



Amministrazione Provinciale
Benevento
Collegio Revisori dei Conti

VERBALE N. 115 DEL 08 GENNAIO 2025

Oggetto: Parere sulla costituzione fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dirigente per l'anno 2024.

In data 08.01.2025, in video conferenza e rinunciando alla registrazione avendo deciso che il presente atto sarà sottoscritto digitalmente, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti nominato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 7 del 14.02.2022, nelle persone di:

dott. Michelangelo Calandro Presidente
rag. Emilio Atorino Componente
rag. Francesco Lauriello Componente

PREMESSO CHE:

- ✓ con delibera di C.P. n. 37 del 18.12.2023 è stato approvato il DUP 2024/2026;
- ✓ con delibera C.P. n. 38 del 18.12.2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2024/2026;
- ✓ con delibera di C.P. n. 22 del 30.04.2024 è stato approvato il rendiconto dell'esercizio finanziario 2023;
- ✓ con deliberazione Presidenziale n. 311 del 13.11.2024 ai sensi dell'art. 8, c. 2, CCNL Dirigenza 16 luglio 2024, è stata costituita la delegazione datoriale di cui all'art. 7 (*Contrattazione collettiva integrativa soggetti e materie*), c. 4, CCNL 16.7.2024 per il personale dirigenziale dell'Area Funzioni Locali;
- ✓ è pervenuta a mezzo posta certificata la nota prot. 32414 del 20.12.2024 inerente la trasmissione dell'ipotesi di accordo sul contratto collettivo integrativo della Dirigenza relativo agli anni 2024/2026 per la parte giuridica ed all'utilizzo delle risorse integrative per l'annualità economica 2024, al fine di ottenere il parere ex art. 40-bis, comma 1, D. Lgs. 165/2001;
- ✓ a corredo della citata nota di trasmissione è stata inoltrata:
 - pre-intesa 2024 sottoscritta dalla parte pubblica e dalle organizzazioni Sindacali;
 - determinazione del Settore n. 2 n. 1201 del 14.06.2024 avente ad oggetto "*Costituzione del fondo risorse decentrate per la per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2024*";
 - allegato alla determinazione n. 1201 del 14.06.2024;
 - determinazione del Settore n. 2 n. 2705 del 20.12.2024 avente ad oggetto "*Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2024. Integrazione ai sensi dell'art. 39 CCNL Area Funzioni Locali 2019-2021*"
 - relazione illustrativa e tecnico finanziaria;
 - proposta di deliberazione per il Presidente n. 39 del 19.12.2024 avente ad oggetto "*Direttive alla DT per l'utilizzo del fondo salario accessorio 2024 - CCNL del personale dirigente del 16.07.2024*";

PREMESSO ALTRESÌ CHE:

- l'art. 5, comma 3 del CCNL 11.04.1999 per i dipendenti delle Regioni, Province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2009 prevede che "*il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata*



integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal Collegio dei Revisori”;

- l’art. 40 bis, comma 1 del D. Lgs 30.03.2001 n. 165 ha disposto che *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quella derivante dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti”;*
- l’art. 40, comma 3 sexies del suddetto Decreto Legislativo prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre a certificazione da parte dell’Organo di controllo di cui all’art. 40 bis, comma 1 del citato Decreto, utilizzando gli schemi all’uopo predisposti e resi disponibili dal Ministero dell’Economia e delle Finanze, di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- in data 19.07.2012, con circolare n. 25 il MEF, dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da certificare dal Collegio dei Revisori, prima dell’autorizzazione della Giunta Comunale alla firma definitiva dell’accordo stesso;

CONSIDERATO CHE:

- ✓ l’art. 8, c. 4, CCNL 16 luglio 2024 che dispone *“Al fine di garantire la piena funzionalità dei servizi e la puntuale applicazione degli istituti contrattuali, la sessione negoziale, di cui all’art. 35, comma 1, lett. a) e di cui all’art. 48, comma 1, lett. a), va avviata entro il primo quadrimestre dell’anno di riferimento, compatibilmente con i tempi di adozione degli strumenti di programmazione e di rendicontazione. Nell’ambito di tale sessione negoziale, l’amministrazione fornisce una informativa sui dati relativi alla costituzione del fondo di cui all’art. 57 (Fondo retribuzione di posizione e di risultato) e all’art. 90 e 91 (Fondo retribuzione di risultato PTA) del CCNL del 17.12.2020”;*
- ✓ l’art. 39, CCNL 16.7.2024 dispone che:
 - il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all’art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:
 1. 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;
 2. rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.
- ✓ le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all’art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato;
- ✓ in attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all’art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall’articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all’art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.”;
- ✓ l’art. 42, CCNL 16.7.2024 prevede che:
 - nell’ambito dei valori minimo e massimo di cui all’art. 37, comma 6, la retribuzione di posizione è differenziata in base alla effettiva complessità e responsabilità delle posizioni dirigenziali affidate, in continuità con la previgente disciplina. Resta fermo



Amministrazione Provinciale
Benevento
Collegio Revisori dei Conti

quanto previsto dall'art. 27, comma 5 del CCNL 23.12.1999, come modificato dall'art. 24 del CCNL 22.02.2006;

- ai fini della differenziazione di cui al comma 1, gli enti effettuano la graduazione delle posizioni dirigenziali previste nell'ambito della propria struttura organizzativa, previo confronto sui relativi criteri ai sensi dell'art. 34, comma 1 lett. a).;
- la retribuzione di posizione è attribuita sulla base delle risorse del Fondo di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020, complessivamente destinate a retribuzione di posizione e della graduazione di cui al comma 2. Essa è adeguata in caso di conferimento di un nuovo incarico su una posizione dirigenziale con valore economico diverso dalla posizione precedentemente coperta ovvero in caso di nuova graduazione - a seguito di modifiche dell'organizzazione o dei criteri di cui al comma 2 - e conseguente revisione del valore economico attribuito. Resta fermo quanto previsto dall'art. 31 del CCNL 17/12/2020.”;

TENUTO CONTO CHE:

- l'importo unico annuale di cui all'art. 57, comma 2, lett. a), calcolato al netto delle decurtazioni consolidate (importo unico consolidato) e quantificato, come da ricostruzione dei fondi per gli anni dal 2007 al 2022 approvata con DP 340/2023, in € 125.420,11 e ricomprende, come previsto dal CCNL, tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 del CCNL del 17.12.2020 (incremento 1,53% del monte salari 2015);
- l'incremento di cui all'art. 56, comma 1, a decorrere dal 1° gennaio 2018 delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art. 5 del CCNL del 03/08/2010 (biennio economico 2008-2009), di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, pari all'importo di € 2.574,12;
- il fondo 2018, come ricostruito è pari ad € 127.994,23;
- l'incremento decorrente dal 1° gennaio 2018 di cui all'art. 56, comma 1, del CCNL 17.12.2020 debba essere calcolato sul monte salari anno 2015 riferito a tutta la dirigenza, e non solo ai dirigenti a tempo indeterminato, ed è pari ad € 3.910,28;
- in esito alla verifica prevista dall'art. 33, comma 1-bis del decreto legge n. 34/2019 sul personale dirigenziale in servizio nell'anno 2015, pari a n. 2,42 unità, e nell'anno corrente, pari a n. 5 unità, al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, risulta possibile l'adeguamento del fondo della dirigenza dell'anno corrente rispetto all'anno 2018, in aumento del limite del trattamento accessorio dell'anno 2016, per un incremento fino a massimo € 136.456,66, come esposto nell'Allegato B a corredo trasmesso;
- a conclusione del ciclo della *performance* anno 2023 con il pagamento degli importi spettanti ai dirigenti per la retribuzione di risultato, che gli importi residui delle risorse dell'anno 2023, che non è stato oggettivamente possibile destinare, ammontano ad € 17.196,91 e vanno ad incrementare una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo anno 2024, ai sensi del comma 3, art. 57, CCNL 17.12.2020;
- il fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti dell'anno 2024 come da prospetto e sinteticamente di seguito esposto:



Amministrazione Provinciale
Benevento
Collegio Revisori dei Conti

Descrizione	importo	di cui importo escluso dal limite art. 23, c.2, D.Lgs. 75/2017	di cui importo soggetto al limite art. 23, c.2, D.Lgs. 75/2017
Risorse stabili: importo unico annuale	€ 125.420,11		€ 125.420,11
Risorse stabili: incremento 1,53% m.s. 2015 art. 56, comma 1, CCNL 17.12.2020	€ 3.910,28	€ 3.910,28	
Risorse stabili: incremento per l'anno 2024 2,01% m.s. 2018* art. 39, comma 1, CCNL 16.07.2024 *calcolato su m.s. 2015 (ultimo m.s. con dirigenti)	€ 5.137,04	€ 5.137,04	
Risorse variabili: incremento art. 39, comma 1, CCNL 16.07.2024 per l'anno 2020 0,46% m.s. 2018* per l'anno 2021 2,01% m.s. 2018* per l'anno 2022 2,01% m.s. 2018* per l'anno 2023 2,01% m.s. 2018* *calcolato su m.s. 2015 (ultimo m.s. con dirigenti)	€ 1.175,64 € 5.137,04 € 5.137,04 € 5.137,04	€ 1.175,64 € 5.137,04 € 5.137,04 € 5.137,04	
Importo fondo 2024	€ 151.054,19	€ 25.634,08	€ 125.420,11
Incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno ai sensi dell'art. 33 D.L. 34/2019 al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018	€ 120.048,90	€ 120.048,90	
importi residui delle risorse dell'anno 2023, che non è stato oggettivamente possibile destinare, pari ad € 17.196,91 , vanno ad incrementare <i>una tantum</i> le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo anno 2024, ai sensi del comma 3, art. 57, CCNL 17.12.2020	€ 17.196,91	€ 17.196,91	
Fondo Dirigenti complessivo 2024	€ 288.300,00	€ 162.879,89	€ 125.420,11

- alla luce di quanto sopra riportato, si ritiene che il fondo per il personale dirigente 2023, rispetta il limite di cui al ricalcolo del 2018 ed è contenuto nei limiti di cui alla media pro capite di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019;
- la richiamata relazione illustrativa e tecnico-finanziaria riporta le informazioni necessarie ed utili alla disamina della fattispecie;

ATTESO CHE:

- nella sezione della relazione illustrativa e tecnico finanziaria rubricata “*compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*” si dà atto che “Il totale del Fondo trova copertura negli appositi capitoli Fondo Pluriennale Vincolato del bilancio 2024 in corso di esercizio, secondo le disposizioni di cui alla deliberazione [proposta n. 39 “Direttive alla DT per l'utilizzo del fondo salario accessorio 2024 - CCNL del personale dirigente del 16.07.2024” relativa alla costituzione del fondo stesso”



Amministrazione Provinciale
Benevento
Collegio Revisori dei Conti

- in particolare i fondi trovano adeguata copertura finanziaria in quanto imputati ai capitoli di spesa 3720.1 e 3720.2.

VISTO:

- ✓ il parere favorevole di regolarità contabile, reso dal Dirigente del Settore finanziario;
- ✓ il parere favorevole di regolarità tecnica;

VISTI ALTRESÌ:

- ✓ il CCNL attualmente in vigore;
- ✓ il D. lgs. 267/2000;
- ✓ il D. lgs. 165/2001;
- ✓ il D. lgs. 150/2009;

Tanto detto, ravvisa la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e raccomanda il rispetto del complesso normativo in materia salario accessorio, il rispetto dei limiti di spesa del personale dipendente, il rispetto, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 7, ultimo periodo del D. Lgs 165/2001, degli adempimenti prescritti, per gli Enti locali dai commi 3 e 5 del medesimo articolo nonché la liquidazione degli istituti collegati al risultato, solo in presenza dei presupposti che legittimano l'erogazione

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
dott. Michelangelo Calandro

Il Componente
rag. Emilio Atorino

Il Componente
rag. Francesco Lauriello