



Provincia di Benevento

Servizio di Staff 2 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 190 DEL 29/01/2026

OGGETTO: DP 350/2025 e CCI 2025/2027. Incarichi di Elevata Qualificazione. Presa atto compensi per indennità di posizione e risultato.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- con Decreto Presidenziale n. 88 del 14.01.2026, in attuazione della DP n. 2 del 12.01.2026, è stato conferito al Segretario Generale, dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis, tra l'altro, l'incarico di Dirigente ad interim del Servizio di Staff 2 – Gestione Giuridica del Personale Pari Opportunità – fino al 28.07.2026;
- ai sensi dell'art. 25 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 le amministrazioni pubbliche favoriscono la crescita professionale e la responsabilizzazione dei dipendenti pubblici ai fini del continuo miglioramento dei processi e dei servizi offerti e che la professionalità sviluppata e attestata dal sistema di misurazione e valutazione costituisce criterio per l'assegnazione di incarichi e responsabilità secondo criteri oggettivi e pubblici;
- il CCNL per il triennio 2019/2011 relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022, dall'art.16 all'art. 21 disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione;
- con DP n. 94 del 06.04.2023 è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa della Provincia di Benevento che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente prevedendone l'entrata in vigore per il 15.05.2023;
- con DP n. 122 del 09.05.2023, per i motivi nella stessa riportati, approvava la proroga dell'entrata in vigore della nuova struttura al 01.07.2023;
- con DP n. 146 del 30.05.2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione e nell'allegato A al predetto DUP sono state apportate delle modifiche all'organigramma, che prevede l'assegnazione di n. 19 posizioni di Elevate Qualificazioni;
- con DP n. 174 del 15.06.2023, è stato approvato il disciplinare per il conferimento delle Elevate Qualificazioni che integralmente si richiama;
- con Deliberazione del Presidente n. 197 del 19.07.2023 si è provveduto alla approvazione del disciplinare per la pesatura della indennità di posizione delle ELEVATE QUALIFICAZIONI –

APPROVAZIONE SCHEDE pesatura e determinazione delle relative indennità economiche;

- l'art. 3 del disciplinare approvato con DP n. 174 del 15.06.2023 - *“Procedura di conferimento degli incarichi di elevata qualificazione”* stabilisce che il dirigente del Settore procede, con propria determinazione, all'affidamento degli incarichi pubblicando apposito avviso di selezione interna destinato ai dipendenti della Provincia assunti a tempo indeterminato ed inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- previo espletamento delle previste procedure di selezione interna, con successive determinazioni dei rispettivi dirigenti, sono stati conferiti gli incarichi di elevata qualificazione. Per tutti gli incarichi conferiti è stata prevista la scadenza del 31.07.2026;

Dato atto che:

- alle Elevate Qualificazioni spetta una retribuzione di posizione e risultato, come dalla D.P. n. 197 del 19.07.2023 di approvazione del disciplinare per la pesatura della indennità di posizione delle ELEVATE QUALIFICAZIONI – APPROVAZIONE SCHEDE pesatura e determinazione delle relative indennità economiche CCNL 2019/2021 e dal Regolamento per la disciplina delle Elevate Qualificazioni della Provincia di Benevento secondo la pesatura effettuata dall'OIV;
- l'importo della retribuzione di incarico è determinato in funzione della pesatura del Servizio per la quale si concorre nonché della somma resa disponibile annualmente in sede di contrattazione decentrata per le retribuzioni di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni;
- l'art. 6 del richiamato Disciplinare approvato con DP n. 174 del 15.06.2023 ad oggetto *“Procedura di conferimento degli incarichi di elevata qualificazione”* definisce le caratteristiche delle posizioni di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità: *“caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa con responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative complesse (servizi); responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni”* dispone testualmente che *“l'incarico di ELEVATA QUALIFICAZIONE, salvo revoca o decadenza naturale, non può avere durata inferiore ad un anno e superiore ai tre anni. E' esclusa qualsiasi forma tacita di rinnovo o di proroga”*.
- il medesimo art. 6 dispone altresì che *“L'incarico può essere prorogato nel caso in cui l'Ente sia in procinto di effettuare le nuove selezioni e/o di adottare atti di riorganizzazione della microstruttura”*;

Dato atto altresì che:

- con determinazione n. 2229 del 30.10.2025 si è proceduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2025;
- con determinazione n. 2702 del 30.12.2025 si è proceduto alla integrazione del fondo per l'anno 2025;
- con DP n. 350 del 29.12.2025, sono state formalizzate le direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica che, tra l'altro, per il CCI 2025 prevedeva l'aumento ad € 292.100,00 del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione ed alla definizione della percentuale per la retribuzione di risultato nella misura del 15% della retribuzione di posizione;

