



Provincia di Benevento

Servizio di Staff 2 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 1180 DEL 26/06/2026

OGGETTO: Dipendente di ruolo matr. 1094 - Profilo professionale Dirigente – Integrazione del trattamento economico all'atto del collocamento a riposo (01.05.2025) a seguito dell'attribuzione del Contratto Collettivo Nazionale dell'Area Funzioni Locali triennio 2022-2024.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Atteso che:

- ❖ con Decreto Presidenziale n. 4 del 13.01.2026, in attuazione della DP n. 2 del 12.01.2026, è stato conferito al Segretario Generale, dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis, tra l'altro, l'incarico di Dirigente ad interim del Servizio di Staff 2 – Gestione Giuridica del Personale Pari Opportunità – fino al 28.07.2026;
- ❖ con determinazione n. 1361 del 30.06.2025 è stato prorogato all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità fino al 31.07.2026;

Premesso che:

- ❖ con determinazione n. 853 del 30.04.2025 si disponeva il collocamento a riposo del dipendente di ruolo matr. 1094 – Profilo professionale Dirigente alla data del 01.05.2025 (ultimo giorno lavorativo 30.04.2025) per raggiunti limiti di età D.L. 201/2001, convertito in legge 214/2011.
- ❖ con il medesimo provvedimento si determinava il trattamento economico all'atto del collocamento a riposo del citato dipendente;

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2022-2024 sottoscritto in data 23.06.2026;

Visto il trattamento economico del dipendente --- omissis... --- matr. n. 1094 che a seguito dall'attribuzione del CCNL –Area Funzioni Locali per il triennio 2022-2024, stipulato in data 23.02.2026, risulta essere quello appresso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (Area dei Dirigenti) x 12 mesi.	€ 46.159,20	Art. 30, CCNL Dirigenza Funzioni Locali del 23.02.2026 – Triennio 2022-2024.
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2025 x 12 mesi	€ 260,40	Art. 1, comma 128, Legge del 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025)
Retribuzione di posizione direz. x 12 mensilità	€ 42.731,40	Art. 30 Dirigenza Funzioni Locali del 23.02.2026 – Triennio 2022-2024.
13^ mensilità	€ 7.429,25	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

Ritenuto, di conseguenza, dover integrare la determinazione dirigenziale n. 853 del 30.04.2025, per effetto dell'attribuzione del CCNL relativo al all'Area Funzioni Locali triennio 2022-2024;

Visti:

- ❖ il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- ❖ lo Statuto della Provincia di Benevento;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- ❖ n. 13 del 14.05.2026: “D.U.P.- Documento Unico di Programmazione – APPROVAZIONE DEFINITIVA”
- ❖ n. 14 del 14.05.2026: “Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2026-2028 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”.

Viste le deliberazioni presidenziali:

- ❖ n. 174 del 17.05.2025 avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027. Approvazione, come modificato con DP n. 245 del 09.09.2025”;
- ❖ n. 2 del 12.01.2026 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata da parte del Responsabile di Servizio, ai sensi dell’art.147 bis comma 1 del DLgs 267/2000 e del relativo Regolamento Provinciale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell’azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale regionale, statutaria e regolamentare;

Dato atto che, nella fattispecie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 –

DETERMINA

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

- 1) **DI RIDETERMINARE** il trattamento economico del dipendente --- omissis... --- matr. 1094 a seguito dell'attribuzione del C.C.N.L. – Area Funzioni Locali per il triennio 2022-2024, stipulato in data 23.02.2026, come di seguito indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (Area dei Dirigenti) x 12 mesi.	€ 46.159,20	Art. 30, CCNL Dirigenza Funzioni Locali del 23.02.2026 – Triennio 2022-2024.
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2025 x 12 mesi	€ 260,40	Art. 1, comma 128, Legge del 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025)
Retribuzione di posizione direz. x 12 mensilità	€ 42.731,40	Art. 30 Dirigenza Funzioni Locali del 23.02.2026 – Triennio 2022-2024.
13^ mensilità	€ 7.429,25	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

- 2) **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, a favore dell'interessato, dell'integrazione del trattamento di quiescenza e previdenza, mediante comunicazione del presente provvedimento alla Ente Previdenziale e all'interessato stesso.
- 3) **DI DARE ATTO**,
- che Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 e ss.mm.ii. della legge 241/1990, è l'Istruttore Amministrativo -Contabile, sig.ra Bocchicchio Valentina;
 - che la presente determinazione non comporta impegno di spesa, e per tanto ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL 267/2000 è immediatamente esecutiva in quanto non necessita del visto di regolarità contabile
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- 4) **DI DARE ATTO** che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025.
- 5) **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.
- 6) **DI DARE ATTO**, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio *on-line*, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della L. 69/2009.

L'Istruttore Amministrativo - Contabile
Valentina Bocchicchio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)

**SERVIZIO TRIBUTI ED ENTRATE EXTRATRIBUTARIE -
ECONOMATO E GESTIONE FINANZIARIA DEI PAGAMENTI E DEL PRATIMONIO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Dott.ssa Giovanna Clarizia)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)