



Provincia di Benevento

Servizio di Staff 2 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 1260 DEL 06/07/2026

OGGETTO: Presa d'atto D.P. n. 167 del 23.06.2026 - Proroga della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale – dipendente matricola n. 1396 – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Atteso che:

- con Decreto Presidenziale n. 4 del 13.01.2026, in attuazione della DP n. 2 del 12.01.2026, è stato conferito al Segretario Generale, dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis, tra l'altro, l'incarico di Dirigente ad interim del Servizio di Staff 2 – Gestione Giuridica del Personale Pari Opportunità – fino al 28.07.2026;
- con determinazione n. 1361 del 30.06.2025 è stato prorogato all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità fino al 31.07.2026;

Premesso che:

- il dipendente Parente Donato Stefano, matricola n. 1396, è in servizio presso il Settore 3 Risorse Idriche e Ambiente – Servizio Gestione Integrata Risorse Idriche – Ecologica, inquadrato nell' area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con profilo professionale di “Specialista in attività tecniche – ingegnere” .
- con determinazione n. 458 del 27.02.2025 è stata concessa la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, con svolgimento delle proprie prestazioni lavorative pari al 50% del lavoro ordinario (da 36 ore a 18 ore settimanali), svolto nei giorni di lunedì e mercoledì dalle ore 8:00 alle 14:00 e dalle 14:30 alle 17:30, con decorrenza 01.03.2025 e sino al 31.08.2025, ai sensi dell'art. 53 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
- con successiva determinazione n. 1375 del 01.07.2025 è stata approvata la proroga del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, con svolgimento delle proprie prestazioni lavorative pari al 50% del lavoro ordinario (da 36 ore a 18 ore settimanali), con prestazione lavorativa da svolgersi nei giorni di lunedì e mercoledì dalle ore 8:00 alle 14:00 e dalle 14:30 alle 17:30, sino al 30.06.2026, ai sensi dell'art. 53 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

- con determinazione n. 2235 del 31.10.2025 è stata accolta la variazione dei giorni di svolgimento delle prestazioni lavorative, prevedendo la presenza in servizio nei giorni di martedì e giovedì in luogo dei giorni precedentemente previsti (lunedì e mercoledì) con decorrenza dal 1° novembre 2025, fermo restando l'orario di lavoro, dalle ore 08:00 alle 14:00 e dalle ore 14:30 alle 17:30;

Viste

- la nota n. 0013137 del 28.05.2026 con la quale il dipendente matr. n. 1396 ha chiesto la **proroga al 31 dicembre 2026** della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale (50% - 18 ore settimanali) secondo le previsioni di cui all'art. 53 CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018 e dell'art. 10 del CCI 2023-2025.
- la nota prot. n. 0013731 del 05.06.2026 con la quale il dirigente Arch. Giuseppe D'Angelo del Settore 3- Risorse Idriche Ambiente, ha autorizzato il prolungamento del regime di lavoro a tempo parziale verticale già in essere con decorrenza dal 01.07.2026 fino al 31.12.2026.

Richiamata la Deliberazione Presidenziale n. 167 del 23.06.2026 con la quale è stata approvata la proroga della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale (50% - 18 ore settimanali) con decorrenza 01.07.2026 al 31.12.2026:

Visto il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo parziale (50% - 18 ore settimanali) sottoscritto in data 01.07.2026 rep. 104;

Richiamato l'art. 53 CCNL 2016-2018 comparto regioni ed enti locali il quale dispone:

- comma 1 *“Gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta dei dipendenti interessati.*

- comma 2 *“Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative ...[...]*

- comma 4 *“Ai fini della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, i dipendenti già in servizio presentano apposita domanda, con cadenza semestrale (giugno-dicembre). Nelle domande deve essere indicata l'eventuale attività di lavoro subordinato o autonomo che il dipendente intende svolgere ai fini del comma 7.*

- comma 11 *“La costituzione del rapporto a tempo parziale avviene con contratto di lavoro stipulato in forma scritta e con l'indicazione della data di inizio del rapporto di lavoro, della durata della prestazione lavorativa nonché della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno e del relativo trattamento economico. Quando l'organizzazione del lavoro è articolata in turni, l'indicazione dell'orario di lavoro può avvenire anche mediante rinvio a turni programmati di lavoro articolati su fasce orarie prestabilite.*

- comma 13 *“I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico ...[...]*

Dato Atto che la trasformazione del rapporto di lavoro si perfeziona, come stabilito dal comma 11 dell'art. 53 del CCNL 2016/2018, con la stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, con espressa indicazione della tipologia del part-time, della data di inizio del rapporto di lavoro, della durata della prestazione lavorativa nonché della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno e del relativo trattamento economico.

