



Provincia di Benevento

Servizio di Staff 2 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 891 DEL 19/05/2026

OGGETTO: Dipendente di ruolo matr. n. 698– Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B/8) – Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età D.L. 201/2011, convertito nella Legge 214/2011.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Atteso che:

- con Decreto Presidenziale n. 4 del 13.01.2026, in attuazione della DP n. 2 del 12.01.2026, è stato conferito al Segretario Generale, dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis, tra l'altro, l'incarico di Dirigente ad interim del Servizio di Staff 2 – Gestione Giuridica del Personale Pari Opportunità – fino al 28.07.2026;
- con determinazione n. 1361 del 30.06.2025 è stato prorogato all'Ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità fino al 31.07.2026;

Premesso che:

- l'art. 24 del D.L. n.201/2011, convertito, con modificazioni, nella Legge n.214/2011, reca nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01.01.2012;
- in particolare, il disposto dell'art. 24, commi 6 e 7 definisce i requisiti anagrafici di accesso alla pensione di vecchiaia;
- il D.D. del Ministero dell'Economia e delle Finanze adottato di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 dicembre 2017, recante disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita, nonché la circolare INPS N. 62 del 04.04.2018, dispone che il requisito dell'età anagrafica, per il diritto a pensione di vecchiaia ordinaria, dal 01.01.2019 risulta essere di 67 anni, congiuntamente ad un'anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;
- il punto 3 del messaggio Inps n. 1405 del 25.01.2012 ribadisce che, per i soggetti che perfezionano in requisiti anagrafici e contributivi della pensione di vecchiaia dal 01.01.2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;

Accertato che il dipendente di ruolo --- omissis... --- matr. 698, nato il 27.06.1959, con qualifica di Esecutore, posizione economica Area degli Operatori Esperiti (ex Cat. B/8), in data 27.06.2026 compirà il 67° anno di età;

Vista la nota acquisita al prot. n° 0000131 del 07.01.2026, con il quale il dipendente --- omissis... ---matr. 698 provvedeva a presentare, tramite procedura telematica dell'INPS, la richiesta di collocamento a riposo per raggiunti limite di età a far data dal **01.07.2026**, accedendo formalmente al pensionamento;

Esaminato il fascicolo personale della dipendente provinciale matr. n. 698 dal quale si evince che:

- con deliberazione della Giunta Provinciale n. 693 del 02/07/1990 si nominava in servizio di ruolo il sig. Rossi Eugenio, su segnalazione dell'Ufficio del Lavoro e della massima occupazione, con la qualifica di centralinista non vedente, ai sensi della legge n. 113 del 29.03.1985
- con nota prot. n. 1314 del 02.02.1991 il dipendente matr.698 ha preso servizio presso la Provincia di Benevento a far data dal 01.02.1991.
- così come risulta sulla piattaforma Passweb dell'Inps, risultano versati, a favore del dipendente di che trattasi, contributi previdenziali ai fini di quiescenza così come di seguito:
 1. dal 01.02.1991 al 30.06.2026 nei ruoli della Provincia di Benevento **pari ad anni 35 mesi 05 giorni 00**

Considerato che:

- alla data del 27.06.2026 maturerà il requisito anagrafico previsto per il conseguimento della pensione di vecchiaia, ai sensi dell'art. 24, commi 6 e 7, del D.L. n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011, e ss.mm.ii (67 anni di età);
- alla data del 30.06.2026 avrà maturato una anzianità contributiva complessiva, utile ai fini di quiescenza, pari ad anni 35, mesi 05 e giorni 00, così come risulta in piattaforma Passweb dell'Inps;
- avendo, pertanto, maturato i requisiti previsti per il conseguimento della pensione di vecchiaia, ai sensi dell'art. 24, commi 6 e 7, del D.L. n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011, (67 anni di età e 20 anni di contributi), deve essere collocato a riposo alla data del 01.07.2026;

Visti:

- l'art. 27 ter, lettera a) del CCNL 6/07/1995, aggiunto dall'art. 6 del CCNL 13/5/1996, il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio previsti dalle norme di legge o di regolamento applicabili nell'amministrazione;
- l'art. 27 quater del CCNL 6/7/1995, aggiunto dal citato art. 6 del CCNL 13/5/1996, il quale dispone che la risoluzione del rapporto di lavoro di cui alla lettera a) sopramenzionata avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista;

Visto il trattamento economico del dipendente --- omissis... ---matr. n. 698 che a seguito dell'applicazione del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali per il triennio 2022/2024, risulta essere quello appresso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (Area degli Operatori) x 12 mesi.	€ 20.583,23	Art. 56 e 57 CCNL Funzioni Locali del 23.06.2026 – Triennio 2022-2024.-Tabella B
Differenziale stipendiale storico ex Posizione E conomica B8	€ 3.287,88	Art. 78, comma 3 lett. b , CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.-
Indennità Centralinista x12 mesi	€ 960,00	Art. 9 Legge 29 marzo 1985, n. 113
Indennità di Comparto (B) x 12 mesi	€ 330,24	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2025 x 12 mesi	€ 205,80	Art. 1, comma 128, Legge del 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025)
Indennità art. 4 c.3 CLI 96/97	€ 64,56	Art. 4 Comma 3 CCNL Regioni – Autonomie Locali del 22/01/2004. Biennio economico 2002/03.
13^ mensilità	€ 2.006,41	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 09.05.2006

Rilevato che il trattamento pensionistico e quello dell'indennità premio di servizio sono a carico dell'Inps – gestione dipendenti pubblici – presso la quale il dipendente matr. n. 698, risulta iscritto;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000 e ss.mm. e ii;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;

Visto e richiamato l'art. 163 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. che al comma 2 dispone: *“Nel caso in cui il bilancio di esercizio non sia approvato entro il 31 dicembre e non sia stato autorizzato l'esercizio provvisorio, o il bilancio non sia stato approvato entro i termini previsti ai sensi del comma 3, è consentita esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti dei corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione provvisoria. Nel corso della gestione provvisoria l'ente può assumere solo obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi, quelle tassativamente regolate dalla legge e quelle necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente. Nel corso della gestione provvisoria l'ente può disporre pagamenti solo per l'assolvimento delle obbligazioni già assunte, delle obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi e di obblighi speciali tassativamente regolati dalla legge, per le spese di personale, di residui passivi, di rate di mutuo, di canoni, imposte e tasse, ed, in particolare, per le sole operazioni necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente.”;*

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 174 del 17.05.2025 avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027. Approvazione ,come modificato con DP n. 245 del 09.09.2025”;

- n. 2 del 12.01.2026 con la quale è stata approvata la nuova rideterminazione dell'assetto organizzativo dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ed in base alla quale il Servizio Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità è stato riallocato all'interno del Servizio di Staff n. 2;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali) e s. m.i.;

Attestata da parte del Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art.147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e del relativo Regolamento Provinciale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Dato atto che, nella fattispecie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025;

D E T E R M I N A

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. **DI COLLOCARE** a riposo, a decorrere dal **01 Luglio 2026**, (ultimo giorno di servizio 30.06.2026) il dipendente Sig.re --- omissis... --- matr. n. 638, con qualifica di Esecutore, posizione economica Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B/8) per raggiunti limiti di età (pensione di vecchiaia), ai sensi dell'art. 24, commi 6 e 7, del D.L. n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011.
2. **DI DARE ATTO** che alla data del collocamento a riposo, il dipendente avrà al suo attivo un'anzianità contributiva complessiva ai fini di quiescenza pari ad anni **anni 35, mesi 05 e gg. 00**, ed il seguente trattamento economico, in applicazione del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali per il triennio 2022/2024:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (Area degli Operatori) x 12 mesi.	€ 20.583,23	Art. 56 e 57 CCNL Funzioni Locali del 23.06.2026 – Triennio 2022-2024.-Tabella B
Differenziale stipendiale storico ex Posizione Economica B8	€ 3.287,88	Art. 78, comma 3 lett. b , CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.-
Indennità Centralinista x12 mesi	€ 960,00	Art. 9 Legge 29 marzo 1985, n. 113
Indennità di Comparto (B) x 12 mesi	€ 330,24	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2025 x 12 mesi	€ 205,80	Art. 1, comma 128, Legge del 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025)
Indennità art. 4 c.3 CLI 96/97	€ 64,56	Art. 4 Comma 3 CCNL Regioni – Autonomie Locali del 22/01/2004. Biennio economico 2002/03.
13^ mensilità	€ 2.006,41	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del

3. **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessato del trattamento di quiescenza e previdenza, nonché la comunicazione dell'adozione del presente provvedimento al dipendente matr. 638.
4. **DI DARE ATTO CHE:**
- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 è l'Istruttore Amministrativo – Contabile, Sig.ra Bocchicchio Valentina;
 - la presente determinazione non comporta impegno di spesa e per tanto ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL 26/2000 è immediatamente esecutiva in quanto non necessita del visto di regolarità contabile.
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
5. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.
6. **DI DARE ATTO**, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

L'Istruttore Amministrativo - Contabile

Valentina Bocchicchio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)

**SERVIZIO TRIBUTI ED ENTRATE EXTRATRIBUTARIE -
ECONOMATO E GESTIONE FINANZIARIA DEI PAGAMENTI E DEL PRATIMONIO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Dott.ssa Giovanna Clarizia)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)