



# Provincia di Benevento

## SETTORE 6 PIANIFICAZIONE STRATEGICA DEL TERRITORIO - DIGITALIZZAZIONE

*Forestazione*

**DETERMINAZIONE N. 792 DEL 27/04/2026**

**OGGETTO:** Delega in materia di forestazione e bonifica montana ex L.R. 11/96. Trasformazione del rapporto e contratto di lavoro dei 28 operai forestali (OTD) da tempo determinato a tempo indeterminato (OTI) per 250 giornate lavorative.

### IL DIRIGENTE

#### VISTE:

- la Deliberazione Presidenziale n. 2 del 12.01.2026: “Nuova rideterminazione dell’assetto organizzativo della Provincia di Benevento. Approvazione del nuovo Organigramma e relativo Funzionigramma”;
- il Decreto Presidenziale n. 134 del 15.07.2025 con il quale è stato conferito all’arch. Giancarlo Corsano l’incarico dirigenziale del Settore 6 Pianificazione strategica del territorio – Digitalizzazione;

#### PREMESSO che :

- la Provincia di Benevento, ai sensi della L.R. 11/1996 e ss.mm.ii., è delegata ad esercitare le funzioni amministrative in materia di riforestazione, bonifica montana e difesa del suolo;
- per lo svolgimento delle citate funzioni e quindi per la realizzazione delle attività progettuali, la Regione Campania - Direzione generale per le politiche agricole, alimentari e forestali provvede a ripartire le necessarie risorse finanziarie, a valere su fondi europei, nella misura programmata nel Documento Esecutivo di Programmazione Forestale (D.E.P.F.) di riferimento;
- l’Ente (denominato *Ente delegato*) realizza le attività progettuali (Lavori) in *amministrazione diretta* ovvero mediante l’impiego di personale “contrattista” (Operai a Tempo Indeterminato e Determinato e Impiegati a Tempo Indeterminato contrattualizzati con il *CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria*);
- il personale idraulico–forestale in carico all’Ente attualmente è composto da 40 unità così distribuite:
  - 10 Operai a Tempo Indeterminato (O.T.I.) a tempo pieno;
  - 28 Operai a Tempo Determinato (O.T.D.) assunti annualmente per un numero di giornate inferiori a 180;
  - 2 Impiegati a Tempo Indeterminato (I.T.I.)
- la menzionata legge regionale, all’art. 3 ter
  - individua, per le Province e la Città metropolitana di Napoli, come parametro di riferimento per la valutazione di un ottimale rapporto tra dotazione di forza lavoro e territorio di competenza (*giornate lavorative effettuate complessivamente dalla forza lavoro e la superficie territoriale, in ettari*) un valore pari a 0,5;

- consente, nel caso si registri un parametro inferiore a 0,5, *il turn over della manodopera eventualmente cessata dal rapporto di lavoro, ovvero l'incremento delle giornate lavorative per la manodopera a tempo determinato*, nei limiti di spesa dello spazio finanziario derivante dalla differenza tra la spesa per il “*personale contrattista*” attuale, e quella registrata al 31 dicembre 2023;
- nel caso della fattispecie appena indicata (parametro inferiore a 0,5) la Regione Campania ha dato indicazioni di procedere, prioritariamente, alla stabilizzazione del personale a tempo determinato attraverso *l'incremento delle giornate lavorative* e solo successivamente ad eventuali nuove assunzioni;

1. **PREMESSO**, altresì, che come già ampiamente descritto nella *Relazione sull'andamento delle attività delegate dalla L.R. 11/96 alla Provincia di Benevento* redatta dall'Ufficio forestazione dell'Ente e sottoscritta dal Dirigente competente per materia arch. Giancarlo Corsano (approvata con Deliberazione n. 335 del 11/12/2025 del Presidente della Provincia), relativamente al menzionato parametro di riferimento per la valutazione di un ottimale rapporto tra dotazione di forza lavoro e territorio di competenza, la Provincia di Benevento registra un sottodimensionamento di organico (operai idraulico-forestali) sintetizzabile in 29.555 giornate lavorative (parametro pari a 0,11 rispetto a quello ottimale di 0,5);