- con la medesima DP 350 del 29.12.2025 il Presidente della Delegazione trattante è stato autorizzato alla sottoscrizione del CCI del personale non dirigente della Provincia di Benevento, di parte giuridica per il triennio 2025-2027 e di parte economica per l'annualità 2025, secondo quanto concordato nell'accordo di preintesa sottoscritto in pari data;
- in data 30.12.2025 è stato definitivamente sottoscritto il CCI di parte giuridica per il triennio 2025-2027 e di parte economica per l'annualità 2025, che ha avuto il rilascio del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, verbale n. 1/2026;
- in relazione alle disponibilità del fondo 2025 l'importo stanziato per le indennità di posizione e risultato delle EQ è così rimodulato:
 - importo complessivo: € 292.100,00,00;
 - di cui 15% per indennità di risultato: € 43.815,00;
 - resta per indennità di posizione: € 248.285,00;
- la Elevata Qualificazione della funzione non fondamentale "Gestione Museale" del Settore 2 amministrativo-finanziario rimane a carico dei fondi regionali;
- la pesatura delle E.Q., come da DP 197/2023, rappresenta il valore economico dato a ciascuna di esse, in rapporto alla fascia di retribuzione, in riferimento ai contenuti effettivamente esercitati come desumibili dalle schede di descrizione compilate dall'OIV con il supporto dei dirigenti e del segretario generale;
- l'importo stanziato con il fondo 2025, pur incrementato rispetto al 2024, non consente la totale copertura degli importi teorici previsti con la DP 197/2023, pertanto occorre riparametrare gli stessi in funzione delle risorse stanziate sul fondo 2025 come da **Allegato A** alla presente determina;
- con DP n. 2 del 14.01.2026 è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente che ha previsto l'abolizione del Servizio Comunicazione Istituzionale ed Ufficio Stampa, per la quale era prevista la figura di un Responsabile di Servizio di Alta Professionalità ed oggetto di pesatura ed attribuzione di valore economico;
- con l'abolizione del Servizio Comunicazione Istituzione ed Ufficio Stampa, l'importo stanziato con il fondo 2025 di € 292.100,00 consente la totale copertura degli importi previsti dalla DP 197/2023 e pertanto, dal mese di gennaio 2026, è possibile corrispondere agli incaricati di Elevata Qualificazione il 100% dell'importo spettante, riportato nella colonna H del richiamato **allegato A**;

Ritenuto:

- doversi determinare gli importi spettanti per l'annualità 2025 ai responsabili di Servizio di Elevata Qualificazione in attuazione del CCI 2025 sottoscritto in data 30.12.2025;
- doversi provvedere alla liquidazione degli importi arretrati spettanti a ciascun elevata qualificazione per l'anno 2025 sulla base della rideterminazione delle indennità di posizione;
- doversi provvedere alla liquidazione delle indennità di risultato con successivo atto, previa valutazione del ciclo della performance per l'anno 2025;
- doversi attribuire, a partire dal mese di gennaio 2026, il 100% dell'importo spettante a ciascuna elevata qualificazione come stabilito nella DP 197/2023;

Visti e richiamati:

- l'art. 151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere

differito con decreto del Ministro dell'interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;

- Il Decreto del Ministro dell'Interno del 24.12.2025, articolo unico, con la quale il termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2026/2028 da parte degli Enti locali è differito al 28.02.2026;
- l'art. 163, 1° comma, del TUEL che recita: *"Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato."*

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 21 del 14.04.2025: "DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2025-2027. APPROVAZIONE DEFINITIVA.
- n. 22 del 14.04.2025: "Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA."

Viste le Deliberazioni Presidenziali

- n. 167 del 16.06.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027 (art. 169 D.Lgs 267/2000)
- n. 174 del 16.04.2024 di approvazione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027, come modificato con DP n. 245 del 09.09.2025;
- n. 2 del 14.01.2026 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'organigramma e funzionigramma, dalla quale il Servizio Gestione giuridica del Personale, Pari Opportunità viene individuato come Servizio di Staff 2;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Dato atto che non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000

introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Attestato con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **DI DARE ATTO** che, in attuazione del CCI del personale non dirigente sottoscritto in data 30.12.2025 e delle risorse finanziarie rese disponibili con il relativo fondo 2025, le indennità di posizione e risultato da corrispondere ai funzionari incaricati di Elevate Qualificazioni sono riportate nell'**Allegato A** alla presente determina;
2. **DI LIQUIDARE** ai funzionari incaricati di elevata qualificazione per l'anno 2025, gli importi arretrati da porre a disposizione al periodo di conferimento dell'incarico, quale maggior importo spettante tra quanto effettivamente corrisposto nel corso dell'anno 2025 e quando dovuto secondo gli importi riportati nel richiamato **allegato A**, in attuazione del CCI 2025 sottoscritto il 30.12.2025;
3. **DI CORRISPONDERE**, per l'anno 2026, ai funzionari incaricati di Elevata Qualificazione, il 100% degli importi mensili per la retribuzione di posizione determinati ai sensi dell'art. 2, punto III del disciplinare approvato con DP 197/2023 e riportati nell'**Allegato A**.
4. **DI RICHIEDERE** al Settore 2 Amministrativo finanziario il pagamento degli importi arretrati dovuti per l'anno 2025 mediante il prossimo cedolino stipendiale e di adeguare gli importi per la retribuzione di posizione a partire dal mese di gennaio 2026;
5. **DI DARE ATTO** che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria sui seguenti capitoli nel bilancio di previsione 2025/2027, precisando che, con l'approvazione definitiva del bilancio di previsione 2026/2028, annualità 2026, la relativa spesa sarà trasferita sui capitoli, relativi al trattamento economico del personale incaricato di elevata qualificazione, collegati al PEG anno 2026:

Capitolo	Descrizione
3720	RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
3721	CONTRIBUTI OBBLIGATORI SU RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
3722	IRAP SU RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
3723	INAIL SU RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

6. **DI PROVVEDERE** con successivo e separato atto alla corresponsione della retribuzione di risultato in un'unica soluzione, nella misura del 15% dell'indennità di Elevata Qualificazione, previa valutazione positiva dell'attività svolta dall'incaricato, in base ai criteri stabiliti nel Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10 marzo 2014 e s.m.i., concernente le Elevate Qualificazioni;
7. **DI DARE ATTO** che:
 - la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;

- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo al sottoscritto cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- la presente determinazione:
 - diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
 - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

8. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)

SETTORE 2 AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE BILANCIO - PROVVEDITORATO E GESTIONE
ECONOMICO STIPENDIALE DEL PERSONALE

UFFICIO STIPENDI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Dott. Armando Mongiovì)

IL DIRIGENTE FF
f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)