



Provincia di Benevento

Segretario Generale

DETERMINAZIONE N. 332 DEL 17/02/2026

OGGETTO: Approvazione avviso pubblico per l'assunzione di n. 1 Specialista in attività amministrative – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – a tempo pieno ed indeterminato mediante la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Atteso che

- con Decreto Presidenziale n. 131 del 15.07.2025 è stato conferito, tra l'altro, alla dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis l'incarico di Dirigente ad *interim* del Settore 1 Servizi di Staff e Supporto con decorrenza dal 15.07.2025;
- con determinazione dirigenziale n. 1562 del 27.05.2023 è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità, prorogato al 31.07.2026 con determinazione n. 1361 del 30.06.2025;

Viste e richiamate

- La Deliberazione del Consiglio provinciale n. 22 del 14.04.2025, con la quale è stato approvato il DUP 2025/2027 contenente la programmazione del fabbisogno del personale 2025/2027, quale continuazione ed integrazione dei precedenti programmi del fabbisogno del personale di cui alle D.P. n. 80 del 14.03.2024;
- La Deliberazione Presidenziale n. 174 del 17.06.2025 con la quale è stato approvato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, modificato con DP n. 245 del 09.09.2025 che prevedeva, tra gli altri, l'assunzione di n. 1 specialista in attività amministrative – area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione;

Dato atto che, nell'osservanza dell'obbligo della mobilità obbligatoria, prevista dall'art. 35, comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001, questo Ente, con la comunicazione preventiva, inoltrata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, alla Giunta regionale della Campania - Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili - U.O.D. Interventi di sostegno al mercato del lavoro ed al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, dava avvio, tramite posta elettronica certificata, con nota prot. gen. n. 16242 in data 24.06.2025, alla procedura di mobilità obbligatoria per vari profili professionali;

Dato atto che

- con nota prot. n. 2025.0350467 del 14.07.2025, acquisita al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 18031, la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili - U.O.D. Interventi di sostegno al mercato del lavoro – della Giunta regionale della Campania comunicava di non avere personale collocato in disponibilità per i profili richiesti;
- con nota prot. n. 4966 del 14.07.2025, acquisita al protocollo generale di questo Ente in data 15.07.2025 con il n. 18154, il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, avendo ricevuto la medesima comunicazione prot. n. 2025.0350467 del 14.07.2025 dal competente ufficio regionale ed in riscontro alla stessa, trasmetteva l'elenco dei dipendenti in disponibilità ai sensi degli artt. 33, 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, specificandone i nominativi, l'inquadramento, le mansioni, i titoli di studio e i recapiti;

Ritenuto che, in ottemperanza alla disciplina prevista dall'art. 35, comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001, con determinazione dirigenziale n. 1546 del 17.07.2025 veniva approvato l'avviso pubblico di selezione per la partecipazione alla procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, riservata ai dipendenti in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, per il reclutamento, a tempo indeterminato ed a tempo pieno, di complessivi n. 8 posti di vario profilo ed inquadramento, tra cui quello di Specialista in Attività amministrative;

Dato atto che

- alla scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, non perveniva alcuna domanda;
- la procedura di mobilità obbligatoria si è pertanto, risolta con esito negativo per i profili professionali richiesti – tra cui quello di Specialista in attività amministrative – come riportato nella determina di presa d'atto n. 1574 del 28.07.2025;

ASSUNTO che, sulla base delle previsioni legislative in vigore, la mobilità volontaria non è una condizione vincolante per potere dare corso a nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato fino al 31 dicembre 2025 e che dal 2026 nei comuni con più di 50 dipendenti in servizio e che programmano nel corso dell'anno almeno 10 assunzioni deve essere utilizzata per almeno il 15% delle capacità assunzionali programmate;

Ritenuto pertanto doversi procedere all'esperimento della procedura di mobilità volontaria disciplinata dall'art 30 del D.Lgs. 165/2001, a norma del quale *“Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente...”*;

Dato atto, che i candidati partecipanti alla procedura di mobilità dovranno essere in possesso del parere favorevole dell'Amministrazione di appartenenza nei casi previsti dall'art 30 del D. Lgs 165/2001;

