



Provincia di Benevento

SETTORE 2 AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO

DETERMINAZIONE N. 212 DEL 30/01/2026

OGGETTO: II Settore Amministrativo Finanziario. Individuazione ed attribuzione specifiche responsabilità per l'anno 2026 a dipendente Programma Nazionale Capacità per la Coesione Assistenza Tecnica 2021-2027 (CAPCODE) Priorità 1, Azione 1.1.2. - CONCORSO RIPAM COESIONE - SPECIALISTA ECONOMICO STATISTICO (codice B.2.CAM).

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Richiamato il Decreto Presidenziale, n. 4 del 13/01/2026 con la quale è stato conferito l'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo Finanziario al Segretario Generale, Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis;

Richiamato il Decreto-Legge del 19 settembre 2023, n. 124, recante “*Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell'economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione*”, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023, con il quale si richiama la necessità e l'urgenza di individuare misure volte alla semplificazione dei procedimenti amministrativi concernenti l'utilizzazione delle risorse nazionali ed europee in materia di politiche di coesione, nonché a favorire la realizzazione di investimenti pubblici;

Considerato che l'art. 19 del sopra citato D.L. 124/2023 (convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023) ha previsto che a decorrere dall'anno 2024, al fine di promuovere il rafforzamento della capacità amministrativa delle regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle province, delle unioni dei comuni e dei comuni appartenenti alle predette regioni, nonché per rafforzare le funzioni di coordinamento nazionale del Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le predette amministrazioni, nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche, sono autorizzate ad assumere, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 Comparto Funzioni locali- nei limiti dei criteri di ripartizione definiti dal Decreto previsto dal comma 3 del medesimo art. 19;

Precisato che:

- il piano di assunzioni si è sviluppato attraverso una manifestazione d'interesse (novembre 2023 – maggio 2024) finalizzata a raccogliere i fabbisogni di professionalità da parte degli enti territoriali;
- a seguito dell'avviso pubblicato il 20.11.2023 sul sito del Dipartimento per le Politiche di Coesione e sul

sito del Programma Nazionale Capacità per la coesione, la Provincia di Benevento ha presentato la manifestazione di interesse all'assunzione a tempo indeterminato del seguente personale da assegnare esclusivamente alle politiche di coesione, giusta deliberazione presidenziale n. 9 del 18/01/2024:

- **n. 2 unità con il profilo professionale di funzionario esperto amministrativo-contabile**, per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione degli interventi finanziati con fondi delle Politiche di coesione e del PNRR a supporto del SETTORE 5 e della SdP n. 1 POLITICHE DI COESIONE- PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E UFFICIO PNRR;
 - **n. 2 unità con il profilo professionale di funzionario esperto tecnico**, per lo svolgimento delle attività di programmazione e progettazione degli interventi finanziati con fondi delle Politiche di coesione e del PNRR;
 - **n. 1 unità con il profilo professionale di funzionario esperto in transizione al digitale**, per lo svolgimento delle attività legate alla informatizzazione e digitalizzazione;
- a ottobre 2024 è stato bandito, ai sensi del comma 4 del citato art. 19, dalla Commissione RIPAM, d'intesa con il Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud, un concorso nazionale per il reclutamento di 2.200 unità di personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell'Area dei Funzionari prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali - triennio 2019-2021, da inserire nei Comuni, Unioni di Comuni, Province, Città Metropolitane e Regioni delle aree interessate nonché presso il Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud;
 - nell'Allegato 1 del bando in parola, è riportato espressamente che alla Provincia di Benevento sono state assegnate le seguenti n. 5 unità di personale:

Codice Concorso	Profilo	nn. unità di personale
B.2.CAM	SPECIALISTA ECONOMICO STATISTICO	2
B.5.CAM	SPECIALISTA INFORMATICO DIGITALE	1
B.6.CAM	SPECIALISTA TECNICO	2

Dato atto che nel Programma Triennale del fabbisogno del personale 2025/2027 e nel piano delle assunzioni per l'annualità 2025, contenuti nel PIAO 2025/2027 approvato con Deliberazione Presidenziale n. 174 del 17.06.2025, veniva prevista, tra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato ed a tempo pieno delle seguenti n. 5 unità di personale, previa assegnazione degli stessi da parte del Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud della Presidenza del Consiglio dei Ministri nell'ambito delle attività del Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027 (PN CapCoe):

n. posti	area	profilo
2	FUNZIONARI E.Q.	SPECIALISTA ECONOMICO STATISTICO
1	FUNZIONARI E.Q.	SPECIALISTA INFORMATICO DIGITALE

2	FUNZIONARI E.Q.	SPECIALISTA TECNICO
---	-----------------	---------------------

Considerato che:

- a seguito dell'espletamento del concorso indetto dalla Commissione RIPAM venivano pubblicati tra aprile e maggio 2025 i relativi esiti;
- il Dipartimento per le politiche di coesione e per il Sud della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con nota DPCOE-0022068-P-31/10/2025, acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 0026913 del 03.11.2025, comunicava a questo Ente l'assegnazione – a norma delle citate disposizioni di cui all'art. 19 del D.L. n. 124/2023, e s.m.i. - della **Dr.ssa Stefania Spinelli** quale **SPECIALISTA ECONOMICO STATISTICO codice B.2.CAM** inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, selezionato a seguito dell'espletamento del concorso avanti menzionato;
- con determinazione n. 2417 del 01.12.2025 veniva, pertanto, disposta l'assunzione a tempo pieno ed a tempo indeterminato con decorrenza 01 Dicembre 2025 della **Dr.ssa Stefania Spinelli** quale **SPECIALISTA ECONOMICO STATISTICO** inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con **matricola n. 1423**;
- in data 01.12.2025 veniva sottoscritto il contratto individuale di lavoro repertorio n. 147/2025 con la **Dr.ssa Stefania Spinelli**, con la contestuale presa di servizio della dipendente;

Rilevato che con Decreto Direttoriale n. 254 del 10 ottobre 2025 sono state assegnate agli enti destinatari delle assunzioni le relative risorse finanziarie;

Vista la determinazione dirigenziale n. 2715 del 31.12.2025 con la quale sono state accertate le seguenti somme assegnate con il sopracitato Decreto Direttoriale n. 254 del 10 ottobre 2025, per le annualità 2025, 2006 e 2027, introitate sul capitolo del bilancio n. 190 "PROGRAMMA NAZIONALE Capacità per la coesione 2021- 2027 (CAP. USCITA 190- 3800)":

- € 62.500,00 per l'anno 2025;
- € 230.000,00 per l'anno 2026;
- € 230.000,00 per l'anno 2027;

PREMESSO CHE:

- l'individuazione ed attribuzione di ulteriori e specifiche responsabilità è disciplinata dall'art. 84 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022;
- detto articolo configura le posizioni di lavoro che comportano l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ;
- con delibera del Presidente della Provincia n. 368/2024 è stato approvato il disciplinare, che integralmente si richiama, per l'attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità, concertato con le organizzazioni sindacali come da verbale di delegazione trattante ;
- il richiamato disciplinare, in attuazione degli art. 17 lett. f) e lett. i) CCNL del 1/4/1999 e art. 36 CCNL 22 Gennaio 2004, e da ultimo, in attuazione all'art. 84 del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022,

disciplina il compenso relativo a posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità che rispondono a precise esigenze organizzative e produttive della Provincia di Benevento;

- in data 30/12/2025 è stato sottoscritto il CCI 2025/2027 relativo alla parte economica, autorizzato con deliberazione Presidenziale n. 350/2025.

CONSIDERATO che:

- la graduazione delle indennità deve tener conto dell'impegno richiesto, del grado di responsabilità e dell'autonomia che al dipendente incaricato vengono assegnati nella specifica attività in base alla area professionale di appartenenza;
- i compensi per particolari responsabilità siano attribuiti a seguito di verifica delle attività e delle funzioni effettivamente esercitate nel corso dell'anno di riferimento;
- al fine di ottimizzare l'attività del **Settore Amministrativo Finanziario** si rende necessario e opportuno provvedere ad individuare specifiche responsabilità anche al dipendente **Dr.ssa Stefania Spinelli** quale **SPECIALISTA ECONOMICO STATISTICO codice B.2.CAM** inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, assunto con il Programma Nazionale Capacità per la Coesione Assistenza Tecnica 2021-2027 (CAPCODE) Priorità 1, Azione 1.1.2. - CONCORSO RIPAM COESIONE;
- il provvedimento attuativo - decorrerà dal mese di gennaio 2026 ed avrà termine a dicembre 2026, fatte salve diverse determinazioni derivanti da modifiche che nel corso del tempo dovessero riguardare la riassegnazione di uffici, servizi e competenze;

TENUTO CONTO che i criteri di valutazione e pesatura dell'incarico in parola sono richiamati negli artt.26 e 26bis del CCI 2024/2026 e regolati integralmente dal disciplinare approvato con DP n. 368 del 27.12.2024;

DATO ATTO che:

