



# Provincia di Benevento

Servizio di Staff 2 - Gestione Giuridica del Personale - Pari  
Opportunità

**DETERMINAZIONE N. 803 DEL 27/04/2026**

**OGGETTO: Dipendente di ruolo matr. 611 - Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B8) – Integrazione del trattamento economico all’atto del collocamento a riposo (01.06.2024) a seguito dell’attribuzione del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali – triennio 2022-2024.**

## IL DIRIGENTE AD INTERIM

### Atteso che:

- ❖ con Decreto Presidenziale n. 4 del 13.01.2026, in attuazione della DP n. 2 del 12.01.2026, è stato conferito al Segretario Generale, dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis, tra l’altro, l’incarico di Dirigente ad interim del Servizio di Staff 2 – Gestione Giuridica del Personale Pari Opportunità – fino al 28.07.2026;
- ❖ con determinazione n. 1361 del 30.06.2025 è stato prorogato all’ing. Michelantonio Panarese l’incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità fino al 31.07.2026;

### Premesso che:

- ❖ con determinazione n. 839 del 23.04.2024 si disponeva il collocamento a riposo della dipendente di ruolo matr. 611 – Area degli Operatori Esperti – ex Ctg. “B8” alla data del 01.06.2024 (ultimo giorno lavorativo 31.05.2024) per raggiunti limiti contributivi ai sensi dell’art. 15 del D.L. 4/2019, il comma 10 dell’art. 24 del D.L. 201/2011, convertito nella legge 214/2011.
- ❖ con il medesimo provvedimento si determinava il trattamento economico all’atto del collocamento a riposo del citato dipendente;
- ❖ con determinazione n. 2393 del 25.11.2024, si integrava il trattamento economico per effetto dell’attribuzione della progressione economica orizzontale, ai sensi dell’art. 14 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019 - 2021 del 16 novembre 2002, con decorrenza economica 1° gennaio 2023.

**Richiamata** la determinazione n. 571 del 24.03.2026 con la quale veniva riconosciuto al personale gli

arretrati per gli adeguamenti contrattuali a seguito della sottoscrizione in data 23.02.2026 del CCNL - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2022-2024.

**Visto** il trattamento economico annuo della dipendente --- omissis... --- matr. n. 611 che a seguito dall'attribuzione del CCNL – Comparto Funzioni Locali per il triennio 2022-2024, stipulato in data 23.02.2026, risulta essere quello appresso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (Area degli Operatori Esperti) x 12 mesi.	€ 20.452,55	Art. 56 e 57, CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026 – Triennio 2022-2024-
Differenziale stipendiale storico ex Posizione Economica B8	€ 3.287,88	Art. 78, comma 3 lett. b, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.-
Indennità di Comparto (B) x 12 mesi	€ 471,72	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Differenziale stipendiale X 12 mensilità	€ 600,00	Art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.- Tabella A
Indennità art. 4 c. 3 CLI 96/97	€ 64,56	Art. 4 comma 3CCNL Regioni – Autonomie Locali del 22/01/2004. Biennio economico 2002/03.
R.I.A. x 12 mesi.	€ 245,88	Art. 44 D.P.R. 333/90
Benefici L. 336/70 art. 1 e art.2	€ 1.792,62	Benefici contrattuali L. 336/70
13 <sup>^</sup> mensilità	€ 2.058,23	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

**Ritenuto**, di conseguenza, dover integrare la determinazione dirigenziale n. 2393 del 24.11.2024, per effetto dell'attribuzione del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al Personale del Comparto funzioni locali triennio 2022-2024;

**Visti:**

- ❖ il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- ❖ lo Statuto della Provincia di Benevento;

**Visto e richiamato** l'art. 163 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. che al comma 2 dispone: *“Nel caso in cui il bilancio di esercizio non sia approvato entro il 31 dicembre e non sia stato autorizzato l'esercizio provvisorio, o il bilancio non sia stato approvato entro i termini previsti ai sensi del comma 3, è consentita esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti dei corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione provvisoria. Nel corso della gestione provvisoria l'ente può assumere solo obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi, quelle tassativamente regolate dalla legge e quelle necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente. Nel corso della gestione provvisoria l'ente può disporre pagamenti solo per l'assolvimento delle obbligazioni già assunte, delle obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi e di obblighi speciali tassativamente regolati dalla legge, per le spese di personale, di residui passivi, di rate di mutuo, di*

canoni, imposte e tasse, ed, in particolare, per le sole operazioni necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente.”;

**Viste** le Deliberazioni Presidenziali:

- ❖ n. 174 del 17.05.2025 avente ad oggetto “*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027. Approvazione, come modificato con DP n. 245 del 09.09.2025*”;
- ❖ n. 2 del 12.01.2026 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

**Attestata** da parte del Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art.147 bis comma 1 del DLgs 267/2000 e del relativo Regolamento Provinciale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale regionale, statutaria e regolamentare;

**Dato atto** che, nella fattispecie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025;

## DETERMINA

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

- 1) **DI RIDETERMINARE** il trattamento economico annuo del dipendente --- omissis... ---matr. 661, alla data del 01.06.2024 (ultimo giorno lavorativo 31.05.2024) per effetto dell'attribuzione del C.C.N.L Comparto Funzioni Locali per il triennio 2022-2024, stipulato in data 23.02.2026, come di seguito indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (Area degli Operatori Esperti) x 12 mesi.	€ 20.452,55	Art. 56 e 57, CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026 – Triennio 2022-2024-
Differenziale stipendiale storico ex Posizione Economica B8	€ 3.287,88	Art. 78, comma 3 lett. b, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.-
Indennità di Comparto (B) x 12 mesi	€ 471,72	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Differenziale stipendiale X 12 mensilità	€ 600,00	Art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.- Tabella A
Indennità art. 4 c. 3 CLI 96/97	€ 64,56	Art. 4 comma 3CCNL Regioni – Autonomie Locali del 22/01/2004. Biennio economico 2002/03.

R.I.A. x 12 mesi.	€ 245,88	Art. 44 D.P.R. 333/90
Benefici L. 336/70 art. 1 e art.2	€ 1.792,62	Benefici contrattuali L. 336/70
13^ mensilità	€ 2.058,23	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

- 2) **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, a favore dell'interessato, dell'integrazione del trattamento di quiescenza e previdenza, mediante comunicazione del presente provvedimento alla Ente Previdenziale e all'interessato stesso.
- 3) **DI DARE ATTO**,
- che Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 e ss.mm.ii. della legge 241/1990, è l'Istruttore Amministrativo -Contabile, Sig.ra Bocchicchio Valentina;
  - che la presente determinazione non comporta impegno di spesa, e per tanto ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL 267/2000 è immediatamente esecutiva in quanto non necessita del visto di regolarità contabile;
  - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- 4) **DI DARE ATTO** che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025.
- 5) **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.
- 6) **DI DARE ATTO**, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio *on-line*, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della L. 69/2009.

**L'Istruttore Amministrativo - Contabile**  
*Valentina Bocchicchio*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ**  
*f.to (Ing. Michelantonio Panarese)*

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**  
*f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)*

**SERVIZIO TRIBUTI ED ENTRATE EXTRATRIBUTARIE -  
ECONOMATO E GESTIONE FINANZIARIA DEI PAGAMENTI E DEL PRATIMONIO**

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ**  
*f.to (Dott.ssa Giovanna Clarizia)*

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**  
*f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)*