**DATO ATTO** che:

- con Deliberazione Presidenziale n. 335/2025 l'Ente ha dato indirizzo all'arch. Giancarlo Corsano *di adottare le necessarie misure finalizzate a colmare il fabbisogno di manodopera idraulico-forestale, attraverso l'incremento, (anche per fasi successive) di giornate lavorate a carico degli Operai a Tempo Determinato (O.T.D.), anche con eventuale trasformazione del contratto a tempo determinato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, al fine di esercitare le funzioni delegate e nel rispetto di quanto contenuto nella vigente normativa in materia;*
- in linea con il menzionato atto di indirizzo presidenziale, gli Operai a Tempo Determinato (OTD) nel corso dell'anno 2025, hanno svolto, per conto della Provincia di Benevento, 181 giornate di lavoro;
- i 28 operai forestali OTD, hanno prodotto istanza di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, come risulta dalla documentazione conservata agli atti d'ufficio che, anche se non materialmente allegate, forma parte e sostanziale del presente atto;;
- che ai sensi dell'art. 46 del CCNL per gli *addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria* i citati Operai a Tempo Determinato (OTD) in considerazione del fatto che nel corso dei 12 mesi precedenti hanno svolto almeno 180 giornate di lavoro effettivo per lo stesso datore di lavoro, hanno maturato il diritto richiedere “*entro 60 giorni dal superamento di tale termine, alla trasformazione del loro rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con garanzia di una durata minima del rapporto pari a 181 giornate lavorative*”;

**TENUTO CONTO** che la Provincia di Benevento registrando un sottodimensionamento di organico (operai idraulico-forestali) sintetizzabile in 29.555 giornate lavorative (parametro pari a 0,11 rispetto a quello ottimale di 0,5), nel rispetto della L.R. 11/96 e in linea con i citati indirizzi regionali provinciali:

- con nota prot. U 0007158 del 20 marzo 2026 ha provveduto, ai fini del rilascio di preventivo parere (ex art. 30 bis, comma 2 della L.R. 11/96) a sottoporre alla valutazione del Tavolo del Partenariato la proposta di stabilizzazione (parziale) a 250 giornate, dei 28 OTD in carico all'Ente;
- ha acquisito il parere positivo alla stabilizzazione (parziale) a 250 giornate, dei 28 OTD attualmente in carico all'Ente formalizzato dal Tavolo del Partenariato con verbale del 20.04.2026;
- con Delibera Presidenziale n° 100 del 23/04/2026, alla luce del parere positivo espresso dal Tavolo di Partenariato, ha fornito al Dirigente arch. Giancarlo Cosano, competente per materia, indirizzo a dare

esecuzione alla stabilizzazione (parziale) dei 28 Operai a Tempo Determinato (OTD) attualmente in carico all'Ente, tramite conversione dell'attuale rapporto di lavoro a tempo determinato in tempo indeterminato a 250 giorni lavorativi;

**VISTO** il verbale sottoscritto in data 03/04/2026 dalle organizzazioni sindacali provinciali (CGIL, CISL UIL) con il quale, tra l'altro, di esprime unanime e positivo parere anche sullo schema di Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato per gli operai forestali;

**VISTO**, altresì, lo schema di contratto allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, dando atto che lo stesso è stato preventivamente condiviso dalle organizzazioni sindacali provinciali (CGIL, CISL UIL) e dal tavolo di partenariato regionale;

