

La presente deliberazione viene affissa il 25/02/2026 all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni



Provincia di Benevento

COPIA Deliberazione n. 35 del 24/02/2026 del Presidente della Provincia

Oggetto: Autorizzazione utilizzo voci fisse e ricorrenti CCI 2025 - salario accessorio personale non dirigente - per garantire prosecuzione servizi essenziali anno 2026 - Atto di indirizzo.

L'anno **duemilaventisei**, il giorno **ventiquattro** del mese **febbraio** alle ore **16:00** presso la Rocca dei Rettori il Presidente della Provincia, Nino Lombardi, ha adottato la presente deliberazione.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis.

IL PRESIDENTE

VISTA l'allegata proposta del e ritenuto di farla propria ad ogni effetto di legge e regolamenti:

RITENUTO doversi approvare la proposta in oggetto;

RITENUTA anche l'urgenza a provvedere in merito;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

VISTI:

- **il D.Lgs. 50/2016 ess.mm.ii.;**
- **il D.Lgs. 267/2000;**
- **lo Statuto Provinciale;**

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:
di approvare la proposta di cui in oggetto e per l'effetto:

DELIBERA

Per i motivi espressi nella proposta e che formano parte integrale e sostanziale del presente dispositivo:

1. **DI DETERMINARE** il novero delle voci di salario accessorio anno 2026 che possono considerarsi fisse e ricorrenti in quanto atte a garantire la continuità nello svolgimento dei servizi considerati fondamentali per l'Ente:
 - a) indennità condizioni di lavoro;
 - b) indennità di turnazione;
 - c) prestazioni di lavoro in orario notturno, festivo e notturno festivo;
 - d) indennità per il servizio esterno;
 - e) indennità di reperibilità;
 - f) indennità per specifiche responsabilità.
2. **DI AUTORIZZARE**, per le ragioni esposte in premessa, il personale dipendente a continuare ad espletare le attività - che corrispondono ad altrettante indennità di salario accessorio – atte a garantire la continuità nello svolgimento dei servizi considerati fondamentali per l'Ente.
3. **DI AUTORIZZARE** l'utilizzo dei fondi già determinati per l'anno 2025, ma tuttavia ridotti del 30%, in attesa della contrattazione integrativa 2026 in corso di avviamento, relativi agli istituti contrattuali (quali voci considerate fisse e ricorrenti) di cui al CCI del personale non dirigente della Provincia di Benevento di parte giuridica per il triennio 2025-2027 e di parte economica per l'annualità 2025 sottoscritto definitivamente in data 30.12.2025.
4. **DI AUTORIZZARE** l'utilizzo del fondo per il lavoro straordinario, come determinato e contenuto nel bilancio di previsione 2025/2027 approvato con DCP n. 22/2025;
5. **DI DARE ATTO** che tali compensi andranno erogati nel rispetto delle regole previste dal CCNL 16.11.2022 e del CCI 2025-2027.
6. **DI PRECISARE** che le somme corrisposte al personale assegnato alle funzioni del Museo/Biblioteca saranno rimborsate dalla Regione Campania.
7. **DI DEMANDARE** ai Dirigenti competenti l'adozione dei successivi atti determinativi necessari a regolare l'organizzazione e l'attività dei settori di competenza.
8. **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione per la successiva informativa alle OO.SS. provinciali ed alle RR.SS.UU. aziendali.
9. **DI RENDERE** la deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 c.4 del DLgs 267/2000.



Provincia di Benevento

OGGETTO:	Autorizzazione utilizzo voci fisse e ricorrenti CCI 2025 - salario accessorio personale non dirigente - per garantire prosecuzione servizi essenziali anno 2026 - Atto di indirizzo.
-----------------	---

PROPOSTA di DELIBERA per il PRESIDENTE **Servizio di Staff 2 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità**

Atteso che:

- con determinazione dirigenziale del Settore n. 2 Amministrativo-Finanziario n. 2229 del 30.10.2025 veniva costituito il fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;
- con deliberazione presidenziale n. 350 adottata in data 29 dicembre 2025, su proposta del Segretario Generale, venivano formalizzate le direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla conduzione delle trattative per la definizione del contratto collettivo integrativo per gli anni 2025-2026-2027 parte giuridica e l'utilizzo delle risorse integrative per l'annualità economica 2025;
- con determinazione dirigenziale del Settore 2 Amministrativo-Finanziario n. 2702 del 30.12.2025 si dava atto dell'integrazione del fondo per l'anno 2025 con le economie da risorse di parte stabile del fondo dell'anno 2024 e con le ulteriori somme ad incremento del fondo 2025 disposte con la deliberazione presidenziale n. 350/2025;
- in data 29.12.2025 veniva sottoscritta la preintesa di contratto ed in data 30.12.2025 è stato sottoscritto, definitivamente, tra la Parte Pubblica e le Rappresentanze Sindacali il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente di parte giuridica per gli anni 2025-2026-2027 e per l'utilizzo delle risorse integrative per l'annualità economica 2025, giusta autorizzazione alla sottoscrizione disposta dal Presidente in data 29.12.2025 con deliberazione n. 350 del 29.12.2025;
- con nota prot. gen. n. 0032271 del 31.12.2025 è stato trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti l'accordo definitivo del CCI del personale non dirigente di parte giuridica 2025/2027 e di parte economica anno 2025, corredato dalla Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico Finanziaria di cui alla circolare RGS n. 25/2012;
- in data 15.01.2026 con prot. gen. n. 0000910 è pervenuto il verbale n. 1/2026 del 12.01.2026 con cui i Revisori dei Conti hanno espresso il parere di compatibilità dei costi della contrattazione integrativa e dell'ipotesi di accordo con i vincoli di bilancio;

Dato atto che:

- è in corso l'istruttoria per la costituzione del fondo per l'anno 2026, al fine di avviare le trattative per la contrattazione integrativa per l'approvazione dell'ipotesi giuridica 2026-2028 ed economica anno 2026;
- per garantire il regolare funzionamento dei servizi e degli uffici si rende necessario permettere al personale di continuare a garantire le attività di lavoro correlate a servizi fondamentali dell'Ente, attraverso la corrispettiva erogazione dei relativi istituti economici previsti e disciplinati dalla legge, dal CCNL 16.11.2022 e dal CCI vigente, regolarmente sottoscritto per il triennio 2025-2027 e per l'annualità 2025;
- gli istituti giuridico/economici di cui trattasi, che possono essere considerati fissi e ricorrenti e sono necessari per garantire i livelli di standard minimi per l'efficacia ed l'efficienza delle attività ordinarie della provincia, sono:
 - a) il lavoro straordinario;
 - b) l'indennità condizioni di lavoro;
 - c) l'indennità di turnazione;
 - d) le prestazioni di lavoro in orario notturno, festivo e notturno festivo;
 - e) l'indennità per il servizio esterno;
 - f) l'indennità di reperibilità;
 - g) l'indennità per specifiche responsabilità;

Dato atto, altresì, che il disciplinare per l'assegnazione delle indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16.11.2022, approvato con Deliberazione Presidenziale n. 368 del 27.12.2024 prevede all'art. 5, comma 1: *“I Dirigenti dei singoli Settori adottano, entro il mese di gennaio di ciascun anno, provvedimenti organizzativi, puntualmente motivati, che individuino i/il destinatari/o delle indennità di cui all'art. 1 e succ. del presente disciplinare”*;

Dato atto, pertanto, che anche l'attribuzione degli incarichi per specifiche responsabilità al personale delle aree degli OPERATORI, OPERATORI ESPERTI, ISTRUTTORI e FUNZIONARI non EQ, servono per garantire la continuità della partecipazione, motivata e consapevole, delle risorse umane alle attività direttamente collegate al raggiungimento di standard minimi di efficienza ed efficacia dell'azione dirigenziale e delle EQ, a fronte della carenza di risorse umane;

Ritenuto, nella more della ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2026 e dell'approvazione del PIAO, di cui il piano della performance è contenuto in apposita sottosezione, doversi provvedere ad autorizzare preventivamente, al personale che continua ad espletare le attività di cui sopra per garantire la continuità nello svolgimento dei servizi considerati fondamentali per l'Ente e che ha pertanto diritto alle suddette indennità, gli importi già determinati per l'anno 2025 **ridotti per prudenza del 30%;**

Viste le previsioni definitive del bilancio di previsione pluriennale 2025/2027– Annualità 2026, redatte secondo lo schema di cui al D.Lgs. n. 118/2011 e non ancora approvato dal Consiglio Provinciale;

Visti e richiamati:

- l'art. 151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- il Decreto del Ministro dell'Interno del 24.12.2025, articolo unico, con la quale il termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2026/2028 da parte degli Enti locali è differito al 28.02.2026;
- l'art. 163, 1° comma, del TUEL che recita: *“Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.”*;

