



# Provincia di Benevento

Servizio di Staff 2 - Gestione Giuridica del Personale - Pari  
Opportunità

**DETERMINAZIONE N. 443 DEL 05/03/2026**

**OGGETTO: Determinazione e riparto del monte ore dei permessi sindacali retribuiti del Comparto Funzioni locali - anno 2026.**

## IL DIRIGENTE AD INTERIM

### Atteso che:

- con Decreto Presidenziale n. 4 del 13.01.2026 è stato conferito, tra l'altro, alla Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis l'incarico di Dirigente ad interim del Servizio di Staff n. 2 Gestione Giuridica del Personale - Pari opportunità;
- con determinazione dirigenziale n. 1562 del 27.05.2023 è stato conferito all'Ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità, prorogato al 31.07.2026 con determinazione n. 1361 del 30.06.2025;

### Richiamati:

- il CCNQ del 07.08.1998, e successive integrazioni e correzioni, sulle modalità di utilizzo delle prerogative sindacali, in particolare l'art. 9 che fissa le modalità di riparto dei permessi sindacali retribuiti fruibili dalle rappresentanze sindacali presenti all'interno degli Enti;
- il CCNQ del 04.12.2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, per il triennio di contrattazione 2016-2018;
- il CCNQ del 19.11.2019 di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti di contrattazione nel triennio 2019-2021;

**Richiamato**, altresì, il CCNQ del 30.11.2023 di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024 che, nell'apportare modifiche ed integrazioni al CCNQ del 04.12.2017 e precedenti:

- conferma i criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato già previsti dall'art. 11 del precedente CCNQ del 04/12/2017, ovvero la distribuzione del contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale, come media tra il dato associativo e il dato elettorale e prima dell'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale e la detrazione dal contingente di spettanza di ciascuna sigla della quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata;

- all'art. 28, comma 1, conferma il contingente complessivo dei permessi sindacali nei comparti Sanità e Funzioni locali già determinato dal precedente CCNQ del 04/12/2017, ovvero in n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato il contingente complessivo dei permessi sindacali, di cui n. 30 minuti alla RSU e n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative, distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale;
- all'art. 28, comma 4, conferma che i permessi sindacali per l'espletamento del mandato sono ripartiti secondo le modalità indicate nell'art. 11 sopra richiamato;
- all'art. 28, comma 5-bis, prevede, per il Comparto Funzioni locali, la possibilità di utilizzo in forma cumulata a livello nazionale dei permessi sindacali spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative nella misura massima del 38% nelle amministrazioni con più di 50 dipendenti;
- all'art. 31, comma 4 indica quali associazioni sindacali rappresentative per il triennio di contrattazione 2022-2024 per il Comparto Funzioni Locali quelle riportate alla Tavola n. 4, che avrà validità sino alla sottoscrizione di un nuovo CCNQ di ripartizione delle prerogative sindacali:

**FP CGIL**

**CISL FP**

**UIL FPL**

**CSA Regioni e Autonomie Locali**

**Considerato** che:

- i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nonché quelli in posizione di comando ed esclusi i dipendenti comandati presso altri enti/amministrazioni, in servizio al 31.12.2025 sono pari a **101** unità e, pertanto:
- il monte ore fruibile dalla RSU per l'intero anno 2026 è così determinato: **101 dipendenti x 30 minuti = 3.030 minuti = 50 ore 30 minuti;**
- il monte ore lordo fruibile dalle Organizzazioni Sindacali per l'intero anno 2026 è così determinato: **101 dipendenti x 30 minuti = 3.030 minuti = 50 ore e 30 minuti;**
- il dato associativo è quello risultante dalle seguenti deleghe rilasciate dai lavoratori dell'ente entro il 31.12.2025 e risultanti dalle buste paga del mese di gennaio 2026:

<b>organizzazioni sindacali</b>	<b>n. deleghe rilasciate dai lavoratori</b>	<b>% deleghe</b>
- FP CGIL	11	40,74%
- CISL FP	10	37,04%
- UIL FPL	6	22,22%
- CSA Regioni e Autonomie locali	0	0,00%
<b>totale deleghe rilasciate</b>	<b>27</b>	<b>100%</b>

- il dato elettorale è quello risultante dal verbale finale definitivo del 28.04.2025, di cui si allega copia, riportante i seguenti voti ottenuti dalle varie sigle sindacali nell'ultima elezione della RSU, svoltasi nei giorni 14, 15 e 16 aprile 2025:

<b>organizzazioni sindacali</b>	<b>n. voti ottenuti</b>	<b>% voti</b>
- FP CGIL	40	40,82%
- CISL FP	40	40,82%
- UIL FPL	18	18,36%
- CSA Regioni e Autonomie locali	0	0,00%
<b>totale voti</b>	<b>98</b>	<b>100%</b>

**Dato atto** che:

- il peso in sede locale di tutte le organizzazioni sindacali presenti nell'Ente è dato dalla media tra dato associativo e dato elettorale:

<b>organizzazioni sindacali</b>	<b>% deleghe</b>	<b>% voti</b>	<b>% media (% voti + % deleghe) : 2</b>
- FP CGIL	40,74%	40,82%	40,78%
- CISL FP	37,04%	40,82%	38,93%
- UIL FPL	22,22%	18,36%	20,29%
- CSA Regioni e Autonomie locali	0%	0,00%	0,00%
<b>totale voti</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

- riproporzionando a 100 le medie percentuali dei voti e delle deleghe delle sole organizzazioni sindacali rappresentative si ottiene il seguente risultato:

<b>organizzazioni sindacali rappresentative</b>	<b>% media (% voti +% deleghe /2)</b>	<b>% media riproporzionata a 100</b>	<b>monte ore lordo (minuti)</b>
<b>FP CGIL</b>	40,78%	40,78%	<b>1.236</b>
<b>CISL FP</b>	38,93%	38,93%	<b>1.179</b>
<b>UIL FPL</b>	20,29%	20,29%	<b>615</b>
<b>CSA Regioni e Autonomie locali</b>	0,00%	0,00%	<b>0</b>
<b>totali</b>	<b>100,00%</b>	<b>100%</b>	<b>3.030</b>

**Verificato** che le percentuali di utilizzo in forma cumulata a livello nazionale, dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato per il Comparto Funzioni locali, nelle Amministrazioni con più di 50 dipendenti, non sono variate rispetto a quanto comunicato dalle associazioni sindacali aventi titolo per il periodo 2024-2026, come indicato nell'avviso del 30/11/2023 pubblicato dall'ARAN sul proprio sito istituzionale e di seguito riportate:

<b>organizzazioni sindacali rappresentative</b>	<b>% permessi utilizzati in forma cumulata</b>
<b>FP CGIL</b>	38%
<b>CISL FP</b>	38%
<b>UIL FPL</b>	38%
<b>CSA Regioni e Autonomie locali</b>	38%

**Ritenuto**, pertanto, dover procedere all'attribuzione del monte ore annuo di competenza di ciascuna organizzazione sindacale al netto della quota percentuale di permessi da utilizzare in forma cumulata, come riportato nella seguente tabella:

<b>organizzazioni sindacali rappresentative</b>	<b>monte ore lordo (minuti)</b>	<b>quota permessi utilizzati in forma cumulata (minuti)</b>	<b>monte ore netto permessi spettanti per l'anno 2026 (minuti)</b>
<b>FP CGIL</b>	<b>1.236</b>	<b>470</b>	<b>766</b>
<b>CISL FP</b>	<b>1.179</b>	<b>448</b>	<b>731</b>
<b>UIL FPL</b>	<b>615</b>	<b>234</b>	<b>381</b>
<b>CSA Regioni e Autonomie locali</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>totali</b>	<b>3.030</b>	<b>1.152</b>	<b>1.878</b>

**Ritenuto** dover procedere all'assegnazione dell'ammontare dei permessi spettanti per l'anno 2026 alla RSU ed alle organizzazioni sindacali rappresentative per il Comparto Funzioni locali;

**Visti:**

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

**Vista la Deliberazione del Consiglio Provinciale** n. 22 del 14.04.2025: “*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”;

**Viste, pure, le Deliberazioni Presidenziali:**

- n. 167 del 16.06.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 (art. 169 D.lgs 267/2000);
- n. 174 del 17.06.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027

come modificata dalla deliberazione n. 245 del 09.09.2025;

- n. 2 del 12.01.2026 con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente, entrata ufficialmente in vigore in data 12.01.2026, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente (Organigramma);

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

**Attestata** da parte del Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e del relativo Regolamento Provinciale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale regionale, statutaria e regolamentare;

**Dato atto** che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025, come modificata dalla deliberazione n. 245 del 09.09.2025;

## D E T E R M I N A

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. **DI ASSEGNARE**, alla R.S.U. ed alle organizzazioni sindacali rappresentative per il Comparto Funzioni locali, il monte ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti per l'anno **2026**, come sopra determinato e di seguito riportato:

➤ **monte ore fruibile dalla R.S.U.: 3.030 minuti = 50 ore e 30 minuti.**

➤ **monte ore fruibile dalle OO.SS.: 1.860 minuti = 31 ore**, così distribuito:

organizzazione sindacale	minuti spettanti	pari a
<b>FP CGIL</b>	<b>766</b>	<b>12 ore e 46 minuti</b>
<b>CISL FP</b>	<b>731</b>	<b>12 ore e 11 minuti</b>
<b>UIL FPL</b>	<b>381</b>	<b>6 ore e 21 minuti</b>
<b>CSA Regioni e Autonomie locali</b>	<b>0</b>	<b>-----</b>
	<b>1.878</b>	<b>31 ore e 18 minuti</b>

2. **DI PROVVEDERE** a dare comunicazione del monte ore spettante per l'anno 2026 alla R.S.U., alle organizzazioni sindacali rappresentative ed al Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso la banca dati GEDAP del sistema integrato PERLAPA.

3. **DI DARE ATTO** che:

- qualora, a seguito dell'entrata in vigore di nuovo contratto di ripartizione delle prerogative sindacali, si verifichi una modifica delle organizzazioni rappresentative si provvederà ad effettuare una nuova ripartizione del monte ore annuo dei permessi per l'espletamento del mandato ed i contingenti, ricalcolati sulla base del nuovo riparto, saranno riproporzionati sulla base del numero dei mesi di

vigenza, nell'anno, del nuovo contratto di ripartizione delle prerogative sindacali rispetto ai 12 mesi che compongono l'anno, considerando mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni;

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è il Funzionario EQ Specialista in attività amministrative Sig.ra Carla Carpentieri, assegnata al Servizio di Staff 2 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità;
  - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
  - nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025, come modificata con DP n. 245 del 09.09.2025;
  - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
4. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

**Il Funzionario amministrativo**

*Carla Carpentieri*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ**

*f.to (Ing. Michelantonio Panarese)*

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**

*f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)*