**DATO ATTO** che :

- i costi per la summenzionata stabilizzazione (parziale) del personale OTD risultano compatibili con le risorse disponibili a valere sul riparto finanziario disposto dalla Regione Campania per la gestione della delega ex LR 11/96;
- la copertura finanziaria degli oneri relativi alla stabilizzazione degli operai idraulico-forestali viene assicurata dalla Regione Campania, nell'ambito delle risorse di cui al PR FESR 2021-2027 - Asse 2 - Obiettivo Specifico 2.4 - Azione 2.4.3, quindi con finanza derivata, pertanto ha efficacia solo ed esclusivamente per svolgere le attività collegate alla funzioni e compiti in materia di forestazione delegati alla Provincia di Benevento dalla Regione Campania.
- le somme necessarie al fabbisogno economico per l'annualità 2026 risultano già impegnate sul cap. 9357, impegno 21 esercizio finanziario 2026;
- allorché intervenga un rimodulazione della delega, con conseguente riduzione della copertura finanziaria da parte della Regione Campania, si rimanda a quanto contenuto nell'Art.8 - *Specifiche disposizioni contrattuali* - dello schema di contratto con particolare riferimento a quanto previsto in materia di welfare ed al coinvolgimento del Tavolo di Partenariato Regionale e delle sigle sindacali più rappresentative.
- le somme necessarie al fabbisogno economico per l'annualità 2026 risultano già impegnate sul cap. 9357, impegno 21 esercizio finanziario 2026;

**RICHIAMATE LE DELIBERAZIONI DEL CONSIGLIO PROVINCIALE:**

- n. 21 del 14.04.2025: *“Documento Unico di Programmazione (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2025/2027 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. Approvazione definitiva”*;
- n. 22 del 14.04.2025: *“Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. Approvazione definitiva”*;
- n. 23 del 14/04/2025 avente ad oggetto *“Rendiconto dell'esercizio finanziario 2024. Approvazione definitiva.”*;
- n. 34 dell'08.07.2025 con la quale è stata ratificata la delibera presidenziale n. 146 del 28/05/2025 di *“variazione d'urgenza al bilancio di previsione finanziario 2025-2027. ex art. 175, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, al documento unico di programmazione 2025-2027 e il programma triennale degli acquisti di forniture e servizi 2025-2027”*;
- n. 35 dell'08.07.2025 avente ad oggetto *“Salvaguardia degli equilibri di bilancio 2025 – Assestamento di bilancio 2025 (Art.193e art.175 c.8 del D.lgs. 18 Agosto 2000 n.267”*;

- n. 62 del 07.10.2025 avente ad oggetto “*Variazione d’urgenza al bilancio di previsione finanziario 2025/2027 (ex art. 175, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000). Delibera Presidenziale n. 248 dell’11.09.2025. Ratifica*”
- n. 63 del 07.10.2025 avente ad oggetto “*Approvazione bilancio consolidato della Provincia di Benevento ai sensi del principio contabile applicato 4/4 allegato al D. lgs. n. 118/2011 e s.m.i. – Esercizio 2024.*”
- n. 72 del 30.12.2025 avente ad oggetto “*Variazione d’urgenza al bilancio di previsione finanziario 2025/2027 (ex art. 175, comma 4, del D. lgs. N. 267/2000). Delibera Presidenziale N. 322 del 28.11.2025. Ratifica.*”
- n. 74 del 30.12.2025 avente ad oggetto “*Variazione d’urgenza al bilancio di previsione finanziario 2025/2027 ( art. 175, comma 3, lett. a del D. lgs. n. 267/2000). Delibera Presidenziale n. 331 dell’11.12.2025. Ratifica*”

**RICHIAMATE ALTRESÌ LE DELIBERAZIONI PRESIDENZIALI:**

- n. 174 del 17.06.2025 avente ad oggetto: “*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 – Approvazione*”;
- n. 245 del 09.09.2025 avente ad oggetto: “*Approvazione modifica PIAO 2025/2027 approvato con delibera Presidenziale n. 174/2025;*”
- n. 73 del 24/03/2026 : “*Documento Unico di Programmazione (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2026/2028 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. Approvazione definitiva*”;
- n. 74 del 24.03.2026 avente ad oggetto: “*Approvazione dello schema di bilancio di previsione 2026/2028 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs n. 267/2000e degli artt. 11 e 18-bis del D.Lgs n. 118/2011*”;

