



Provincia di Benevento

Servizio di Staff 2 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 1351 DEL 16/07/2026

OGGETTO: Presa d'atto della procedura di mobilità compensativa ex art. 7 del DPCM n. 325 del 05.05.1988 tra il dipendente della Provincia di Benevento ed un dipendente del comune di Montesarchio (BN). Trasferimento dipendente matr. 1302

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Atteso che:

- con Decreto Presidenziale n. 4 del 12.01.2026 è stato conferito, tra l'altro, alla dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis l'incarico di Dirigente ad interim del Servizio di Staff 2 - Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità;
- con determinazione n. 1361 del 30.06.2025 è stato prorogato all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità fino al 31.07.2026;

Premesso che:

- l'art. 7 del D.P.C.M. n. 325/1988 prevede la possibilità dello scambio di dipendenti della Pubblica Amministrazione nei casi di domanda congiunta di trasferimento con compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'Amministrazione di provenienza e destinazione;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*” che al capo III - art 30 - disciplina il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse. L'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 citato, così come novellato dall'art. 4 del D.L. n. 90/2014, convertito in legge n. 114/2014, dal D.L. n. 80 del 09.06.2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, e da ultimo dall'art. 6, comma 1, lett. a), D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla legge n. 79 del 29 giugno 2022, prevede che le Pubbliche Amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre Amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento;
- il comma 2 dell'art. 30 individua una precisa e ordinata sequenza di adempimenti procedurali, dai quali si evince che la cessione del contratto costituisce l'istituto che consente alle Pubbliche Amministrazioni di attuare il principio previsto dal citato art. 6, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001;

Tenuto conto che la mobilità reciproca è compatibile con le disposizioni dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito in legge n. 58/2019, e del relativo Decreto attuativo del 17 marzo 2020, posto che “*lo scambio di personale appartenente alla stessa categoria giuridica, posizione economica e profilo*”, se avviene in termini contestuali, non

comporta variazione della spesa complessiva del personale dipendente e, pertanto, rispetta il valore soglia stabilito dal richiamato art. 33, co. 2, del D.L. n. 34/2019, purché l'operazione sia conclusa in modo contestuale o nell'anno di riferimento, in quanto non determina un accrescimento del contingente di personale impiegato, ma favorisce la razionale distribuzione ai sensi dell'art. 6, co. 1, del D.Lgs. n. 165/2001 senza incidere sui saldi di finanza pubblica (cfr. delibere Corte dei Conti - Sez. Regionale Umbria n. 117/2020 e n. 110/2020);

Considerato che:

- con nota prot. n. 30794 del 11.12.2025, agli atti dell'ufficio personale, con la quale il dipendente a tempo pieno e indeterminato, sig.ra --- omissis... ---in servizio presso la Provincia di Benevento ed inquadrata nell'area contrattuale dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria giuridica D), profilo di Specialista in attività amministrative - contabili, ha manifestato la propria disponibilità al trasferimento per mobilità, nei ruoli del Comune di Montesarchio (BN), attraverso la procedura della mobilità compensativa per interscambio ai sensi dell'art. 7 del D.P.C.M. 5 agosto 1988, n. 325, mediante sostituzione con un dipendente del Comune di Montesarchio avente un equivalente profilo professionale;
- con nota prot. n. 30795 del 11.12.2025, agli atti dell'ufficio personale, con la quale il dipendente a tempo pieno e indeterminato, dott. --- omissis... ---in servizio presso il comune di Montesarchio (BN) ed inquadrato nell'area contrattuale dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria giuridica D), profilo di Funzionario amministrativo ha manifestato la propria disponibilità al trasferimento per mobilità, nei ruoli della Provincia di Benevento attraverso la procedura della mobilità compensativa per interscambio ai sensi dell'art. 7 del D.P.C.M. 5 agosto 1988, n. 325, mediante sostituzione con un dipendente della Provincia di Benevento avente un equivalente profilo professionale;
- il personale del Servizio Gestione Giuridica del Personale ha provveduto all'istruttoria delle istanze richiedendo, con nota prot. 450 del 09.01.2026, i nulla osta favorevoli da parte degli organi competenti sia della Provincia di Benevento che del Comune di Montesarchio;
- il dirigente del Settore 2 amministrativo finanziario della Provincia di Benevento, con nota prot. n.464 del 09.01.2026, ha trasmesso il nulla osta al trasferimento della sig.ra --- omissis... ---presso il Comune di Montesarchio;
- il Comune di Montesarchio, con nota prot. n. 632 del 12.01.2026, ha trasmesso il nulla osta al trasferimento del sig. --- omissis... ---presso la Provincia di Benevento;

