



Provincia di Benevento

Servizio di Staff 2 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 849 DEL 05/05/2026

OGGETTO: Dipendente di ruolo matr. 672 — Area degli Operatori (ex Cat. A6) - Integrazione del trattamento economico all'atto del decesso (22.08.2025) e liquidazione dell'indennità sostitutiva di preavviso agli aventi diritto e delle giornate di ferie maturate e non godute a seguito dell'attribuzione del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali – triennio 2022-2024.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Atteso che:

- con Decreto Presidenziale n. 4 del 13.01.2026, in attuazione della DP n. 2 del 12.01.2026, è stato conferito al Segretario Generale, dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis, tra l'altro, l'incarico di Dirigente ad interim del Servizio di Staff 2 – Gestione Giuridica del Personale Pari Opportunità – fino al 28.07.2026;
- con determinazione n. 1361 del 30.06.2025 è stato prorogato all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità fino al 31.07.2026;

Premesso che:

- il dipendente matr. 672 – Area degli Operatori cat. “A6”, è deceduto in data 22.08.2025, come da nota acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 22.08.2025 al n. 0020889;
- con nota acquisita al prot. n° 0021421 del 01.09.2025 gli eredi del citato dipendente trasmettevano la ricevuta di presentazione della domanda di pensione indiretta effettuata tramite procedura telematica dell'INPS;
- con determinazione n. 1881 del 15.09.2025 si prendeva atto della cessazione del rapporto di lavoro per decesso del dipendente di ruolo matr. 672 – Area degli Operatori – ex Ctg. “A6” alla data del 22.08.2025;
- con il medesimo provvedimento si determinava il trattamento economico all'atto del decesso del citato dipendente e la liquidazione dell'indennità sostitutiva di preavviso agli aventi diritto e delle giornate di ferie maturate e non godute.

Richiamata la determinazione n. 571 del 24.03.2026 con la quale veniva riconosciuto al personale gli arretrati per gli adeguamenti contrattuali a seguito della sottoscrizione in data 23.02.2026 del CCNL - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2022-2024.

Visto il trattamento economico alla data del decesso, del dipendente --- omissis... --- matr. n. 672 che a seguito dall'attribuzione del CCNL – Comparto Funzioni Locali per il triennio 2022-2024, stipulato in data 23.02.2026, risulta essere quello appreso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (Area degli Operatori) x 12 mesi.	€ 19.645,43	Art. 56 e 57, CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026 – Triennio 2022-2024-
Differenziale stipendiale storico ex Posizione Economica A6	€ 1.632,48	Art. 78, comma 3 lett. b , CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.-
Indennità di Comparto (A) x 12 mesi	€ 388,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Differenziale stipendiale X 12 mensilità	€ 507,72	Art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021. - Tabella A
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2025 x 12 mesi	€ 182,88	Art. 1, comma 128, Legge del 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025)
R.I.A.x 12 mesi	€ 141,00	Art. 44 D.P.R. 333/90
Indennità art. 4 c.3 CLI 96/97	€ 64,56	Art. 4 Comma 3 CCNL Regioni – Autonomie Locali del 22/01/2004. Biennio economico 2002/03.
13^ mensilità	€ 1.842,46	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 09.05.2006

Visti e richiamati:

- l'art. 12, comma 8, del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 09/05/2006, che dispone *“In caso di decesso del dipendente, l'amministrazione corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso, secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del codice civile”*;
- l'art. 2122 cod. civ., rubricato *“Indennità in caso di morte”*, per il quale *“1. In caso di morte del prestatore di lavoro, le indennità indicate dagli articoli 2118 e 2120 devono corrispondersi al coniuge, ai figli e, se vivevano a carico del prestatore di lavoro, ai parenti entro il terzo grado e agli affini entro il secondo grado. 2. La ripartizione delle indennità, se non vi è accordo tra gli aventi diritto, deve farsi secondo il bisogno di ciascuno. In mancanza delle persone indicate nel primo comma, le indennità sono attribuite secondo le norme della successione legittima. 3. È nullo ogni patto anteriore alla morte del prestatore di lavoro circa l'attribuzione e la ripartizione delle indennità”*
- l'art. 5, comma 8, del D. L. n. 95/2012, convertito nella legge 7 agosto 2012, n.135, secondo il quale le ferie devono essere obbligatoriamente fruita e non possono dar luogo, in nessun caso, alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi, anche in caso di cessazione dal rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età.