**DATO ATTO** che non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez.2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025 e ss.mm.ii.;

**ATTESTATA**, ai sensi dell’articolo 147-bis - comma 1 - D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e del relativo Regolamento Provinciale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell’azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

**VISTI:**

- il Testo Unico degli Enti Locali D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.
- lo Statuto della Provincia di Benevento;

**ATTESA** la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

**DATO ATTO**, altresì, che non sussistono in capo al responsabile cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii. e art. 1, comma 9, lett.e) della Legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35 bis del D. Lgs. n. 165/2001;

**VISTI:**

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico- forestale ed idraulico-agraria;

## DETERMINA

*per i motivi espressi nella proposta che formano parte integrale e sostanziale del presente dispositivo*

### 1. **DI PRENDERE ATTO :**

- che la Provincia di Benevento ha registrato un sottodimensionamento di organico (operai idraulico-forestali) sintetizzabile in 29.555 giornate lavorative (parametro pari a 0,11 rispetto a quello ottimale di 0,5), nel rispetto della L.R. 11/96 e in linea con i citati indirizzi regionali provinciali;
- che con Deliberazione Presidenziale n. 335/2025 l'Ente ha dato indirizzo all'arch. Giancarlo Corsano *di adottare le necessarie misure finalizzate a colmare il fabbisogno di manodopera idraulico-forestale, attraverso l'incremento, (anche per fasi successive) di giornate lavorate a carico degli Operai a Tempo Determinato (O.T.D.), anche con eventuale trasformazione del contratto a tempo determinato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, al fine di esercitare le funzioni delegate e nel rispetto di quanto contenuto nella vigente normativa in materia.*

### 2. **DI PRENDERE ATTO,** in considerazione del fatto che nel corso dei 12 mesi precedenti hanno svolto almeno 180 giornate di lavoro effettivo per lo stesso datore di lavoro (Provincia di Benevento):

- delle istanze di trasformazione del rapporto di lavoro, da tempo determinato a tempo indeterminato, presentate dai 28 operai forestali OTD, conservate agli atti d'ufficio e che, anche se non materialmente allegate, formano parte e sostanziale del presente atto;
- che ai sensi dell'art. 46 del CCNL di riferimento è consentita *"la trasformazione del loro rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con garanzia di una durata minima del rapporto pari a 181 giornate lavorative"*.
- che la Provincia di Benevento con ha acquisito il parere positivo (ex art. 30 bis, comma 2 della L.R. 11/96) alla stabilizzazione (parziale) a 250 giornate, dei 28 OTD attualmente in carico all'Ente, come formalizzato dal Tavolo del Partenariato con verbale del 20.04.2026;
- con Delibera Presidenziale n° 100 del 23/04/2026, alla luce del parere positivo espresso dal Tavolo di Partenariato, sono stati forniti al Dirigente arch. Giancarlo Cosano, competente per materia, indirizzi per dare esecuzione alla stabilizzazione (parziale) dei 28 Operai a Tempo Determinato (OTD) attualmente in carico all'Ente, tramite conversione dell'attuale rapporto di lavoro a tempo determinato in tempo indeterminato per massimo 250 giorni lavorativi annui.

### 3. **DI DISPORRE,** in linea con gli indirizzi regionali e provinciali espressi in narrativa, la trasformazione dell'attuale rapporto di lavoro dei 28 Operai forestali a Tempo Determinato (OTD) in rapporto di lavoro di Operai forestali a Tempo Indeterminato (OTI), per un massimo di 250 giornate lavorative con decorrenza dal 30 aprile 2026.

### 4. **DI APPROVARE** lo schema di contratto allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, dando atto che lo stesso è stato preventivamente condiviso dalle organizzazioni sindacali provinciali (CGIL, CISL UIL) e dal tavolo di partenariato regionale.