Richiamata:

- la deliberazione del Presidente n. 15 del 29.01.2026, con la quale è stato preso atto della richiesta di mobilità di interscambio ed è stato dato indirizzo al competente Servizio Gestione Giuridica del Personale di porre in atto i necessari atti ed adempimenti nel rispetto della normativa vigente;

Ritenuto che:

- con comunicazione interna prot. n. 5505 del 03.03.2026 è stato rivolto un apposito interpello a tutti i dipendenti appartenenti alla medesima Area contrattuale e profilo professionale oggetto del posto da ricoprire mediante mobilità compensativa, al fine di verificare preliminarmente che non sussista contestuale interesse alla mobilità compensativa in oggetto da parte di altri dipendenti della Provincia di Benevento;
- all'esito di tale interpello interno, entro i termini previsti non è pervenuta da parte di altri dipendenti della Provincia di Benevento alcuna manifestazione di interesse a partecipare alla predetta procedura di mobilità compensativa per interscambio;
- il colloquio con il dipendente del Comune di Montesarchio, dott. Salvatore Tirino, tenutosi in data 04.05.2026 al fine di verificare il possesso dei requisiti attitudinali e motivazionali e di competenza del lavoratore e l'idoneità a ricoprire il posto presso la Provincia di Benevento, ha dato esito favorevole;

Richiamata la Deliberazione Presidenziale n. 124 del 11.05.2026 con cui:

- a conclusione del procedimento di mobilità volontaria per interscambio, avviato dalla dipendente sig.--- omissis... --- con nota prot. N. 30794 del 11.12.2025, ai sensi dell'art. 7 del DPCM 325/1988, è stata approvata la bozza di atto di cessione con la quale la Provincia di Benevento ha ceduto al Comune di Montesarchio il contratto di lavoro individuale stipulato in data 29.12.2023 con la richiamata dipendente;
- a conclusione del procedimento di mobilità volontaria per interscambio, avviato dal dipendente dott. --- omissis... --- con nota prot. N. 30795 del 11.12.2025, ai sensi dell'art. 7 del DPCM 325/1988, ha approvato la bozza di atto di cessione (All. B) con la quale il comune di Montesarchio ha ceduto alla Provincia di Benevento il contratto di lavoro individuale stipulato in data 27.10.2021 con il richiamato dipendente;
- ha autorizzato il Segretario Generale, anche in veste di dirigente a.i. del Servizio di Staff 2, Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità alla sottoscrizione degli atti di cessione all'esecuzione dei provvedimenti consequenziali;

Ritenuto per tanto procedere al trasferimento della dipendente Sig. --- omissis... --- presso il Comune di Montesarchio (BN) a seguito della procedura di mobilità compensativa ex art. 7 del DPCM n. 325 del 05.05.1988 a decorrere dal **01.07.2026** (ultimo giorno di servizio 30.06.2026);

Considerato che dalla data di assunzione 01.03.2005 alla data di trasferimento 01.07.2026 (ultimo giorno di lavoro 30.06.2026) la dipendente matr. paghe 1302 ha maturato una anzianità di servizio pari ad **anni 21, mesi 06 e gg. 00** e che il trattamento economico, in applicazione del C.C.N.L - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2022-2024, risulta essere quello appresso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (Area dei Funzionari e dell'E.Q.) x 12 mesi.	€ 25.114,08	Art. 56 e 57, CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026 – Triennio 2022-2024-Tabella B
Indennità di Comparto (D) x 12 mesi	€ 435,96	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2025 x 12 mesi	€ 251,16	Art. 1, comma 128, Legge del 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025)
Assegno riassorbibile art. 15 comma 3 x 12 mesi	€ 2.134,92	Art. 15 comma 3, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022
13^ mensilità	€ 2.291,68	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 13 del 14.05.2026: “D.U.P.- Documento Unico di Programmazione – APPROVAZIONE DEFINITIVA”

- n. 14 del 14.05.2026: “*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2026-2028 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”.

