



Provincia di Benevento

Servizio di Staff 2 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 1356 DEL 16/07/2026

OGGETTO: Avviso pubblico per l'assunzione di n. 2 istruttori amministrativi a tempo parziale (50%) e determinato ex art. 90 del d. Lgs.vo 267/2000. Ammissione/Esclusione dei candidati.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Atteso che

- con Decreto Presidenziale n. 4 del 13.01.2026, in attuazione della DP n. 2 del 12.01.2026, è stato conferito al Segretario Generale, dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis, tra l'altro, l'incarico di Dirigente ad interim del Servizio di Staff 2 – Gestione Giuridica del Personale Pari Opportunità – fino al 28.07.2026;
- con determinazione n. 1361 del 30.06.2025 è stato prorogato all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità fino al 31.07.2026;

Viste e richiamate

- la Deliberazione del Consiglio provinciale n. 13 del 14.05.2026, con cui è stato approvato il DUP 2026/2028 contenente la programmazione del fabbisogno del personale 2026/2028, e le previsioni assunzionali per l'annualità 2026, quale continuazione ed integrazione dei precedenti programmi del fabbisogno del personale di cui alle DP n. 302/2022, n. 241/2023, n. 80/2024 e 174/2025;
- La Deliberazione Presidenziale n. 174 del 17.06.2025 e s.m.i con la quale è stato approvato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, modificato con DP n. 245 del 09.09.2025;

Dato atto che

- con determinazione dirigenziale n. 997 del 08.06.2026 è stata indetta la procedura per la copertura di n. 2 posti di Istruttore amministrativo a tempo parziale (50%) e determinato;
- l'avviso, secondo quanto previsto dal Bando, è stato pubblicato sul portale InPA all'indirizzo www.InPA.gov.it e la scadenza prevista per la presentazione delle domande era fissata alle ore 15.00 del 19.06.2026;
- alla scadenza prevista sono pervenute n. 130 domande per il profilo richiesto;

Rilevato che, come previsto all'articolo III dell'avviso il Servizio Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità, ha provveduto all'esame preliminare delle domande pervenute ai fini della loro ammissibilità;

Ritenuto che all'esito della valutazione effettuata, giusto verbale n. 1 prot. n. 0017097 del 14.07.2026 agli atti dell'ufficio e relativi allegati

- a) n. 96 domande sono state ritenute ammissibili perché rispondenti ai requisiti di partecipazione indicati nel bando;
- b) n. 34 domanda sono state ritenute inammissibili;

Ritenuto che ai candidati non ammessi sarà comunicata, con separata nota, la motivazione di esclusione dalla procedura.

Ritenuto pertanto di dover procedere alla formalizzazione dell'ammissione ed esclusione dei candidati alla procedura di mobilità in oggetto sulla base delle risultanze dell'attività istruttoria espletata;

Visti:

- lo Statuto della Provincia di Benevento
- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Viste le deliberazioni del Consiglio Provinciale

- n. 14 del 14.05.2026 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2026-2028;
- n. 13 del 14.05.2026 con la quale è stato approvato in via definitiva il D.U.P. – Documento Unico di Programmazione;

Viste le Deliberazioni Presidenziali

- n. 2 del 12.01.2026 con la quale è stata approvata la nuova rideterminazione dell'assetto organizzativo dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ed in base alla quale il Servizio Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità è stato riallocato all'interno del Servizio di Staff n. 2;
- n. 174 del 17.06.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 come modificato con DP n. 245 del 09.09.2025;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata da parte del Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art.147 bis comma 1 del D.Lgs 267/2000 e del relativo Regolamento Provinciale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale regionale, statutaria e regolamentare;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025 e ss.mm. e ii.;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte

1. DI DARE ATTO che, con riferimento all'avviso pubblico per l'assunzione a tempo parziale (50%) e determinato di n. 2 dipendenti con profilo professionale di Istruttore amministrativo sono pervenute, alla scadenza del termine previsto, n 130 domande;

2. DI DARE ATTO che all'esito dell'istruttoria espletata dal Servizio Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità, come da verbale n. 1 prot. 0017097 del 14.07.2026 e relativi allegati agli atti dell'ufficio:

- a) n. 96 domande sono state ritenute ammissibili perché rispondenti ai requisiti di partecipazione indicati nel bando;
- b) n. 34 domande sono state ritenute inammissibili.

3. DI PRECISARE che ai candidati non ammessi sarà comunicata, con separata nota, la motivazione di esclusione dalla procedura.

4. DI PRECISARE che la presente determina con gli allegati elenchi di ammissione ed esclusione dei candidati, sarà pubblicata all'Albo pretorio e sul portale InPA all'indirizzo www.InPA.gov.it ed avrà valore di notifica e comunicazione, a tutti gli effetti nei confronti dei candidati ammessi e di quelli esclusi.

5. DI DARE ATTO che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025 e s.m.i.;

6. DI DARE ATTO che le eventuali assunzioni sono subordinate alla preventiva approvazione del PIAO 2026/2028 contenente la previsione delle assunzioni, nella SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – sottosezione 3.2 di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – il Programma Triennale del fabbisogno del personale 2026/2028 ed il piano delle assunzioni 2026/2028;

7. DI DARE ATTO che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 è il Dirigente del Servizio Staff 2 Gestione Giuridica del Personale Pari Opportunità;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio *on line*, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

8. DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il funzionario

Dr.ssa Annarita D'Arienzo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)

**SERVIZIO TRIBUTI ED ENTRATE EXTRATRIBUTARIE -
ECONOMATO E GESTIONE FINANZIARIA DEI PAGAMENTI E DEL PRATIMONIO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis)