



Provincia di Benevento

Servizio di Staff 2 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 770 DEL 24/04/2026

OGGETTO: Avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001, di n. 1 dipendenti con profilo professionale di Specialista in attività amministrative – area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – a tempo pieno e indeterminato. Ammissione/Esclusione dei candidati.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Atteso che

- con Decreto Presidenziale n. 131 del 15.07.2025 è stato conferito, tra l'altro, alla dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis l'incarico di Dirigente ad *interim* del Settore 1 Servizi di Staff e Supporto con decorrenza dal 15.07.2025;
- con determinazione dirigenziale n. 1562 del 27.05.2023 è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità, prorogato al 31.07.2026 con determinazione n. 1361 del 30.06.2025;

Viste e richiamate

- La Deliberazione del Consiglio provinciale n. 22 del 14.04.2025, con la quale è stato approvato il DUP 2025/2027 contenente la programmazione del fabbisogno del personale 2025/2027, quale continuazione ed integrazione dei precedenti programmi del fabbisogno del personale di cui alle D.P. n. 80 del 14.03.2024;
- La Deliberazione Presidenziale n. 174 del 17.06.2025 con la quale è stato approvato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, modificato con DP n. 245 del 09.09.2025;

Dato atto che

- con determinazione dirigenziale n. 332 del 17.02.2026 è stata indetta la procedura per la copertura di n. 1 posto di Specialista in attività amministrative – area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione;
- l'avviso di mobilità, secondo quanto previsto dall'art 35 ter del D. Lgs 165/2001 e dall'art V del Bando, è stato pubblicato sul portale InPA all'indirizzo www.InPA.gov.it e la scadenza prevista per la presentazione delle domande era fissata alle ore 12.00 del 27.03.2026
- alla scadenza prevista sono pervenute n. 10 domande per il profilo richiesto:
 - codice domanda TQC34MWZDZ del 25.03.2026;
 - codice domanda D9D7FFTMRP del 26.03.2026;
 - codice domanda ZCFSYT46Z6 del 12.03.2026;
 - codice domanda FW9F3NPHCY del 25.03.2026;
 - codice domanda 2K6EXTHFDF del 12.03.2026;
 - codice domanda RXX68GZ493 del 26.02.2026;

- codice domanda 5MUPXUA8K8 del 24.03.2026;
- codice domanda 3CFUQ7W69H del 26.03.2026;
- codice domanda NNUPXCGTX4 del 25.03.2026;
- codice domanda EFDT9BNC5X del 12.03.2026;

Rilevato che, come previsto all'articolo VI dell'avviso il Servizio Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità, ha provveduto all'esame preliminare delle domande pervenute ai fini della loro ammissibilità;

Ritenuto che all'esito della valutazione effettuata, giusto verbale n. 1 prot. n. 10208 del 23.04.2026 agli atti dell'ufficio

- a. n. 09 domande sono state ritenute ammissibili perché rispondenti ai requisiti di partecipazione indicati nel bando;
- b. n. 1 domanda (codice domanda RXX68GZ493) è stata ritenuta inammissibile;

Ritenuto che al candidato non ammesso sarà comunicata, con separata nota, la motivazione di esclusione dalla procedura.

Ritenuto pertanto di dover procedere alla formalizzazione dell'ammissione ed esclusione dei candidati alla procedura di mobilità in oggetto sulla base delle risultanze dell'attività istruttoria espletata;

Visti:

- lo Statuto della Provincia di Benevento
- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Visto e richiamato l'art. 163 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. che al comma 2 dispone: *“Nel caso in cui il bilancio di esercizio non sia approvato entro il 31 dicembre e non sia stato autorizzato l'esercizio provvisorio, o il bilancio non sia stato approvato entro i termini previsti ai sensi del comma 3, è consentita esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti dei corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione provvisoria. Nel corso della gestione provvisoria l'ente può assumere solo obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi, quelle tassativamente regolate dalla legge e quelle necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente. Nel corso della gestione provvisoria l'ente può disporre pagamenti solo per l'assolvimento delle obbligazioni già assunte, delle obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi e di obblighi speciali tassativamente regolati dalla legge, per le spese di personale, di residui passivi, di rate di mutuo, di canoni, imposte e tasse, ed, in particolare, per le sole operazioni necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente.”;*

Viste le Deliberazioni Presidenziali

- n. 2 del 12.01.2026 con la quale è stata approvata la nuova rideterminazione dell'assetto organizzativo dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ed in base alla quale il Servizio Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità è stato riallocato all'interno del Servizio di Staff n. 2;
- n. 174 del 17.06.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 come modificato con DP n. 245 del 09.09.2025;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata da parte del Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art.147 bis comma 1 del DLgs 267/2000 e del relativo Regolamento Provinciale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale regionale, statutaria e regolamentare;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025 e ss.mm. e ii.;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte

1. DI DARE ATTO che, con riferimento alla procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001, di n. 1 dipendente con profilo professionale di Specialista in attività amministrative – area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – a tempo pieno e indeterminato, sono pervenute, alla scadenza del termine previsto, n 10 domande;

2. DI DARE ATTO che all'esito dell'istruttoria espletata dal Servizio Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità, come da verbale n. 1 prot. 10208 del 23.04.2026 agli atti dell'ufficio:

- a. n. 09 domande sono state ritenute ammissibili perché rispondenti ai requisiti di partecipazione indicati nel bando;
- b. n. 01 domanda (codice domanda RXX68GZ493) è stata ritenuta inammissibile.

3. DI PRECISARE che al candidato non ammesso sarà comunicata, con separata nota, la motivazione di esclusione dalla procedura.

4. DI PRECISARE che la presente determina, secondo quanto previsto all'art. VIII dell'avviso sarà pubblicata all'Albo pretorio e sul portale InPA all'indirizzo www.InPA.gov.it ed avrà valore di notifica e comunicazione, a tutti gli effetti nei confronti dei candidati ammessi e di quelli esclusi.

5. DI DARE ATTO che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025 e s.m.i.;

6. DI DARE ATTO che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 è il Dirigente del Servizio Staff 2 Gestione Giuridica del Personale Pari Opportunità;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio *on line*, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

7. DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il funzionario

Dr.ssa Annarita D'Arienzo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)