- è necessario operare il formale conferimento di incarico per particolari e specifiche responsabilità con riferimento ad ulteriore personale del **Settore Amministrativo Finanziario**;
- l'atto di conferimento di incarico di particolare e specifica responsabilità, compete al rispettivo Dirigente del **Settore Amministrativo Finanziario** entro il mese di gennaio di ciascun anno e deve essere adeguatamente motivato previa compilazione dell'apposita scheda di attribuzione dei punteggi;
- l'art. 6 comma 3 del Disciplinare approvato con DP 368/2024 prevede che *“a partire dal 2025 il limite massimo di specifiche responsabilità attribuite da ciascun dirigente è pari al 30% del personale in servizio presso il Settore di competenza ...”*.
- l'art. 26 bis del CCI 2024/2026 sottoscritto il 30.12.2024 ha specificato che *“in ogni caso il numero di dipendenti ai quali può essere attribuita l'indennità non può essere superiore al 30% del personale in servizio presso il Settore di competenza con arrotondamento all'unità superiore”*;

CONSIDERATO che le somme occorrenti per l'attribuzione di tale incarico di particolare e specifica responsabilità non rientra nelle somme del fondo per il salario accessorio, in quanto il costo del dipendente, incluso il salario accessorio, è a totale carico del finanziamento di cui al Programma Nazionale Capacità per la Coesione Assistenza Tecnica 2021-2027 (CAPCODE) Priorità 1, Azione 1.1.2

- l'individuazione ed attribuzione di specifiche responsabilità risulta meglio articolata nella tabella che segue contenente, in sintesi, anche le specifiche mansioni che motivano il conferimento:

DIPENDENTE	SPECIFICHE RESPONSABILITA' ASSEGNATE	Punteggio scheda
SPINELLI STEFANIA Funzionario Specialista in attività amministrative - contabili	Svolge compiti di specifiche responsabilità amministrative /erogativi di particolare complessità e/o di rilevante responsabilità, collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti particolarmente complessi e non ripetitivi, che comportano un notevole rilievo esterno, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti relativi al Programma Nazionale Capacità per la Coesione Assistenza Tecnica 2021-2027 (CAPCODE) Priorità 1, Azione 1.1.2	<u>95</u>

RITENUTO doverosi individuare ed attribuire, ai sensi dell'art. 84 del vigente CCNL Funzioni Locali 2019/2021 e del Disciplinare approvato con DP n. 368/2024, le specifiche responsabilità al personale del Settore Amministrativo Finanziario;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Visti e Richiamati:

- il comma 3, 1° periodo, dell'art. 163 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. – TUEL che stabilisce che *“L'esercizio provvisorio è autorizzato con legge o con decreto del Ministro dell'interno che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 151, primo comma, differisce il termine di approvazione del bilancio, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomia locale, in presenza di motivate esigenze.”*;
- il Decreto del Ministero dell'interno del 24.12.2025, con cui viene differito al **28 febbraio 2026** il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2026/2028 degli enti locali, contestualmente autorizzando l'esercizio provvisorio.
- l'art.163, 1° comma, del TUEL che recita: “Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.”

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. **DI INDIVIDUARE ED ATTRIBUIRE**, ai sensi dell'art. 84 del vigente CCNL Funzioni Locali 2019/2021 e del Disciplinare approvato con DP n. 368 del 27.12.2024, le specifiche responsabilità al personale del **Settore Amministrativo Finanziario** come da scheda agli atti dello scrivente ufficio, ed in sintesi riportato nella seguente tabella:

DIPENDENTE	SPECIFICHE RESPONSABILITA' ASSEGNATE	Punteggio scheda
SPINELLI STEFANIA Funzionario Specialista in attività amministrative - contabili	Svolge compiti di specifiche responsabilità amministrativi /erogativi di particolare complessità e/o di rilevante responsabilità, collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti particolarmente complessi e non ripetitivi, che comportano un notevole rilievo esterno, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti relativi al Programma Nazionale Capacità per la Coesione Assistenza Tecnica 2021-2027 (CAPCODE) Priorità 1, Azione 1.1.2	<u>95</u>

2. **DI PRECISARE** che il relativo compenso non rientra nelle somme del fondo per il salario accessorio, in quanto il costo del dipendente, incluso il salario accessorio, è a totale carico del finanziamento di cui al Programma Nazionale Capacità per la Coesione Assistenza Tecnica 2021-2027 (CAPCODE) Priorità 1, Azione 1.1.2.
3. **DI DARE ATTO** che la conseguente spesa, da impegnare con successiva determinazione trova imputazione ai corrispondenti interventi del bilancio di previsione in corso di redazione:

Impegno	Capitolo	Descrizione
2025.3689	190	Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027
2025.3690	3800	IRAP Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027

4. **DI DARE ATTO** che:

- non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO

2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025."

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

5. DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

6. DI TRASMETTERE il presente atto ai soggetti alla quale è stato conferito l'incarico di specifica responsabilità.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)

