

CITTÀ di MONTESARCHIO Provincia di Benevento AREA AFFARI GENERALI	SERVIZIO DI STAFF N. 2 – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E PARI OPPORTUNITA’
--	--

CESSIONE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO

ADDÌ _____ del mese di _____ anno 2026.

Le parti di seguito costituite:

- **PROVINCIA DI BENEVENTO**, con sede in Largo Carducci, C.F. **92002770623**, rappresentato dal SEGRETARIO GENERALE, che interviene in qualità di dirigente del SERVIZIO DI STAFF N. 2 – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E PARI OPPORTUNITA’ - e, che nel prosieguo del contratto sarà indicato “CEDENTE”;
- **COMUNE DI MONTESARCHIO**, con sede in Piazza San Francesco, C.F. **80000980625** rappresentato da _____ che interviene in qualità di Responsabile dell’Area Affari Generali , che nel prosieguo del contratto sarà indicato “CESSIONARIO”;
- **SIG.RA Anna DELL’ORZO**, _____ C.F. _____ che nel prosieguo del contratto sarà indicata “LAVORATORE CEDUTO”;

VISTO l’articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, (d’ora in avanti denominato TUPI);

CONSIDERATO che giurisprudenza e dottrina prevalenti riconducono la fattispecie della mobilità volontaria ex art. 30 del TUIPI alla figura della cessione di contratto disciplinata dal capo VIII del titolo II del libro IV del Codice Civile con gli articoli 1406 e seguenti;

IN ESECUZIONE della determina/delibera del:

- Comune di Montesarchio n. _____ del _____
- la Provincia di Benevento n. _____ del _____

TUTTO CIÒ PREMESSO

convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1 – Cessione contratto di lavoro

Il CEDENTE cede il contratto di lavoro stipulato in data _____ con il dipendente _____, tuttora in corso di validità e di esecuzione, al CESSIONARIO a conclusione del procedimento di mobilità volontaria per interscambio, avviato dal dipendente con nota prot. N. 30794 del 11.12.2025, ai sensi dell'art. 7 del DPCM 325/1988.

Il CEDENTE rilascia al CESSIONARIO una copia autenticata del contratto di lavoro subordinato ceduto che si allega al presente atto

Art. 2 - Disposizioni specifiche della cessione di contratto

Il contratto viene ceduto ai sensi e per tutti gli effetti di cui al Capo VIII del Titolo II del Libro IV (articoli 1406 e seguenti) del codice civile.

Il CEDENTE è liberato dalle sue obbligazioni verso il LAVORATORE CEDUTO dal momento in cui il contratto diventa efficace salvo procedure di contenzioso in atto o non prescritte derivanti dal rapporto ceduto.

Il LAVORATORE CEDUTO può opporre al CESSIONARIO tutte le eccezioni derivanti dal contratto ma non quelle fondate su altri rapporti con il CEDENTE e non esprimendo riserva alcuna ai sensi dell'articolo 1409 del codice civile.

Il LAVORATORE CEDUTO esprime il proprio consenso alla cessione del contratto rendendo efficace la cessione nei suoi confronti con la sottoscrizione del presente contratto.

Il LAVORATORE CEDUTO conserva integralmente la posizione giuridica ed economica che ha acquisito e maturato presso il CEDENTE per quanto riguarda l'anzianità di servizio effettiva, la categoria giuridica, la posizione economica e il profilo professionale posseduti, il trattamento di fine rapporto, le ferie maturate e non godute e così via.

Art. 3 – Tipologia del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo pieno e indeterminato.

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal contratto di lavoro ceduto e dal presente contratto di cessione, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto.

In caso di annullamento della procedura di mobilità il presente contratto viene risolto senza obbligo di preavviso.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito dell'annullamento della procedura e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro con esclusione di responsabilità da parte del CESSIONARIO.

Art. 4 – Durata del contratto

Il contratto di lavoro subordinato viene ceduto con decorrenza 01/07/2026.

IL LAVORATORE CEDUTO è obbligato ad assumere servizio alla data di decorrenza del rapporto convenuta.

Art. 5 – Inquadramento professionale

Il LAVORATORE CEDUTO è inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – con il profilo di Funzionario Amministrative/contabili.

Ai sensi dell'articolo 12, comma 4, del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, il CESSIONARIO potrà adibire il dipendente a ogni mansione della categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo, purché professionalmente equivalente.

L'assegnazione di mansioni equivalenti costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del contratto di lavoro.

Art. 6 – Trattamento economico

Il trattamento economico annuo del lavoratore è quello prevista dal vigente CCNL, con riferimento alla categoria di inquadramento oltre all'assegno per il nucleo familiare se spettante, alla tredicesima mensilità e trattamento accessorio. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

Art. 7 – Periodo di prova

Alla cessione di contratto non si applica l'istituto del periodo di prova previsto per le nuove assunzioni, in quanto già superato nella medesima categoria e profilo professionale.

Art. 8 – Sede di lavoro

La prestazione lavorativa è espletata presso il Comune di Montesarchio.

In funzione di eventuali provvedimenti di modifica della dotazione organica o di organizzazione del lavoro comportanti l'assegnazione a diverse mansioni, la sede di lavoro può mutare e sarà indicata nel provvedimento di assegnazione alle nuove mansioni o servizio o ufficio, da parte del Responsabile di Area.

Art. 9 – Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito dal Responsabile di Area, sulla base della normativa vigente e secondo criteri di flessibilità e funzionalità del servizio.

Art. 10 – Obblighi del lavoratore

Il LAVORATORE CEDUTO è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Il LAVORATORE CEDUTO, sottoscrivendo il contratto, si impegna ad osservare il codice di comportamento del personale del comune di Montesarchio vigente del quale si consegna copia.

Art. 11 – Incompatibilità

Il LAVORATORE CEDUTO dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del TUPI.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato articolo 53 del TUPI e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione non potranno essere svolti senza che il LAVORATORE CEDUTO sia stato autorizzato preventivamente dal CESSIONARIO. Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del LAVORATORE CEDUTO l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Il LAVORATORE dichiara di essere a conoscenza del divieto di cui all'art. 53, comma 16-ter del d.lgs. 165/2001 e si impegna fin d'ora, nel caso eserciti in concreto poteri autoritativi o negoziali nei confronti di soggetti privati, a non accettare incarichi lavorativi o professionali presso i medesimi soggetti, per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro.

Art. 12 – Disciplina

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo e individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

Art. 13 – Informativa sul trattamento dei dati (Codice Privacy e Regolamento UE 679/2016)

Il CESSIONARIO informa il LAVORATORE CEDUTO che i dati personali conferiti saranno trattati nell'ambito dell'attività di gestione del rapporto di lavoro con l'ente, per l'assolvimento degli obblighi previdenziali, assistenziali fiscali e contabili e per tutte le altre operazioni previste dalla legge, dai regolamenti e dai contratti collettivi che lo disciplinano.

L'interessato (LAVORATORE CEDUTO) potrà esercitare in qualsiasi momento il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiedere la rettifica, l'aggiornamento, il blocco e la cancellazione, se incompleti, sbagliati o trattati in modo diverso da quanto previsto dalla legge, dai regolamenti o dai contratti collettivi che disciplinano il procedimento per i quali sono raccolti o con quanto indicato nella presente informativa.

Art. 14 – Disposizione di rinvio

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute:

- a) nel TUPI e successive modificazioni;
- b) nel codice civile (capo I, titolo II, libro V);
- c) nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa;
- d) nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto Funzioni Locali senza qualifica dirigenziale;
- e) dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normative, emesse – secondo le rispettive competenze – dagli organi o altri responsabili dell'Ente.

Art. 15 – Foro competente

Il foro competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Tribunale di Benevento in funzione di giudice del lavoro.

Art. 16 – Oneri e spese contrattuali

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972. n. 642 e dell'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n.131 poiché il contratto cede un contratto di lavoro subordinato a sua volta esente dall'imposta di bollo e non soggetto a registrazione.

Il presente atto di cessione del contratto è redatto e sottoscritto in triplice copia.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL LAVORATORE CEDUTO

Sig.ra Anna Dell'Orzo

Data e firma _____

IL CEDENTE PROVINCIA DI BENEVENTO

Data e firma _____

IL CESSIONARIO COMUNE DI MONTESARCHIO

Data e firma _____