VISTE le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 2 del 12.01.2026 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma;
- n. 174 del 17.05.2025 avente ad oggetto “*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027. Approvazione, come modificato con DP n. 245 del 09.09.2025*”;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;
- il CCNL Funzioni locali sottoscritto il 23.02.2026;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata da parte del Responsabile di Servizio, ai sensi dell’art.147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e del relativo Regolamento Provinciale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità regolarità e correttezza dell’azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Dato atto che, nella fattispecie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025;

DETERMINA

la premessa è parte integrante del presente dispositivo

1. **DI PRENDERE ATTO** del trasferimento presso il Comune di Montesarchio (BN) della dipendente --- omissis... ---matr. paghe n. 1302 a seguito della procedura di mobilità compensativa ex art. 7 del DPCM n. 325 del 05.05.1988 a decorrere dal **01.07.2026** (ultimo giorno di servizio 30.06.2026);
2. **DI PRENDERE ATTO**, pertanto, della cessione del contratto ai sensi dell’art. 1406 e seg. del codice civile per mobilità compensativa ex art. 7 del DPCM n. 325 del 05.05.1988 dal 01.07.2026 della dipendente --- omissis... --- matr. paghe n. 1302 in servizio a tempo pieno e indeterminato presso il Settore 2 – Amministrativo Finanziario – Servizio Programmazione Bilancio – Gestione Economico stipendiale del Personale e pertanto l’ultimo giorno di servizio presso questa Amministrazione sarà il 30.06.2026;
3. **DI DARE ATTO**, altresì, che dal 01.03.2005 e fino alla data trasferimento 01.07.2026 (ultimo giorno di lavoro 30.06.2026) la dipendente sig.ra --- omissis... ---matr. paghe 1302 ha prestato la propria attività lavorativa presso questo Ente per un periodo pari ad **anni 21, mesi 04 e gg. 00** ed il trattamento economico in applicazione del C.C.N.L - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2022-2024, risulta essere quello appresso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (Area dei Funzionari e dell'E.Q.) x 12 mesi.	€ 25.114,08	Art. 56 e 57, CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026 – Triennio 2022-2024-Tabella B
Indennità di Comparto (D) x 12 mesi	€ 435,96	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2025 x 12 mesi	€ 251,16	Art. 1, comma 128, Legge del 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025)
Assegno riassorbibile art. 15 comma 3 x 12 mesi	€ 2.134,92	Art. 15 comma 3, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022
13^ mensilità	€ 2.291,68	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

4. **DI PROVVEDERE** agli adempimenti consequenziali ed alla trasmissione del fascicolo personale in esecuzione del trasferimento del dipendente;
5. **DI TRASMETTERE** la presente determinazione al Settore 2 Amministrativo-Finanziario per gli adempimenti di competenza del Servizio Gestione Economico/Stipendiale del Personale;
6. **DI DARE ATTO** che:
 - il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è il sottoscritto Responsabile del Servizio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
 - che il presente provvedimento non comporta per sua natura impegno di spesa;
7. **DI DARE ATTO** che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025.
8. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

L'Istruttore Amministrativo - Contabile
Valentina Bocchicchio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)

**SERVIZIO TRIBUTI ED ENTRATE EXTRATRIBUTARIE -
ECONOMATO E GESTIONE FINANZIARIA DEI PAGAMENTI E DEL PRATIMONIO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Dott.ssa Giovanna Clarizia)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)