



Provincia di Benevento

Servizio di Staff 2 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 994 DEL 05/06/2026

OGGETTO: Contratto Collettivo Integrativo 2025/2027, annualità economica 2025 - Artt. 24, 25 e 25 bis - Indennità condizioni di lavoro per svolgimento di attività disagiate e/o implicanti l'esposizione a rischi - Liquidazione importi spettanti per l'anno 2025.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Atteso che:

- con Decreto Presidenziale n. 131 del 15.07.2025 è stato conferito, tra l'altro, alla dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis l'incarico di Dirigente ad interim del Settore 1 Servizi di Staff e Supporto con decorrenza dal 15.07.2025;
- con determinazione dirigenziale n. 1562 del 27.05.2023 è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità, prorogato al 31.07.2026 con determinazione n. 1361 del 30.06.2025;

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 stipulato il 21.05.2018, che all'art. 70-bis disciplina l'unica "*indennità condizioni di lavoro*" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:
 - a) disagiate;
 - b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - c) implicanti il maneggio di valori;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 stipulato il 16.11.2022, che all'art. 84-bis ridetermina il valore giornaliero massimo dell'*indennità condizioni di lavoro* in €15,00;
- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente non dirigente sottoscritto in data 30.12.2025 di parte giuridica per gli anni 2025-2026-2027 e per l'utilizzo delle risorse integrative per l'annualità economica 2025, che disciplina:
 - all'art. 24 i criteri generali per il riconoscimento delle indennità condizioni di lavoro e per

l'individuazione del personale avente diritto all'attribuzione delle indennità condizioni di lavoro;

- all'art. 25 individua le attività lavorative disagiate e implicantanti fattori di rischio ed il maneggio di valori, stabilendone i valori giornalieri spettanti per i giorni di effettivo svolgimento delle attività previste ed in caso di compresenza di più fattispecie;
- all'art. 25 bis fissa l'importo massimo lordo di 160,00 €/mese per ciascun dipendente;

Rilevato quanto previsto dall'art. 25 del citato CCI/2025 con riferimento all'indennità condizioni di lavoro da riconoscere per lo svolgimento di attività disagiate e/o implicantanti l'esposizione a rischi:

- ai commi 2 e 3 sono individuati i fattori rilevanti, rispettivamente, di disagio e di rischio, precisando che entrambi i fattori sono condizioni del tutto peculiari e/o diverse della prestazione lavorativa del singolo dipendente (di natura spaziale, temporale, strumentale, ecc.) che non possono coincidere con le ordinarie prestazioni di lavoro e che si ravvisano in un numero limitato di potenziali beneficiari, non assumendo alcun rilievo i profili professionali e/o le Aree di appartenenza;
- al comma 5 è precisato che è fatta salva la concreta valutazione del ricorrere dei presupposti e di quanto previsto al presente articolo e, conseguentemente, l'effettiva individuazione degli aventi diritto che è di esclusiva competenza del Dirigente/Responsabile di Settore;
- al comma 6 stabilisce che l'erogazione dell'indennità al personale interessato, preventivamente e formalmente individuato in apposito atto ricognitivo, avviene annualmente, in unica soluzione, in via posticipata, sulla base dei dati desunti:
 - ✓ dal sistema di rilevazione presenze/assenze;
 - ✓ dall'incidenza percentuale dell'entità dell'effettivo svolgimento dell'attività indennizzata rispetto all'orario di presenza in servizio, come determinata, per ciascuna specifica mansione, nell'atto ricognitivo di individuazione;
- al comma 7 sono stabiliti i seguenti importi giornalieri:

N.	INDENNITA'	Importo giornaliero
A	Personale esposto a rischio	€ 5,00
B	Personale esposto a disagio	€ 4,00

- al comma 8 sono determinati gli importi giornalieri in caso di compresenza di più fattispecie di condizioni di lavoro, in particolare:
 - qualora al personale competa l'indennità di cui alla lettera A) e B): € 8,00/giorno;

Viste le seguenti note con le quali i dirigenti dei settori interessati hanno comunicato i nominativi dei dipendenti ai quali attribuire l'indennità condizioni di lavoro nell'anno 2025, con indicazione dei periodi/giorni di effettivo svolgimento delle attività implicantanti disagio e/o rischio:

Settore	estremi atto
---------	--------------

Settore 1 Servizi di Staff e Supporto		prot. n. 0009248 del 14.04.2026
Settore 2 Amministrativo – Finanziario	Servizio Gestione Rete Museale (Funzione non Fondamentale)	prot. n. 0001769 del 23.01.2026 e success. integraz. prot. n. 0009039 del 13.04.2026
	Servizio Tributi, Entrate Extratributarie, Economato e Gestione Finanziaria dei Pagamenti e del Patrimonio	prot. n. 0010538 del 28.04.2026
Settore 4 Viabilità e Infrastrutture		prot. n. 0004115 del 17.02.2026

Ritenuto dover procedere alla liquidazione dell'indennità condizioni di lavoro ai dipendenti come sopra individuati dai dirigenti dei settori interessati, nella misura dell'importo giornaliero stabilito ai commi 7 e 8 dell'art. 25 e per i giorni di effettivo svolgimento delle attività, come attestato dai rispettivi dirigenti negli atti sopra richiamati, e per l'importo massimo lordo mensile stabilito all'art. 25 bis;

Dato atto che la spesa per le indennità condizioni di lavoro risulta impegnata sui seguenti capitoli del Bilancio dell'esercizio finanziario 2025/2027, esercizio 2026:

per il personale delle funzioni fondamentali:

- sul cap. 3734, impegno n. 2025.854, per le competenze;
- sul cap. 3735, impegno n. 2025.857, per gli oneri previdenziali;
- sul cap. 3791, impegno n. 2025.858, per l'IRAP;

per il personale della funzione NON fondamentale Museo/ Biblioteca:

- sul cap. 5491, impegno n. 2026.778 (ex 2025.3605 re-imputato), per le competenze;
- sul cap. 5497, impegno n. 2026.782 (ex 2025.3606 re-imputato), per gli oneri previdenziali;
- sul cap. 5722, impegno n. 2026.806 (ex 2025.3607 re-imputato), per l'IRAP;

Dato atto, altresì, che le somme del trattamento economico accessorio corrisposte al personale assegnato alla funzione non fondamentale del Museo/ Biblioteca saranno rimborsate dalla Regione Campania;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il vigente CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento di Contabilità;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Visto e richiamato l'art. 163 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. che al comma 2 dispone: *“Nel caso in cui il bilancio di esercizio non sia approvato entro il 31 dicembre e non sia stato autorizzato l'esercizio provvisorio, o il bilancio non sia stato approvato entro i termini previsti ai sensi del comma 3, è consentita esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti dei corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione provvisoria. Nel corso della gestione provvisoria l'ente può assumere solo obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi, quelle tassativamente regolate dalla legge e quelle necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente. Nel corso della gestione provvisoria l'ente può disporre pagamenti solo per l'assolvimento delle obbligazioni già assunte, delle obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi e di obblighi speciali tassativamente regolati dalla legge, per le **spese di personale**, di residui passivi, di rate di mutuo, di canoni, imposte e tasse, e, in particolare, per le sole operazioni necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente.”*;

Richiamata la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 22 del 14.04.2025 avente ad oggetto: *“Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE.”*;

Richiamate, pure le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 167 del 16.06.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 (art. 169 D.lgs 267/2000);
- n. 174 del 17.06.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 come modificata dalla deliberazione n. 245 del 09.09.2025;
- n. 2 del 12.01.2026 con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente, entrata ufficialmente in vigore in data 12.01.2026, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente (Organigramma);

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata da parte del Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e del relativo Regolamento Provinciale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale regionale, statutaria e regolamentare;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025, come modificata dalla deliberazione n. 245 del 09.09.2025;

D E T E R M I N A

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

- 1) **DI RICONOSCERE** l'indennità condizioni di lavoro ai dipendenti che hanno svolto nell'anno 2025 le attività implicanti disagio e/o rischio, nella misura dell'importo giornaliero stabilito ai commi 7 e 8 dell'art. 25 e per i giorni di effettivo svolgimento delle attività, come attestato dai rispettivi dirigenti negli atti di

seguito riportati:

a) per il personale delle funzioni fondamentali:

Settore	estremi atto	matr. dipendente	indennità (art. 25 CCI/2025)	n. giorni	importo giornaliero	importo spettante per l'anno 2025
Settore 1 Servizi di Staff e Supporto	nota prot. n. 0009248 del 14.04.2026	618	disagio (c. 2, punto 5)	37	€ 4,00	€ 148,00
		661	rischio (c. 3, lett. a)	29	€ 5,00	€ 145,00
		1318	disagio (c. 2, punto 3) + (c. 2, punto 5)	121	€ 4,00	€ 484,00
		1413	rischio (c. 3, lett. a)	44	€ 5,00	€ 220,00
		1414	disagio (c. 2, punto 5)	35	€ 4,00	€ 140,00
Settore 2 Amministrativo – Finanziario - Servizio Tributi, Entrate Extratributarie, Economato e Gestione Finanziaria dei Pagamenti e del Patrimonio	prot. n. 0010538 del 28.04.2026	1323	disagio (c. 2, punto 3)	30	€ 4,00	€ 120,00
Settore 4 Viabilità e Infrastrutture	prot. n. 0004115 del 17.02.2026	1324	disagio (c. 2, punto 5)	90	€ 4,00	€ 360,00
		1098	disagio (c. 2, punto 3)	24	€ 4,00	€ 96,00
		1098	disagio (c. 2, punto 3) + rischio (c. 3, lett. a)	19	€ 8,00	€ 152,00
		757	disagio (c. 2, punto 3)	17	€ 4,00	€ 68,00
totale complessivo						€ 1.933,00

b) per il personale della funzione NON fondamentale Museo/ Biblioteca:

Settore	estremi atto	matr. dipendente	indennità (art. 25 CCI/2024)	n. giorni	importo giornaliero	importo spettante per l'anno 2025
Settore 2 Amministrativo – Finanziario - Servizio Gestione Rete Museale	prot. n. 0001769 del 23.01.2026 e success. integraz. prot. n. 0009039 del 13.04.2026	682	disagio (c. 2, punto 5)	170	€ 4,00	€ 680,00
		1320	disagio (c. 2, punto 5)	206	€ 4,00	€ 824,00
		1322	disagio (c. 2, punto 5)	150	€ 4,00	€ 600,00
		1415	disagio (c. 2, punto 5)	196	€ 4,00	€ 784,00
		1416	disagio (c. 2, punto 5)	211	€ 4,00	€ 844,00
totale complessivo						€ 3.732,00

- 2) **DI PRECISARE** che la spesa trova copertura sui seguenti capitoli del Bilancio dell'esercizio finanziario 2025/2027, esercizio 2026:

a) per il personale delle funzioni fondamentali:

capitolo	impegno	descrizione	importo
3734	2025.854	Fondo per il trattamento economico accessorio per il miglioramento dei servizi	€ 1.933,00
3735	2025.857	Fondo per il trattamento economico accessorio: contributi INPS a carico Ente	€ 460,05
3791	2025.858	IRAP su trattamento economico accessorio	€ 164,31

b) per il personale della funzione NON fondamentale Museo/ Biblioteca:

capitolo	Impegno	descrizione	importo
5491	2026.778 (ex 2025.3605 re-imputato)	Museo e Biblioteca: competenze al personale dipendente	€ 3.732,00
5497	2026.782 (ex 2025.3606 re-imputato)	Contributi INPS personale Museo e Biblioteca	€ 888,22
5722	2026.806 (ex 2025.3607 re-	IRAP personale Museo e Biblioteca	€ 317,22

	imputato)		
--	------------------	--	--

3) **DI DARE ATTO** che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è il sottoscritto Responsabile del Servizio;
- la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
- le somme del trattamento economico accessorio corrisposto al personale assegnato alla funzione non fondamentale del Museo/Biblioteca saranno rimborsate dalla Regione Campania;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025, come modificata con DP n. 245 del 09.09.2025;
- la presente determinazione:
 - diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
 - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69, e, laddove previsto, nella apposita sezione dedicata all'Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

4) **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il funzionario amministrativo

Carla Carpentieri

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)

SETTORE 2 AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE BILANCIO - PROVVEDITORATO E GESTIONE
ECONOMICO STIPENDIALE DEL PERSONALE

UFFICIO STIPENDI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Dott.ssa Giovanna Clarizia)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)