### 5. **DI PRECISARE** che:

- il menzionato rapporto giuridico ed economico sarà redatto nella forma della scrittura privata, non soggetta a registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al DPR n. 131/86;
- il rapporto di lavoro (e quindi il relativo trattamento economico) è regolato dal CCNL per gli *addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria* vigente, dal relativo CIRL (Contratto

Integrativo Regionale di Lavoro), dal Codice civile, e da tutte le univoche e prevalenti interpretazioni della giurisprudenza civile e amministrativa, in tema di tutela dell'Ente e del dipendente.

- l'inquadramento giuridico è IV livello operaio specializzato;
- il rapporto di lavoro oltre ad essere regolato dallo specifico Contratti Collettivo, è soggetto all'applicazione delle norme vigenti in materia.

**6. DI DARE ATTO** che:

- la presente trasformazione del rapporto di lavoro è stata autorizzata con Deliberazione Presidenziale n. 100 del 23/04/2026;
- i costi per la summenzionata stabilizzazione (parziale) del personale OTD risultano compatibili con le risorse disponibili a valere sul riparto finanziario disposto dalla Regione Campania per la gestione della delega ex LR 11/96;
- la copertura finanziaria degli oneri relativi alla stabilizzazione degli operai idraulico-forestali viene assicurata dalla Regione Campania, nell'ambito delle risorse di cui al PR FESR 2021-2027 - Asse 2 - Obiettivo Specifico 2.4 - Azione 2.4.3, quindi con finanza derivata, pertanto ha efficacia solo ed esclusivamente per svolgere le attività collegate alla funzioni e compiti in materia di forestazione delegati alla Provincia di Benevento dalla Regione Campania.
- le somme necessarie al fabbisogno economico per l'annualità 2026 risultano già impegnate sul cap. 9357, impegno 21 esercizio finanziario 2026;
- allorché intervenga un rimodulazione della delega, con conseguente riduzione della copertura finanziaria da parte della Regione Campania, si rimanda a quanto contenuto nell'Art.8 - *Specifiche disposizioni contrattuali* - dello schema di contratto con particolare riferimento a quanto previsto in materia di welfare ed al coinvolgimento del Tavolo di Partenariato Regionale e delle sigle sindacali più rappresentative.

7. **DI DEMANDARE** al personale assegnato al Servizio Forestazione, ognuno per la propria competenza, la predisposizione della documentazione amministrativa per consentire la formalizzazione delle assunzioni e gli adempimenti connessi.

8. **DI DARE ATTO** che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025.

9. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

10. **DI DARE ATTO, altresì,** che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 è l'arch. Giancarlo Corsano - Dirigente del Settore 6;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on-line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, delle legge 18.06.2009 n. 69.

11. **DI NOTIFICARE** il presente atto :

- alla Regione Campania - *Direzione generale per le politiche agricole, alimentari e forestali*;
- alle Organizzazioni Sindacali Provinciali CGIL, CISL UIL;
- al Dirigente del Settore 2 - Amministrativo Finanziario per quanto di competenza;

- al Responsabile del Servizio di Staff 2 - Gestione Giuridica del Personale;
- ai 28 operai forestali (OTD) interessati alla trasformazione del rapporto di lavoro;
- al Presidente della Provincia per opportuna conoscenza.

**II RUP**

*f.to (Arch. Michele Orsillo)*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ**

*f.to (Arch. Giancarlo Corsano)*

**IL DIRIGENTE**

*f.to (Arch. Giancarlo Corsano)*

ADEMPIMENTI DEL SETTORE 6 PIANIFICAZIONE STRATEGICA DEL TERRITORIO -  
DIGITALIZZAZIONE

**SERVIZIO TRIBUTI ED ENTRATE EXTRATRIBUTARIE -  
ECONOMATO E GESTIONE FINANZIARIA DEI PAGAMENTI E DEL PRATIMONIO**

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ**  
*f.to (Dott.ssa Giovanna Clarizia)*

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**  
*f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)*