Visto:

- l'art. 51 (Procedure per la trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale) del Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici approvato con Deliberazione della Giunta Provinciale n. 859 del 28.12.2006 e ss.mm.ii.;
- l'art. 10 (Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente) del CCI 2023/2025 che al comma 1 prevede che *“ai sensi dell'art. 53, comma 2 e 8. Del CCNL 21.05.2018, le parti concordano che, in presenza di gravi e documentate situazioni familiari, come meglio sotto definite, e tenendo conto delle esigenze organizzative dell'Ente, il numero dei rapporti a tempo parziale potrà superare il contingente del 25% della dotazione organica complessiva di ciascun Settore, fino ad un ulteriore 10%”*

Preso atto, in particolare che:

- l'articolazione della prestazione lavorativa chiesta dal dipendente in questione non inficia la funzionalità dell'ufficio cui è addetto il dipendente medesimo.
- nello svolgimento delle attività di lavoro autonomo saranno rispettate le vigenti normative in materia di incompatibilità e di conflitto di interessi.

Ritenuto, per quanto sopra riportato, di prendere atto della Delibera Presidenziale n. 167 del 23.06.2026, per la proroga al 31.12.2026 della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale del dipendente Parente Donato Stefano matricola n. 1396;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il CCNL 2022-2024 del personale del Comparto Funzioni Locale stipulato il 23.02.2026 e precedenti per le disposizioni contrattuali ancora vigenti;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 13 del 14.05.2026: *“D.U.P.- Documento Unico di Programmazione – APPROVAZIONE DEFINITIVA”*
- n. 14 del 14.05.2026: *“Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2026-2028 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”.*

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 174 del 17.05.2025 avente ad oggetto *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027. Approvazione, come modificato con DP n. 245 del 09.09.2025”*;

- n. 2 del 12.01.2026 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata da parte del Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art.147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e del relativo Regolamento Provinciale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Dato atto che, nella fattispecie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025

DETERMINA

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. **DI PRENDERE ATTO** della Deliberazione Presidenziale n. 167 del 23.06.2026 per la proroga della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, del dipendente Parente Donato Stefano matr. 1396, con profilo professione di Specialista in attività tecniche – ingegnere – in Servizio presso il Settore 3 Risorse Idriche ed Ambiente con svolgimento delle proprie prestazioni lavorative pari al 50% del lavoro ordinario (da 36 ore a 18 ore settimanali), con prestazione lavorativa da svolgersi nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 8:00 alle 14:00 e dalle 14:30 alle 17:30, sino al **31.12.2026**, ai sensi dell'art. 53 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
2. **DI PRECISARE** quanto segue:
 - per il periodo di rapporto di lavoro a tempo parziale verticale decorrente dal 01.01.2026 al 30.06.2026 i giorni di ferie spettanti sono pari a 5 + 1 giornata di riposo di cui alla legge. n. 937/1977.
 - per il periodo di rapporto di lavoro a tempo parziale verticale decorrente dal 01.07.2026 al 31.12.2026 i giorni di ferie spettanti sono pari a 5 + 1 giornata di riposo di cui alla legge. n. 937/1977.
3. **DI DARE ATTO:**
 - che con il suddetto dipendente è stato stipulato in data 01.07.2027 apposito contratto di lavoro (rep.104 del 01.07.2026), inerente la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;
 - che il trattamento economico del dipendente in questione sarà determinato con le modalità previste dagli artt. 56 e 57 del CCNL sottoscritto in data 23.02.2026;
4. **DI TRASMETTERE** la presente determinazione al dipendente ed al Dirigente del Settore 2 Amministrativo-Finanziario per gli adempimenti di competenza del Servizio Gestione Economico/Stipendiale del Personale;
5. **DI DARE ATTO** che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è l'Istruttore Amministrativo - Contabile, sig.ra Valentina Bocchicchio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
6. **DI DARE ATTO** che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025.
7. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

L'Istruttore Amministrativo - Contabile
Valentina Bocchicchio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)

**SERVIZIO TRIBUTI ED ENTRATE EXTRATRIBUTARIE -
ECONOMATO E GESTIONE FINANZIARIA DEI PAGAMENTI E DEL PRATIMONIO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Dott.ssa Giovanna Clarizia)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)