Richiamate le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 21 del 14.04.2025: *“DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2025/2027 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”*;
- n. 22 del 14.04.2025: *“Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”*;
- n. 23 del 14.04.2025: *“Rendiconto dell'esercizio finanziario 2024. APPROVAZIONE DEFINITIVA”*;

Richiamate pure le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 167 del 16.06.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 (art. 169 D.lgs 267/2000);
- n. 174 del 17.06.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 come modificata dalla deliberazione n. 245 del 09.09.2025;
- n. 2 del 12.01.2026 con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente, entrata ufficialmente in vigore in data 12.01.2026, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente (Organigramma);

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Reso il parere favorevole di regolarità tecnica ed acquisito quello favorevole di regolarità contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

PROPONE di DELIBERARE

Per i motivi espressi in narrativa e che formano parte integrale e sostanziale del presente dispositivo:

1. **DI DETERMINARE** il novero delle voci di salario accessorio anno 2026 che possono considerarsi fisse e ricorrenti in quanto atte a garantire la continuità nello svolgimento dei servizi considerati fondamentali per l'Ente:
 - a) indennità condizioni di lavoro;
 - b) indennità di turnazione;
 - c) prestazioni di lavoro in orario notturno, festivo e notturno festivo;
 - d) indennità per il servizio esterno;
 - e) indennità di reperibilità;
 - f) indennità per specifiche responsabilità.
2. **DI AUTORIZZARE**, per le ragioni esposte in premessa, il personale dipendente a continuare ad espletare le attività - che corrispondono ad altrettante indennità di salario accessorio – atte a garantire la continuità nello svolgimento dei servizi considerati fondamentali per l'Ente.
3. **DI AUTORIZZARE** l'utilizzo dei fondi già determinati per l'anno 2025, ma tuttavia ridotti del 30%, in attesa della contrattazione integrativa 2026 in corso di avviamento, relativi agli istituti contrattuali (quali voci considerate fisse e ricorrenti) di cui al CCI del personale non dirigente della Provincia di Benevento di parte giuridica per il triennio 2025-2027 e di parte economica per l'annualità 2025 sottoscritto definitivamente in data 30.12.2025.
4. **DI AUTORIZZARE** l'utilizzo del fondo per il lavoro straordinario, come determinato e contenuto nel bilancio di previsione 2025/2027 approvato con DCP n. 22/2025;
5. **DI DARE ATTO** che tali compensi andranno erogati nel rispetto delle regole previste dal CCNL 16.11.2022 e del CCI 2025-2027.

6. **DI PRECISARE** che le somme corrisposte al personale assegnato alle funzioni del Museo/Biblioteca saranno rimborsate dalla Regione Campania.
7. **DI DEMANDARE** ai Dirigenti competenti l'adozione dei successivi atti determinativi necessari a regolare l'organizzazione e l'attività dei settori di competenza.
8. **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione per la successiva informativa alle OO.SS. provinciali ed alle RR.SS.UU. aziendali.
9. **DI RENDERE** la deliberazione da adottarsi, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 c.4 del DLgs 267/2000.

Benevento, lì 16/02/2026

*Il Responsabile del
f.to Ing. Michelantonio Panarese*

*IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis*



Provincia di Benevento

Proposta di Delibera Presidenziale N. 45 del 16/02/2026
Servizio di Staff 2 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

PARERI

PARERE di REGOLARITÀ TECNICA - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRIGENTE del Servizio di Staff 2 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità esprime sul presente atto parere **Favorevole**, in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

Motivazione:

Benevento, 17/02/2026

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis

PARERE di REGOLARITÀ CONTABILE - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto RESPONSABILE del SERVIZIO FINANZIARIO esprime sul presente atto parere **Favorevole** in ordine alla **regolarità contabile**, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Motivazione:

Benevento, 24/02/2026

Il Responsabile EQ
Servizio Programmazione e Bilancio
f.to Dott. Armando Mongiovì

Il Dirigente FF
Settore Amministrativo-Finanziario
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
f.to Nino Lombardi

Il Segretario Generale
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis

Si attesta che:

- ✓ **la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data odierna ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267 dell' 8/8/2000.**
- ✓ **se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio online.**
- **è divenuta esecutiva in data _____ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.**

II SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis

=====

====

Copia conforme all'originale agli Atti per uso amministrativo 24/02/2026

II SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis
