo esterno, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi presuppongono anche relazioni e rapporti interorganici con enti, istituzioni, organi amministrativi e giurisdizionali. Particolare rilievo è dato alle attività svolte nell'ambito di strutture organizzative (Settori) o Servizi diversi da		(Da 41 a 50) Punteggio attribuito --

quelli di appartenenza.		
Dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti non complessi, che possono tuttavia avere rilievo anche esterno all'ente o alla struttura di appartenenza, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Particolare rilievo è dato alle attività svolte nell'ambito di strutture organizzative (Settori) o Servizi diversi da quelli di appartenenza.		(Fino a 40) Punteggio attribuito --
Livelli di autonomia	DESCRIZIONE LIVELLO AUTONOMIA	Punti
Il soggetto agisce con un elevato livello di autonomia operativa o di incidenza nelle attività di supporto tecnico alle decisioni che assume l'Ente.	L'incarico presuppone un notevole grado di autonomia e di responsabilità in quanto riveste il campo della formazione del personale e risulta importante il supporto tecnico al Segretario Generale ai fini della redazione del PIAO (sezione relativa al piano di formazione dei dipendenti)	(Da 31 a 40) Punteggio attribuito 40
Il soggetto agisce in virtù di prassi consolidate; in tali casi l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti e secondo una prassi consolidata		(Da 21 a 30) Punteggio attribuito
Il soggetto svolge incarichi che comportano un modesto livello di autonomia operativa in quanto i procedimenti assegnati sono governati in misura prevalente dal Responsabile di struttura di appartenenza.		(Fino a 20) Punteggio attribuito

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 95

Benevento lì _____

IL FUNZIONARIO EQ Ing. Michelantonio Panarese	IL DIRIGENTE Dott.ssa Iacobellis Maria Antonietta
---	---

PER ACCETTAZIONE:

IL DIPENDENTE _____