- il parere n.0040033 del 8.10.2012 rilasciato dal Dipartimento della Funzione Pubblica che ha espresso l'avviso che non rientrano nel divieto di cui all'art. 5, comma 8, del D. L. n. 95/2012 i casi di cessazione dal servizio in cui l'impossibilità di fruizione delle ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente come nel caso del decesso, fermo restando che anche in tale situazione la monetizzazione potrà avvenire solo nei termini previsti contrattualmente e nel rispetto delle previsioni in materia di riporto.

Dato Atto che il datore di lavoro può effettuare l'erogazione delle suddette competenze solo dopo la presentazione da parte degli eredi/aventi diritto della documentazione richiesta rappresentata dall'atto o dichiarazione sostitutiva di atto notorio indicante gli aventi causa dal defunto e dalla comunicazione delle modalità di pagamento delle somme spettanti;

Rilevato che la citata documentazione è stata presentata da parte della famiglia del dipendente in data 08.09.2025 ed acquisita al protocollo al n. 0021938, dalla quale risultano i seguenti eredi legittimi/aventi diritto: Sig.ra E.M.- moglie -Sig.ra L.A.- figlia – Sig.ra L.F.;

Atteso che, secondo le norme vigenti, compete ai superstiti, indipendentemente dall'accettazione dell'eredità, il trattamento di fine servizio e l'indennità sostitutiva di preavviso, in quanto dovute quale diritto proprio e personale e non come diritto successorio in conseguenza del rapporto di lavoro, mentre rientrano nell'attivo ereditario il trattamento retributivo corrente, inclusi gli arretrati tredicesima mensilità e le ferie maturate e non godute;

Accertato che il calcolo dell'indennità sostitutiva del preavviso deve essere commisurato a 4 mesi, in relazione all'anzianità di servizio di oltre dieci anni del dipendente, assunto con decorrenza 01.09.1986;

Dato atto che con determinazione n. 1881 del 15.09.2025 è stato corrisposto agli eredi la somma di € 7.749,40 a titolo di indennità sostitutiva del preavviso e la somma di € 1.629,78 relativa alle ferie maturate e non godute come da prospetti agli atti del settore.

Rilevato, pertanto, che l'importo da corrispondere a seguito dell'attribuzione del C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto funzioni locali triennio 2022- 2024 a titolo di indennità sostitutiva del preavviso, è pari ad € **68,32** =(7.749,40-7.681,08) e quello relativo alle ferie maturate e non godute è di € **44,39**=(€ **1.585,39** – **1.629,78**), come da prospetti agli atti del settore, da suddividere tra gli eredi secondo quanto indicato dall'atto di notorietà presentato;

Rilevato che il trattamento pensionistico (ex CPDEL) e quello dell'indennità premio di servizio (ex INADEL) sono a carico dell'INPS - gestione dipendenti pubblici - presso il quale il dipendente matr. n. 672 risulta iscritto;

Ritenuto, di conseguenza, dover integrare la determinazione dirigenziale n. 1881 del 15.09.2025, per effetto dell'attribuzione del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al Personale del Comparto funzioni locali triennio 2022-2024;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000 e ss.mm. e ii;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;

Visto e richiamato l'art. 163 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. che al comma 2 dispone: “*Nel caso in cui il bilancio di esercizio non sia approvato entro il 31 dicembre e non sia stato autorizzato l'esercizio provvisorio, o il bilancio non sia stato approvato entro i termini previsti ai sensi del comma 3, è consentita esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti dei corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione provvisoria. Nel corso della gestione provvisoria l'ente può assumere solo obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi, quelle tassativamente regolate dalla legge e quelle necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente. Nel corso della gestione provvisoria l'ente può disporre pagamenti solo per l'assolvimento delle obbligazioni già assunte, delle obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi e di obblighi speciali tassativamente regolati dalla legge, per le spese di personale, di residui passivi, di rate di mutuo, di canoni, imposte e tasse, ed, in particolare, per le sole operazioni necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente.*”;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 174 del 17.05.2025 avente ad oggetto “*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027. Approvazione, come modificato con DP n. 245 del 09.09.2025*”;
- n. 2 del 12.01.2026 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali) e s. m.i.;

Attestata da parte del Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art.147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e del relativo Regolamento Provinciale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Dato atto che, nella fattispecie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025;

D E T E R M I N A

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. **DI RIDETERMINARE** il trattamento economico alla data del decesso avvenuto alla data del 22.08.2025 del dipendente --- omissis... --- matr. 672 per effetto dell'attribuzione del C.C.N.L Comparto Funzioni Locali per il triennio 2022-2024, stipulato in data 23.02.2026, come di seguito indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (Area degli Operatori) x 12 mesi.	€ 19.645,43	Art. 56 e 57, CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026 – Triennio 2022-2024-
Differenziale stipendiale storico ex Posizione Economica A6	€ 1.632,48	Art. 78, comma 3 lett. b , CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.-

Indennità di Comparto (A) x 12 mesi	€ 388,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Differenziale stipendiale X 12 mensilità	€ 507,72	Art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021. - Tabella A
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2025 x 12 mesi	€ 182,88	Art. 1, comma 128, Legge del 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025)
R.I.A.x 12 mesi	€ 141,00	Art. 44 D.P.R. 333/90
Indennità art. 4 c.3 CLI 96/97	€ 64,56	Art. 4 Comma 3 CCNL Regioni – Autonomie Locali del 22/01/2004. Biennio economico 2002/03.
13^ mensilità	€ 1.842,46	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 09.05.2006

2. **DI DARE ATTO** che le somme lorde da corrispondere agli eredi del dipendente matr. 672, per effetto dell'attribuzione del C.C.N.L Comparto Funzioni Locali per il triennio 2022-2024, risultano essere complessivamente € 112,71=(€ 68,32 quale indennità sostitutiva del preavviso ed € 44,39 per n. 23 giornate di ferie, maturate e non godute) così come da prospetti agli atti del settore;
3. **DI CORRISPONDERE** agli eredi legittimari, individuati nella dichiarazione sostituita di atto notorio, dell'ex dipendente--- omissis... ---, matr. 672, deceduto in data 22.08.2025, la predetta somma, alla data della risoluzione del rapporto di lavoro, ripartita equamente tra gli aventi diritto sui seguenti codici iban:
 - --- omissis... ---codice IBAN --- omissis... ---codice IBAN --- omissis... --- codice IBAN --- omissis... ---DI IMPUTARE la spesa complessiva di € 112,71 ai competenti capitoli delle spese di personale del bilancio 2026;
4. **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte degli aventi diritto, del trattamento di quiescenza nonché dell'indennità di fine servizio, da corrispondere da parte dell'Inps, Gestione Dipendenti Pubblici;
5. **DI TRASMETTERE** la presente determinazione al Settore 2 Amministrativo-Finanziario per gli adempimenti di competenza del Servizio Gestione Economico/Stipendiale del Personale;
6. **DI DARE ATTO CHE:**
 - il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
7. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.
8. **DI DARE ATTO**, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

L'Istruttore Amministrativo - Contabile

Valentina Bocchicchio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)

**SERVIZIO TRIBUTI ED ENTRATE EXTRATRIBUTARIE -
ECONOMATO E GESTIONE FINANZIARIA DEI PAGAMENTI E DEL PRATIMONIO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Dott.ssa Giovanna Clarizia)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)