Richiamato l'Allegato sub 1 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante norme di accesso all'impiego e modalità di svolgimento dei concorsi e delle selezioni della Provincia di Benevento, approvato con D.P. n. 278 del 24.10.2023 e ss.mm e ii. ed in particolare gli artt. da 78 a 88 che disciplinano le assunzioni mediante mobilità esterna volontaria;

Dato atto che:

- alla verifica in ordine all'ammissibilità delle istanze di mobilità, alla luce dei requisiti prescritti dall'avviso pubblico, provvede il Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale (art. 83 del Regolamento);

- alla selezione provvederà una Commissione esaminatrice nominata secondo quanto indicato all'art. 84 del richiamato Allegato sub 1 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente, composta da tre componenti, tra cui un dirigente dell'Ente, garantendo il rispetto dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e riservando alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);
- la Commissione esaminatrice procederà alla valutazione dei curriculum dei candidati ammessi e sottoporrà gli stessi a un colloquio che avrà ad oggetto, oltre all'approfondimento del curriculum, l'accertamento del possesso delle conoscenze e competenze richieste dall'avviso, delle caratteristiche attitudinali e degli aspetti motivazionali, al fine del migliore inserimento nell'attività lavorativa;

Atteso che il rapporto di lavoro, a tempo indeterminato e pieno sarà regolamentato dalle norme di legge e dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali ed in particolare che:

- l'inquadramento giuridico ed economico nei nuovi profili e nelle rispettive categorie decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
- verrà attribuito il trattamento economico lordo, comprensivo di tutti gli emolumenti previsti dalle disposizioni contrattuali vigenti per le varie categorie professionali con l'applicazione di quanto previsto dal comma 2 *quinquies* dell'art 30 del D. Lgs 165/2001, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare;

Stabilito che:

- l'allegato avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura di mobilità rende implicita l'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni ivi contenute, nonché quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale degli Enti locali;
- l'amministrazione si riserva, se necessario, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, revocare o modificare le procedure di mobilità senza che i candidati possano vantare diritti di sorta; si riserva, altresì, la facoltà di non dare corso alla procedura di mobilità in oggetto in caso di sopravvenuti vincoli legislativi o finanziari o di mutamenti delle esigenze organizzative;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione dell'avviso pubblico di mobilità volontaria, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Visti

- il vigente Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente CCNL del comparto Regioni Enti Locali;
- l'allegato al Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante norme di accesso all'impiego e modalità di svolgimento dei concorsi della Provincia di Benevento, approvato con deliberazione Presidenziale n. 278 del 24.10.2023 e ss.mm.ii.

Vista la Deliberazione del Consiglio Provinciale: n. 22 del 14.04.2025 avente ad oggetto : “Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. N. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D.lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA.

Viste le Deliberazioni Presidenziali

- n. 203 del 10.07.2025 con la quale è stata approvata la nuova rideterminazione dell'assetto organizzativo dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ed in base alla quale il Servizio Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità è stato riallocato all'interno del Settore 1 Servizi di Staff e Supporto;

- n. 174 del 17.06.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 come modificato con DP n. 245 del 09.09.2025;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata da parte del Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art.147 bis comma 1 del DLgs 267/2000 e del relativo Regolamento Provinciale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale regionale, statutaria e regolamentare;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025 e ss.mm. e ii;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

1. **DI INDIRE**, in conformità a quanto stabilito dalla D.P. n. 174 del 17.06.2025, la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 1 Specialista in attività amministrative – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – a tempo pieno ed indeterminato;
2. **DI APPROVARE** l'allegato avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. per la copertura della richiamata figura professionale;
3. **DI DARE ATTO** che le domande di partecipazione all'avviso sono da compilare esclusivamente tramite accesso al portale InPA disponibili all'indirizzo www.inpa.gov.it;
4. **DI PROVVEDERE**, alla pubblicazione dell'avviso oltre che sul portale unico di reclutamento (InPA), all'Albo Pretorio *on line*, sezione Bandi Gare e concorsi – Bandi di concorso, sul sito Internet <http://www.provincia.benevento.it>, Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso,
5. **DI DARE ATTO** che:
 - il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il Dirigente ad *interim* del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio *on line*, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
6. **DI DARE ATTO** che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025.
7. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Funzionario

Dr.ssa Annarita D'Arienzo

f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)

f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)

