



Provincia di Benevento

SETTORE 3 RISORSE IDRICHE E AMBIENTE

DETERMINAZIONE N. 227 DEL 03/02/2026

OGGETTO: **Attribuzione indennità di funzione di cui all'art. 97 del CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022 al personale assegnato al Servizio di Polizia Provinciale**

IL DIRIGENTE

Premesso che il CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022 nella Sezione Polizia Locale all'art. 97 "Indennità di funzione" prevede che:

1. *Gli enti possono erogare al personale di cui alla presente Sezione inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.*
2. *L'ammontare dell'indennità di cui al comma 1 è determinato, tenendo conto specificamente del grado rivestito secondo i rispettivi ordinamenti o quelli definiti dalla normativa regionale prevista in materia e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, fino a un massimo di € 3.000 annui lordi da corrispondere per dodici mensilità, elevabile fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*
3. *Il valore dell'indennità di cui al presente articolo, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2, sono determinati in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. w).*
4. *L'indennità di cui al presente articolo:*
 - a) *è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 30, comma 5 del presente CCNL (Turnazioni)*
 - b) *è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. b), del CCNL del 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni;*
 - c) *è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 100 del presente CCNL;*
 - d) *è cumulabile con i compensi correlati alla performance individuale e collettiva;*
 - e) *non è cumulabile con le indennità di cui all'art. 84 (Indennità di specifiche responsabilità) del presente CCNL;*
5. *è cumulabile con i compensi derivanti da attività svolte per conto di soggetti terzi con oneri a carico di questi ultimi.*
6. *Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo*

risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione).

7. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 56 sexies del CCNL 21.05.2018.

Visto l'art. 32 intitolato “*Indennità di Funzione del personale della Polizia Provinciale*” del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) 2025/2027 sottoscritto definitivamente in data 30/12/2025, che disciplina i seguenti criteri generali e gli importi sotto riportati dell'indennità di funzione:

- a) il compenso è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità connessi al grado rivestito, nonché valutate le peculiarità istituzionali, sociali e ambientali della Provincia di Benevento caratterizzato da un ampio territorio che necessita di costante e continua attività di vigilanza e controllo;
- b) le posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità saranno individuate con provvedimento del Dirigente Responsabile del servizio di Polizia Provinciale in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione dell'ufficio e del servizio, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane. In considerazione delle peculiarità istituzionali, sociali e ambientali, il numero massimo di tali posizioni è determinato nel 50% degli addetti al servizio vigilanza;
- c) non possono essere retribuiti con il suddetto compenso compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale, come eventualmente integrata dagli enti;
- d) l'importo delle singole indennità fino a un massimo di € 3.000,00 per il personale appartenente alle Aree degli Operatori, degli Operatori Esperti e degli Istruttori e ad € 4.000,00 per il personale appartenente all'area dei Funzionari ed EQ. L'importo complessivo destinato a finanziare l'indennità viene ripartito, con determinazione del Dirigente competente, per ciascuna delle posizioni di lavoro individuate come segue:
 - ❖ Funzionario Coordinatore (ex cat. D) non incaricato di E.Q. dell'area funzionari € 4.000,00
 - ❖ Istruttore coordinatore (ex cat. C) € 3.000,00

Visto altresì, che a specificazione di quanto previsto al presente articolo si stabilisce che la presente indennità annua è frazionata in ragione mensile per 12 mensilità ed è erogata proporzionalmente ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni effettivi).

Dato atto che:

- è necessario, pertanto, operare il formale conferimento di incarico ai sensi dell'art. 97 del CCNL 2019/2021 con riferimento al personale del Servizio di Polizia Provinciale come meglio specificato nella contrattazione decentrata integrativa di questo Ente;
- l'atto di conferimento di incarico di Indennità di funzione compete al rispettivo Dirigente Responsabile del Servizio ed è adeguatamente motivato dal fatto che il Servizio di Polizia Provinciale, eroga prestazioni sette giorni su sette, compresi i festivi, per 365 giorni/anno, ed inoltre è necessario garantire la continuità del Servizio con assunzione di responsabilità in via gerarchica a partire dai Funzionari coordinatori e dagli Istruttori coordinatori;
- con nota prot. n. 1028 del 15.1.2026, il Dirigente del Servizio di Staff 2 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità ha comunicato allo scrivente Dirigente, che il numero massimo delle Indennità di funzione conferibili al Servizio di Polizia Provinciale per l'anno 2026, è pari a 2 (due);
- l'individuazione dirigenziale con l'attribuzione dell'indennità di funzione, per **l'anno 2026, dal**

01/01/2026 al 31/12/2026 risulta meglio articolata nella tabella che segue contenente, in sintesi, anche le specifiche mansioni che motivano il conferimento ai dipendenti sotto indicati, dei compiti e funzioni previste dalla C.C.D.I. vigente e riconoscere agli stessi il relativo compenso a seguito di verifica delle attività e delle funzioni effettivamente esercitate nel corso dell'anno di riferimento:

Posizione	Ruolo e grado rivestito	Importo annuo
A	<u>Cap. BOSCO Giuseppe</u> Funzionario Coordinatore (ex Cat. D) Responsabile del Servizio – procedimenti amministrativi interni o attività esterne non incaricato di E.Q. dell'area Funzionari	€ 4.000,00
B	<u>Lgt. MASTROCOLA Nicola</u> Istruttore Coordinatore (ex Cat. C) Responsabile del servizio in caso di assenza o impedimento del Funzionario Coordinatore – procedimenti amministrativi interni o attività esterne	€ 3.000,00

Vista la Delibera Presidenziale n. 2 del 12.01.2026: “Nuova rideterminazione dell’assetto organizzativo della Provincia di Benevento. Approvazione del nuovo ORGANIGRAMMA e relativo FUNZIONIGRAMMA”;

Visto il Decreto Presidenziale n. 186 del 21.10.2025 con il quale è stato conferito all’Arch. Giuseppe D’Angelo l’incarico dirigenziale del SETTORE 3 – RISORSE IDRICHE E AMBIENTE fino alla scadenza del mandato presidenziale;

Richiamate le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 21 del 14.04.2025: “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2025/2027 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;
- n. 22 del 14.04.2025: “Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”.
- n. 23 del 14.04.2025 avente ad oggetto “Rendiconto dell’esercizio Finanziario 2024. Approvazione definitiva”;
- n. 34 dell’08.07.2025 con la quale è stata ratificata la delibera presidenziale n. 146 del 28/05/2025 di “variazione d’urgenza al bilancio di previsione finanziario 2025-2027 ex art. 175, comma 4, del D. Lgs. 267/2000, al documento unico di programmazione 2025-2027 e il programma triennale degli acquisti di forniture e servizi 2025-2027”;
- n. 35 dell’08.07.2025 avente ad oggetto “Salvaguardia degli equilibri di bilancio 2025 – Assestamento di bilancio 2025 (Art. 193 e art. 175 c. 8 del D. Lgs. 18 Agosto 200 n. 267”;

Richiamate altresì le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 167 del 16.06.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione – Definitivo, ai sensi dell’art. 169 D.Lgs 267/2000, per l’anno 2025;

- n. 174 del 17.06.2025 avente ad oggetto: *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 – Approvazione”*;
- n. 245 del 09.09.2025 avente ad oggetto: *“Approvazione modifica PIAO 2025/2027 approvato con Delibera Presidenziale n. 174/2025;*

Visti e Richiamati

- l'art. 151, 1° comma, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- Il Decreto del Ministro dell'Interno del 24.12.2025, articolo unico, con la quale il termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2026/2028 da parte degli Enti locali è differito al 28.02.2026;
- l'art. 163, 1° comma, del TUEL che recita: "Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato."

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;
- il C.C.N.L. Enti Locali del 16/11/2022;
- il C.C.D.I. del 30/12/2025;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del DLgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata, ai sensi dell'articolo 147-bis - comma 1 - D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e del relativo Regolamento Provinciale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Dato atto che non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

per i motivi espressi in narrativa che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

- 1. DI INDIVIDUARE ED ATTRIBUIRE** per il solo anno **2026 a far data dal 01/01/2026 al 31/12/2026** l'Indennità di Funzione prevista dall'art. 97 del CCNL siglato in data 16.11.2022 al personale del Servizio di Polizia Provinciale, come da seguente prospetto ed in sintesi riportato:

I.

Dipendente/grado	Categoria	Procedimenti
<u>Cap. BOSCO Giuseppe</u> Responsabile del Servizio di Polizia Provinciale	D	<u>Attribuzione diretta delle seguenti responsabilità:</u> • coordinamento e organizzazione del personale assegnato anche al fine del raggiungimento degli obiettivi di PIAO; • gestione operativa dei servizi di polizia locale e pianificazione dei turni; • responsabilità dei procedimenti amministrativi di competenza dell'ufficio e della gestione del contenzioso; • punto ordinante in materia di acquisti e atti correlato al corretto funzionamento del Servizio (determine, liquidazioni etc); • raccordo con l'Amministrazione e con le altre Forze di Polizia; • predisposizione, nella qualità di responsabile del procedimento, dell'atto finale a valenza esterna da sottoporre alla firma del responsabile del Settore; • predisposizione liste di carico e trasmissione elaborati ruoli coattivi ai concessionari (AdER) del servizio di riscossione coattiva; • gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con il Dirigente amministrativo dell'ufficio di Polizia Provinciale; • responsabile di riferimento degli atti di Polizia Giudiziaria e dei rapporti con l'Autorità Giudiziaria; • responsabile per le emissioni di Ordinanze di Ingiunzione ai sensi dell'art. 18 della Legge 689/81;

II.

Dipendente/grado	Categoria	Procedimenti
<u>Lgt. MASTROCOLA Nicola</u> Istruttore coordinatore Responsabile nella gestione dell'Ufficio di Polizia Provinciale e sostituto dello stesso in caso di assenza ed impedimento.	C	<u>Attribuzione diretta delle seguenti responsabilità:</u> • supporto al Responsabile nello svolgimento delle funzioni organizzative, operative e amministrative; • collaborazione nella pianificazione dei servizi e nella gestione del personale; • esercizio delle medesime responsabilità e funzioni del Responsabile del Servizio in caso di assenza, impedimento o vacanza dello stesso, con piena autonomia decisionale per la durata della sostituzione; • responsabile dell'iter procedurale su tutte le attività di polizia amministrativa di controllo (sopralluoghi ed accertamenti vari); • referente rapporti con uffici giudiziari per tutte le attività che riguardano reati ambientali; • responsabile e coordinatore della vigilanza durante le sedute consiliari; • responsabile dell'armeria nonché altre armi e munizioni oggetto di sequestro penale;

		• responsabile della gestione delle pratiche relative ai corsi annuali per il rilascio dei certificati di maneggio armi agli appartenenti all'Ufficio in possesso della qualifica di agente di P.S.; • responsabile di attuazione del Piano Antincendio; • responsabile patrimonio e parco auto in dotazione all'Ufficio di Polizia Provinciale;
--	--	--

2. **DI PRECISARE** che il relativo compenso sarà quantificato in concreto solo a seguito della contrattazione decentrata integrativa annuale che individui le risorse destinate dell'ente per queste finalità; qualora tali risorse non siano sufficienti a remunerare integralmente le indennità dovute, si procede ad una riduzione proporzionale alle somme effettivamente rese disponibili.
3. **DI DARE ATTO** che la conseguente spesa trova imputazione ai corrispondenti interventi del bilancio di previsione all'interno del fondo per la produttività dell'Ente e che la presente determinazione viene trasmessa al Settore 2 – Amministrativo Finanziario per opportuna conoscenza;
4. **DI DARE ATTO** che:
 - non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025."
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo al sottoscritto cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio online, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
5. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.
6. **DI TRASMETTERE** il presente atto ai soggetti alla quale è stato conferito l'incarico previsto dall'art. 97 del CCNL 2019/2021.

IL DIRIGENTE
f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

IL DIRIGENTE
f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

