



# Provincia di Benevento

Servizio di Staff 2 - Gestione Giuridica del Personale - Pari  
Opportunità

**DETERMINAZIONE N. 958 DEL 03/06/2026**

**OGGETTO:** Convenzione ex art. 36 CCNL 16/07/2024 con la Città Metropolitana di Napoli per l'utilizzo condiviso di un dirigente tecnico. Rimborso oneri convenzione per trattamento economico fisso e continuativo. Impegno di spesa periodo 01.01.2026 – 28.07.2026.

## IL DIRIGENTE AD INTERIM

### Atteso che:

- con Decreto Presidenziale n. 4 del 13.01.2026 è stato conferito, tra l'altro, alla Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis l'incarico di Dirigente ad interim del Servizio di Staff n. 2 Gestione Giuridica del Personale - Pari opportunità;

**Richiamato** l'art. 36 del CCNL dell'Area della Dirigenza Funzioni Locali del 16.07.2024, rubricato "*Personale utilizzato in convenzione*" che dispone:

- comma 1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso degli interessati, dirigenti assegnati da altri enti a cui si applica la presente sezione per periodi predeterminati, previa convenzione tra i due enti e con impegno di lavoro in favore di entrambi.
- comma 2. La convenzione di cui al comma 1 può stabilire che il rapporto di lavoro del personale interessato continui ad essere amministrato dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione, con le modalità che dovranno essere stabilite nella medesima convenzione.
- comma 3. L'ente titolare del rapporto di lavoro continua a corrispondere l'intero stipendio tabellare nei valori previsti dal CCNL oltre ad altre voci del trattamento fondamentale eventualmente spettanti; corrisponde inoltre, in ragione della prestazione lavorativa che continua ad essere resa presso tale ente, la retribuzione di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, correlandole, rispettivamente, alla posizione su cui è conferito l'incarico ed alla valutazione positiva di performance conseguita.
- comma 4. L'ente utilizzatore corrisponde, in aggiunta a quanto previsto al comma 3, anche in deroga al valore massimo di cui all'art. 37 comma 6, un importo a titolo di retribuzione di posizione pari al

30% del valore economico della posizione su cui è conferito l'incarico presso tale ente. In base alla valutazione di performance conseguita, corrisponde inoltre, previa valutazione positiva, un importo a titolo di retribuzione di risultato, fino ad un massimo del 10% del valore economico della suddetta posizione.

- comma 5. La convenzione di cui al comma 1 definisce la ripartizione tra i due enti degli oneri finanziari. Resta fermo che tutte le somme erogate a titolo di retribuzione di posizione e di risultato devono essere poste interamente a carico dei fondi di cui all'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 (Disciplina Fondo retribuzione di posizione e di risultato) dei due enti.

**Considerato** che:

1. il Dirigente tecnico a tempo indeterminato del Settore 3, Arch. Giuseppe D'Angelo, prendeva servizio con decorrenza 01.10.2025 presso la Città Metropolitana di Napoli a seguito di trasferimento per mobilità volontaria ex art. 30, comma 1, D.Lgs. 165/2001, giusta Deliberazione presidenziale di assenso n. 257 del 22.09.2025;
2. in considerazione della rilevante esperienza maturata dall'Arch. D'Angelo nel settore e delle oggettive difficoltà nel reperire nell'immediato una figura dirigenziale con analoghe competenze, veniva richiesta alla Città Metropolitana di Napoli la disponibilità all'utilizzo condiviso del dirigente medesimo;
3. con Deliberazione presidenziale n. 281 del 15.10.2025 veniva approvata la stipula di convenzione con la Città Metropolitana di Napoli per l'utilizzo condiviso, ai sensi dell'art. 36 del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali del 16.07.2024, del dirigente tecnico Arch. Giuseppe D'Angelo, dalla sottoscrizione della convenzione e fino al 28.07.2026;

**Vista** la convenzione sottoscritta con la Città Metropolitana di Napoli il 16.10.2025 con l'assenso dell'Arch. Giuseppe D'Angelo che prevede, all'art. 7, i seguenti adempimenti a carico della Provincia di Benevento:

- il rimborso periodico, entro 30 giorni dalla richiesta da parte della Città Metropolitana di Napoli, del 50% delle somme corrisposte al dirigente a titolo di trattamento economico fisso e continuativo (stipendio tabellare nei valori previsti dal CCNL oltre ad altre voci del trattamento fondamentale eventualmente spettanti) ed i relativi oneri fiscali e previdenziali;
- la corresponsione di un importo a titolo di retribuzione di posizione pari al 30% del valore economico della posizione su cui è conferito l'incarico;

**Rilevato** che con Decreto presidenziale n. 186 del 21.10.2025 è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico dirigenziale del Settore 3 – Risorse Idriche e Ambiente fino alla scadenza del mandato presidenziale, fatta salva la revoca anticipata per ragioni organizzative, per revoca della convenzione sottoscritta con la Città Metropolitana di Napoli o per una delle cause indicate dall'art. 21 del D. Lgs. 165/2001 e del CCNL di categoria e comunque non oltre la scadenza del mandato presidenziale;

**Visto** il CCNL dell'Area della Dirigenza Funzioni Locali relativo al triennio 2022-2024 sottoscritto definitivamente in data 23.02.2026;

**Ritenuto** dover provvedere ad impegnare sui competenti capitoli del Bilancio d'esercizio finanziario 2026/2028, esercizio 2026, le somme occorrenti per la successiva liquidazione in favore della Città Metropolitana di Napoli del rimborso del 50% delle somme corrisposte al Dirigente tecnico Arch. Giuseppe D'Angelo a titolo di trattamento economico fisso e continuativo (stipendio tabellare ed IVC nei valori previsti

dal nuovo CCNL 2022-2024) ed i relativi oneri fiscali e previdenziali, per il periodo 01.01.2026 – 28.07.2026, come di seguito riportato:

capitolo	importo	descrizione capitolo
<b>8621</b>	<b>€ 14.715,23</b>	Tutela e valorizzazione risorse idriche: competenze al personale
<b>8627</b>	<b>€ 3.926,04</b>	Tutela e valorizzazione risorse idriche: contributi INPDAP
<b>8630</b>	<b>€ 109,77</b>	Tutela e valorizzazione risorse idriche: INAIL
<b>8771</b>	<b>€ 1.250,79</b>	Tutela e valorizzazione risorse idriche: IRAP

**Visti:**

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Funzioni;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

**Viste le Delibere del Consiglio Provinciale:**

- n. 13 del 14.05.2026 avente ad oggetto “*DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2026-2028. APPROVAZIONE DEFINITIVA.*”;
- n. 14 del 14.05.2026 avente ad oggetto “*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2026-2028 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA.*”;

**Richiamate, pure le Deliberazioni Presidenziali:**

- n. 167 del 16.06.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 (art. 169 D.lgs 267/2000);
- n. 174 del 17.06.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 come modificata dalla deliberazione n. 245 del 09.09.2025;
- n. 2 del 12.01.2026 con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente, entrata ufficialmente in vigore in data 12.01.2026, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente (Organigramma);

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

**Attestata** da parte del Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e

s.m.i. e del relativo Regolamento Provinciale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale regionale, statutaria e regolamentare;

**Dato atto** che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025, come modificata dalla deliberazione n. 245 del 09.09.2025;

## **D E T E R M I N A**

**1. DI IMPEGNARE** sui seguenti capitoli del Bilancio d'esercizio finanziario 2026/2028, esercizio 2026, gli importi di seguito indicati per la successiva liquidazione in favore della Città Metropolitana di Napoli (codice fiscale: 01263370635) del rimborso del 50% delle somme corrisposte al Dirigente tecnico Arch. Giuseppe D'Angelo a titolo di trattamento economico fisso e continuativo (stipendio tabellare ed IVC nei valori previsti dal nuovo CCNL 2022-2024) ed i relativi oneri fiscali e previdenziali, per il periodo 01.01.2026 – 28.07.2026:

capitolo	importo	descrizione capitolo
<b>8621</b>	<b>€ 14.715,23</b>	Tutela e valorizzazione risorse idriche: competenze al personale
<b>8627</b>	<b>€ 3.926,04</b>	Tutela e valorizzazione risorse idriche: contributi INPDAP
<b>8630</b>	<b>€ 109,77</b>	Tutela e valorizzazione risorse idriche: INAIL
<b>8771</b>	<b>€ 1.250,79</b>	Tutela e valorizzazione risorse idriche: IRAP

**2. DI DARE ATTO** che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
- ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. 267/2000, la presente spesa è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025 come modificata dalla deliberazione n. 245 del 09.09.2025;
- la presente determinazione:
  - diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
  - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

3. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

**Il Funzionario amministrativo**

*Carla Carpentieri*

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**

*f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)*

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**

*f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)*

**SERVIZIO TRIBUTI ED ENTRATE EXTRATRIBUTARIE -  
ECONOMATO E GESTIONE FINANZIARIA DEI PAGAMENTI E DEL PRATIMONIO**

**UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE**

**IMPEGNI ASSUNTI**

Piano Finanziario		Missione/Programma	Capitolo		Esercizio		
1.01.01.01.002		09.06	8621		2026		

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	SottoSub-Impegno	Importo Sub-Impegno	Importo SottoSub-Impegno
230	N. 1608	€ 14.715,23	Impegno	N. 0	N.	€ 0,00	€ 0,00

Descrizione Creditore

**PERSONALE DIPENDENTE ED ASSIMILATI**

Codice Fiscale: - P.Iva:

Descrizione Impegni Assunti

**Convenzione ex art. 36 CCNL 16/07/2024 con la Città Metropolitana di Napoli per l'utilizzo condiviso di un dirigente tecnico. Rimborso oneri convenzione per trattamento economico fisso e continuativo. Impegno di spesa periodo 01.01.2026 – 28.07.2026.**

Piano Finanziario		Missione/Programma	Capitolo		Esercizio		
1.01.02.01.001		09.06	8627		2026		

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	SottoSub-Impegno	Importo Sub-Impegno	Importo SottoSub-Impegno
231	N. 1609	€ 3.926,04	Impegno	N. 0	N.	€ 0,00	€ 0,00

Descrizione Creditore

**I.N.P.D.A.P. (EX CPDEL) MEDIANTE GIROFON**

Codice Fiscale: - P.Iva:

Descrizione Impegni Assunti

**Convenzione ex art. 36 CCNL 16/07/2024 con la Città Metropolitana di Napoli per l'utilizzo condiviso di un dirigente tecnico. Rimborso oneri convenzione per trattamento economico fisso e continuativo. Impegno di spesa periodo 01.01.2026 – 28.07.2026.**

Piano Finanziario		Missione/Programma	Capitolo		Esercizio		
1.01.02.01.001		09.06	8630		2026		

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	SottoSub-Impegno	Importo Sub-Impegno	Importo SottoSub-Impegno
232	N. 1610	€ 109,77	Impegno	N. 0	N.	€ 0,00	€ 0,00

Descrizione Creditore

**INAIL DI BENEVENTO**

Codice Fiscale: - P.Iva: **00968951004**

Descrizione Impegni Assunti

**Convenzione ex art. 36 CCNL 16/07/2024 con la Città Metropolitana di Napoli per l'utilizzo condiviso di un**

**dirigente tecnico. Rimborso oneri convenzione per trattamento economico fisso e continuativo. Impegno di spesa periodo 01.01.2026 – 28.07.2026.**

Piano Finanziario		Missione/Programma		Capitolo		Esercizio	
1.02.01.01.001		09.06		8771		2026	
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	SottoSub-Impegno	Importo Sub-Impegno	Importo SottoSub-Impegno
233	N. 1611	€ 1.250,79	Impegno	N. 0	N.	€ 0,00	€ 0,00

Descrizione Creditore

**AGENZIA DELLE ENTRATE E RISCOSSIONE BENEVENTO**

Codice Fiscale: **13756881002** - P.Iva:

Descrizione Impegni Assunti

**Convenzione ex art. 36 CCNL 16/07/2024 con la Città Metropolitana di Napoli per l'utilizzo condiviso di un dirigente tecnico. Rimborso oneri convenzione per trattamento economico fisso e continuativo. Impegno di spesa periodo 01.01.2026 – 28.07.2026.**

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ**

*f.to (Dott.ssa Giovanna Clarizia)*

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**

*f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)*